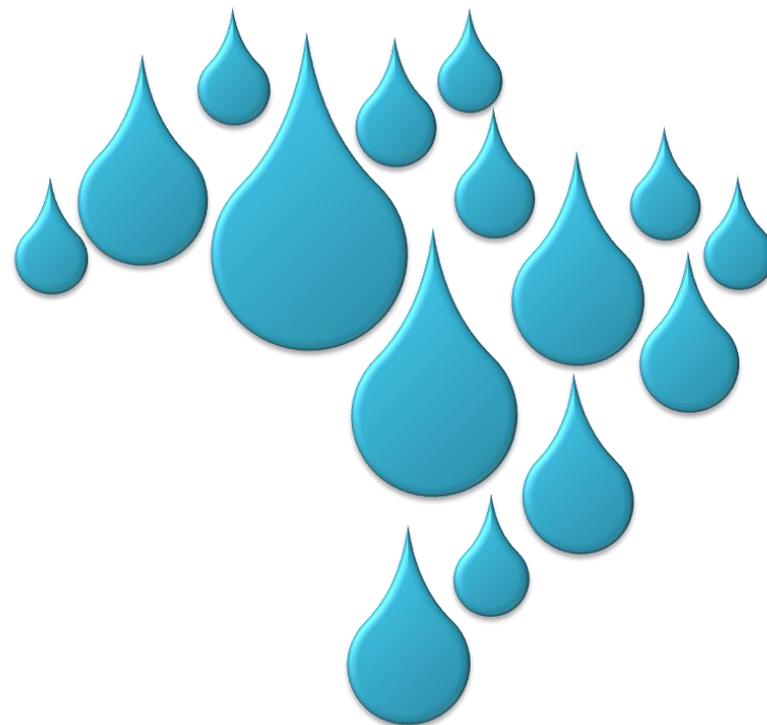


# PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas

---

*1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS HÍDRICOS NO ÂMBITO DO PROGESTÃO*



Instituto de Gestão das Águas do RN –  **IGARN**  
Rio Grande do Norte

## Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?

- **Legais:** A Lei 8086/2002 (Lei ordinária). A Lei Complementar 483/2013 criou o IGARN, porém o decreto de regulamentação ainda não foi assinado, dificultando a estruturação do órgão .
- Revisão dos decretos que tratam do FUNERH, SIGERH, regulamentação da SEMARH e de outorga do direito de uso dos recursos hídricos e licenciamento de obras hidráulicas.
- **À implementação de todas as atribuições do Instituto:** a SEMARH precisa ainda transferir atividades de competência do IGARN que permanecem na Secretaria (segurança de barragens , monitoramento quantitativo, inclusive a sala de situação).
- **Recursos humanos:** não existe quadro de pessoal próprio – todos são cedidos por outros órgãos e bolsistas (FAPERN e PSP), reduzido número de pessoal (administrativo e técnico) e sem previsão de concurso público. Esta situação tem levado à “improvisação” de técnicos, em determinados momentos, para suprir a falta de pessoal especializado.

## Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?

- *Estrutura física: adequação do espaço físico do IGARN às necessidades relativas a gestão dos recursos hídricos.*
- *Contribuição das ações de capacitação: permitir a qualificação e a atualização profissional do corpo técnico.*

## Principais demandas de capacitação

- *Fiscalização*
- *Outorga*
- *Hidrologia básica*
- *Hidrometria*
- *Hidroweb*
- *Instalação e manutenção de PCD hidrológica*
- *Modelo matemático hidrológico do tipo chuva-vazão SMAP nas versões diárias e mensais*
- *Modelo de simulação de reservatório SIMRES*
- *Modelo de suporte à decisão – AQUANET*
- *Capacidade de suporte em reservatórios do semiárido*

## Principais demandas de capacitação

- *Metodologia para cálculo de diluição de efluentes, inclusive em rios de regime intermitente e efêmero.*
- *Monitoramento quanti e qualitativo*
- *Sistema de suporte a decisão e geoprocessamento (Treinamento em Arcgis, Postgis, postgresSQL, webmap service - i3geo)*
- *Mobilização social e educação em Recursos Hídricos*
- *Treinamento SICONV – Sistema de gestão de convênios e contratos de repasse (Prestação de Contas?)*
- *Elaboração de PPA*
  
- *Como a capacitação pode ajudar a enfrentar os principais desafios na gestão de recursos hídricos no estado? Melhorando a automação das tarefas com sistemas de tomada à decisão e qualificando o corpo técnico .*

## Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

- *Técnicos internos*
- *Membros dos Comitês das Bacias Hidrográficas*
- *Outras instituições estaduais (EMPARN, IDEMA, CAERN, SEMARH, SAPE, UERN, entre outras)*

## Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- Equipe (*Não Existe*)
- Recursos financeiros (fonte de recursos, ação orçamentária específica, escala dos recursos) (*Insuficientes*)
- Ações de capacitação já implementadas – existem ações sistemáticas?  
*(Não Existe)*
- Qual a infraestrutura disponível para a realização de atividades de capacitação? (*Escola de Governo*)
- Parceiros em ações de capacitação – outros órgãos de governo (municipais, estaduais, federais - *ANA*), instituições de ensino

## Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação?

- *ANA, UFRN e Escola de Governo*

## Quais as principais perspectivas de evolução? (recursos, pessoal, parcerias)

- *SOSANA*