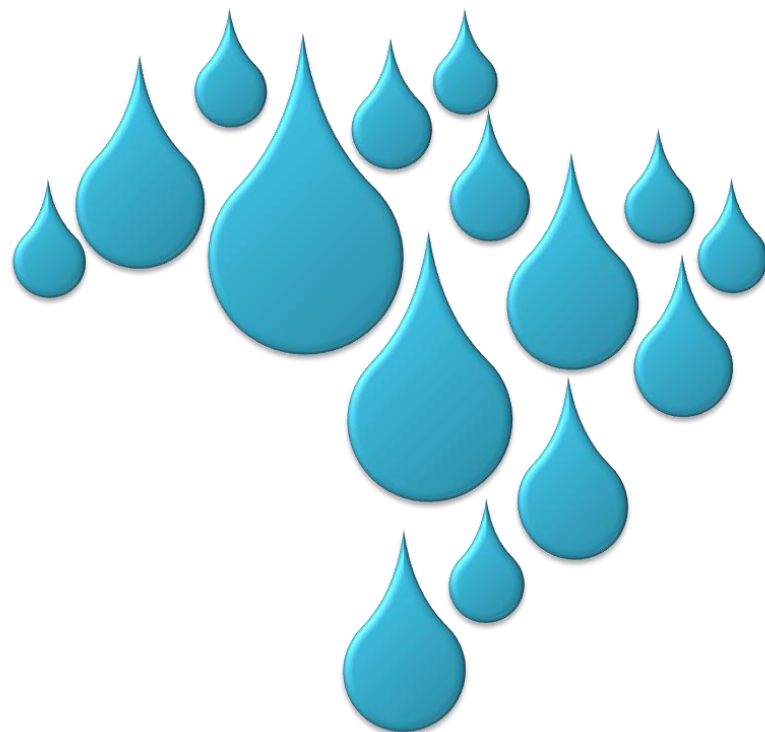


# PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas

---

***1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS HÍDRICOS NO ÂMBITO DO PROGESTÃO***



***Instituto Mineiro de Gestão Águas - IGAM***

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?**

- Implementação, acompanhamento e monitoramento do Plano Estadual e dos Planos Diretores de Recursos Hídricos.

*Capacitação: preparação de técnicos para a implementação dos PDRHs. Técnicas e arranjos existentes (experiências nacionais e internacionais na implementação dos instrumentos); Arranjos Institucionais, sociais e empresariais para a efetividade das ações; Ferramentas e Parâmetros para a avaliação da eficácia dos instrumentos. (estudo de indicadores de acompanhamento em curso).*

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?**

- Implementação, acompanhamento e monitoramento de Enquadramento de Corpos de Água, bem como aprimoramento das metodologias.

*Capacitação: preparação de técnicos para a implementação de Enquadramentos de Corpos de Água superficiais e subterrâneos. Técnicas e arranjos existentes (experiências nacionais e internacionais na implementação do instrumento); Arranjos Institucionais, sociais e empresariais para a efetividade das ações; Internalização nos procedimentos de análise técnica de outorga e licenciamento ambiental; Ferramentas e Parâmetros para a avaliação da eficácia do instrumento.*

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?**

- **Formação de conselheiros para a gestão de Bacias Hidrográficas**

*Capacitação: Comitês e Gestão Participativa (estrutura, funcionamento e competências); Processo Eleitoral; Instrumentos de Gestão, Funcionamento das Secretarias Executivas; Estrutura e funcionamento de Câmaras Técnicas; Fluxo de Informações com as Agências de bacias e/ou Entidade equiparada; Noções básicas de condução de reuniões e gestão de conflitos; Mobilização social .*

- **Gestão de Projetos em Recursos Hídricos**

*Capacitação: desenvolvimento de habilidades e técnicas na elaboração de projetos relacionados a recursos hídricos; planejamento, execução, controle, resultados, captação de recursos.*

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?**

- Sistema de Informação: articulação das fontes de informação e estruturação do SEIRH.

*Ciclo da informação. Meios e mecanismos de gestão, integração e disseminação de informação. Inovações nos processos de busca de dados on line. Experiências de gestão de informações em recursos hídricos*

- Gestão integrada de recursos hídricos - foco em água subterrânea e superficial.

*Capacitação: conceitos de gestão integrada; metodologias empregadas no mundo para integração das ações; ferramentas de gestão aplicadas ao conjunto das águas superficiais e subterrâneas; estudo de casos e aplicativos utilizados para este fim.*

- Aperfeiçoamento do monitoramento quali-quantitativo, visando atender às necessidades de gestão e acompanhamento das ações implementadas.

*Capacitação: integração dos dados de monitoramento de qualidade e quantidade de águas superficiais; aperfeiçoamento dos relatórios (indicadores, análises de tendências, mapas); desenvolvimento de indicadores estratégicos de qualidade; desenvolver estudos técnicos para determinação de valores de referencia para diferentes indicadores biológicos de qualidade e classes de rio de Minas Gerais; aperfeiçoamento dos procedimentos e padronização a operação de redes de monitoramento e processamento de dados.*

- Integração do monitoramento subterrâneo e superficial.

*Capacitação: estabelecimento de critérios e procedimentos para a integração do monitoramento, bem como da análise integrada dos dados.*

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?**

- Avaliação temporal dos dados do monitoramento de qualidade das águas com base em testes estatísticos.

*Capacitação para aplicação de testes estatísticos na análise dos dados, complementando a análise qualitativa realizada atualmente.*

- Gestão de Conflitos e Alocação Negociada da Água.

*Capacitação: Técnicas de intervenção em conflitos sociais; Técnicas de comunicação social; tópicos de gestão compartilhada. Estudos de caso.*

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?**

- Atuação para Segurança de Barragens.
- Rede Estratégica de Monitoramento Hidrológico.
- Ampliação e aperfeiçoamento do Sistema de Alerta contra enchentes e eventos críticos.
- Gestão de Escassez



## Principais demandas de capacitação

- Planos de Recursos Hídricos
- Enquadramento dos cursos de água
- Formação de conselheiros (CBHs)
- Gestão de projetos em Recursos Hídricos
- Sistema de Informação
- Gestão Integrada (superficial e subterrânea)
- Gestão de conflitos e escassez

## Principais demandas de capacitação

- Monitoramento quali-quantitativo (integração).
- Monitoramento subterrâneo/superficial (integração e aperfeiçoamento).
- Atuação em Segurança de Barragem.
- Rede Estratégica de Monitoramento Hidrológico.
- Sistema de Alerta contra enchentes e eventos críticos (ampliação e aperfeiçoamento).

## **Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?**

- Gestores e analistas ambientais do Sistema Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos de Minas Gerais (Sisema);
- Técnicos de Agências de Bacia;
- Conselheiros de Comitês de Bacias Hidrográficas;
- Membros de Câmaras Técnicas de CBHs;
- Técnicos de instituições parceiras.

## Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- *Equipe e Recursos financeiros (fonte de recursos, ação orçamentária específica, escala dos recursos)*
  - não possui
- *Ações de capacitação já implementadas – existem ações sistemáticas?*
  - Trilhas do Saber: Educação Ambiental (livre); O papel do Conselheiro na Gestão de Recursos Hídricos (livre); Trilha básica de Regularização Ambiental (restrito); Trilha Técnica de Fiscalização Ambiental Integrada (restrito);
  - PADES – Plano Anual de Desenvolvimento do Servidor .

## Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- *Qual a infraestrutura disponível para a realização de atividades de capacitação?*
  - Salas com capacidade para 20, 40 e 100 pessoas, com equipamentos de projeção.
  - Salas com capacidade para 20 pessoas, com equipamentos de projeção e computadores (Prodemge).
- *Parceiros em ações de capacitação – outros órgãos de governo (municipais, estaduais, federais), instituições de ensino-*
  - *Hidroex - Sectes*

## **Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação? Quais as principais perspectivas de evolução? (recursos, pessoal, parcerias)**

- Fundação Parque Tecnológico Itaipu – FPTI
- Unesco-Hidroex
- Universidades
- Abes/Abas