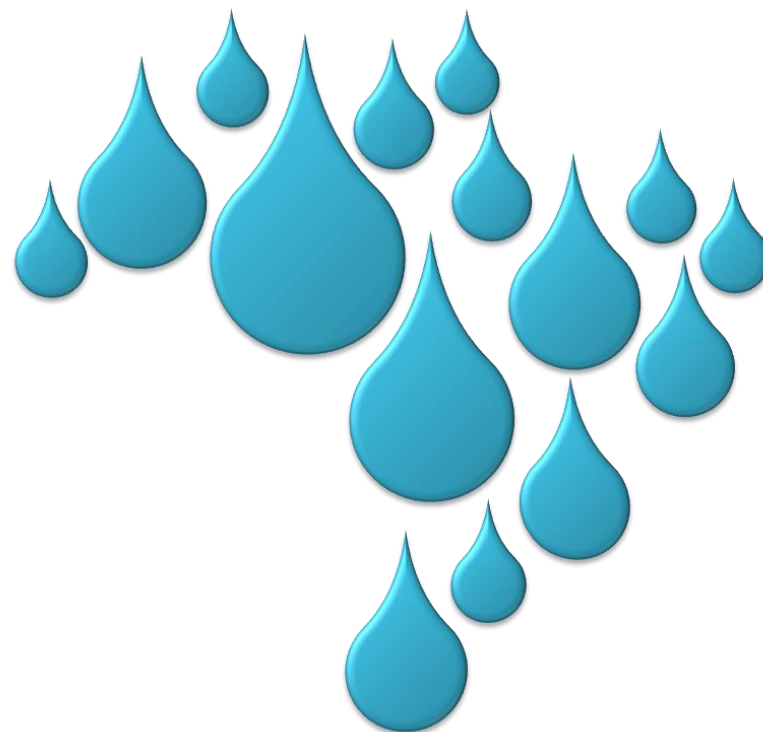


PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas

1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS HÍDRICOS NO ÂMBITO DO PROGESTÃO



SECRETARIA DE ESTADO DE MEIO AMBIENTE - ACRE

Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?

- *Demandas existentes no Estado – projetos de infraestrutura que exigem implementação dos instrumentos de gestão (cadastro de usuários, fiscalização, outorga, dentre outros) – uso de água subterrânea e piscicultura;*
- *Maior frequência dos eventos de inundações e secas prolongadas (reduz o tempo para planejamento e demanda participação dos técnicos no atendimento solidário às vítimas).*
- *Falta de recursos humanos capacitados (graduação, pós-graduação e especialização).*
- *Conhecer a disponibilidade e a demanda de RH no estado do Acre.*
- *Dispor de um Sistema de Informações de RH do Estado do Acre.*

Principais demandas de capacitação

- Otocodificação de Bacias Hidrográficas
- Análise e classificação de barragens quanto a riscos
- Hidrologia e hidrogeologia básica e Hidrometria aplicada para medições de vazão líquida
- Gestão de águas subterrâneas
- Monitoramento de qualidade da água
- Gestão de bacias hidrográficas urbanas
- Instrumentos da Política de Recursos Hídricos
- *Sistemas de suporte à decisão*
- *Interpretação de modelos numéricos para previsão*

*** Pós-graduação em Recursos Hídricos (Hidrologia e áreas afins)**

Como a capacitação pode ajudar a enfrentar os principais desafios na gestão de recursos hídricos no estado? Melhores condições de análise e suporte para funcionamento da Sala de Situação e fortalecimento do gerenciamento de recursos hídricos no estado. Cumprimento das metas do Progestão.

Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

- *Técnicos da Secretaria de Estado de Meio Ambiente- Sema;*
- *Técnicos do Instituto de Meio Ambiente do Acre – Imac;*
- *Técnicos da fundação de Tecnologia do Acre – Funtac;*
- *Técnicos da Defesa Civil e Corpo de Bombeiros – CBMAC e Cedec;*
- *Membros do Conselho de Meio Ambiente, Ciência e Tecnologia – Cemact e da Câmara Técnica de Recursos Hídricos-CTRH*

Perfil: *biólogos, gestores ambientais, engenheiros florestais, engenheiros agrônomos, geógrafos, matemático e TI.*

Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- ***Equipe:*** biólogos, gestores ambientais, engenheiros florestais, engenheiros agrônomos, geógrafos, matemático, e Sistema de Informação - TI (Departamento RH da Sema = 7 e na Unidade de Situação = 04 e estagiários, 04 Imac).
- ***Recursos financeiros (fonte de recursos, ação orçamentária específica, escala dos recursos) = fonte 100 – recursos próprios***
- ***Ações de capacitação já implementadas – existem ações sistemáticas?***
Não
- ***Qual a infraestrutura disponível para a realização de atividades de capacitação? Espaço físico, transporte e equipamentos disponíveis***
- ***Parceiros em ações de capacitação – outros órgãos de governo (municipais, estaduais, federais), instituições de ensino: UFAC e IFAC***

Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação?

Universidade públicas, instituições de cooperação técnica (GIZ), ANA, SIPAM e INPE

Quais as principais perspectivas de evolução? (recursos, pessoal, parcerias)

- Implementação do Progestão
- Realização de concurso pelo Estado

Vera Lúcia Reis
vlreis.ac@uol.com.br

68-99714777