



DesenvolveRH

Desenvolvimento de Programas de Capacitação por Competências para o Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SINGREH

A Agência Nacional de Águas - ANA irá desenvolver um projeto de desenvolvimento de pessoas para a gestão das águas baseado em competências, o DesenvolveRH. Propomos que essa construção seja feita em conjunto com os órgãos gestores de recursos hídricos, envolvendo representações dos entes do SINGREH. O objetivo é, ao final do projeto, ter programas de desenvolvimento de pessoas por competências para os seguintes públicos alvo:

- 27 Órgãos Gestores Estaduais;
- 27 Conselhos Estaduais de Recursos Hídricos;
- 9 Comitês de Bacias Hidrográficas Interestaduais;
- 5 Entidades Delegatárias de Agências de Águas; e
- Agência Nacional de Águas.

O DesenvolveRH visa apoiar o Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão – Progestão, especificamente com relação à meta que foi indicada em todos os contratos celebrados entre a ANA e os 26 Estados mais o Distrito Federal: a de elaborar um programa de capacitação em âmbito estadual para temas afetos à gestão de recursos hídricos.

Além disso, o projeto ajudará a ANA a estruturar a Estratégia Plurianual de Capacitação dos entes do SINGREH e a Política de Capacitação dos Servidores em um modelo de gestão por competência.

A Fundação Dom Cabral - FDC foi escolhida para a execução do projeto por ser uma instituição brasileira composta de especialistas e professores altamente qualificados, com experiência reconhecida no tema, ampla vivência prática no dia a dia de trabalho e que utiliza as mais modernas ferramentas de gestão em uso no mundo.

O projeto se desenvolverá ao longo de 2016. Nos dias 02 e 03 de março teremos a 1ª Oficina de Alinhamento Conceitual, em Brasília. Além dessa oficina estão previstos mais três encontros presenciais nos meses de abril, junho e novembro e atividades a distância, indicadas no quadro anexo.

A ANA considera que a utilização de um programa de desenvolvimento baseado na metodologia de gestão por competências pode representar um avanço na atuação das instituições na gestão das águas em nosso país, especialmente por proporcionar o desenvolvimento de pessoas para gerarem resultados nos processos nos quais estão envolvidas.

Assim, vamos apoiar a vinda de um representante de cada estado para os encontros, fornecendo as passagens e diárias, ou hospedagem, alimentação e transporte, se necessário. Caso o estado considere necessário, poderá, ainda, enviar mais um representante, desde que custeie as despesas do servidor.

Como contrapartida esperamos que o estado indique alguém que possa se comprometer com a participação em todas as etapas do projeto e se empenhe para garantir o melhor produto para o seu estado, ou seja, que possa contribuir efetivamente para a elaboração do Programa de Capacitação por Competências para o Sistema Estadual de Recursos Hídricos.

Em anexo, segue um quadro síntese com as fases do projeto que envolvem os representantes dos estados. Mais informações podem ser obtidas com a especialista em recursos hídricos, Celina Lopes Ferreira, no telefone: 61 2109 5267 ou pelo e-mail: celina@ana.gov.br



Cronograma do Projeto DesenvolveRH

- O projeto se iniciou em dezembro de 2015, com reuniões internas da ANA para planejamento e divulgação. Ele inclui o mapeamento de competências da ANA, das instâncias colegiadas (comitês e conselhos) e dos órgãos gestores estaduais, com o objetivo de realizar o mapeamento de competências do SINGREH.
- A coordenação do projeto é feita pelo Grupo Gestor, formado por servidores da ANA. O cronograma abaixo mostra os dias de oficinas e reuniões envolvendo o grupo gestor da ANA, os técnicos da Fundação Dom Cabral e os representantes de órgãos gestores estaduais.

Fase/Etapa	Período	Atividades	Objetivos	Data/Locais
Fase 1 - Planejamento do Projeto e Alinhamento Conceitual	MARÇO	1ª Oficina de Alinhamento (16h)	Abrir espaço para o debate e alinhamento do conceito de competência e suas implicações, esclarecer dúvidas em relação ao projeto, buscar assegurar adesão e comprometimento de todos.	02 e 03 de março (Brasília) 4 de março (por videoconferência). Para envolver as pessoas que não se deslocaram para Brasília.
Fase 2 – Oficinas de Construção do Modelo das Competências	ABRIL A AGOSTO	2ª Oficina para definição das competências (8 h)	Construção e detalhamento dos Modelos de Competências para os órgãos gestores	6 de abril (Brasília)
		3ª Oficina para refinamento das competências (8h)	Refinamento das competências pelo grupo de modelagem	1 e 2 de junho (Brasília)
		Reuniões de validação	Apresentação do status do projeto, das competências desdobradas por nível de complexidade para validação	29 de junho (por videoconferência)
		Reunião de apresentação dos resultados finais do Modelo SINGREH	Apresentação dos resultados finais do modelo SINGREH	11 de agosto (por videoconferência)
		Palestra de divulgação do Modelo SINGREH – por vídeo conferência	Modelo das Competências do SINGREH elaborado, detalhado e disseminado	30 de agosto (por videoconferência). Essa etapa deve envolver o maior número de pessoas nos órgãos gestores.
Fase 5 - Construção do Programa de Desenvolvimento por Competências	OUTUBRO E NOVEMBRO	4ª Oficina de elaboração dos Planos de desenvolvimento de competências	Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Competências para o SINGREH	10 e 11 de novembro (Brasília)

OBS: As fases 3 e 4 do projeto tem atividades restritas à ANA.