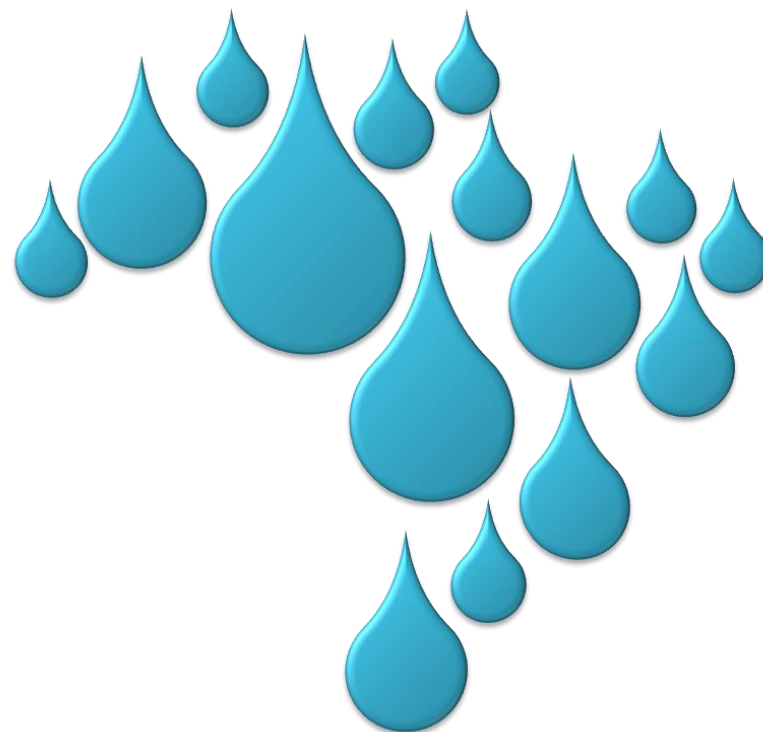


# PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto  
Nacional pela Gestão das Águas

---

***1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE  
CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS  
HÍDRICOS NO ÂMBITO DO  
PROGESTÃO***



***Secretaria de Estado do Meio Ambiente de Mato Grosso***

## Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado?

- *Implementar os instrumentos (Plano Estadual de Recursos Hídricos, Enquadramento e cobrança);*
- *Elaborar e implantar planos de bacia ;*
- *Implantar e buscar meios de sustentabilidade dos comites de bacia no estado;*
- *Buscar garantir recursos financeiros dentro do orçamento do Governo Estadual para gestão de água no Estado (comprometimento político)*

## Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?

- *A ação de capacitação contribui para o desenvolvimento de competências institucionais e individuais nas questões relativas à gestão de recursos hídricos e ao mesmo tempo fornece aos técnicos oportunidade para desenvolver habilidades e atitudes para um melhor desempenho das suas atividades.*

*Também cria a consciência cidadã da responsabilidade socioambiental nos gestores, servidores públicos e a sociedade. É um grande desafio para a implementação da Política de Recursos Hídricos, que é de forma descentralizada e participativa.*

## Principais demandas de capacitação

- *Segurança e Fiscalização de barragens;*
- *Outorga para empreendimentos energéticos e reservatórios;*
- *Operação e Manutenção de Estações Hidrométricas Automáticas;*
- *Capacitação da Superintendência de Fiscalização da SEMA para às Atividades de Fiscalização dos Usos de Recursos Hídricos;*
- *Curso de Monitoramento da Qualidade da Água ;*
- *Capacitação para Elaboração de Projetos e Captação de Recursos Financeiros para Membros de Comitês;*
- *Cursos de interpretação de dados hidrológicos resultante de teste de aquífero;*

## Principais demandas de capacitação

- *Curso de gestão de conflitos;*
- *Curso de gestão integrada das águas;*
- *Curso de gestão tecnológica x água;*
- *Cobrança pelo uso da água;*
- *Curso sobre enquadramento das águas;*

# SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HÍDRICOS

CEHIDRO

Comitês

## Coordenadoria de Ordenamento Hídrico

Pedagogo – 01

Historia – 01 e Agente (NM) - 01

## Coordenadoria de Controle de Recursos Hídricos

Agente (NM) - 01

## Gerência de Fomento e Apoio ao Comitê

Socióloga- 01

## Gerência de Outorga

Eng. Sanitarista: 03

Eng. Agrônomo – 01

Geógrafo: 01

Química: 01 e Agente (NM)-01

## Gerência de Outorga Subterrânea

Geólogos – 04 e Agente (NM)01

Sala de Situação: 02 Eng. Sanitarista e 01 Geógrafo

## Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

- *Técnicos da Superintendencia de Recursos Hídricos e da SEMA;*
- *Membros dos comitês de bacia;*
- *Membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos.*

## Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- *Equipe*
- *Recursos financeiros - PROGESTÃO*
- *Ações de capacitação já implementadas – existem ações sistemáticas?*

*Não*

- *Qual a infraestrutura disponível para a realização de atividades de capacitação?*

*Auditório e Recursos Audiovisuais*

- *Parceiros em ações de capacitação – Não*



## Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação? Quais as principais perspectivas de evolução? (recursos, pessoal, parcerias)

- *Agencia Nacional das Águas;*
- *SRHU;*
- *ABAS;*
- *ABES;*
- *ABRH;*