



PROGESTÃO

Programa Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos

**Belo Horizonte
2017**

Sumário

APRESENTAÇÃO:.....	3
CENÁRIO ATUAL:	4
Objetivo do Programa:	4
Público Alvo:	4
Diretrizes e aspectos legais:	5
METODOLOGIA:.....	6
Justificativa/Histórico:	6
AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO:.....	9

APRESENTAÇÃO:

O Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas (PROGESTÃO) busca incentivar o fortalecimento dos sistemas estaduais de gerenciamento de recursos hídricos através de ações que melhorem a implantação dos instrumentos de gestão previstos pela Política Nacional de Recursos Hídricos e pelas políticas estaduais.

Minas Gerais aderiu ao Pacto das Águas em 27 de março de 2014, por meio do Decreto Estadual nº 46.465, ficando o Instituto Mineiro de Gestão das Águas (Igam) responsável por coordenar sua implementação no Estado. Como determina o Pacto, foram formalizadas metas de cooperação federativa e metas de fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGRH). Estas foram pactuadas no âmbito do Conselho Estadual de Recursos Hídricos de Minas Gerais (CERH – MG), em 12 de junho de 2014.

Dentre as metas de fortalecimento do SEGRH, destaca-se a ‘capacitação setorial’. O produto consiste na conclusão e execução de um Programa Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos, que vise o desenvolvimento contínuo de técnicos, gestores e analistas ambientais do Estado e de membros e lideranças dos organismos de bacia, além de outros setores da sociedade.

O presente Programa Estadual de Capacitação foi desenvolvido a partir de estudos de determinação de demandas, a exemplo da Definição das Necessidades de Treinamento (DNT /Norma ISO 10015), por um grupo técnico formado por servidores da instituição. O trabalho foi orientado pelo Decreto Estadual 44205/2006, que institui a Política de Desenvolvimento dos Servidores Públicos Civis da Administração Pública, e pelo Decreto Estadual nº 45818/2011, que contém o regulamento do IGAM, e também se pautou na Norma da ABNT - NBR ISO 10015:2001 - Gestão da qualidade - Diretrizes para treinamento.

O programa contempla um planejamento de ações de capacitação até 2018 para exclusivamente os servidores do IGAM, cabendo o monitoramento e readequações para a sua eficácia durante o período.

Pretende-se que as inovações desenvolvidas por meio da elaboração do programa se torne o principal instrumento de gestão de pessoas do Instituto Mineiro de Gestão das Águas – IGAM.

CENÁRIO ATUAL:

O IGAM implementa esforços constantes para capacitar os colaboradores diretos e indiretos dos Recursos Hídricos em Minas Gerais. Esses esforços são expressos nas ações de desenvolvimento destinadas ao seu corpo de servidores, além das capacitações destinadas aos Comitês de Bacias Hidrográficas no Estado. Até o ano de 2014, estes esforços seguiam uma programação de curto/médio prazo, sendo em maioria planejadas anualmente através do PADES, conforme estipula o Decreto 44.205 de 2006.

Entretanto, a inexistência de um planejamento a médio e longo prazo para suprir as necessidades de Gestão em Recursos Hídricos impacta na gestão do IGAM: capacitações pautadas em uma gestão contínua do desenvolvimento das pessoas possibilitaria o desenvolvimento institucional, superando desafios a médio e longo prazo.

O Programa Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos - PECRH surge como uma proposta de planejamento a médio e longo prazo, proporcionando um horizonte amplo para a análise das necessidades de capacitação e planejamento de ações de gestão de pessoas, de forma a promover o desenvolvimento integral dos envolvidos.

Cabe ressaltar que o IGAM, em virtude da Lei 21.972, de 21/01/2016, vive um cenário de reestruturação administrativa, situação que deverá demandar avaliações futuras sobre como será feita a abordagem das novas competências que farão parte do quadro institucional.

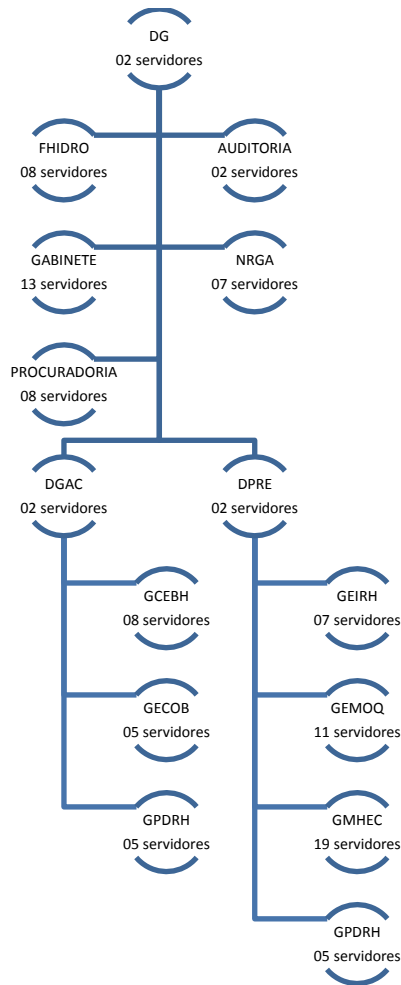
Objetivo do Programa:

Promover o desenvolvimento contínuo de técnicos, gestores e analistas ambientais do Instituto Mineiro de Gestão das Águas em relação às competências necessárias para a execução de suas atividades, sob monitoramento até o final de 2018.

Público Alvo:

O PECRH aqui apresentado visa desenvolver as competências para os agentes públicos do Instituto Mineiro de Gestão das Águas – IGAM.

O IGAM possui em exercício 104 servidores de cargo em provimento efetivo e de recrutamento amplo, conforme quadro a seguir.



Diretrizes e aspectos legais:

Para elaboração do Programa considerou-se as seguintes diretrizes:

- ✓ NBR ISO 10015: Gestão da qualidade - Diretrizes para treinamento.
- ✓ Decreto 44.205/2006, que institui a Política de Desenvolvimento dos Servidores Públicos Civis da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Estadual e dá outras providências.
- ✓ Decreto 44.986/2008, que regulamenta os §§ 1º e 2º do art. 1º da Lei Complementar nº 71, de 30 de julho de 2003, no que diz respeito à Avaliação de Desempenho do Gestor Público da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Estadual.
- ✓ Resolução Conjunta SEPLAG/SISEMA nº 8.520, de 15 de dezembro de 2011, que dispõe sobre a metodologia, os critérios e os procedimentos da Avaliação de Desempenho por Competências dos servidores em exercício Sistema Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos – SISEMA.
- ✓ Resolução Conjunta SEMAD/IGAM nº 2.163, DE 17 DE SETEMBRO DE 2014 que institui Grupo Técnico responsável pela elaboração do Programa Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos de Minas Gerais.
- ✓ MEMO.GAB.IGAM.SISEMA nº 812/2014 – solicitação de apoio na elaboração e execução do Programa Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos. Data: 07/10/14.

METODOLOGIA:

Justificativa/Histórico:

Para que o PECRH fosse construído de acordo com as Diretrizes para treinamento dispostas na NBR ISO 10015, considerando a contribuição efetiva do treinamento para a melhoria contínua do desempenho institucional, seria necessário que o Grupo Técnico delimitasse as competências técnicas do IGAM, de forma a subsidiar a identificação das necessidades de treinamento.

Competência, de acordo com a NBR ISO 10015, corresponde à aplicação de conhecimentos, habilidades e comportamentos no desempenho.

De acordo com Fernandes (2016), é possível delimitar três modelos de competências, a saber:

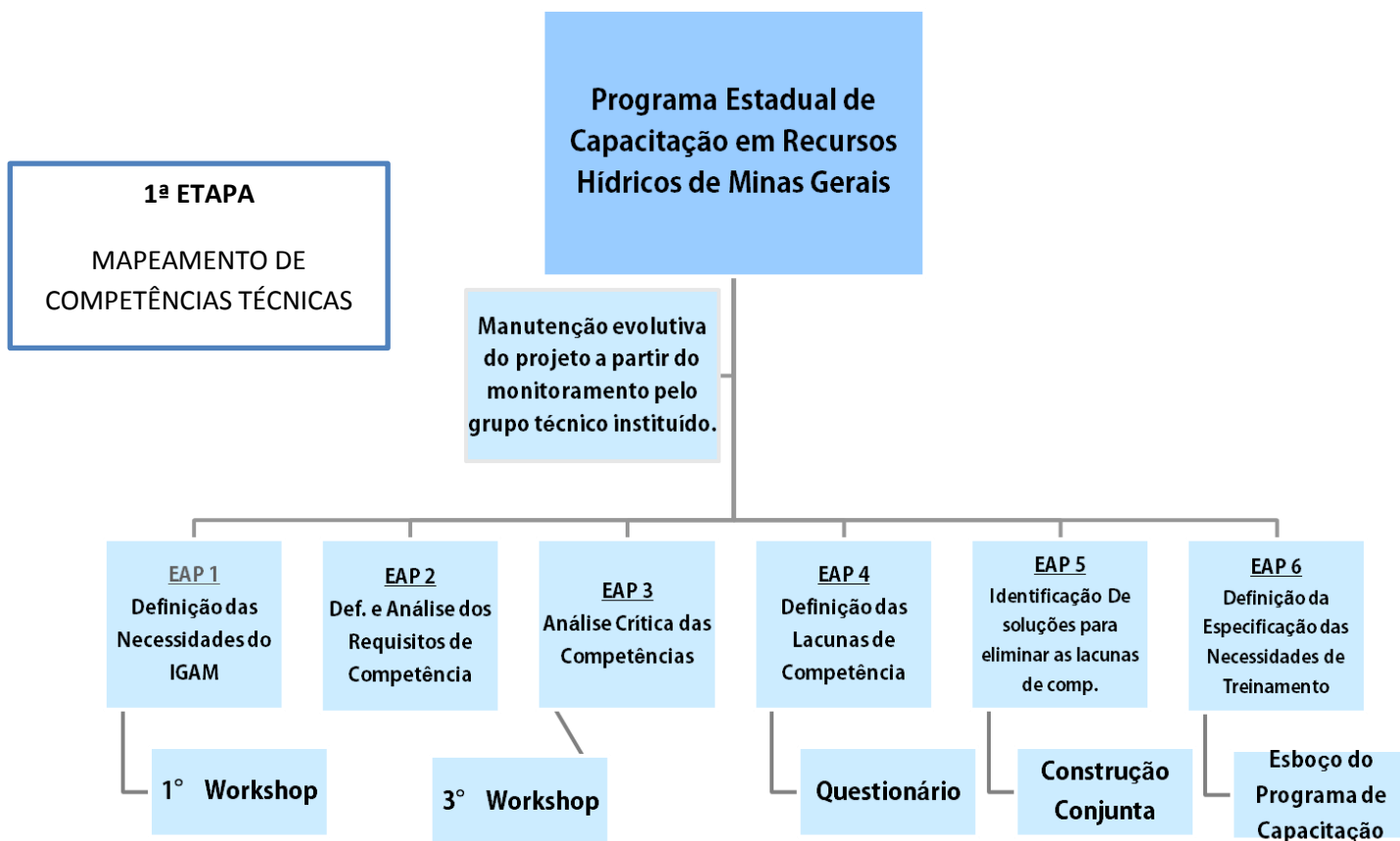
- ✓ Competências comuns ou transversais: aquelas comuns a todos os servidores da instituição.
- ✓ Competências técnicas: aquelas referentes às contribuições específicas da unidade administrativa do servidor.
- ✓ Competências de gestão: aquelas referentes às contribuições gerenciais daqueles que ocupam cargos de gestão.

Assim, de acordo com o modelo de gestão por competências adotadas no IGAM, as Competências Essenciais dos servidores e as Competências Gerenciais já se encontravam mapeadas antes do início da elaboração do Programa (2015), conforme quadro abaixo:

Competências Essenciais	Competências Gerenciais
Atuação Estratégica	Orientação para resultados
Visão Integrada	Visão sistêmica
Articulação Institucional	Compartilhamento de informações e conhecimentos
Comportamento Inovador	Liderança de equipes
Trabalho em Equipe	Gestão de pessoas
Comportamento Profissional	Comportamento inovador
	Competência técnica

No entanto, não havia competências técnicas mapeadas no IGAM, e por isso optou-se em mapeá-las antes de definir necessidades de treinamento.

Para isso, foi adotado o seguinte planejamento, definido no início de 2015 pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas da SEMAD e referendado pelo Grupo Técnico:

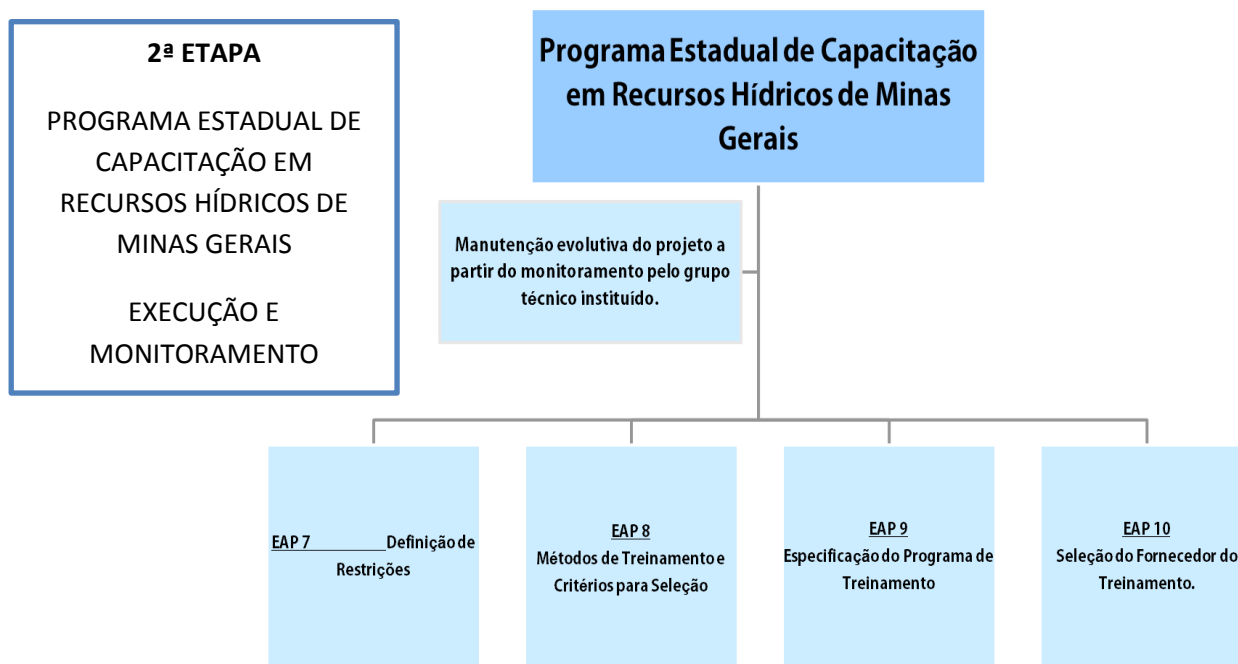


São produtos de cada uma das etapas acima:

EAP 1: Definição das Necessidades do IGAM
Atividade prevista: fazer análise e diagnóstico das necessidades do IGAM a partir das competências legais atuais e objetivos estratégicos (incluindo o Pacto das Águas).
Produto: diagnóstico das necessidades do IGAM.
EAP 2 – Definição e Análise dos Requisitos de Competência
Atividade prevista: formatação das competências técnicas considerando o Diagnóstico e apontamentos realizados na EAP1.
Produto: Requisitos de competências documentados.
EAP 3 – Análise Crítica das Competências
Atividade prevista: Realizar workshop com Gestores para revisão e aprovação dos requisitos de competência.
Produto: Documentação de Requisitos de Competência Aprovado.
EAP 4 – Definição das Lacunas de Competência
Atividade prevista: identificar o nível atual das competências do IGAM (questionário).
Produto: Relatório de Avaliação das Lacunas de Competência
EAP 5 – Identificação de Soluções para eliminar as lacunas de Competência
Atividade prevista: identificar quais soluções possibilitam eliminar as lacunas de competência levantadas.
Produto: Lista de soluções para eliminação das lacunas de Competência.
EAP 6 – Definição da Especificação Primária das Necessidades de Treinamento
Atividade prevista: Definir as especificação das necessidades de treinamento.
Produto: "Programa de Capacitação do IGAM" e detalhamento.

Para conhecer o detalhamento das Competências Técnicas instituídas para o IGAM, ver ANEXO I desse material.

A segunda etapa do planejamento corresponde à elaboração e monitoramento propriamente dito do Programa Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos de Minas Gerais (EAP 6). Esta etapa teve como estrutura analítica:



Dessa forma, este programa contempla ações de desenvolvimento para as Competências Essenciais, Competências Gerenciais e Competências Técnicas (essas últimas subdivididas em categoria comum a todos os macroprocessos e as específicas por macroprocessos).

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO:

COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

META 1 – Público alvo: Gestores

Até 2018, 80% dos gestores do IGAM deverão participar e concluir ao menos dois cursos expressos disponibilizados na Universidade Corporativa Trilhas do Saber para o desenvolvimento de competências gerenciais.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se gestores os ocupantes de cargo gerencial ou de direção, bem como chefe de gabinete, que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano corrente.
- ✓ A meta será apurada anualmente, sendo necessário a realização de um curso por ano até 2018.
- ✓ Os cursos que compreendem essa meta são os relacionados abaixo e outros que possam contemplar o tema Competências de Gestores.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos na Universidade Corporativa Trilhas do Saber para 80% do número de servidores do IGAM em 2017 e 2018.

META 1			
NOME DO CURSO	CARGA HORÁRIA	DISPONÍVEL EM:	PERÍODO DO CURSO
Curso Expresso - Compartilhamento de Informação	4 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2017 e 1º semestre/ 2018.
Curso Expresso - Comportamento Inovador	10 horas	Trilhas do Saber	2º semestre/2017 e 2º semestre/2018.
Curso Expresso - Gestão de Pessoas	12 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2017 e 1º semestre/ 2018.
Curso Expresso - Liderança de Equipes	8 horas	Trilhas do Saber	2º semestre/2017 e 2º semestre/2018.

META 2 - Público alvo: Gestores

Até 2018, realizar ao menos 04 reuniões de alinhamento sobre procedimentos entre os gestores, com participação efetiva de até 80% das chefias do IGAM.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se gestores os ocupantes de cargo de direção ou gerencial, bem como chefe de gabinete, que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano corrente.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Lista de presença na reunião.

COMPETENCIAS ESSENCIAIS

META 3 – Público alvo: Servidores do IGAM

Até 2018, 60% dos servidores do IGAM deverão participar e concluir ao menos dois cursos expressos disponibilizados na Universidade Corporativa Trilhas do Saber para o desenvolvimento de competências essenciais.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano corrente.
- ✓ A meta será apurada anualmente, sendo necessário a realização de um curso por ano até 2018.
- ✓ Os cursos que compreendem essa meta são os relacionados abaixo e outros que possam contemplar o tema Competências Essenciais.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos na Universidade Corporativa Trilhas do Saber para 60% do número de servidores do IGAM em 2017 e 2018.

NOME DO CURSO	META 3		
	CARGA HORÁRIA	DISPONÍVEL EM:	PERÍODO DO CURSO
Curso Expresso - Comportamento Profissional	6 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2017 e 1º semestre/ 2018.
Curso expresso - Trabalho em Equipe	6 horas	Trilhas do Saber	2º semestre/2017 e 2º semestre/2018.
Curso expresso - Comportamento Inovador	4 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2017 e 1º semestre/ 2018.

COMPETENCIAS TÉCNICAS

META 4 - Público alvo: Servidores do IGAM

Até 2018, 60% dos servidores do IGAM deverão participar e concluir, no mínimo, dois cursos da Trilha de Gestão Pública disponibilizados na Universidade Corporativa Trilhas do Saber.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano corrente.
- ✓ A meta será apurada anualmente, sendo necessário a realização de um curso por ano até 2018.
- ✓ Os cursos que compreendem essa meta são os relacionados abaixo e outros que possam contemplar o tema Gestão Pública / Administração / Planejamento / Contratos / Convênios / Orçamentos e outros correlatos.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos na Universidade Corporativa Trilhas do Saber para 60% do número de servidores do IGAM em 2017 e 2018.

NOME DO CURSO	META 4		
	CARGA HORÁRIA	DISPONÍVEL EM:	PERÍODO DO CURSO
Gestão Pública – Noções básicas sobre Administração Pública	20 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2017 e 1º semestre/ 2018.
Gestão Pública – Regime Disciplinar na Administração Pública	5 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2017 e 1º semestre/ 2018.
Gestão Pública – Atendimento no Serviço Público	20 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2017 e 1º semestre/ 2018.
Gestão Pública – Noções Básicas sobre Orçamento Público	20 horas	Trilhas do Saber	2º semestre/2017 e 2º semestre/ 2018.
Gestão Pública – Compras Públicas	20 horas	Trilhas do Saber	2º semestre/2017 e 2º semestre/ 2018.
Gestão Pública – Contratos Administrativos	20 horas	Trilhas do Saber	2º semestre/2017 e 2º semestre/ 2018.
Gestão Pública – Patrimônio na Administração Pública	10 horas	Trilhas do Saber	2º semestre/2017 e 2º semestre/ 2018.
Gestão Pública – Mediação de Conflitos	10 horas	Trilhas do Saber	1º semestre/2018.

META 5 – Público alvo: Servidores do IGAM

Até 2018, 30% dos servidores do IGAM deverão participar e concluir um curso sobre Direito das Águas, Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SNGRH, Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SEGRH disponibilizados na Universidade Corporativa Trilhas do Saber.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano corrente.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.
- ✓ Os cursos que compreendem essa meta são os mencionados no descritor e outros correlatos que contemplam as legislações referente à questão hídrica.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos na Universidade Corporativa Trilhas do Saber para 30% do número de servidores do IGAM em 2018.

META 6 – Público alvo: Servidores de Planos de Recursos Hídricos e Enquadramento

Até 2018, 2 servidores da Gerência de Planos de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Águas – GPRHE deverão participar e concluir um curso dentre as seguintes opções: (1) Pacote Office; (2) Gerenciamento de Projetos com a Utilização do MS Project; (3) Gestão de Projetos, (4) Introdução à Gestão de Projetos; (5) Orçamento Público e Financeiro (Avançado) - Com ênfase em Análise de Projetos.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ Consideram-se Pacote Office/ Gerenciamento de Projetos com a Utilização do MS Project qualquer curso relacionado ao tema, que a unidade demonstre o interesse.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.
- ✓ A Escola Nacional de Administração Pública – ENAP oferta cursos em Gestão de Projetos gratuitos, que poderão ser contabilizados para essa meta.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que oferte o curso em questão.

ORÇAMENTO MÉDIO PREVISTO

NOME DO CURSO	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	ORÇAMENTO
Excel 2013 - Recursos Avançados	Presencial	SENAC MINAS	R\$457,00
Introdução à Informática - Sistemas Operacionais e Office 2013	Presencial	SENAC MINAS	R\$877,00
Gerenciamento de Projetos com a Utilização do MS Project	Presencial	IETEC	R\$2.448,00
Valor médio / curso			R\$1.260,67
Valor orçamentário previsto para essa ação			R\$2.521,34

META 7 – Público alvo: Servidores de Planos de Recursos Hídricos e Enquadramento

Até 2018, 80% dos servidores da Gerência de Planos de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Águas – GPRHE deverão participar de curso interno sobre SISEMANET.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano em que ocorrer o curso.
- ✓ O curso será promovido em parceria com demais unidades administrativas internas, e será organizado pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Lista de presença do curso.

META 8 – Público alvo: Servidores de Planos de Recursos Hídricos e Enquadramento

Até 2018, 80% dos servidores da Gerência de Planos de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Águas – GPRHE deverão participar de, no mínimo, um curso interno dentre as seguintes opções: (1) Áreas de Restrição de Uso, (2) Demografia / Planejamento Urbano e Regional, (3) Enquadramento / Aperfeiçoamento em Enquadramento de Corpos de Água (Normatização, Elaboração, Efetivação, Monitoramento, Desenvolvidos de maneira prática) e (4) Gestão de Recursos Hídricos / Mediação de Conflitos / Gestão Integrada de Águas Superficiais e Subterrâneas.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano em que ocorrer o curso.
- ✓ O curso será promovido em parceria com parceiros externos (UFMG/ANA/MMA/SENAC/FGV/UNA/UNIBH), e será organizado pela Gerência de Planos de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Águas – GPRHE.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Lista de presença do curso.

META 9 – Público alvo: Servidores de Instrumentos Econômicos de Gestão de Recursos Hídricos

Até 2018, 2 servidores da Gerência de Cobrança pelo Uso de Recursos Hídricos- GECOB deverão participar e concluir um curso de (1) Excel; ou (2) Access.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.
- ✓ A Universidade Aberta Integrada - UAITEC oferece cursos de Excel gratuito, no nível básico e avançado.
- ✓ A instituição *WREducacional* e a instituição *Cursos Gratis Online* oferecem cursos de Access gratuito, com cobrança apenas do certificado.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão ou atestado da chefia informando que o servidor concluiu o curso.

META 10 – Público alvo: Servidores de Instrumentos Econômicos de Gestão de Recursos Hídricos

Até 2018, 80% dos servidores da Gerência de Cobrança pelo Uso de Recursos Hídricos- GECOB deverão participar de, no mínimo, uma palestra interna sobre Noções de Uso da Água em diferentes setores Usuários (saneamento, mineração, indústria, irrigação, aquicultura, reservatório...).

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano em que ocorrer o curso.
- ✓ O ciclo de palestras será promovido em parceria com demais unidades administrativas internas, e organizado pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Lista de presença na palestra.

META 11 – Público alvo: Servidores de Apoio aos Comitês

Até 2018, 80% dos servidores da Gerência de Apoio aos Comitês de Bacias Hidrográficas – GECBH deverão participar de, no mínimo, uma palestra interna ou reunião externa sobre Ferramentas e Instrumentos de Gestão.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano em que ocorrer o curso.
- ✓ As palestras poderão ser promovidas em parceria com especialista interno, e organizado pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas ou por meio de participação dos servidores em atividades externas que promovam o alinhamento sobre o tema.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Lista de presença na palestra.

META 12 – Público alvo: Servidores de Monitoramento Hidrometeorológico

Até 2018, 80% dos agentes públicos da Gerência de Monitoramento Hidrometeorológico e Eventos Críticos-GMHEC deverão participar de, no mínimo, uma palestra interna sobre Conhecimento Básico de Segurança do Trabalho.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se agentes públicos os colaboradores que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano em que ocorrer o curso.
- ✓ As palestras poderão ser promovidas em parceria com especialista interno e organizado pela Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Lista de presença na palestra.

META 13 – Público alvo: Servidores de Monitoramento Hidrometeorológico

Até 2018, 2 servidores da Gerência de Monitoramento Hidrometeorológico e Eventos Críticos- GMHEC deverão participar e concluir um curso de Excel Básico.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão.

ORÇAMENTO MÉDIO PREVISTO			
NOME DO CURSO	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	ORÇAMENTO
Excel 2013 - Recursos Avançados	Presencial	SENAC MINAS	R\$457,00
Introdução à Informática - Sistemas Operacionais e Office 2013	Presencial	SENAC MINAS	R\$877,00
Valor médio / curso			
Valor orçamentário previsto para essa ação			R\$1.334,00

META 14 – Público alvo: Servidores de Monitoramento Hidrometeorológico

Até 2018, 1 servidor da Gerência de Monitoramento Hidrometeorológico e Eventos Críticos- GMHEC deverá participar e concluir um curso de Banco de Dados básico.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão.

ORÇAMENTO MÉDIO PREVISTO			
NOME DO CURSO	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	ORÇAMENTO
Curso Online de Introdução a Banco de Dados Relacional e SQL	Online	Becode	R\$129,00
Introdução e Projeto em Banco de Dados	Online	Treina Web	R\$ 149,00
Valor médio / curso			R\$139,00
Valor orçamentário previsto para essa ação			R\$139,00

META 15 – Público alvo: Servidores de Pesquisa e Desenvolvimento em Recursos Hídricos

Até 2018, 2 servidores da Gerência de Pesquisa e Desenvolvimento de Recursos Hídricos - GPDRH deverão participar e concluir um curso de Avaliação da Segurança de Barragens.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão.

ORÇAMENTO MÉDIO PREVISTO			
NOME DO CURSO	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	ORÇAMENTO
Avaliação da Segurança de Barragens de Rejeitos	Presencial	IETEC	R\$ 3.869,00
Valor médio / curso			R\$ 3.869,00
Valor orçamentário previsto para essa ação			R\$ 7.938,00

META 16 – Público alvo: Servidores de Pesquisa e Desenvolvimento em Recursos Hídricos

Até 2018, 2 servidores da Gerência de Pesquisa e Desenvolvimento de Recursos Hídricos - GPDRH deverão participar e concluir um curso sobre HEC-RAS ou AQUANET.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.
- ✓ O curso poderá ser promovido em parceria com parceiros externos (ex. ANA), e será organizado pela Gerência de Pesquisa e Desenvolvimento em Recursos Hídricos – GPDRH.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão ou lista de presença do curso.

META 17 – Público alvo: Servidores de Monitoramento Qualidade da Água

Até 2018, 80% dos servidores da Gerência de Monitoramento de Qualidade das Águas- GEMOQ deverão participar de ao menos um curso interno dentre as seguintes opções: (1) Coleta e preservação de amostras de água e sedimento, (2) Diagnóstico da Qualidade da Água; (3) Geomorfologia dos rios básico e (4) Hidrologia Básica (Água e Gestão).

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo que estiverem com, no mínimo, 150 dias de efetivo exercício até 30/11 do ano em que ocorrer o curso.
- ✓ O curso deverá ser promovido em parceria com parceiros externos (ANA, CETESB, UFMG, PUC, UNIBH), e será organizado pela Gerência de Monitoramento de Qualidade das Águas- GEMOQ.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Lista de presença do curso.

META 18 – Público Alvo: Servidores de Gestão da Informação

Até 2018, 1 servidor da Gerência de Gestão da Informação em Recursos Hídricos- GEIRH deverá participar e concluir um curso de Banco de Dados básico.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão.

ORÇAMENTO MÉDIO PREVISTO			
NOME DO CURSO	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	ORÇAMENTO
Curso Online de Introdução a Banco de Dados Relacional e SQL	Online	Becode	R\$129,00
Introdução e Projeto em Banco de Dados	Online	Treina Web	R\$ 149,00
Valor médio / curso			R\$139,00
Valor orçamentário previsto para essa ação			R\$139,00

META 19 – Público Alvo: Servidores da Secretaria Executiva do FHIDRO

Até 2018, 2 servidores da coordenadoria da Secretaria Executiva do FHIDRO deverão participar e concluir no mínimo um curso dentre as seguintes opções: (1) Saneamento Ambiental, (2) Gerenciamento de Projetos, (3) Gestão Orçamentária e Financeira.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ Consideram-se Pacote Office/ Gerenciamento de Projetos com a Utilização do MS Project qualquer curso relacionado ao tema, que a unidade demonstre o interesse.
- ✓ Consideram-se Saneamento Ambiental cursos correlatos:
 - a. Sistemas de Defesa Contra Inundações;
 - b. Reuso de Água;
 - c. Projeto de Estações de Tratamento de Esgotos pelo Processo de Lodos Ativado;
 - d. Projeto, Construção e Operação de Lagoas Aeradas para Tratamento de Esgotos em Pequenas e Médias Cidades;
 - e. Projeto e Operação de Reatores UASB;
 - f. Projetos Econômicos de Estações de Tratamento de Esgotos para Pequenas e Médias Cidades.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão.

ORÇAMENTO MÉDIO PREVISTO

	MODALIDADE	INSTITUIÇÃO	ORÇAMENTO
Gerenciamento de Projetos	Online	IETEC	R\$795,00
Execução Financeira e Orçamentária	Presencial/Brasília*	Priori Curso	R\$ 2.025,00
Valor médio / curso			R\$ 1410,00
Valor orçamentário previsto para essa ação			R\$ 1410,00

META 20 – Servidores da Secretaria Executiva do FHIDRO

Até 2018, 1 servidor da coordenadoria da Secretaria Executiva do FHIDRO deverá participar e concluir uma Especialização em Elaboração e Gerenciamento de Projetos para a Gestão Municipal de Recursos Hídricos.

Detalhamento da meta:

- ✓ Consideram-se servidores os ocupantes de cargo efetivo ou de recrutamento amplo, conforme Decreto 44.205/2006.
- ✓ A meta será apurada ao final de 2018.

Comprovação da meta:

Certificados emitidos por instituição de ensino que ofereça o curso em questão e/ou declaração de matrícula, frequência e aproveitamento no curso.