

Apresentação dos resultados da Atividade de Integração com os estados na Oficina Capacitação 2022

CELINA LOPES FERREIRA
IZABELA SANTANA
ESPECIALISTAS CAPACITAÇÃO/ANA



Relembrando: na oficina de 2022 foi feito um trabalho em grupo, utilizando a ferramenta Miro, com três grandes questões:

- 1- Em relação à elaboração dos planos de capacitação, cite: 3 ganhos, 3 dificuldades e sugestões para aprimoramento**
- 2- Em relação à implementação dos planos de capacitação, cite: 3 ganhos, 3 dificuldades e sugestões para aprimoramento**
- 3- O que manter e o que inovar para o aperfeiçoamento da meta de capacitação?**

1- Em relação à elaboração dos planos de capacitação

GANHOS:

Interação/Participação

- ✓ **Qualidade na interação;**
- ✓ **Possibilita o planejamento participativo das capacitações**
- ✓ **Tomada de decisão em conjunto com todos os entes do Sistema**
- ✓ **Maior empoderamento e efetiva participação dos CBHs na discussão e elaboração do plano**
- ✓ **Possibilita que membros de CBHs identifiquem lacunas de capacitação**
- ✓ **Aproveita o capital humanos que já está nos CBHs**

Planejamento/Efetividade

- ✓ **Cultura do planejamento consolidada**
- ✓ **Documento norteador e formal na instituição**
- ✓ **Otimiza recursos financeiros para as capacitações prioritárias**
- ✓ **Maior número de capacitações**
- ✓ **Maior número de participantes nas capacitações**
- ✓ **Maior aproximação com instituições de ensino e pesquisa**
- ✓ **Materializa um documento da política**
- ✓ **Plano aproxima mais a sociedade da temática da água**

1- Em relação à elaboração dos planos de capacitação

DIFICULDADES:

- ✓ Garantir a participação em agendas extensas de programação
- ✓ Plano com horizonte de 4 anos fica difícil de implementar à risca
- ✓ Encontrar parceiros
- ✓ Custos
- ✓ Burocracias para estabelecer as parcerias e implementar as ações
- ✓ Muito curso EaD
- ✓ Conciliar conteúdo para os diferentes públicos dos CBHs (pp, sc e usuários)
- ✓ Dificuldade de conciliar agendas, aprovar a programação anual, início da implementação só a partir de março
- ✓ Dificuldade em propiciar a participação nos municípios, nos estados da região amazônica

SUGESTÕES:

- ✓ Fazer o planejamento plurianual mais genérico, de diretrizes 😊
- ✓ Realizar revisões mais frequentes. As programações anuais que indiquem as atividades 😊
- ✓ ANA mapear experiências de sucesso e compartilhar com os estados 😊
- ✓ Membros dos CBHs para fazer capacitações (de universidades, sindicatos, etc.) 🧠

2- Em relação à implementação dos planos de capacitação

GANHOS:

- ✓ **Aprimoramento técnico do Sistema**
- ✓ **Fortalecimento do SEGREH**
- ✓ **Maior difusão de conhecimento em Recursos Hídricos**
- ✓ **Ampliação do tema Recursos Hídricos no estado**
- ✓ **Oferta de cursos de longa duração, como especialização e mestrado**
- ✓ **Oferta de cursos direcionados aos públicos prioritários (como os novos membros CBH)**
- ✓ **Oferta de cursos técnicos com parceria**

DIFICULDADES:

Ligadas às atitudes dos participantes

- ✓ **Falta de prioridade dos técnicos e conselheiros para participar das capacitações**
- ✓ **Pouca participação dos servidores**

Técnicas/ferramentas

- ✓ **Dificuldade de gerar peças rápidas e simples de capacitação**
- ✓ **Dificuldade de adquirir dados dos participantes**
- ✓ **Dificuldade de introduzir capacitações para o público ligado ao setor agrícola**

2- Em relação à implementação dos planos de capacitação

DIFICULDADES:

Administrativas/políticas

- ✓ **Demora de aprovação da execução financeira dos cursos planejados (dependências de outras áreas do governo)**
- ✓ **Processo de licitação nem sempre acompanham o prazo de execução estabelecido**
- ✓ **Gastar o recurso para capacitação devido burocratização do sistema estadual**
- ✓ **Formalização de parcerias**
- ✓ **Equipe reduzida, poucos técnicos qualificados**
- ✓ **Falta de interesse político na temática**
- ✓ **Influência de políticos em alterações da política estadual de recursos hídricos**
- ✓ **Mudanças de estratégias dificultam implementação do planejado**

Outras

- ✓ **Alguns cursos da ANA demoram a ser ofertados**
- ✓ **Mudanças metodológicas ao longo do processo**
- ✓ **Falta autonomia para os CBHs executarem e monitorarem seus planos**
- ✓ **Pandemia: atrasos, mudanças**

2- Em relação à implementação dos planos de capacitação

SUGESTÕES:

- ✓ Planos com diretrizes gerais, sem detalhar atividades 😊
- ✓ Prazo menor de revisão das ações planejadas 😊
- ✓ Criar uma proposta metodológica básica de como elaborar um plano de capacitação (para comitês) 😊
- ✓ Estrutura para as capacitações híbridas 🧠
- ✓ Capacitação sobre cobrança 🧠
- ✓ Formação de pontos focais para compartilhamento de informações 🧠
- ✓ Compilado de capacitações equivaler a uma pós-graduação 🧠
- ✓ Estabelecer parceria com as secretarias de educação para inserir a temática da água no âmbito do ensino fundamental e médio 😊

3- O que manter e o que inovar para o aperfeiçoamento da meta de capacitação?

Manter:

- ✓ as capacitações dos membros de CBHs 😊
- ✓ a capacitação para os novos membros de CBHs 😊
- ✓ as visitas técnicas como ação de capacitação 😊
- ✓ a oferta de webinários, incorporando a expertise dos servidores 😊

Inovar:

- ✓ Reconhecer e valorizar nas metas capacitações de médio e longo prazo 😊
- ✓ Incluir e valorizar na meta a produção de materiais didáticos 😊
- ✓ Trazer uma agenda hídrica regionalizada 😊
- ✓ Criar uma videoteca com videoaulas 🧠
- ✓ Inserir capacitação para os pontos focais dos estados para aprender a trabalhar melhor as trilhas de aprendizagem 🧠
- ✓ Incluir capacitações para os municípios nos planos 🧠
- ✓ Apoio técnico da ANA nos estados para a meta 😊



Obrigada!
Equipe Capacitação
ANA