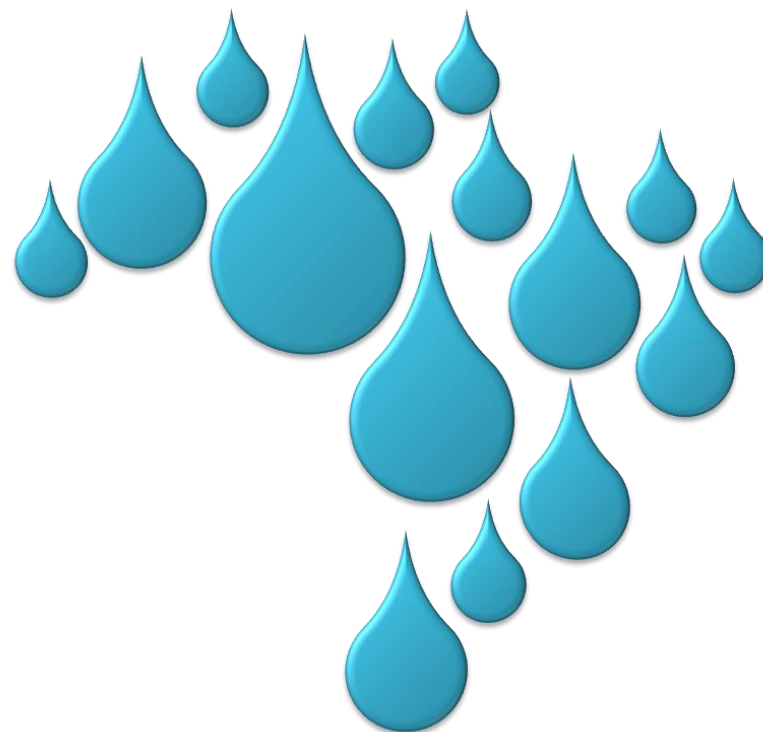


# PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto  
Nacional pela Gestão das Águas

---

***1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE  
CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS  
HÍDRICOS NO ÂMBITO DO  
PROGESTÃO***



***Secretaria de Estado de Meio Ambiente, do Planejamento, da Ciência e  
Tecnologia – SEMAC***

***Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul – IMASUL***

***Angélica Haralampidou***

# PROGESTÃO

## ***Metas Federativas:***

- *Integração das bases cadastrais (CEURH/MS e CNARH)*
- *Compartilhar informações águas subterrâneas;*
- *Prevenção de Eventos Hidrológicos Críticos (Sala de Situação e Manutenção corretiva da rede telemétrica)*
- *Atuação para Segurança de Barragens (Cadastro de barragens estruturado e classificação das barragens realizadas)*

## PRINCIPAIS DESAFIOS

### *Metas Federativas:*

- *Quatro planilhas ou sistema diferentes de preenchimento;*  
*(Quatro bolsistas para a coleta e inserção dos dados nas planilhas e sistemas)*
- *Conciliar os dados necessários e a metodologia de coleta e armazenamento de dados estaduais com as planilhas e sistemas nacionais.*
- *Sala de Situação*

## PRINCIPAIS DEMANDAS

### *Metas Federativas:*

- *Capacitação em oficinas específicas, dos agentes estaduais responsáveis pelo cumprimento de cada uma das metas federativas.*

*Objetivo: Para a coleta e armazenamento dos dados do Estado em conformidade com os setores avaliadores das metas*

# PROGESTÃO

## *Metas de Gestão do Sistema Estadual*

- *II. 2 - Instrumentos legais, Institucionais e de articulação social*
- *II. 3 - Instrumentos de Planejamento*
- *II. 4 - Instrumentos de Informação e Suporte*
- *II. 5 - Instrumentos Operacionais*

# PRINCIPAIS DESAFIOS

## *Metas de Gestão do Sistema Estadual*

### *II. 2 - Instrumentos legais, Institucionais e de articulação social*

- *Comunicação Social e Difusão: (falta base técnica profissional e planejamento para essas ações)*
- *Capacitação Setorial ( sem programa de capacitação devidamente formalizado realizado de modo contínuo)*
- *Articulação com setores usuários e transversais: (atividades restritas no âmbito do CERH/MS e CBH's)*

# PRINCIPAIS DESAFIOS

## *Metas de Gestão do Sistema Estadual*

### *II. 3 - Instrumentos de Planejamento*

- *Planejamento Estratégico Institucional ( necessidade de criar instrumentos e condições para sua efetiva implementação)*
- *Modelos e sistemas de suporte a decisão operacionais (em construção)*

# PRINCIPAIS DESAFIOS

## *Metas de Gestão do Sistema Estadual*

### *II. 4 - Instrumentos de Informação e Suporte*

- *Base Cartográfica (área específica própria com base em formato vetorial esc: 1.100.000, com necessidade de validação e ortocodificação)*
- *Sistemas de Informações (CEURH/MS e módulo outorga em construção)*
- *Pesquisa, desenvolvimento e inovação (não tem)*



# PRINCIPAIS DESAFIOS

## *Metas de Gestão do Sistema Estadual*

### *II. 5 - Instrumentos Operacionais:*

- *Outorga (não há emissão de outorga de direito de uso)*
- *Fiscalização (portanto não há fiscalização do direito de uso)*
- *Gestão e controle de eventos críticos (há infraestrutura mas não procedimentos instituídos)*

## PRINCIPAIS DEMANDAS

### *Metas de Gestão do Sistema Estadual*

- *Capacitação de agentes gestores nas áreas de:*
  - *Comunicação Social e difusão de informações;*
  - *Planejamento Estratégico Institucional*
  - *Capacitação devidamente formalizado e realizado de modo contínuo para os membros do CERH/MS, CBH's Câmaras Técnicas;*

## PRINCIPAIS DEMANDAS

### *Metas de Gestão do Sistema Estadual*

- *Capacitação de agentes gestores nas áreas de:*
  - *Implantação de programa de capacitação contínuo para os gestores de recursos hídricos;*
  - *Elaboração de Modelos e sistemas de suporte a decisão operacionais*
  - ***Elaboração da base cartográfica em escala compatível para sua utilização nos sistemas modelos e sistemas a decisão operacionais***
  - *Promover ações para financiamento de pesquisa, desenvolvimento e inovação no âmbito do sistema estadual de gerenciamento de recursos hídricos;*

## Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

- *Representantes de todos os segmentos de usuários de recursos hídricos;*
- *Agentes gestores de recursos hídricos*
- *Representantes das Organizações Não Governamentais;*
- *Representantes do Poder Público Municipal*
- *Representantes do Poder Público Estadual (Secretarias de Estado)*
- *Gestores de políticas públicas.*

## Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação?

- *Universidade Federal de Mato Grosso do Sul- UFMS*
- *Organizações de Ensino e Pesquisa*