

PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto
Nacional pela Gestão das Águas

***1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE
CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS
HÍDRICOS NO ÂMBITO DO
PROGESTÃO***



***Secretaria de Estado de Meio Ambiente do Pará -SEMA
Diretoria de Recursos Hídricos-DIREH***

1. Atualmente os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado do Pará são:

- *Estruturar e fortalecer o órgão gestor – projeto de criação do Instituto de Águas e Clima do Pará - IACP;*
- *Aumentar a equipe técnica (atualmente são 39 técnicos na Diretoria de Recursos Hídricos);*
- *Implementar os instrumentos da Política Estadual (Lei nº 6.381/2001) e implementar mecanismos de avaliação;*
- *Adquirir sustentabilidade financeira, os recursos são provenientes do fundo estadual de meio ambiente (FEMA) e não é repassado nenhum percentual dos Royalties da geração de energia para gestão de recursos hídricos.*

Continuação: Principais desafios

- *Elaborar e implementar um programa estadual de capacitação (equipe técnica, membros do CERH e usuários);*
- *Elaborar e implementar um Plano de Comunicação, pois hoje ainda é muito deficiente (site);*
- *Fomentar a criação de comitês de bacias hidrográficas no Estado;*
- *Fortalecer a agenda com o setor usuário que hoje é feito apenas por meio do Conselho Estadual de Recursos Hídricos;*

2. Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?

- *As ações de capacitação podem contribuir significativamente para superarmos os desafios no Estado, neste sentido torna-se necessário elaborarmos o **Programa Estadual de Capacitação**:*
 - *Elaborar um diagnóstico das necessidades;*
 - *Definir o público alvo (todos os integrantes do Sistema Estadual);*
 - *Identificar os instrumentos (cursos, treinamentos, etc);*
 - *Estabelecer as metas e ações;*

3. Principais demandas de capacitação (Estado do Pará)

- *Principais demandas: base legal, instrumentos da política, fiscalização de recursos hídricos, comites de bacias hidrográficas, gestão e planejamento, entre outros.*

É através de um programa de capacitação voltado para a equipe técnica, os membros do Conselho Estadual e para os usuários de recursos hídricos que conseguiremos avançar e fortalecer a gestão de recursos hídricos no Estado. Atualmente a população em geral desconhece as políticas de recursos hídricos (nacional e estadual), precisamos disseminar a informação e ressaltar a importância da gestão dos recursos hídricos, pois apesar de estarmos na região amazônica temos situações críticas tanto em quantidade quanto em qualidade.

4. Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no Pará?

- *Equipe técnica da Diretoria de Recursos Hídricos- SEMA*
- *Membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CERH/PA;*
- *Usuários de recursos hídricos*

5. Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- *Equipe da área de capacitação: 05 técnicos (04 efetivos e 01 contratado).*
- *Recursos financeiros: Fonte FEMA, porém não tem uma ação orçamentária específica, fato que dificulta/impossibilita a aplicação de recursos para esta área.*
- *Ações de capacitação já implementadas – a equipe realiza alguns cursos oferecidos na ANA e por outras instituições, e realizamos capacitações sistemáticas para técnicos de prefeituras, bem como algumas capacitações para o setor usuário nos municípios que demandam para SEMA.*

Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- *Infraestrutura disponível: atualmente temos apenas um auditório com capacidade para 60 pessoas.*
- *Utilizamos recursos financeiros da própria Diretoria (FEMA), para realização dos eventos de capacitação.*

6. Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação? Quais as principais perspectivas de evolução?

- **Parceiros potenciais:** ANA, Instituições de ensino superior (UFPA, UEPA, IFPA, CESUPA, FIBRA). Secretarias municipais de meio ambiente, setor usuário: IBRAM, SIMINERAL, em geral as instituições que fazem parte do CERH.
- **Perspectivas de evolução:**
 - Criação do Instituto de Águas e Clima do Pará;
 - Realização de concurso público para aumentar o quadro de recursos humanos (previsão para o Instituto é de 195 técnicos);
 - Elaboração e implementação de um programa de capacitação em recursos hídricos e de um programa de comunicação;
 - A partir de julho teremos o Portal do Sistema Estadual de Informações sobre Recursos Hídricos (importante ferramenta de divulgação).

Obrigada pela atenção!

José Alberto da Silva Colares
Secretário de Estado de Meio Ambiente-SEMA-PARÁ

Veronica Bittencourt
Diretora de Recursos Hídricos

Luciene Chaves
Coordenadora de Regulação

Contatos: (91) 3184-3374/3371
e-mail: direh.sema@gmail.com