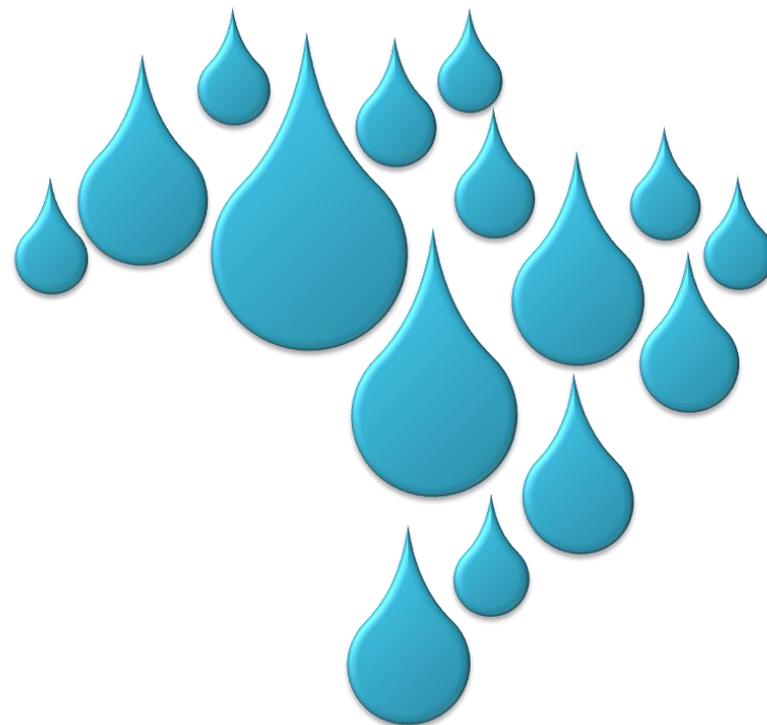


# PROGESTÃO

Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas

---

*1ª OFICINA DE PROGRAMAÇÃO DE CAPACITAÇÃO PARA RECURSOS HÍDRICOS NO ÂMBITO DO PROGESTÃO*



**SECRETARIA DE ESTADO  
DO MEIO AMBIENTE E DOS  
RECURSOS HÍDRICOS**

GOVERNO DE  
**SERGIPE**  
TRABALHANDO PARA CUIDAR DE VOCÊ

## Principais desafios para a gestão de recursos hídricos em Sergipe:

- **Criar uma Autarquia Especial para a gestão de Recursos Hídricos, com estrutura física e de pessoal adequada;**
- **Desenvolver e implementar o programa estadual de treinamento técnico e gerencial sobre recursos hídricos, que contemple habilidades básicas, técnicas e de gestão;**
- **Conhecer a disponibilidade e a demanda dos recursos hídricos no estado de Sergipe;**
- **Dispor de um banco de dados e um fluxo de informações em tempo real;**
- **Sensibilizar, cada vez mais, usuários e consumidores (sempre em parceria com as empresas concessionárias) no que tange à Política Estadual de Recursos Hídricos.**



## Como as ações de capacitação podem contribuir para superar esses desafios:

- Dando maior **transparência às atividades** de Gestão de Recursos Hídricos desenvolvidas no âmbito estadual;
- Subsidiando os atores envolvidos no processo no que se refere à **promoção de conhecimento** na área de Recursos Hídricos em Sergipe, facilitando assim o desempenho de suas funções;
- Promovendo mudança no modelo de Gestão, tornando-a cada vez **mais integrada, participativa e descentralizada.**



## Principais demandas de capacitação

### ❖ Órgão Gestor:

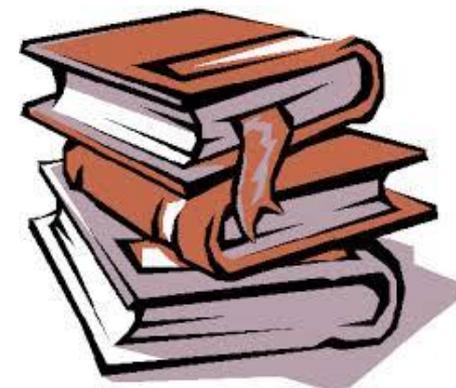
- Logística para Capacitação no CNARH
- Capacitação no SAS
- Capacitação - Sala de Situação
- Capacitação-Segurança de Barragens
- Capacitação - Diretorias dos CBHs, CONERH e os Secretários-executivos no desempenho funcional institucional e legal.
- Capacitação - Membros dos CBHs e do CONERH os Secretários-executivos no desempenho funcional, institucional, legal e planejamento estratégico.



## Principais demandas de capacitação

### ❖ Colegiados:

- Capacitação - Acesso aos sistemas de informação;
- Capacitação - Ferramentas para negociação/ solução de conflitos (tomada de decisão/ governança pela água);
- Capacitação - Elaboração de Projetos;
- Capacitação - Instrumentos de Gestão;
- Capacitação - Boas práticas do reuso da água.



## Quais os públicos alvo prioritários para capacitação em gestão de recursos hídricos no estado?

- Membros dos Comitês e do CONERH
- Técnicos do Sistema de Gerenciamento de Recursos Hídricos



## Infraestrutura e recursos já disponíveis para capacitação:

### ❖ Equipe:

- Técnicos integrantes da Superintendência de Recursos Hídricos/ SEMARH-SE

### ❖ Recursos financeiros:

- FUNERH / PROGESTÃO / Banco Mundial (Programa Águas de Sergipe)

### ❖ Ações de capacitação já implementadas:

- Curso de Pós-graduação em Gestão de Recursos Hídricos (200/ 2001 E 2009/ 2013) e o Plano Estadual de Capacitação (2002/ 2005)



### ❖ Infraestrutura:

- Equipamentos; Auditório; Transporte.

### Parceiros em ações de capacitação:

Agência Nacional de Águas, Banco Mundial, Secretaria de Estado da Agricultura e do Desenvolvimento Rural; Secretaria de Estado da Infraestrutura e do Desenvolvimento Energético Sustentável; Universidade Federal de Sergipe, Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe, Petrobrás, Federação das Indústrias do Estado de Sergipe, Companhia Vale do Rio Doce, Sistema S, EMBRAPA e ONG's.

## **Destaque para o Plano Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos (2002/ 2005):**

- 4 anos;
- Total de Recursos estimados: R\$ 1.638.500,00;
- Contempla detalhamento de treinamentos em Cadernos Pedagógicos – 20 (primeiro ano) e 14 (três últimos);
- Perfazendo um total aproximado de 800 horas de treinamento, com cerca de 900 pessoas capacitadas.



## Quais os parceiros potenciais para ações de capacitação?

- Agência Nacional de Águas;
- Universidade Federal de Sergipe;
- UNIT;
- Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe;
- SERGIPETEC;
- Banco Mundial.



## Quais as principais perspectivas de evolução? (recursos, pessoal, parcerias)

- Criação de autarquia especial (**Águas de Sergipe**) e abertura de concurso público;
- **PROGESTÃO;**
- Doutorado em Recursos Hídricos (UFS);



# OBRIGADA



*Noemia Alice Nery Lobão Cruz*  
Psicóloga Especialista em Gestão de Pessoas

Superintendência de Recursos Hídricos  
Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos de Sergipe

Email: [noemia.lobao@semarh.se.gov.br](mailto:noemia.lobao@semarh.se.gov.br)  
Telefone: (79) 3198-1900/ 1904