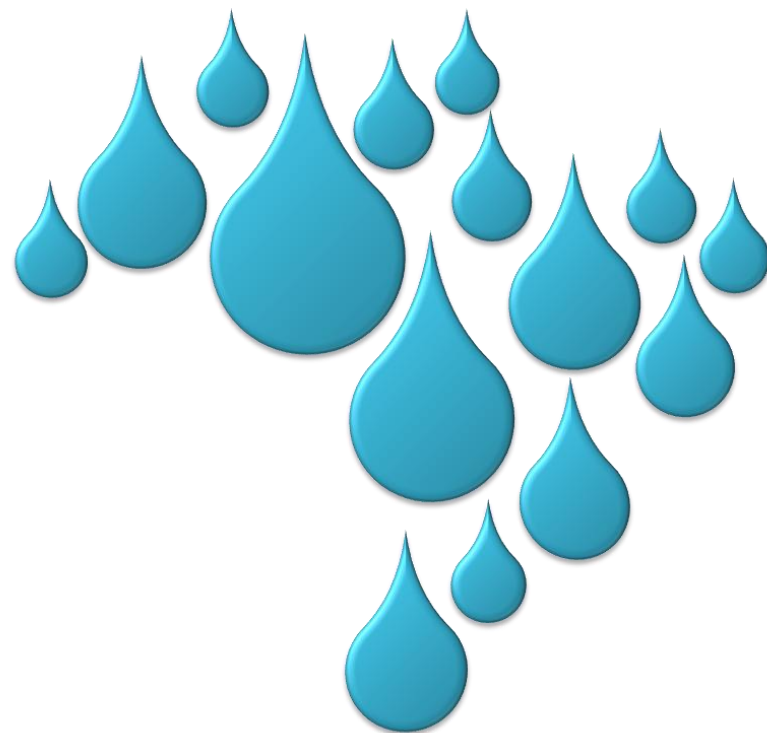


# PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas

---

***1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS HÍDRICOS NO ÂMBITO DO PROGESTÃO***



***Secretaria de Mineração, Geodiversidade e Recursos Hídricos do Estado do Amazonas***

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado?**

- O desafio para a gestão de recursos hídricos no Estado do Amazonas está na identificação da qualidade e quantidade das águas superficiais e subterrâneas;

A água está associada a questões envolvendo desmatamento, agricultura, garimpo, pesca, geração de energia, navegação, eventos críticos e aos conflitos territoriais;

A abundância de água aliada aos eventos críticos extremos: inundações, enchentes, enxurradas, alagamentos, secas e estiagens e a ausência da qualidade desta (poluição hídrica), principalmente nos municípios.

## **Como as ações de capacitação podem contribuir para superar os desafios?**

- As ações de capacitação sobre os principais aspectos técnicos, jurídicos e institucionais na gestão dos recursos hídricos, contribuem para ampliar a participação dos atores envolvidos ;
- Viabilizam o desenvolvimento de habilidades e atitudes que estimulem a mobilização, a construção coletiva de conhecimentos, a mediação de conflitos e o planejamento participativo.

## Principais demandas de capacitação

- 1. Treinamentos e qualificações específicos:** Sala de Situação;
- 2. Cursos de extensão a distância e/ou presencial:** hidrologia; hidrometria; qualidade da água; planejamento e gestão de recursos hídricos; educação e participação social; geoprocessamento (ArcGis e banco de dados (Geodatabases); Interpretação de imagens de radares meteorológicos e satelitais (InSAR / SAR Technology); sensoriamento remoto; gestão territorial para recursos hídricos;

# Principais demandas de capacitação

- 3. Curso técnico:** Topografia; Análise Laboratorial (qualidade de água)
- 4. Curso de Pós-Graduação:** Hidrologia e Geoprocessamento.

## Principais demandas de capacitação

*Como a capacitação pode ajudar a enfrentar os principais desafios na gestão de RH?*

1. Promoção de seminários, simpósios, jornadas, congressos, encontros, oficinas, palestras, workshops, estágios profissionais, grupos de estudos/trabalho, atuação como instrutor/monitor, cooperação técnica, participação em projetos institucionais e acadêmicos e cursos (modalidades presenciais, semipresenciais ou a distância, de curta ou longa duração, como aperfeiçoamento, pós-graduação, MBA, que visam contribuir com o aprimoramento dos conhecimentos e habilidades necessárias.
2. Fortalecimento institucional para Planos de Comunicação;

## Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

*A participação cidadã na capacitação no Amazonas tem como prioridade:*

- *Agentes gestores do órgão Estadual de Recursos Hídricos (SEMGRH/AM)*
- *Membros e lideranças dos organismos de bacia (CBHTa, CBHP e Regiões Hidrográficas);*
- *Membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos;*
- *Usuários (empresas na área de energia, abastecimento, saneamento e logística);*
- *Formadores de Opinião (especialistas no tema, universidade, representações coletivas)*
- *Jovens (estudantes, universitários, tecnólogos)*

## Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

### 1. DEMANDA

- Equipe na SEMGRH: 6 pessoas (1 Eng. Ambiental, 1 bióloga, 1 advogada, 1 técnico agrícola, 1 geógrafa, 1 técnico em meteorologia).
- Equipe do CERH: 43 Conselheiros e membros convidados das Câmaras Técnicas
- Outras demandas: estudantes de nível técnico, graduação e pós graduação, gestores municipais e técnicos de outras instituições

### 2. ESTRUTURA

- Recursos financeiros: PROGESTAO, FERH, Orçamento próprio para execução do Plano Estadual de Recursos Hídricos.
- Infraestrutura: 1 Sala de reunião, com capacidade para 40 pessoas, com equipamentos audiovisual, na SEMGRH.
- Parceiros: Universidade Federal e Estadual, Faculdade La Salle e Ulbra, o Centro Estadual de Tecnologia do Amazonas – CETAM, SEDUC, IFAM e Marinha.



## Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação?

- **SEDUC**- Secretaria de Estado de Educação
- **ALEAM** - Assembléia Legislativa do Estado - Comissão de Geodiv., Recursos Hídricos, Minas, Gás e Energia)
- **INPA** - Instituto Nacional de Pesquisas
- **UFAM** - Universidade Federal do Amazonas
- **UEA** - Universidade do estado do Amazonas
- **CPRM**- Serviço Geológico do Brasil
- **LA SALLE** - La Salle Manaus
- **UNINORTE/LAUREATE**- Centro Univers. do Norte
- **FRA**- Fundação Rede Amazônica
- **IFAM** – Instituto Federal do Amazonas

## **Quais as principais perspectivas de evolução das parcerias? (recursos, pessoal, parcerias)**

- A SEMGRH possui dialogo com as instituições parceiras, chancelado pelo CERH. A perspectiva é de otimização de esforços e fortalecimento institucional, por meio da execução de ações do Fundo Estadual de Recursos Hidricos - FERH