



# Capacitação em Recursos Hídricos: avanços e desafios

Oficina de Intercâmbio da Meta 1.2 Progestão  
Capacitação em Recursos Hídricos

Brasília, 17 e 18 de junho de 2025

# Capacitação em Recursos Hídricos no Progestão

## CONTEXTUALIZAÇÃO

- **1º Ciclo Progestão:** na construção do Modelo Lógico do Programa: identificado que OGERHs não dispunham de programa estruturado de capacitação focado em gestão de recursos hídricos – Variável 1.9. Capacitação Setorial
- **DesenvolveRH:** envolvimento do SINGREH para elaboração de um Programa de desenvolvimento de pessoas, com base em gestão por competências
- **2º Ciclo Progestão:** meta de cooperação federativa – Mata I.2 “Capacitação em Recursos Hídricos”



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

**Critérios** (variam em função do ano do estado no Progestão):

- elaboração de **Plano de Capacitação** a partir das orientações apresentadas pela ANA;
- **apreciação** do Plano de Capacitação pelo **Conselho Estadual de Recursos Hídricos**;
- elaboração da **programação anual das atividades de capacitação** previstas, em conformidade com o plano aprovado;
- **comprovação de implementação das atividades** previstas na programação anual de capacitação;
- **avaliação Intermediária** da execução da programação de Capacitação, conforme recomendações da ANA;
- **Avaliação final** do Plano de Capacitação.



## Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

Quadro 1 – Demonstrativo dos grupos de Unidades da Federação formados a partir da adesão ao Progestão e sua continuidade ao 2º ciclo do programa

GRUPO	Ciclo	Unidades da Federação
1	2017 - 2021	Alagoas, Goiás, Mato Grosso, Paraíba, Paraná, Piauí, Rondônia e Sergipe.
2	2018 - 2022	Acre, Amazonas, Bahia, Espírito Santo, Maranhão, Mato Grosso do Sul, Pernambuco, Rio Grande de Norte, Rio grande do Sul e Tocantins.
3	2019 - 2023	Ceará, Minas Gerais, Pará, Roraima e Santa Catarina.
4	2020 - 2024	Amapá, Distrito Federal, Rio de Janeiro* e São Paulo.

*\*O estado do Rio de Janeiro inicialmente fez parte do Grupo 1 (1º período), no entanto a partir de 2018 por problemas fiscais não foi possível dar continuidade ao Progestão. Somente em 2021, o estado do Rio de Janeiro retorna ao Progestão ficando no grupo 4, quando iniciou o seu 2º período.*

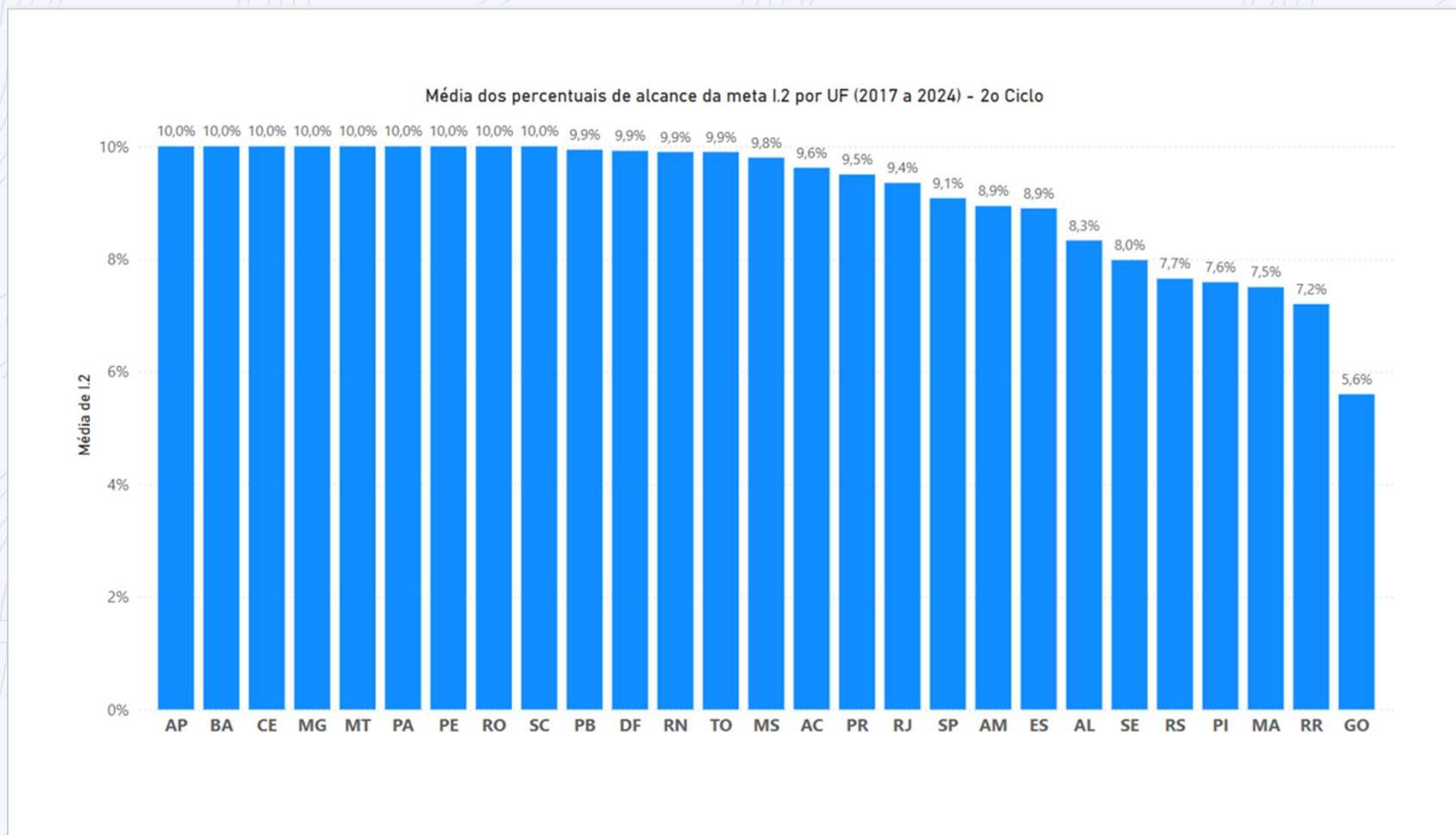
# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

## RESULTADOS

- **Plano e Programação de Capacitação:** agenda positiva, ordenada e constante nas UFs – Todos os estados e DF com planos plurianuais de capacitação
- **Avaliações anual, intermediária e final:** registro dos resultados, acompanhamento, monitoramento, possibilidade de correções e ajustes
- **Oficinas de Intercâmbio Progestão:** a cada ano, partir de 2018. Aproximação entre estados, trocas de experiência, esclarecimentos de dúvidas: aprendizado e cooperação!
- **Média de alcance da Meta I.2 foi de 91% no 2º Ciclo** (perdas devido a entrega incompleta dos itens solicitados, não entrega dos resultados, dissonância com o plano, sem justificativas).



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

## AVANÇOS

- **Melhoria da comunicação entre ANA e UF** (ponto focal de capacitação)
- **Indutora para a organização ou reorganização interna da capacitação** dentro de cada instituição.
- **Levantamento sistematizado e maior organização das demandas de capacitação de todo o SEGREH**(organização interna e ponto focal de capacitação)
- **Capacitação voltada para atendimento das necessidades de cada ator**, em função do papel dele no SEGREH frente aos desafios do estado.
- **Maior visibilidade às ações de capacitação no SEGREH** (organização interna e ponto focal de capacitação)



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

## AVANÇOS (CONT.)

- Promoveu **inovações** educacionais (principalmente na época da pandemia), **intercâmbios** entre estados, **desenvolvimento de materiais educacionais**.
- **Melhoria no formato de coleta de dados** (planilhas e formulários da ANA)
- **Meta é considerada importante para alcance do objetivo geral do Progestão e na solução pontual dos desafios de cada uma das UFs.**



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

## DESAFIOS

### Para das UFs

- Criar um esquema de comunicação efetivo com cada um dos entes do SEGREH (pontos focais de capacitação) e articulação com os comitês interestaduais/federais;
- Estabelecer de forma participativa e coletiva os desafios/metasp principais do estado para o plano plurianual de capacitação;
- Levantar as ações de capacitação relacionadas a esses desafios/metasp nas diversas instituições que oferecem capacitação;



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

## DESAFIOS

### Para das UFs

- A cada ano, fazer um levantamento de necessidades de capacitação, em articulação com os pontos focais dos entes do SEGREH, para que a programação seja de fato realista e útil;
- Avaliar se o que está disponível como curso nas instituições de ensino é suficiente para atender as demandas dos atores ou se é necessário tomar outra providência para ofertar o que foi solicitado;
- Registrar os resultados das ações de capacitação para fazer avaliações e corrigir a rota, se necessário, a cada ano;
- Compreender os critérios de avaliação da Meta I.2; ficar atento aos Informes Progestão e ter familiaridade com os instrumentos da ANA para coleta das informações da Meta.



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

## DESAFIOS

### Para a ANA

- Manter portfólio de cursos e de outras ações de capacitação da ANA atualizado e disponível;
- Ficar atenta às demandas dos estados e buscar desenvolver as ações de capacitação necessárias;
- Aperfeiçoar continuamente o formato de coleta de dados (planilhas e formulários da ANA), de forma a simplificar o trabalho dos estados e da avaliação, sem perder o que é essencial;



# Meta I.2- Capacitação em Recursos Hídricos

## DESAFIOS

### Para a ANA

- Aperfeiçoar continuamente a comunicação das orientações aos estados, proporcionando clareza e o total entendimento para o pleno atendimento da Meta (Informes Progestão no Portal Progestão e Oficinas de Capacitação);
- Sistematizar as informações recebidas, torna-las acessíveis, utilizá-las nos seus processos de planejamento de capacitação;
- Fazer a gestão do conhecimento gerado nos processos de capacitação realizados pelos estados.



## O quê mais?



AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS  
E SANEAMENTO BÁSICO

**AS ÁGUAS CONECTAM E O  
SANEAMENTO TRANSFORMA**

**Obrigada!**

**Celina Lopes Ferreira**

[celina@ana.gov.br](mailto:celina@ana.gov.br)

**Elmar Andrade Castro**

[elmar.castro@ana.gov.br](mailto:elmar.castro@ana.gov.br)

**Jane Fontana**

[jane.fontana@ana.gov.br](mailto:jane.fontana@ana.gov.br)

