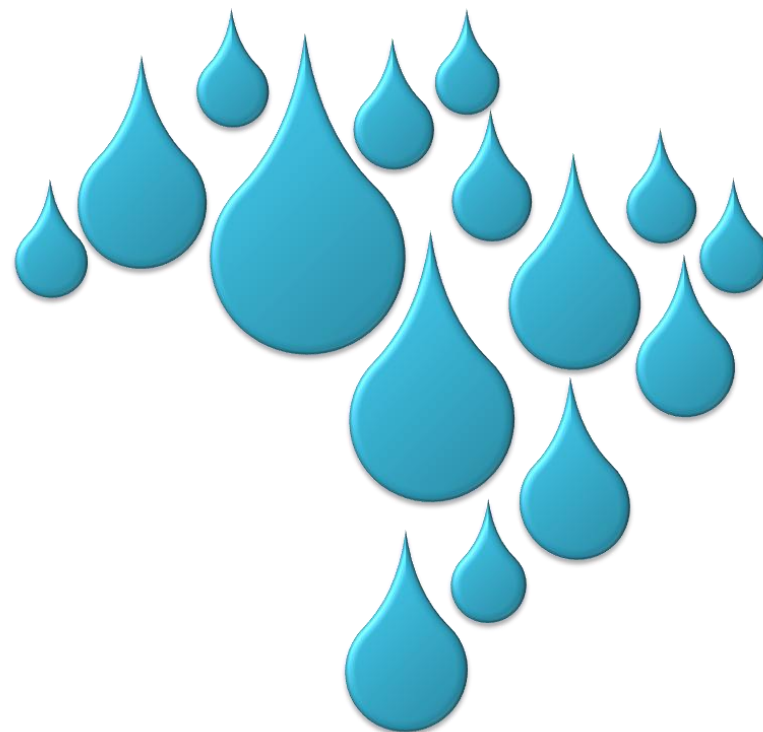


PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas

1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS HÍDRICOS NO ÂMBITO DO PROGESTÃO



Instituto de Gestão das Águas do RN –  **IGARN**
Rio Grande do Norte

Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?

- **Legais:** A Lei 8086/2002 (Lei ordinária). A Lei Complementar 483/2013 criou o IGARN, porém o decreto de regulamentação ainda não foi assinado, dificultando a estruturação do órgão .
- Revisão dos decretos que tratam do FUNERH, SIGERH, regulamentação da SEMARH e de outorga do direito de uso dos recursos hídricos e licenciamento de obras hidráulicas.
- **À implementação de todas as atribuições do Instituto:** a SEMARH precisa ainda transferir atividades de competência do IGARN que permanecem na Secretaria (segurança de barragens , monitoramento quantitativo, inclusive a sala de situação).
- **Recursos humanos:** não existe quadro de pessoal próprio – todos são cedidos por outros órgãos e bolsistas (FAPERN e PSP), reduzido número de pessoal (administrativo e técnico) e sem previsão de concurso público. Esta situação tem levado à “improvisação” de técnicos, em determinados momentos, para suprir a falta de pessoal especializado.

Atualmente, quais os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no estado? Como as ações de capacitação podem contribuir para superá-los?

- *Estrutura física: adequação do espaço físico do IGARN às necessidades relativas a gestão dos recursos hídricos.*
- *Contribuição das ações de capacitação: permitir a qualificação e a atualização profissional do corpo técnico.*

Principais demandas de capacitação

- *Fiscalização*
- *Outorga*
- *Hidrologia básica*
- *Hidrometria*
- *Hidroweb*
- *Instalação e manutenção de PCD hidrológica*
- *Modelo matemático hidrológico do tipo chuva-vazão SMAP nas versões diárias e mensais*
- *Modelo de simulação de reservatório SIMRES*
- *Modelo de suporte à decisão – AQUANET*
- *Capacidade de suporte em reservatórios do semiárido*

Principais demandas de capacitação

- *Metodologia para cálculo de diluição de efluentes, inclusive em rios de regime intermitente e efêmero.*
- *Monitoramento quanti e qualitativo*
- *Sistema de suporte a decisão e geoprocessamento (Treinamento em Arcgis, Postgis, postgresSQL, webmap service - i3geo)*
- *Mobilização social e educação em Recursos Hídricos*
- *Treinamento SICONV – Sistema de gestão de convênios e contratos de repasse (Prestação de Contas?)*
- *Elaboração de PPA*

- *Como a capacitação pode ajudar a enfrentar os principais desafios na gestão de recursos hídricos no estado? Melhorando a automação das tarefas com sistemas de tomada à decisão e qualificando o corpo técnico .*

Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

- *Técnicos internos*
- *Membros dos Comitês das Bacias Hidrográficas*
- *Outras instituições estaduais (EMPARN, IDEMA, CAERN, SEMARH, SAPE, UERN, entre outras)*

Qual a infraestrutura e os recursos já disponíveis para capacitação no estado?

- Equipe (*Não Existe*)
- Recursos financeiros (fonte de recursos, ação orçamentária específica, escala dos recursos) (*Insuficientes*)
- Ações de capacitação já implementadas – existem ações sistemáticas?
(*Não Existe*)
- Qual a infraestrutura disponível para a realização de atividades de capacitação? (*Escola de Governo*)
- Parceiros em ações de capacitação – outros órgãos de governo (municipais, estaduais, federais - *ANA*), instituições de ensino

Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação?

- *ANA, UFRN e Escola de Governo*

Quais as principais perspectivas de evolução? (recursos, pessoal, parcerias)

- *SOSANA*