

PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS – SIGERH

RIO GRANDE DO NORTE/RN

2019-2022



• HISTÓRICO

- No ano de 2015: elaboração do **Plano de Capacitação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Sistema Estadual de Gestão de Recursos Hídricos (SIGERH) 2016-2018;**
- **Fruto e exigência das metas do PROGESTÃO 1;**
- No ano de 2016: Inicia o Programa **DESENVOLVERH;**



❖ DesenvolveRH

- promover o desenvolvimento de pessoas para a gestão de recursos hídricos com base em competências, envolvendo representantes de todos os Estados e Distrito Federal que deveriam atuar no planejamento das ações de capacitação baseado no modelo de gestão por competências.



- Foram elaboradas as entregas (competências) esperadas dos indivíduos que atuam em diferentes instituições e colegiados no Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos - SINGREH, considerando suas **instâncias executiva e colegiada**, nas esferas nacional, estadual e de bacia hidrográfica. Nessa etapa, foram identificadas **onze grandes entregas (competências)** para as instâncias executivas e nove entregas para as instâncias colegiadas do SINGREH.



1. Instituição e Funcionamento do CBH

2. Planejamento e Enquadramento de Recursos Hídricos

3. Gestão administrativa e Financeira

4. Regulação de Uso

5. Gestão da Informação de Recursos Hídricos

6. Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social

7. Mediação e Arbitragem de Conflitos

8. Cobrança pelo Uso da Água

9. Regulação de Segurança de Barragens e de Serviços

10. Fiscalização de Uso dos Recursos Hídricos e Segurança de Barragens

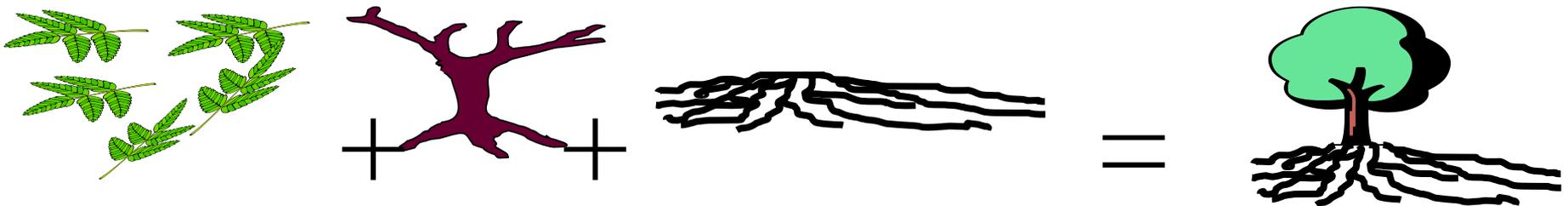
11. Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos

RIO GRANDE DO NORTE

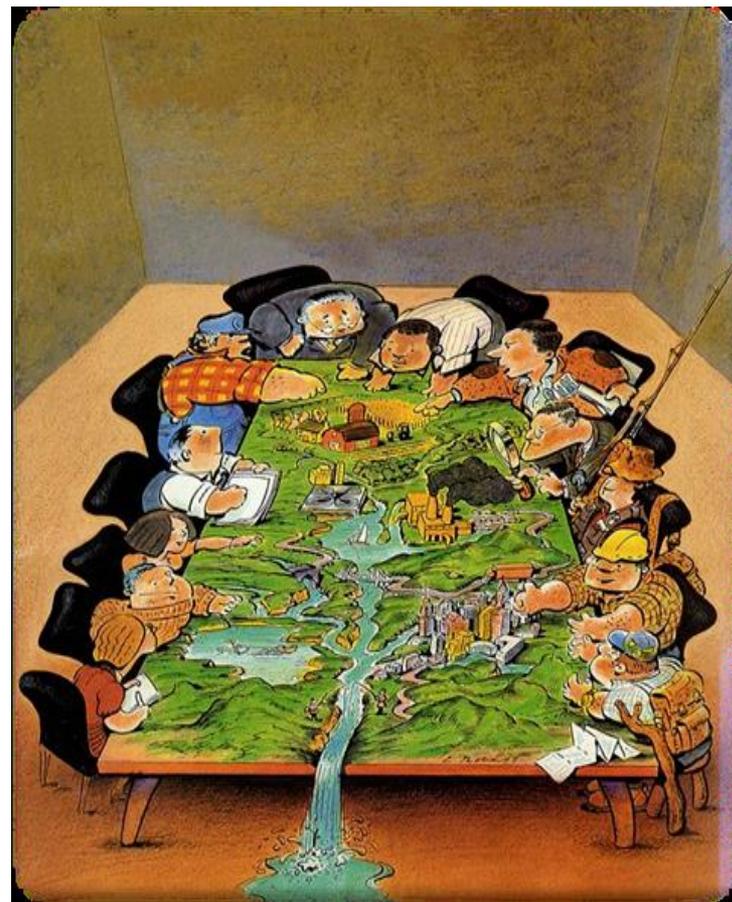
- PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS - SIGERH
 - O Plano está fundamentado na gestão por competências e possui metodologia orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das atividades das instituições que compõem o SIGERH.
 - Foi elaborado pelo Instituto de Gestão das Águas do Rio Grande do Norte (IGARN) em articulação com a Secretaria de Estado do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos (SEMARH) e com os Comitês de Bacias Hidrográficas (CBHs) e o Conselho Estadual de Recursos Hídricos.



- As ações de capacitação visam adequar as competências individuais às competências institucionais, promovendo o desenvolvimento contínuo dos integrantes do SIGERH, com foco na efetividade do alcance dos objetivos e metas do Sistema, sendo o desenvolvimento dessas competências individuais, condição essencial para a oferta de melhores serviços ao cidadão usuário de recursos hídricos.



- Foram adotadas as seguintes premissas para elaboração do plano de capacitação, considerando o contexto atual das necessidades institucionais e operacionais dos entes do SIGERH, visando as competências, habilidades e conhecimentos destes.
- Foi levado em consideração o prazo previsto para a execução dos programas PROGESTÃO E PROCOMITÊ, horizonte de 4 anos.

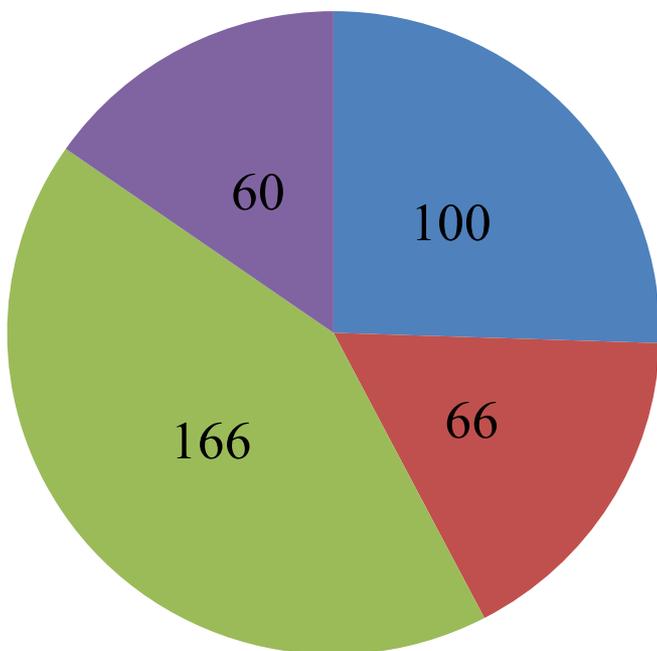


- **ETAPAS**

- **Levantamento das necessidades** de capacitação, realizado por intermédio da coleta de informações **junto aos servidores, chefias, consultores, bolsistas, conselheiros e membros colegiados;**
- **Sistematização dos dados levantados;**
- **Levantamento e proposição de soluções educacionais** (cursos, visitas técnicas, treinamentos, etc.) para as necessidades levantadas;
- **Apresentação aos comitês de bacia hidrográficas;**
- **Apresentação e aprovação do plano ao Conselho Estadual de Recursos Hídricos;**



SIGERH RN



- SEMARH
- IGARN
- CBH's
- CONSELHO

392 pessoas atuando no SIGERH

Uma abrangência de **35,45%**

Ano: 2017/2018

139 participantes na pesquisa

- O diagnóstico das ações de capacitação é uma etapa importantíssima para que o PC;
- Para tanto, foi elaborado um questionário estruturado disponível online, disponível durante uma semana para ser respondido, com perguntas abertas e fechadas, onde os colaboradores, técnicos, das instituições que compõem o SIGERH, foram convidados a responder.

Grupos de Whatsapp

E-mail's dos membros dos
CBH's e conselheiros

Intranet

Boa tarde Prezados(as),

LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

Senhor(a) Servidor(a) ou Membro de Comitê de Bacia Hidrográfica, ou conselheiro do CONERH

As ações de capacitação promovidas pela Coordenadoria de Planejamento do IGARN estão sendo planejadas em atendimento às demandas individuais, setoriais e institucionais do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos - SIGERH, com vistas ao cumprimento de meta federativa do PROGESTÃO 2º ciclo, bem como em cumprimento as metas do Programa Nacional de Fortalecimento dos Comitês de Bacia Hidrográfica – PROCOMITÊS.

Para o quinquênio 2018-2022, o diagnóstico será realizado a partir do Levantamento de Necessidades de Capacitação, uma autoavaliação preenchida individualmente pelos servidores/membros/conselheiro, sobre suas necessidades de desenvolvimento.

Cumpra esclarecer que os cursos indicados devem obrigatoriamente possuir correlação com as atribuições funcionais dos interessados, de forma a desenvolver competências voltadas para o adequado desempenho da missão do SIGERH.

Prazo para preenchimento: até 30/08/2018.

Agradecemos a sua participação!

Para maiores esclarecimentos, contactar pelos números: 084991009004 (Kayck - IGARN) / 08488474266 (Márcia Egina - SEMARH) ou pelo e-mail kayckdanny@gmail.com.

Segue o link do questionário:

<https://goo.gl/forms/QOieq0ilhejQOY6Q2>

Grupos de Whatsapp

- Questionário aplicado:
 - Escolher até duas opções de cursos/atividades/ações por Categoria

[questionário anexo.docx](#)

Categoria:

**URGENTES
DE
OBTENÇÃO**

PRIORITÁRIOS

**NECESSÁRIOS
E NÃO
URGENTES**

ATUALIZAÇÃO

- Tabulação dos dados;
 - [lista com o ranking por cursos - egina.docx](#)
 - Após o período para responderem o questionário, os dados foram sistematizados a fim de montarmos o plano de ação.





- **Público-Alvo (PA)**

- Colaboradores das instituições que integram o SIGERH e em exercício na Instituição;
- Colaboradores de outros órgãos em exercício nas instituições que integram o SIGERH;
- Profissionais que desenvolvem pesquisas nos órgãos integrantes do SIGERH;
- Membros dos Comitês de Bacia Hidrográfica Estaduais – CBH;
- Membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH.



- Elaboração do Plano de Ação do Plano de Capacitação:

- [Plano Plurianual de Ação - PLANO DE CAPACITAÇÃO.docx](#)



- Os recursos financeiros para a execução do Plano de Capacitação são oriundos do cumprimento de meta federativa contratualizada entre o IGARN e a ANA (contrato 048/2018), com projeção para o período de 2018-2022 de investimento na ordem de R\$ 266.950,00.
- Já os recursos financeiros provenientes do PROCOMITÊ entre a SEMARH e a ANA (contrato 048/2018), com projeção para o período de 2017-2021 de investimento na ordem de R\$ 17.200,00. O valor total de execução do Plano de Capacitação está orçado em R\$ 284.150,00 para o período de 2018-2022.



- **6. Estratégias da Capacitação Contextualizada**

- Inclui as ações capacitação contextualizada, as que levam conhecimentos, competências e habilidades de acordo com a atividade, plano, programas e projetos a serem desenvolvidos. Prevê que todos os eventos de capacitação estejam vinculados aos objetivos do PROGESTÃO e PROCOMITÊ mais especificamente aos investimentos previstos.



- **Estratégias da Capacitação Contextualizada**
- Para tanto, serão financiadas ações que visem garantir a capacitação de acordo com as categorias do público alvo e da capacitação acima descritas, bem como estimular e apoiar as formações em nível de especialização para membros dos Comitês de Bacias Hidrográficas, gestores e técnicos do SIGERH.
- Principalmente para os Cursos de Curta Duração Presencial, buscar-se-á a adequação de horários especiais para assim atender as especificidades do público alvo a ser atingido.



- **Competência e atribuições dos órgãos envolvidos**
- Compete ao IGARN e a SEMARH as ações de planejamento. A coordenação, implementação e supervisão das ações de capacitação previstas por este PC ficam a cargo do IGARN. Constituem-se, ainda, atribuições específicas do IGARN:
 - Planejar, coordenar e divulgar as ações do PC, a partir dos Subprojetos em implantação;
 - Detalhar e preparar os Termos de Referência para contratação das consultorias/profissionais especializados para a realização dos eventos de capacitação;



- **Competência e atribuições dos órgãos envolvidos**
- Supervisionar e exigir das consultorias contratadas a execução de forma adequada e pelo cumprimento das especificações previstas pelos Termos de Referência;
- Realizar os eventos de capacitação de acordo com o previsto neste PC e no Plano de Ação (PA), respeitando o desenvolvimento dos investimentos previstos;
- Elaborar, após a realização do evento de capacitação, o relatório de avaliação das ações;
- Selecionar consultorias para a realização dos eventos, a partir de critérios estabelecidos; e
- Garantir à Comissão Interna de Supervisão, sempre que solicitado o acesso a todos os dados, documentos e processos relativos ao Programa de Capacitação.



- **POSSÍVEIS PARCERIAS:**

- O plano de capacitação também vislumbra a possibilidade de parcerias com outras instituições para a realização de cursos, palestras, entre outros. Como possíveis instituições parceiras temos: Escola de Governo, Instituto de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte-IFRN, Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental – ABES, Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Rio Grande do Norte – CREA/RN, Universidade Federal do Rio Grande do Norte – UFRN e a Universidade Estadual do Rio Grande do Norte – UERN.



- **Elegibilidade, Seleção e Certificação**
- A Coordenadoria de Planejamento do IGARN certificará, após o término do curso, somente o colaborador/membro do Comitê que obtiver, no mínimo, 75% de aproveitamento (frequência).
- Para as capacitações que serão realizadas a distância, a Coordenadoria de Planejamento do IGARN fará a divulgação entre os membros do SIGERH e solicitará que ao final da mesma o aluno apresente a coordenadoria o certificado de participação para que o mesmo seja anexado aos relatórios de avaliação das ações de capacitação que é submetido anualmente ao PROGESTÃO e ao PROCOMITÊ.



- **Elegibilidade, Seleção e Certificação**
- A Coordenadoria de Planejamento do IGARN, no final de cada ano apresentará a secretaria executiva dos comitês o relatório com os certificados de participação em capacitações que foram realizados pelos membros de comitês de bacia hidrográfica, para que a Coordenadoria de Gestão de Recursos Hídricos da SEMARH possa prestar contas ao PROCOMITÊ da ANA.
- Com relação aos critérios para participação dos indivíduos nas capacitações, o perfil dos mesmos encontra-se tanto no público alvo como nas descrições das competências para as atividades desenvolvidas na instituição.



Obrigada pela atenção!

Márcia Egina Câmara Dantas Freire
Secretaria de Estado do Meio Ambiente e
dos Recursos Hídricos do Rio Grande do
Norte-SEMARH RN
Telefone: 84 98847-4266
E-mail: marciaegina@hotmail.com

Vanessa dos Santos Bernardo
Instituto de Gestão das Águas do Rio
Grande do Norte – IGARN
Telefone: 84 99934-7125
E-mail: vanessasb16@gmail.com

