

# ORIENTAÇÕES PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS META 1.2 DO PROGESTÃO – 1º PERÍODO DO CICLO 3

CELINA LOPES FERREIRA  
IZABELA SANTANA  
COORDENAÇÃO DE CAPACITAÇÃO - CCAPS/SAS/ANA



# CICLO 3 PROGESTÃO – Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos

## INFORME PROGESTÃO 04/2023 – Meta I.2

### 1º Período:

- ✓ os estados devem preencher e enviar o formulário: [https://bit.ly/ANAPG\\_1PC](https://bit.ly/ANAPG_1PC)
- ✓ o envio do formulário via web gera um comprovante que deve ser anexado ao Relatório Progestão 2023
- ✓ Certificação depende do cumprimento dos seguintes Critérios:
  - I. Elaboração de Plano de Capacitação a partir das orientações apresentadas pela ANA (40%)
  - II. Apreciação do Plano de Capacitação pelo Conselho Estadual (30%)
  - III. Envio da Programação anual das atividades de capacitação previstas, em conformidade com o plano elaborado (30%)

# CICLO 3 PROGESTÃO – Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos

INFORME PROGESTÃO 04/2023:

**ORIENTAÇÕES DA ANA PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO:**

**Dica:** acesse o link do formulário para obter o documento com as orientações

## ✓ **Plano Plurianual de Capacitação:**

- corresponde ao primeiro critério de certificação da Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos
- essa Meta consiste em promover o planejamento das ações de capacitação nos estados, de acordo com suas metas de gestão específicas, e
- implementar, de forma direta e/ou por meio de parcerias, as atividades previstas nas programações anuais de capacitação,
- com vistas a contribuir para o aperfeiçoamento da atuação dos profissionais das instituições integrantes do Sistema Estadual ou Distrital de Gerenciamento de Recursos Hídricos

# CICLO 3 PROGESTÃO – Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos - **INFORME PROGESTÃO** **04/2023:**

## ORIENTAÇÕES DA ANA PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO:

**Dica:** acesse o link do formulário para obter o documento com as orientações

### ✓ **Plano Plurianual de Capacitação:**

- deve atender a todos os entes do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREH)
- portanto, deve representar a consolidação das demandas de todos os entes, e
- sendo assim, é fundamental que a Entidade Estadual responsável pela consolidação do plano, se articule com cada ente do SEGREH nessa tarefa para o cumprimento da meta
- recomenda-se que cada ente indique um ponto focal de interlocução para esse assunto e que haja reuniões virtuais e presenciais para o cumprimento de cada uma das etapas listadas a seguir:

# CICLO 3 PROGESTÃO – Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos - **INFORME PROGESTÃO**

## **04/2023**

### **ORIENTAÇÕES DA ANA PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO:**

#### **Etapas para a elaboração do Plano de Capacitação**

##### **✓ 1ª etapa: Para quem? Quais e quantos?**

Considerem essas questões:

- Para quem estamos elaborando esse plano, ou seja, quem vai ser capacitado?
- Como é o Sistema de Recursos Hídricos no seu estado ou Distrito Federal?
- Quantas pessoas em cada ente do Sistema. Considere os órgãos de recursos hídricos, agências de água (entidade delegatária, equiparada ou outra assemelhada), comitês de bacia hidrográfica, conselho estadual de recursos hídricos e outros, se houver.
- Faça uma lista com todos os nomes dos entes do sistema e quantifique o pessoal

**04/2023**

## **ORIENTAÇÕES DA ANA PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO:**

### **Etapas para a elaboração do Plano de Capacitação**

#### **✓ 2ª etapa: Qual é o desafio? Quais são as necessidades?**

Considerem essas questões:

- Quais os temas mais frágeis para a gestão de recursos hídricos que a capacitação poderia fortalecer?
- Inicie escolhendo os desafios do Estado/DF, para os quais devem ser focadas as ações de capacitação nesse período de 2024 a 2027.
- Escolha entre as variáveis estaduais e, se for o caso, de atuação para a Segurança de Barragens (meta federativa).
- Ter por referência ações prioritizadas no Plano Estadual de Recursos Hídricos - PERH e nos planos de bacias.
- É fundamental que todos os entes do SEGREH participem da escolha das variáveis.
- Dependendo do número de variáveis escolhidas, pode ser feito um escalonamento no tempo, decidindo quais variáveis vão ser prioritárias em cada ano do plano

# CICLO 3 PROGESTÃO – Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos - **INFORME PROGESTÃO**

## **04/2023**

### **ORIENTAÇÕES DA ANA PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO:**

#### **Etapas para a elaboração do Plano de Capacitação**

#### **✓ 3ª etapa: Em quais temas capacitar?**

- Identifique os temas de conhecimentos e habilidades associados às variáveis escolhidas

**Dica 1:** Se tiver dúvidas sobre temas de capacitação, veja como a ANA organizou os seus temas de capacitação em <https://capacitacao.ana.gov.br/servicos/desenvolverh-aco-es-de-capacitacao-no-modelo-de-gestao-por-competencias>

**Dica 2:** Foque nos conhecimentos e habilidades necessárias para que os integrantes dos entes do SEGREH, possam cumprir o que se espera deles. Considere fazer um levantamento de demandas para cada ente do Sistema. -

# CICLO 3 PROGESTÃO – Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos - **INFORME PROGESTÃO**

## **04/2023**

### **ORIENTAÇÕES DA ANA PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO:**

#### **Etapas para a elaboração do Plano de Capacitação**

#### **✓ 3ª etapa: O que fazer?**

Considere entre outras ações:

- A seleção de cursos existentes, disponibilizados pela ANA, Enap, ABRH, Cetesb, Escolas de Governo, Universidades e demais instituições, considerando o pagamento de inscrições/matrícula, quando for o caso;
- A organização e oferta pelo próprio estado de ações de capacitação, como cursos e eventos (seminários, webinars, oficinas, palestras);
- A produção de soluções educacionais (material didático como: apostilas, vídeos, animações, entre outros), voltadas para as especificidades regionais, caso seja necessário;
- A promoção de visitas técnicas (estágio e treinamento em serviço) para os profissionais das instâncias executivas e membros de colegiados

# CICLO 3 PROGESTÃO – Meta I.2 Capacitação em Recursos Hídricos - **INFORME PROGESTÃO** **04/2023:**

## **ORIENTAÇÕES DA ANA PARA A ELABORAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO:**

### **Recomendações gerais:**

- Ao elaborar o plano de capacitação, é importante ter atenção ao equilíbrio das cargas horárias das ações de capacitação. Um bom plano deve prever ações de curta, média e longa duração;
- As estratégias de capacitação devem ser apresentadas, de uma forma mais geral, no plano. O detalhamento deve ser feito na programação anual de atividades, com a indicação dos recursos financeiros necessários e as parcerias estabelecidas com instituições (tais como: Associação de Municípios, Escolas do Legislativo e de Governo, CREA, Senac, instituições de ensino, entre outras);
- **Não há um modelo padrão de plano de capacitação e cada estado pode apresentá-lo da forma que achar melhor. O fundamental é seguir, no mínimo, as etapas apresentadas nestas orientações**

**Boa sorte!!!**

Em caso de dúvida, não hesitem em entrar em contato com:

Celina Lopes Ferreira: [celina@ana.gov.br](mailto:celina@ana.gov.br) ou tel.(61) 2109-5267  
(licença capacitação de 14/08 a 11/11 de 2023)

Izabela Santana: [izabela.santana@ana.gov.br](mailto:izabela.santana@ana.gov.br) ou tel.(61) 2109-5643



*Obrigada!*  
**Equipe Capacitação**  
**ANA**  
[celina@ana.gov.br](mailto:celina@ana.gov.br)  
[izabela.santana@ana.gov.br](mailto:izabela.santana@ana.gov.br)