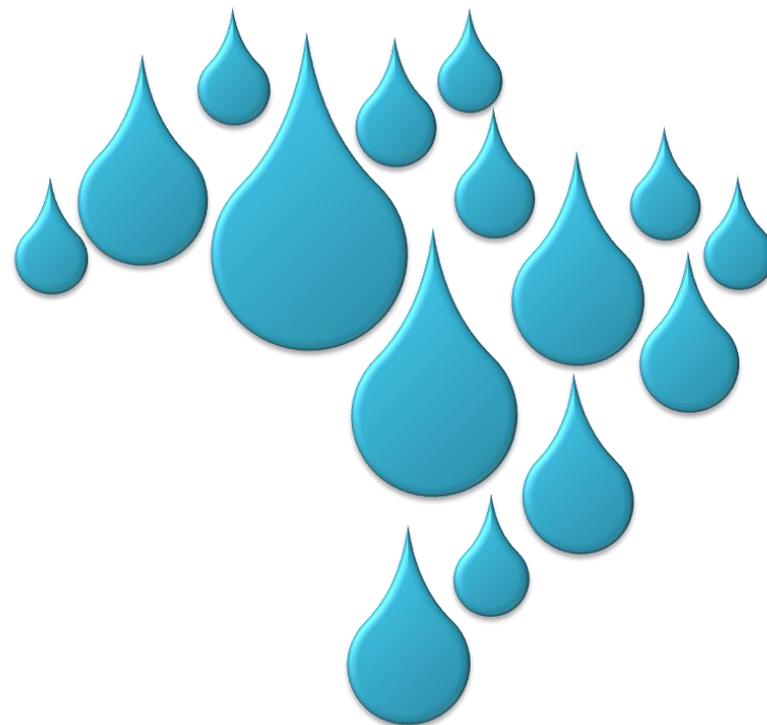


# PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto  
Nacional pela Gestão das Águas

---

*1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE  
CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS  
HÍDRICOS NO ÂMBITO DO  
PROGESTÃO*



*INSTITUTO DAS ÁGUAS DO PARANÁ  
PARANÁ*

## **Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?**

- *Dar conhecimento aos diversos segmentos da sociedade do que é a gestão integrada de recursos hídricos e a legislação pertinente.*
- *Atualizar os atores e potenciais participantes do andamento da implantação da gestão integrada de recursos hídricos, tais como comitês implantados, planos de bacia em andamento.*
- *As ações de capacitação ao levar conhecimento dos mecanismos do sistema de gestão integrada, podem dar aos potenciais atores dos comitês e dos órgãos envolvidos na gestão de recursos hídricos uma visão mais ampla do funcionamento do sistema.*

## Principais demandas de capacitação

- *Os atores que participam das diversas instâncias da gestão, tais como Comitês, Conselhos resultam da escolha de profissionais de diversas áreas distintas que não estão cientes da temática da gestão e tão pouco dos instrumentos de gestão de recursos hídricos;*
- *Os cidadãos, os juízes, promotores públicos e representantes dos órgãos envolvidos institucionalmente e que podem ser escolhidos no sistema de gestão pelos órgãos de gerenciamento (estado e municípios), eventualmente não acompanhavam anteriormente a legislação pertinente e nem os mecanismos do sistema de gestão;*

*A capacitação deverá oferecer cursos que deverão ressaltar o entendimento básico dos objetivos, funções e propósitos que levaram a criação dos Comitês e demais instâncias do sistema de gestão integrada de recursos hídricos*

## Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

- *Membros dos Comitês já implantados;*
- *Juízes, Promotores e Prefeitos Municipais;*
- *Representantes das Cooperativas agrícolas ou de sindicatos de agricultores;*
- *Sociedade Civil Organizada (Ongs, Universidades, Órgãos de pesquisa e de representação de classe)*

## Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- *Equipe: Empresa contratada via licitação, sob a supervisão do Instituto das Águas do Paraná.*
- *Recursos financeiros : Fundo Estadual de Recursos Hídricos-recursos da compensação financeira do setor elétrico)*
- *Ações de capacitação já implementadas – existem ações sistemáticas?*
- *As ações terão início no próximo mês com execução de 23 eventos de capacitação distribuídos pelas diversas regiões do Paraná.*
- *Qual a infraestrutura disponível para a realização de atividades de capacitação? Serão os espaços alocados pelos municípios e outros órgãos envolvidos no treinamento*
- *Parceiros em ações de capacitação – Serão definidos pela empresa vencedora da licitação*

## **Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação? Quais as principais perspectivas de evolução? (recursos, pessoal, parcerias)**

- *Os parceiros serão escolhidos entre as diversas Universidades Estaduais, consultores indicados pelo Instituto das Águas do Paraná e outras entidades envolvidas atualmente no sistema de gestão (Federação das Indústrias, Companhia de Saneamento do Paraná, Sistema de Cooperativas agropecuárias do Estado etc)*
- *Recursos : Serão advindos do Fundo Estadual de Recursos Hídricos (compensação financeira do setor elétrico e cobrança pelo uso da água)*