

**PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA
INTEGRADO DE GERENCIAMENTO DOS
RECURSOS HÍDRICOS DO ESPÍRITO SANTO –
SIGERH/ES**

**Vitória
2015**

GOVERNADOR DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Paulo Cesar Hartung Gomes

SECRETÁRIO DE MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS

Rodrigo Marques de Abreu Júdice

AGÊNCIA ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS – AGERH

Diretoria Colegiada

Paulo Renato Paim - Diretor- Presidente

Márcio Luis Bragato – Diretor Administrativo e Financeiro

Andressa Bacchetti Pinto – Diretora de Planejamento e Gestão Hídrica

Robson Monteiro dos Santos – Diretor de Infraestrutura de Reservação e Distribuição Hídrica

EQUIPE TÉCNICA DE ELABORAÇÃO

Felipe Dutra Brandão (Coordenador) - AGERH

Elene Zavoudakis - AGERH

Márcia Silva Pereira D'Isep - AGERH

EQUIPE PROGESTÃO

Elene Zavoudakis – AGERH

Ludmila Alves Rodrigues – ANA

Ney Murtha – ANA

Luís Gustavo Miranda Mello – ANA

SUMÁRIO

1 – APRESENTAÇÃO.....	4
2 – OBJETIVOS	6
2.1 – Objetivo Geral.....	6
2.2 – Objetivos Específicos	6
3 – METODOLOGIA.....	6
3.1 – Levantamento das Necessidades de Capacitação	7
3.2 – Sistematização dos dados.....	9
3.3 – Socialização das informações	10
3.4 – Aprovação do Plano De Capacitação do SIGERH/ES.....	11
4 – RESULTADOS.....	11
5 – RECOMENDAÇÕES.....	12
5.1. Local de realização dos cursos e eventos	13
5.2. Recursos financeiros e orçamentários	14
5.3. Acompanhamento e controle de execução do Plano	14
ANEXO ÚNICO	15

1 – APRESENTAÇÃO

A Política Nacional de Recursos Hídricos (PNRH), instituída pela Lei Federal nº 9.433, de 08 de janeiro de 1997, estabelece como um de seus fundamentos que “a gestão dos recursos hídricos deve ser descentralizada e contar com a participação do Poder Público, dos usuários e das comunidades”.

Não obstante, esta mesma Lei afirma que uma das diretrizes para a implementação da PNRH é “a adequação da gestão de recursos hídricos às diversidades físicas, bióticas, demográficas, econômicas, sociais e culturais das diversas regiões do País”.

Desta forma, todos os 26 Estados da Federação e o Distrito Federal possuem sua lei estadual de recursos hídricos e o Estado do Espírito Santo instituiu sua Política Estadual de Recursos Hídricos por meio da Lei Estadual nº 5.818, de 29 de dezembro de 1998, a qual foi recentemente revogada e substituída pela Lei Estadual nº 10.179/2014, de 18 de março de 2014.

A referida Lei Estadual também institui o Sistema Integrado de Gerenciamento dos Recursos Hídricos do Estado do Espírito Santo (SIGERH/ES), o qual é composto, dentre outros, pelo Conselho Estadual de Recursos Hídricos (CERH), pelos Comitês de Bacias ou Regiões Hidrográficas (CBHs), pela Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEAMA) e pelo órgão gestor de Recursos Hídricos, a Agência Estadual de Recursos Hídricos (AGERH). Um dos objetivos do SIGERH/ES é assegurar a execução da Política Estadual de Recursos Hídricos.

Desta forma, considerando a inovação da Lei ao estabelecer uma gestão descentralizada dos recursos hídricos, é essencial, para o bom andamento da mesma, o engajamento de todos os segmentos que compõem os Comitês de Bacias Hidrográficas e CERH, quais sejam a Sociedade Civil Organizada, os Usuários de Recursos Hídricos e o Poder Público Municipal, Estadual e Federal. E além da mobilização das instituições e representações, é necessário que cada uma delas saiba o seu papel na gestão, bem como que todos estejam a par das Políticas Nacional e Estadual de Recursos Hídricos, seus instrumentos, diretrizes e objetivos, a fim de fortalecer o Sistema Estadual de Recursos Hídricos e promover a melhoria da gestão dos recursos hídricos.

No âmbito do Sistema Nacional de Gerenciamento dos Recursos Hídricos - SINGREH, em junho de 2011 foi assinada uma Carta de Intenções para a construção de um “Pacto Nacional pela Gestão das Águas”. Por meio deste Pacto foi explicitado o objetivo comum de se promover, acima de tudo, o fortalecimento do modelo brasileiro de governança das águas, integrado, descentralizado e participativo.

E então, em março de 2013, o Ministério do Meio Ambiente (MMA) e a Agência Nacional de Águas (ANA) lançaram o PROGESTÃO (Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas), um programa de incentivo financeiro para fortalecer a gestão das águas nos estados. O objetivo do Programa é construir um sistema nacional para a governança eficaz mediante o cumprimento de metas institucionais pré-estabelecidas pactuadas entre os Estados e ANA. Desta forma, recursos são direcionados às entidades públicas integrantes dos sistemas estaduais para serem aplicados exclusivamente em ações de gerenciamento de recursos hídricos e de fortalecimento dos Sistemas Estaduais de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREHs).

O Estado do Espírito Santo aderiu ao PROGESTÃO através do Decreto Estadual n 3.544-R, de 18 de março de 2014, assinado pelo Governador do Estado, o qual indicou a AGERH como entidade estadual responsável pela coordenação das ações do Poder Executivo inerentes à implementação do Programa, no âmbito do Contrato 044/2014 de 19/08/2014, celebrado entre a ANA e a AGERH.

A Capacitação Setorial corresponde a uma das variáveis estaduais obrigatórias para o desenvolvimento institucional dos SEGREHs e, uma vez que o Estado do Espírito Santo ainda não possuía um plano estadual de capacitação em recursos hídricos para os integrantes do SIGERH/ES, esta foi a principal meta de Capacitação Setorial estabelecida para o Estado no ano de 2015.

Dito isto, caberá a AGERH elaborar um Plano de Capacitação que contemple todos os servidores da AGERH, todos os membros dos Comitês de Bacias Hidrográficas (CBHs) estaduais e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos (CERH), além dos servidores da SEAMA envolvidos diretamente com a Política Estadual de Recursos Hídricos, de forma que o mesmo seja implementado no ano de 2016.

Assim, este Plano de Capacitação tem como objetivo fornecer subsídio para a programação das capacitações necessárias para que os atores do SIGERH/ES

desempenhem melhor o seu papel na gestão estadual dos recursos hídricos, a fim de que a mesma se torne efetiva na busca de garantir segurança hídrica às futuras gerações.

2 – OBJETIVOS

2.1 – Objetivo Geral

- Fortalecer a gestão dos recursos hídricos no Estado do Espírito Santo, por meio da elaboração e posterior execução do Plano de Capacitação dos servidores e membros integrantes do Sistema Integrado de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado do Espírito Santo – SIGERH/ES, de forma a desenvolver suas competências e aperfeiçoar seu desempenho pessoal, profissional e institucional.

2.2 – Objetivos Específicos

- Estabelecer áreas prioritárias e ofertar ações de capacitação para todos os integrantes do SIGERH/ES, especialmente os servidores da AGERH e os membros dos Comitês de Bacia e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos;
- Planejar sistematicamente as ações de capacitação, levando-se em conta as demandas do SIGERH/ES, individuais e organizacionais, visando à aquisição, ampliação e a reciclagem de conhecimentos e de competências para o desenvolvimento permanente de seus servidores e membros.

3 – METODOLOGIA

Com a finalidade de propiciar a melhoria na qualidade das atividades desenvolvidas, as ações do Plano de Capacitação dos Integrantes do SIGERH/ES serão realizadas nas dimensões: técnica, administrativa e gerencial.

As premissas para elaboração do Plano de Capacitação, considerando o contexto atual das necessidades da AGERH, do PROGESTÃO, dos servidores e demais entes do SIGERH/ES foram:

- Tempo para execução da meta do PROGESTÃO;
- Participação do público-alvo;
- Priorização das demandas de capacitação para execução restrita a 01 (um) ano, uma vez que em 2016 haverá uma revisão do Plano de Capacitação em função das competências e do Planejamento Estratégico da AGERH;
- Recursos do PROGESTÃO destinados à execução do Plano no valor inicial de R\$ 100.000,00 (cem mil reais), conforme acordo entre gestora nacional do PROGESTÃO e os Diretores Presidente (DP) e Administrativo Financeiro (DAF) da AGERH.

O Plano foi construído levando-se em conta metodologia desenvolvida pelo grupo técnico responsável por sua elaboração, o qual conta com as etapas descritas a seguir:

- Levantamento de necessidades de capacitação, realizado por intermédio da coleta de informações junto aos servidores, chefias e membros colegiados;
- Sistematização dos dados levantados;
- Elaboração e apresentação do Plano de Capacitação para o ano de 2016.

3.1 – Levantamento das Necessidades de Capacitação

Foram utilizados procedimentos diferentes no levantamento das necessidades para os diferentes entes do SIGERH/ES, conforme detalhado nos itens a seguir. Não obstante, em todos os casos, contou-se com o envio de formulário por correio eletrônico, acompanhado de ofício da AGERH contextualizando sobre a importância da participação de cada um na construção de um documento que balizasse as ações de capacitação em recursos hídricos para os entes do SIGERH/ES e sua vinculação com o PROGESTÃO.

AGERH

Em um primeiro momento, procedeu-se à atualização de informações de formulários já preenchidos no ano de 2012 por servidores que, naquele momento, estavam lotados na Diretoria de Recursos Hídricos do Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos (IEMA). Para tal, foi enviado, por meio eletrônico, novo formulário a todos os servidores da AGERH para atualização, ou preenchimento, no caso dos servidores que não haviam participado do primeiro levantamento.

Posteriormente, em virtude da baixa adesão, os formulários foram simplificados, com redução dos campos a serem preenchidos e, então, enviados novamente, desta vez tanto para a área técnica, quanto para a área administrativa da AGERH, a fim de contemplar todos os servidores da Instituição.

No primeiro envio, os servidores tiveram um prazo de 10 (dez) dias para resposta aos formulários por meio eletrônico. No segundo momento, foi dado um prazo de 05 (cinco) dias.

CBHs e CERH

Foram enviados formulários, também por correio eletrônico, para todos os membros dos Plenários dos 12 (doze) CBHs Estaduais do Espírito Santo (CBH Itaúnas, CBH São Mateus, CBH Barra Seca e Foz do Rio Doce, CBH Pontões e Lagoas do Rio Doce, CBH Guandu, CBH Santa Maria do Rio Doce, CBH Litoral Centro-Norte, CBH Santa Maria da Vitória, CBH Jucu, CBH Benevente, CBH Rio Novo e CBH Itapemirim) e para os 54 (cinquenta e quatro) membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos.

O formulário foi elaborado conforme modelo utilizado em levantamento similar realizado em 2014. Tais formulários possuem um caráter indutivo, com uma lista de cursos/temas em diferentes áreas da gestão de recursos hídricos, além da orientação de que cada membro indicasse as cinco prioritárias de acordo com o seu entendimento.

Havia, também, um campo para indicação de outros cursos, caso houvesse algum não contemplado pela lista pré-determinada, bem como um campo para indicação de instituições ou profissionais que ofereçam o curso desejado.

Os membros dos CBHs e do CERH tiveram um prazo de 10 (dez) dias corridos para resposta ao formulário.

3.2 – Sistematização dos dados

Em virtude da diferença no procedimento de levantamento das necessidades de capacitação, a sistematização dos dados também foi particular para os diferentes entes do SIGERH/ES, conforme detalhado nos itens a seguir.

Após as sistematizações, os cursos foram divididos em áreas temáticas, a saber: técnica, gerencial, administrativa e de formação.

AGERH

Para a AGERH, a partir da utilização de planilhas e outras ferramentas do Microsoft Excel®, foi feita uma listagem de 143 capacitações solicitadas, dentre cursos, oficinas, visitas técnicas, treinamentos e especializações. A partir desta listagem foi utilizado o recurso de Tabela Dinâmica do Excel® para analisar detalhadamente os dados levantados e para consultar a quantificação de cada capacitação e sua classificação em ordem decrescente, possibilitando, assim, observar as capacitações mais solicitadas em números de servidores.

Posteriormente, foram priorizadas cinco solicitações por Gerência, as mais demandadas, a fim de que o total de capacitações da AGERH fosse próximo a 30 (trinta) para o ano de 2016. Esta priorização ainda levou em conta a Oficina realizada nos dias 30/12/15 e 01/12/15 com o Especialista em Recursos Hídricos da Agência Nacional de Águas - ANA responsável por dar suporte aos Planos de Capacitação estaduais no âmbito do PROGESTÃO, Luis Gustavo Mello; nesta oficina, a equipe tomou conhecimento de uma programação prévia dos cursos que serão oferecidos pela ANA no ano de 2016. Além disso, foi considerada também a disponibilidade de cursos da área administrativa oferecidos pela Escola de Serviço Público do Espírito Santo (EESP).

Após a elaboração desta listagem prévia, foi feita uma reunião para validação da listagem com representantes das Gerências: de Regulação (GERE), de Projetos de Infraestrutura de Reservação e Adução de Água Bruta (GPRA) e de Geomática e Rede (GGER), bem como o servidor responsável pela Tecnologia de Informação (TI).

Por fim, a listagem contendo as capacitações dos servidores da AGERH foi lançada no Quadro de Capacitações do SIGERH/ES, conforme constante no Anexo único deste documento.

CBHs e CERH

Para os dados dos CBHs e do CERH, foi feito o somatório das capacitações elencadas como prioridade de cada membro em cada formulário, gerando, assim, uma listagem com o número de solicitações para cada curso/tema, as quais foram elencadas em ordem decrescente. Os cursos mais demandados serão os priorizados para oferta de capacitação dos membros colegiados do SIGERH/ES em 2016.

Os formulários preenchidos com número igual ou maior a 07 (sete) capacitações foram descartados, uma vez que foi solicitado a cada membro indicar as cinco capacitações prioritárias para o desenvolvimento de seu trabalho junto ao Comitê.

3.3 – Socialização das informações

Após a sistematização dos dados obtidos por meio dos formulários do levantamento de necessidades de capacitação, a equipe estabeleceu uma rodada de apresentação dos resultados para os três principais entes do SIGERH/ES participantes do processo: CERH, CBHs e AGERH.

Assim, o assunto Plano de Capacitação foi pautado em reunião do Conselho Estadual de Recursos Hídricos na Reunião Ordinária do dia 16/12/2015, durante a qual foi feita breve apresentação do processo que conduziu ao resultado alcançado, com a metodologia adotada, o prazo para construção do Plano e o tempo restante até a finalização do documento.

Similarmente, em reunião do Fórum Capixaba de Comitês de Bacias Hidrográficas (FCCBH), o Plano de Capacitação esteve na pauta, por meio de uma fala do Diretor Presidente da AGERH, que apresentou, de forma bem objetiva, os resultados do levantamento das necessidades de capacitação junto aos membros de Comitês.

Além disso, o assunto também foi pautado em uma reunião geral dos servidores da AGERH, onde foi apresentado o passo a passo de elaboração do documento, enfatizando os resultados do levantamento das necessidades de capacitação e os critérios que levaram à priorização das mesmas.

3.4 – Aprovação do Plano De Capacitação do SIGERH/ES

Este Plano de Capacitação será apresentado ao CERH em sua primeira reunião ordinária de 2016, para aprovação da meta estadual Capacitação Setorial do PROGESTÃO pelos conselheiros.

4 – RESULTADOS

Como resultado do processo de sistematização dos dados obtidos com o Levantamento das Necessidades de Capacitação, a equipe elaborou o Quadro 01, que consta no Anexo Único deste documento. Neste quadro estão priorizadas as maiores demandas dos diversos entes do SIGERH/ES para a realização de capacitações no ano de 2016. Cabe ressaltar que a quantificação do público alvo consiste em uma estimativa da necessidade atual, porém este número poderá ser alterado em virtude de aumento da demanda.

Para a AGERH, onde 86% (oitenta e seis por cento) da área técnica e 47% (quarenta e sete por cento) da área administrativa responderam ao formulário de levantamento das necessidades de capacitação, pode ser observada uma quantidade bastante diversa de ações a serem desenvolvidas. Na área técnica, há cursos como Hidrologia Básica, solicitação comum a servidores de diversas Gerências, assim como capacitações bastante específicas, citando-se como destaque a necessidade de conhecimento em assuntos como: água subterrânea; aspectos de segurança, inspeção, classificação e riscos de barragens; monitoramento de qualidade e medição de quantidade da água; instrumentos da Política Estadual de Recursos Hídricos; além de cursos na área administrativa, principalmente voltados ao gerenciamento de contratos e convênios e à elaboração de termos de referência.

No caso dos CBHs, que teve participação expressiva de aproximadamente 25% (vinte e cinco por cento) do total das Plenárias dos 12 (doze) CBHs estaduais do Espírito Santo, com especial destaque para os CBHs Itaúnas e Barra Seca e Foz do Rio Doce em número e porcentagem de respostas, observou-se que a maior parte da demanda está na área dos instrumentos da Política de Recursos Hídricos, com maior ênfase para os Planos de Recursos Hídricos e a Cobrança pelo Uso de Recursos Hídricos. Tal destaque pode ser evidenciado em virtude de que há três Planos de Recursos Hídricos em vias de finalização e outros cinco Comitês aguardando o lançamento próximo de editais de licitação para

contratação de empresa que irá elaborar o Plano dessas bacias. Não obstante, houve uma demanda massiva por outros instrumentos de gestão, como enquadramento de cursos de água em classes de uso e outorga de uso de recursos hídricos. Outras capacitações bastante demandadas foram: gestão de conflitos, elaboração de projetos, papéis e competências institucionais no SIGERH/ES, desenvolvimento regional *versus* gestão de recursos hídricos, além da sustentabilidade econômica e financeira do Sistema.

No caso do CERH, em virtude do pouco expressivo número de respostas ao levantamento das necessidades de capacitação, uma vez que apenas 04 (quatro) dos 54 (cinquenta e quatro) conselheiros responderam à demanda, o equivalente a 7% (sete por cento) não foi possível estabelecer uma tendência de priorização. Dentre os cursos/temas listados no formulário, os mais solicitados foram citados apenas 02 (duas) vezes. Desta forma, a priorização dos cursos dos CBHs será adotada para contemplar os membros do CERH e os servidores da SEAMA que demandem capacitação em 2016.

5 – RECOMENDAÇÕES

Conforme já citado anteriormente, a confecção do presente documento pela presente equipe contou com um prazo bastante curto. Neste sentido, a metodologia adotada consistiu em estabelecer as prioridades para o ano de 2016, enfatizando a necessidade de revisão e atualização do presente Plano, ainda em 2016, com a recomendação de que se busque elaborar uma agenda plurianual de capacitações no âmbito do SIGERH/ES.

Adicionalmente, como subsídio para a revisão proposta, em virtude da parceria firmada entre a Agência Nacional de Águas e a Fundação Dom Cabral, a qual pretende incorporar os Estados, haverá uma capacitação com foco em competências em 2016. Neste sentido, foi também incluída, no Anexo Único deste documento, a necessidade de capacitação da equipe responsável por elaborar e revisar o Plano. A formulação de um Plano baseado em competências individuais alinhadas com as competências organizacionais, retiradas do Planejamento Estratégico, e com o modelo de gestão em vigor, visa a obter um melhor aproveitamento das capacitações executadas.

Cabe ressaltar que para este Plano foi feita uma priorização das demandas. Entretanto, o levantamento de necessidades de capacitação obteve um resultado bastante amplo. Desta

forma, recomenda-se que as demandas solicitadas, mas ainda não previstas neste documento, sejam reavaliadas na revisão do mesmo para ciclos posteriores. Um exemplo disto é a solicitação de capacitações diversas em assuntos relacionados à água subterrânea: muitos dos cursos não estão contemplados neste Plano, também por demandarem um conhecimento prévio da equipe, que será obtido em cursos em 2016. Assim, essa demanda deverá constar nos próximos Planos a serem elaborados, uma vez que se trata de uma área com iminente crescimento na AGERH.

Por fim, é importante tratar do estabelecimento de diretrizes para execução do presente Plano. Além da parceria com a ANA e com a ESESP, a AGERH deverá avaliar a necessidade de se firmar outras parcerias. Algumas, inclusive, já estão em andamento, como as parcerias com a Companhia de Pesquisa de Recursos Minerais (CPRM) e com o Governo da Bahia; este último, relacionado à sua experiência em águas subterrâneas. Além disso, mostra-se essencial a busca por parcerias com instituições de ensino locais, sejam públicas ou privadas, ou ainda, com associações de classe, no sentido de formular as capacitações demandadas.

Deflagrado o processo de implementação do Plano de Capacitação, deverá ser realizado um levantamento prévio da média de preços das ações de capacitação e das escolas/instituições que podem oferecer as capacitações planejadas.

5.1 – Local de realização dos cursos e eventos

As ações de capacitação serão realizadas em:

- salas de treinamento disponíveis, ou no local de trabalho do servidor, quando tratar-se de evento na modalidade EaD ou interno, com uso de equipamentos de informática, prioritariamente, sem prejuízo às atividades diárias e com anuência da chefia imediata;
- auditórios ou salas de reunião da AGERH e da SEAMA, desde que comportem o número de participantes;
- instalações dos órgãos públicos que disponibilizem auditórios e salas para eventos, mediante contato prévio, com ou sem ônus para a instituição;
- instalações de empresas contratadas para tal finalidade.

5.2 – Recursos financeiros e orçamentários

Para a execução deste Plano de Capacitação, o aporte orçamentário/financeiro deverá estar condicionado à disponibilidade orçamentária da AGERH, bem como dos recursos provenientes do FUNDAGUA e do PROGESTÃO.

Para a realização dos eventos previstos, será encaminhado à Diretoria Administrativa Financeira o processo de capacitação, contendo a identificação do servidor, as justificativas para realização da ação de capacitação, os objetivos a serem alcançados, os resultados esperados, local e período de realização, carga horária e os custos (passagens e diárias), quando houver, para fins de autorização/homologação.

No caso de membros do CERH ou dos CBHs, deverá ser encaminhado Ofício à Diretoria Colegiada da AGERH contendo a identificação do membro, as justificativas para realização da ação de capacitação, os objetivos a serem alcançados, os resultados esperados, local e período de realização, carga horária e os custos (passagens e diárias), quando houver, para fins de autorização/homologação.

5.3 – Acompanhamento e controle de execução do Plano

Após realizada a capacitação, o capacitado deverá encaminhar relatório de prestação de contas e/ou certificado de conclusão de curso ou de participação em evento, ou outra forma de comprovação de participação, a ser definida em futura normatização interna.

A equipe de Capacitação da AGERH, após devidamente designada, será a responsável pelo acompanhamento da execução do Plano de Capacitação, pelo monitoramento de seus resultados, pela elaboração de relatório de avaliação, o qual subsidiará as diretrizes para execução do mesmo no exercício seguinte, bem como as revisões do Plano. Minimamente, o relatório deverá abranger:

- Quadro de capacitações programadas;
- Quadro de capacitações realizadas;
- Avaliação de Resultados de Capacitação.

ANEXO ÚNICO

Quadro 01 – Listagem de capacitações para o SIGERH/ES em 2016

Área da Capacitação	Atividades de capacitação previstas: cursos, estágios, visitas técnicas, oficinas	Público alvo	Modalidade	Executor da atividade	Previsão de execução
Gerencial	Gestão de conflitos	10 Servidores da AGERH, 40 membros de CBH e do CERH	Semi-presencial	ANA/ESESP	1º semestre
Técnica	Cobrança pelo uso de recursos hídricos	10 Servidores da AGERH, 40 membros de CBH e do CERH	EaD + Palestra de encerramento	ANA/AGERH	1º semestre
Técnica	Plano de Recursos Hídricos e Enquadramento	10 Servidores da AGERH, 40 membros de CBH e do CERH	EaD + Palestra de encerramento	ANA/AGERH	1º semestre
Gerencial	Papeis e competências institucionais no SIGERH/ES	05 Servidores da AGERH, 40 membros de CBH e do CERH	EaD + Palestra de encerramento	ANA/AGERH	1º semestre
Técnica	Agência de Bacias	10 Servidores da AGERH, 40 membros de CBH e do CERH	EaD + Palestra de encerramento	ANA/AGERH	2º semestre
Técnica	Sistemas de Informação de Recursos Hídricos	10 Servidores da AGERH, 30 membros de CBH e do CERH	EaD + Palestra de encerramento	ANA/AGERH	2º semestre
Técnica	Elaboração de projetos em recursos hídricos	10 Servidores da AGERH, 30 membros de CBH e do CERH	Presencial	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	Hidrologia básica	20 Servidores da AGERH	Presencial (<i>In company</i>)	Parceria a definir	1º semestre
Técnica	Hidrologia avançada	10 Servidores da AGERH	Presencial (<i>In company</i>)	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	Hidrogeologia Básica	10 Servidores da AGERH	Presencial (<i>In company</i>)	Parceria a definir	1º semestre
Técnica	DRDH	03 Servidores da AGERH	Presencial	ANA	2º semestre
Técnica	Projeto e manejo de atividades aquícolas	03 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	Dimensionamento de canalizações e sistemas de drenagem	03 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	Coleta e Preservação de Amostras de Água e Sedimentos	01 Servidor da AGERH	Presencial	CETESB	2º semestre

Área da Capacitação	Atividades de capacitação previstas: cursos, estágios, visitas técnicas, oficinas	Público alvo	Modalidade	Executor da atividade	Previsão de execução
Técnica	Avaliação/monitoramento da qualidade e quantidade de água em corpos hídricos	10 Servidores da AGERH	Presencial (<i>In company</i>)	Parceria a definir	1º semestre
Técnica	Inspeção e Segurança de Barragem	03 Servidores da AGERH	Semi-presencial	ANA	1º semestre
Técnica	Simulação do comportamento de barragens	03 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	Análise de Riscos	03 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	Instrumentação	03 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	Oficina de fiscalização em recursos hídricos	04 Servidores da AGERH	Presencial	ANA	1º semestre
Técnica	Oficina: Segurança de Barragem	02 Servidores da AGERH	Presencial	ANA	1º semestre
Técnica	Visita técnica: sala de situação	03 Servidores da AGERH	Presencial	ANA	1º semestre
Técnica	ADCP Avançado	03 Servidores da AGERH	Presencial	ANA	1º semestre
Técnica	Treinamento em manutenção de estações de monitoramento hidrológico	03 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	1º semestre
Técnica	Treinamento em medição de vazão	03 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	1º semestre
Técnica	Quantum e Kosmos	10 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	1º semestre
Técnica	Geoprocessamento básico	10 Servidores da AGERH	Presencial	Parceria a definir	2º semestre
Técnica	PostgreSQL	06 Servidores da AGERH	Presencial (<i>In company</i>)	Dextraining	2º semestre
Técnica	PHP com MYSQL	01 Servidor da AGERH	Presencial	SENAC	1º semestre
Técnica	ISO 20000 Foundation	01 Servidor da AGERH	Presencial	Mindworks	1º semestre
Técnica	ITIL® V3 – Foundation	01 Servidor da AGERH	Presencial	Mindworks	1º semestre

Área da Capacitação	Atividades de capacitação previstas: cursos, estágios, visitas técnicas, oficinas	Público alvo	Modalidade	Executor da atividade	Previsão de execução
Gerencial	Gerenciamento de Projetos	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	2º semestre
Administrativo	Postura de representação da AGERH em espaços públicos	10 Servidores da AGERH	Presencial	AGERH	1º semestre
Administrativo	Elaboração de Termo de Referência	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre
Administrativo	Gestão de convênios	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre
Administrativo	Prestação de contas de convênios	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	2º semestre
Administrativo	Gerenciamento de contratos	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre
Administrativo	Fiscalização de contratos	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre
Administrativo	Excel básico	10 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre
Administrativo	Excel avançado	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	2º semestre
Administrativo	Redação Oficial	06 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre
Administrativo	Contabilidade aplicada ao setor público	03 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre
Administrativo	Prestação de contas anual	03 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	2º semestre
Administrativo	Retenção de tributos na administração pública	03 Servidores da AGERH	Presencial	ESESP	1º semestre