

PROGESTÃO 2

Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela
Gestão das Águas

**Plano de Capacitação para o Sistema de
Recursos Hídricos do DF**

Meta 1.2 – Capacitação Setorial



Plano Plurianual de Capacitação (2021 - 2024)

O cumprimento desta meta visa a elaboração e a execução de um Plano de Capacitação para o Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SEGREH, com horizonte de 4 anos. Deve-se apresentar as atividades propostas para cada período, indicando a priorização de ações de capacitação ao longo dos anos. É importante ressaltar que o Plano de Capacitação deve ser elaborado para todos os entes que compõem o SEGREH. Destaca-se ainda que este formulário servirá para fins de comprovação da meta de capacitação dos estados que participam do Programa Nacional de Fortalecimento dos Comitês de Bacias Hidrográficas – Procomitês, de forma que os planos de capacitação dos comitês de bacia hidrográfica devem estar integrados ao Plano de Capacitação do SEGREH.

Instituição/colegiados	Pontos Focais
SEMA	Técnicas: Patrícia Valls e Mona Bittar RH: Flávio Almeida e Elayne das Neves Alves
ADASA	Técnica: Cassia van den Beusch RH: Augusta Gonçalves de O. Dantas
IBRAM	Técnicos: Irving Silveira e Leandro Salles RH: Patrícia Duarte dos Santos e Mônica Cristina Carvalho de Sousa
CRH	Dálio
CBH	Alba Ramos

Informações Finais

É fundamental a presença dos pontos focais no curso preparatório para elaboração do plano de capacitação do Progestão 2, a ser realizado em 05 e 06 de novembro, promovido pela ANA.

➤ Orientações:

- As informações serão enviadas pela plataforma Google
- Criação de um e-mail único no Google
- Somente os pontos focais de cada instituição terão a senha
- Casa instituição preencherá suas informações (área técnica e RH)
- A Adasa preencherá as informações gerais

PROGESTÃO (META I.2 - CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS): 1º Período de certificação

Este formulário deverá ser encaminhado até a data de 30 de abril de 2021 e será considerado como comprovação da meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos. Nele, deverão ser anexados a proposta do Plano Plurianual de Capacitação para o período 2021-2024, a comprovação de apreciação desse Plano pelo Conselho Estadual de Recursos Hídricos e a Programação Anual das Atividades de Capacitação - Ano 2021, em consonância com o Plano citado.

O nome e a foto associados à sua Conta do Google serão registrados quando você fizer upload de arquivos e enviar este formulário.

Não é cassiavdb@gmail.com? [Trocar de conta](#)

*Obrigatório

Endereço de e-mail *

Seu e-mail

ESTADO (UF) *

Escolher

ENTIDADE ESTADUAL RESPONSÁVEL PELO ENVIO DOS DOCUMENTOS *

Nome da entidade por extenso sem abreviações ou siglas.

Sua resposta

RESPONSÁVEL TÉCNICO PELO PREENCHIMENTO E ENVIO DOS DADOS *

Sua resposta

Plano Plurianual de Capacitação (2021 - 2024)

1. QUAIS OS ENTES QUE COMPÕE O SISTEMA DE GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS NO SEU ESTADO? QUAL O QUANTITATIVO DE PESSOAS EM CADA ENTE? *

ESPECIFIQUE O QUANTITATIVO DE PESSOAS EM ÓRGÃO GESTOR/SECRETARIA, CONSELHO, COMITÊS DE BACIA HIDROGRÁFICA E OUTROS.

Sua resposta



Esta pergunta é obrigatória

2. QUAIS AS METAS DE COOPERAÇÃO FEDERATIVA DO PROGESTÃO A CAPACITAÇÃO PODE CONTRIBUIR? *

A descrição das metas federativas está disponível em:

<http://progestao.ana.gov.br/portal/progestao/progestao-1/o-programa/progestao-ciclo-2/metaspmetas-federativas-ciclo-2/metaspde-cooperacao-federativa-ciclo-2>

- Meta 1.1: Integração de dados de usuários de recursos hídricos
- Meta 1.2: Capacitação em recursos hídricos
- Meta 1.3: Contribuição para difusão do conhecimento
- Meta 1.4: Prevenção de eventos hidrológicos críticos
- Meta 1.5: Atuação para segurança de barragens

3. QUAIS AS METAS DE COOPERAÇÃO ESTADUAL DO PROGESTÃO A CAPACITAÇÃO PODE CONTRIBUIR? *

A descrição das variáveis estaduais está disponível em:

<http://progestao.ana.gov.br/portal/progestao/progestao-1/o-programa/progestao-ciclo-2/metaspmetas-estaduais-ciclo-2/metaspde-gerenciamento-em-ambito-estadual-ciclo-2>

- 1.1 Organização Institucional (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 1.2 Gestão de Processos (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 1.3 Arcabouço Legal (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 1.4 Conselho Estadual de Recursos Hídricos (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 1.5 Comitês de Bacias e Outros Organismos Colegiados (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 1.6 Agências de Água ou de Bacias ou Similares (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)

- 1.7 Comunicação Social e Difusão de Informações (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 1.8 Capacitação (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 1.9 Articulação com Setores Usuários e Transversais (Variáveis Legais, Institucionais e de Articulação Social)
- 2.1 Balanço Hídrico (Variáveis de Planejamento)
- 2.2 Divisão Hidrográfica (Variáveis de Planejamento)
- 2.3 Planejamento Estratégico (Variáveis de Planejamento)
- 2.4 Plano Estadual de Recursos Hídricos (Variáveis de Planejamento)
- 2.5 Planos de Bacias (Variáveis de Planejamento)
- 2.6 Enquadramento (Variáveis de Planejamento)
- 2.7 Estudos Especiais de Gestão (Variáveis de Planejamento)

- 3.1 Base Cartográfica (Variáveis de Informação e Suporte)
- 3.2 Cadastros de Usuários, Usos e Interferências (Variáveis de Informação e Suporte)
- 3.3 Monitoramento Hidrometeorológico (Variáveis de Informação e Suporte)
- 3.4 Monitoramento de Qualidade de Água (Variáveis de Informação e Suporte)
- 3.5 Sistema de Informações (Variáveis de Informação e Suporte)
- 3.6 Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (Variáveis de Informação e Suporte)
- 3.7 Modelos e Sistemas de Suporte à Decisão (Variáveis de Informação e Suporte)
- 3.8 Gestão de Eventos Críticos (Variáveis de Informação e Suporte)
- 4.1 Outorga de Direito de Uso dos Recursos Hídricos (Variáveis Operacionais)
- 4.2 Fiscalização (Variáveis Operacionais)
- 4.3 Cobrança (Variáveis Operacionais)
- 4.4 Sustentabilidade Financeira (Variáveis Operacionais)
- 4.5 Infraestrutura Hídrica (Variáveis Operacionais)
- 4.6 Fundo Estadual de Recursos Hídricos (Variáveis Operacionais)
- 4.7 Programas e Projetos Indutores (Variáveis Operacionais)

 Esta pergunta é obrigatória

4. AGORA, ASSOCIE AS METAS QUE VOCÊ SELECIONOU ACIMA COM AS
COMPETÊNCIAS/ENTREGAS DE CADA ENTE.

	Órgão Gestor Estadual (Instância Executiva)	Agência de Água ou Entidade Delegatária (Instância Executiva)	Conselho Estadual de Recursos Hídricos (Instância Colegiada)	Comitê de Bacia Hidrográfica - CBH (Instância Colegiada)
Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBHs e Conselhos)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mediação e Arbitragem de Conflitos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Plano de Enquadramento de Recursos Hídricos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Regulação de Uso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gestão
Administrativa

Cobrança

Fiscalização do
Uso dos
Recursos
Hídricos e
Barragens (Não
se aplica a
Instâncias
Colegiadas)

Monitoramento
Hidrológico (Não
se aplica a
Instâncias
Colegiadas)

5. CORRELAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS, COM OS 11 MACROTEMAS DE CAPACITAÇÃO.

Confira todos os macrotemas utilizando a barra de rolagem abaixo.

	ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	CONHECIMENTO INSTRUMENTAL	CONSERVAÇÃO E USO RACIONAL E SUSTENTÁVEL DA ÁGUA	EDUCAÇÃO E CAPACITAÇÃO	GE INF RI H
Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBHs e Conselhos)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Mediação e Arbitragem de Conflitos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Plano de Enquadramento de Recursos Hídricos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

5. CORRELACIONE AS COMPETÊNCIAS, COM OS 11 MACROTEMAS DE CAPACITAÇÃO.

Confira todos os macrotemas utilizando a barra de rolagem abaixo.

	GESTÃO DA INFORMAÇÃO SOBRE RECURSOS HÍDRICOS	GOVERNANÇA, COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL	HIDROLOGIA E QUALIDADE DA ÁGUA	MARCO LEGAL E REGULAÇÃO	PROGRAMA E PROJETO
Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBHs e Conselhos)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mediação e Arbitragem de Conflitos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

5. CORRELAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS, COM OS 11 MACROTEMAS DE CAPACITAÇÃO.

Confira todos os macrotemas utilizando a barra de rolagem abaixo.

	HIDROLOGIA E QUALIDADE DA ÁGUA	MARCO LEGAL E REGULAÇÃO	PROGRAMAS E PROJETOS	SEGURANÇA DE BARRAGENS	SINGREH E INSTRUMENTOS DA PNRH
Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBHs e Conselhos)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Plano_Plurianual_Google (1)

Arquivo | Página | Inserir | Layout | Fórmulas | Dados | Revisão | Exibir | Ajuda

F4

	F	G
1	- 2024)	
2		
3	PÚBLICO ALVO (Ente do SINGREH)	NÚMERO DE PARTICIPANTES PREVISTOS
4		
5	AGÊNCIA DE ÁGUA (OU ENTIDADE DELEGATÁRIA)	SINGREH)
6	CONSELHO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS	alvo da
7	ÓRGÃO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS - SECRETARIA	
8	ÓRGÃO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS - ÓRGÃO	
9	COMITÊ DE BACIA	
10		

Plano Plurianual de Capacitação (2021 - 2024)

A partir das correlações feitas anteriormente, elabore o Plano Plurianual de Capacitação (2021 - 2024).

Baixe o modelo de planilha Excel (formato .xlsx) disponível em: <http://bit.ly/ANAPG-PLANOPPA>. (Não esqueça de salvar o arquivo antes de enviar)

6. INSIRA AQUI A PLANILHA DO PLANO PLURIANUAL DE CAPACITAÇÃO PARA 2021 (FORMATO .XLSX). *

 Adicionar arquivo

7. O REFERIDO PLANO DE CAPACITAÇÃO FOI APRECIADO PELO CONSELHO ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS? *

SIM

NÃO

8. EM CASO POSITIVO, ANEXE AQUI RESOLUÇÃO OU ATA DA REUNIÃO REFERENTE A APRECIACÃO.

COMPETÊNCIAS
1. Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados
2. Planos e enquadramento de recursos hídricos
3. Gestão administrativa e financeira
4. Regulação de uso de recursos hídricos
5. Gestão da informação em recursos hídricos
6. Educação, capacitação, comunicação e participação social
7. Mediação e arbitragem de conflitos
8. Cobrança
9. Regulação de segurança de barragens
10. Fiscalização de uso dos recursos hídricos e de segurança de barragens
11. Monitoramento hidrológico e eventos críticos

SEMA	TEMA	PRIORIDADE	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Conservação, uso racional e sustentável da água.	2	1 coordenador e 2 analistas de nível superior
	Instrumentos da Política	3	1 coordenador e 2 analistas de nível superior
	Governança e participação social SINGREH e instrumentos de política	1	1 coordenador e 2 analistas de nível superior
	Marco Legal e Regulação / Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	1	1 coordenador e 2 analistas de nível superior

ADASA Assessoria/superintendência	TEMAS	PRIORIDADES	NÚMERO DE CAPACITADOS
Governança e participação social SINGREH e instrumentos de política Programas e projetos		2	Assessores e Superintendente (02 reguladores e 01 Assessor)
Governança, Comunicação e Participação Social		3	Membros da Assessoria e Superintendência (02 reguladores e 01 Assessor)

Adasa Regulação	TEMAS	PRIORIDADES	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Marco legal e regulação;	1	3 reguladores
	SINGREH e instrumentos da política; Programas e projetos;	1	3 reguladores
	Governança e participação social; a educação como ferramenta de mudança para a gestão das águas; Instrumentos da Política (Planos de Recursos Hídricos)	2	3 reguladores
	Mediação e arbitragem de conflito; comunicação não violenta	3	3 reguladores

ADASA Fiscalização	TEMAS	PRIORIDADES	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Conhecimento instrumental; Barragens: tipos, classificação, anomalias, segurança de barragens, inspeção e fiscalização.	1	Membros da COFH (3 Reguladores, 1 técnicos e o coordenador)
	Compreensão e aplicação das normas relacionadas com a Política Nacional de Recursos Hídricos e temas correlatos	1	Membros da COFH (3 Reguladores, 1 técnicos e o coordenador)
	Fundamentos, estratégias, procedimentos, metodologias e técnicas de fiscalização de uso de recursos hídricos. Uso de tecnologias e equipamentos para aperfeiçoamento das atividades fiscalizatórias.	2	Membros da COFH (3 Reguladores, 1 técnicos e o coordenador)
	Gestão da Informação sobre RH	3	Membros da COFH (3 Reguladores, 1 técnicos e o coordenador)

ADASA Outorga	TEMAS	PRIORIDADES	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Gestão da Informação sobre RH	1	9 Reguladores, 1 Técnico em Regulação, 7 terceirizados e o coordenador
	Segurança de Barragens	2	9 Reguladores, 1 Técnico em Regulação, 7 terceirizados e o coordenador
	Governança e participação social SINGREH e instrumentos de política Programas e projetos	3	1 regulador (coordenador)

ADASA Informações Hidrológicas	TEMAS	PRIORIDADES	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Hidrologia e qualidade da água (gestão e operação da rede de monitoramento)		Membros da COIH (5 reguladores e 1 terceirizado)
	Hidrologia e qualidade da água (produção de informação para prevenção e mitigação de eventos)		Membros da COIH (5 reguladores e 1 terceirizado)
	Hidrologia e qualidade da água (elaboração de estudos técnicos relativos ao monitoramento)		Membros da COIH (5 reguladores e 1 terceirizado)

IBRAM	TEMAS	PRIORIDADES	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Marco Legal e Regulação / Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	1	Servidores da SUCON e SULAM (1 diretor e 4 analistas).
	Conservação, uso racional e sustentável da água.(Reuso de Efluentes)	3	Servidores da SUCON e SULAM (1 diretor e 4 analistas).
	Conservação, uso racional e sustentável da água. (recuperação ambiental)	2	Servidores da SUCON e SULAM (1 diretor e 4 analistas).

CRH/DF	TEMA	PRIORIDADE	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Governança e participação social; Funcionamento dos órgãos colegiados	3	4
	Instrumentos da Política (Planos e Enquadramento)	1	4
	Governança e participação social; a educação como ferramenta de mudança para a gestão das águas	1	4
	Mediação e arbitragem de conflito; comunicação não violenta	1	4

COMITÊS DE BACIA	TEMAS	PRIORIDADES	NÚMERO DE CAPACITADOS
	Marco legal e regulação; Governança, comunicação e participação social; SINGREH e instrumentos da política; Programas e projetos.	3	1 Comissionada e 3 terceirizados
	Governança e participação social; Funcionamento dos órgãos colegiados	3	
	Instrumentos da Política (Planos e Enquadramento)	1	
	Agência de Bacia; planejamento e orçamento	2	
	Diversas, incluir segurança de barragens	1	
	Governança e participação social; A educação como ferramenta de mudança para a gestão das águas	1	
	Mediação e arbitragem de conflito; comunicação não violenta	1	

Obrigada pela atenção!

Cassia van den Beusch

Reguladora de Serviços Públicos
Superintendência de Recursos Hídricos