



RONDÔNIA

Governo do Estado

SECRETARIA DE ESTADO DO DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL
PALÁCIO RIO MADEIRA, EDIFÍCIO RIO CAUTÁRIO, 2º ANDAR
AV. FARQUAR, Nº 2986, PEDRINHAS
Porto Velho-RO. CEP. 76.820-408
Fone: (69) 3216.1045 – (69) 3216-1059
e-mail: gabinetesedam@gmail.com

**PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA
ESTADUAL DE GERENCIAMENTO DE
RECURSOS HÍDRICOS DE RONDÔNIA –
SGRH/RO**

Porto Velho, RO
Março de 2018

GOVERNADOR DO ESTADO DE RONDÔNIA
Confúcio Moura

SECRETÁRIO DE ESTADO DO DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL – SEDAM
Vilson de Salles Machado

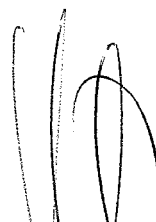
COORDENADOR DE RECURSOS HÍDRICOS – COREH
José Trajano dos Santos

EQUIPE TÉCNICA DE ELABORAÇÃO
José Trajano dos Santos – SEDAM
Janeide Paiva dos Santos – SEDAM

EQUIPE TÉCNICA DE APOIO
Jussara Rojas e Silva Aizzo – SEDAM
Sílvia Regina de Oliveira da Silva – SEDAM

GRUPO DE TRABALHO
Janeide Paiva dos Santos – SEDAM
Jussara Rojas e Silva Aizzo – SEDAM
Sílvia Regina de Oliveira da Silva – SEDAM
Catia Eliza Zuffo – CRH/RO
Denis Cesar Cararo – CRH/RO
Maria Mirtes de Lima Pinheiro – CRH/RO
Monalissa Dias da Silva – CRH/RO

EQUIPE PROGESTÃO
Ludmila Alves Rodrigues – ANA
Luís Gustavo Miranda Mello – ANA
José Trajano dos Santos – SEDAM
Miguel Penha – SEDAM



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	4
2. OBJETIVOS	5
2.1 Geral	5
2.2 Específicos	5
3. CONTEXTUALIZAÇÃO E CONCEITO	6
4. CENÁRIO ATUAL	10
4.1 Principais desafios para a gestão de recursos hídricos no Estado de Rondônia	13
5. METODOLOGIA	14
5.1 Diagnóstico das necessidades de capacitação	15
5.2 Sistematização dos dados	16
5.3 Socialização das informações	17
5.4 Oficinas do grupo de trabalho do CRH/RO	18
6. RESULTADOS	18
6.1 Levantamento das necessidades do CRH/RO	18
6.2 Levantamento de necessidades dos CBHs/RO	20
6.3 Levantamento de necessidades da SEDAM/COREH	22
6.4 Ranqueamento dos temas prioritários	24
7. TIPOS DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	25
8. LOCAL DE REALIZAÇÃO DOS CURSOS E EVENTOS	26
9. RECURSOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS	26
10. ACOMPANHAMENTO, MONITORAMENTO E CONTROLE DA EXECUÇÃO DO PLANO	27
11. RECOMENDAÇÕES	28
12. PROGRAMAÇÃO PARA O ANO DE 2018	29
13. ANEXOS	33



1. INTRODUÇÃO

A Resolução da ANA nº 379, de 21 de março de 2013, estabeleceu o Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas – PROGESTÃO, do qual o Estado de Rondônia participa nos termos do Decreto Estadual nº 18.045, de 24 de julho de 2013, que culminou na celebração do Contrato nº 083/ANA/2013, com a Agência Nacional de Águas (Contratante) e a Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental – SEDAM, como Entidade Estadual e o Conselho de Recursos Hídricos como interveniente.

O contrato tem como objeto de transferência recursos financeiros, no âmbito do Programa PROGESTÃO, na forma de pagamento, mediante o cumprimento de METAS de cooperação federativa, relacionadas ao desenvolvimento e fortalecimento institucional do Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SINGREH, criado pela Lei 9.433, de 08 de janeiro de 1997, e metas de implementação dos instrumentos e das ferramentas de apoio ao Gerenciamento de Recursos Hídricos, em âmbito estadual, criada pela Lei Complementar nº 255 de 02 de janeiro de 2002.

O grande objetivo do “Pacto Nacional pela Gestão das Águas” é a construção de compromissos entre os estados, onde Rondônia se insere, e a Federação, visando a superação de desafios comuns e a promoção do uso múltiplo e sustentável dos recursos hídricos, na promoção da efetiva articulação entre os processos de gestão das águas e de regulação dos seus usos, conduzidos nas esferas nacional e estadual, e o fortalecimento do modelo brasileiro de governança das águas, integrado, descentralizado e participativo.

O primeiro ciclo do PROGESTÃO foi regido pelo contrato nº 083/ANA/2013/PROGESTÃO, pelo qual foram repassados para a SEDAM o valor de R\$ 3.750.000,00, subdivididos em 5 parcelas de R\$ 750.000,00, sendo sua última etapa repassada em 2017. Recentemente a SEDAM aderiu ao 2º ciclo do PROGESTÃO, com horizonte de execução de 2017 a 2021.

Neste 2º ciclo, uma das metas do programa (meta I.2) trata da capacitação em recursos hídricos para todos os atores envolvidos no sistema de gerenciamento de recursos hídricos. Nesse contexto, o presente plano visa atender tal meta através do diagnóstico das necessidades de capacitação dos entes envolvidos neste processo e as ações necessárias para o desenvolvimento de competências e habilidades para o aperfeiçoamento da gestão de recursos hídricos no Estado de Rondônia.



O Plano de Capacitação engloba os eventos voltados à formação, ao desenvolvimento e ao treinamento regular dos servidores da SEDAM, órgão executor do sistema estadual de recursos hídricos, bem como dos integrantes do Conselho Estadual de Recursos Hídricos e dos Comitês de Bacias Hidrográficas, instâncias colegiadas, que visam promover um processo contínuo de aprendizagem mediante a atualização, o aprofundamento de conhecimentos e a complementação da formação dos atores envolvidos.

2. OBJETIVOS

2.1 Geral

Promover a participação dos atores envolvidos na gestão de recursos hídricos no âmbito estadual em ações que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho, visando o alcance dos objetivos institucionais e do sistema nacional de gerenciamento de recursos hídricos.

2.2 Específicos

- Estabelecer áreas prioritárias e ofertar ações de capacitação para todos os atores do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia - SGRH/RO, principalmente os servidores da SEDAM, os membros dos Comitês de Bacia Hidrográfica e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos;
- Planejar sistematicamente as ações de capacitação, levando-se em conta as demandas do SGRH/RO, individuais e organizacionais, visando à aquisição, ampliação e a reciclagem de conhecimentos e de competências para o desenvolvimento permanente de seus servidores e membros;
- Oferecer regularmente e incentivar os técnicos na participação de eventos de capacitação, quer seja EAD ou presencial e semipresencial, relacionadas à sua área de atuação;
- Oferecer capacitação voltada para a formação inicial dos novos servidores e de novos integrantes do órgão executor e dos órgãos colegiados;
- Contribuir para a valorização e o desenvolvimento de competências e habilidades dos técnicos do Estado, responsáveis pela gestão de recursos hídricos;

- Permitir aos técnicos e membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos e dos Comitês de Bacias Hidrográficas o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes, além do fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia;
- Promover o crescimento profissional e pessoal dos técnicos, visando à melhoria do clima organizacional e da qualidade dos serviços prestados.

3. CONTEXTUALIZAÇÃO E CONCEITOS

Para melhor contextualização e entendimento dos conceitos utilizados no Plano de Capacitação é necessário fazer uma breve explanação sobre o Projeto DesenvolveRH, desenvolvido pela Agência Nacional de Águas - ANA em parceria com a Fundação Dom Cabral - FDC durante o ano de 2016.

O Projeto DesenvolveRH teve como objetivo promover o desenvolvimento de pessoas para a gestão de recursos hídricos com base em competências, envolvendo representantes de todos os Estados e Distrito Federal que deveriam atuar no planejamento das ações de capacitação baseado no modelo de **gestão por competências**.

Na primeira etapa do DesenvolveRH foram elaboradas as **entregas (competências)** esperadas dos indivíduos que atuam em diferentes instituições e colegiados no Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos - SINGREH, considerando suas instâncias executiva e colegiada, nas esferas nacional, estadual e de bacia hidrográfica.

Nessa etapa, foram identificadas onze grandes entregas (competências) para as instâncias executivas e nove entregas para as instâncias colegiadas do SINGREH.

A tabela 01 apresenta a descrição de cada uma das entregas (competências) do SINGREH identificadas a partir do projeto DesenvolveRH para as instâncias executivas. A tabela 02 traz a descrição de cada uma das entregas do SINGREH identificadas a partir do projeto DesenvolveRH para as instâncias colegiadas.

A figura 1 apresenta esquematicamente como as competências técnicas estão distribuídas dentro do SINGREH. Conforme pode ser observado, as competências 1 a 9 permeiam tanto nas instâncias executivas como nas instâncias colegiadas, cada qual atuando dentro de suas atribuições legais. Já as competências 10 e 11 não se aplicam às instâncias colegiadas. A figura 2 apresenta as funções (das pessoas) dentro das instituições relacionadas às competências das instâncias executivas e colegiadas, no âmbito nacional, estadual e de bacia hidrográfica.



Tabela 1. Descrição das entregas (competências) do SINGREH identificadas a partir do Projeto DesenvolveRH para as instâncias executivas.

1. Instituição e Funcionamento do CBH: Consiste em elaborar estudos, levantar dados técnicos para tomar decisão sobre a instituição de um CBH, criação de Agência de Bacia ou contratação de Entidade Delegatária bem como prover orientações e apoio acerca do funcionamento das instâncias colegiadas.
2. Planejamento e Enquadramento de Recursos Hídricos: Consiste na elaboração e implementação de ações do plano de recursos hídricos e do enquadramento dos corpos de água com a finalidade de melhor destinar e gerenciar os recursos conforme as demandas e condições locais.
3. Gestão administrativa e Financeira: Consiste em prestar apoio técnico nas áreas administrativa e financeira com vistas a subsidiar os gestores na tomada de decisões, documentando processos e procedimentos.
4. Regulação de Uso: Consiste na pactuação de regras técnicas para a definição e concessão de outorgas e marcos regulatórios de uso da água.
5. Gestão da Informação de Recursos Hídricos: Consiste em conceber, produzir, organizar e gerenciar bases de dados geoespaciais e de recursos hídricos para subsidiar tomada de decisão e proporcionar ao público o acesso a informação atualizada e consistente.
6. Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social: Consiste em promover o alinhamento com a comunidade e as partes interessadas da gestão dos RH, bem como tratar de questões relacionadas a processos educacionais de desenvolvimento de pessoas, comunicação e ações de interesse público.
7. Mediação e Arbitragem de Conflitos: Consiste em identificar, mediar, dar encaminhamento e em última instância arbitrar nas situações de conflitos existentes entre os diversos públicos acerca dos usos dos recursos hídricos.
8. Cobrança pelo Uso da Água: Consiste em gerenciar a cobrança pelo uso dos recursos hídricos e promover a correta alocação destes recursos, bem como analisar e promover a cobrança e atualização dos valores cobrados.
9. Regulação de Segurança de Barragens e de Serviços: Consiste em regular questões afetas à segurança de barragens.
10. Fiscalização de Uso dos Recursos Hídricos e Segurança de Barragens: Consiste em fiscalizar e aplicar as devidas sanções previstas em lei a fim garantir o correto uso dos recursos hídricos e a segurança de barragens.
11. Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos: Consiste em planejar e gerenciar o funcionamento de redes de monitoramento hidrometeorológico, bem como coletar, analisar e armazenar as informações com a finalidade de mitigar eventos hidrológicos críticos, como secas e inundações, bem como disponibilizar dados e informações de qualidade e quantidade da água precisas e em tempo hábil para a comunidade interessada.

Fonte: www.ana.gov.br

Tabela 2. Descrição das entregas (competências) do SINGREH identificadas a partir do Projeto DesenvolveRH para as instâncias colegiadas.

1. Instituição e Funcionamento do CBH: Consiste na deliberação sobre as regras e diretrizes para a instituição de um CBH, criação de Agência de BH bem como prove orientações acerca do funcionamento das instâncias colegiadas.
2. Planejamento e Enquadramento de Recursos Hídricos: Consiste na elaboração, negociação, proposição e aprovação dos Planos de Recursos Hídricos e enquadramento dos corpos de água.
3. Gestão administrativa e Financeira: Consiste na apreciação de contas anuais, regulamentação dos Recursos Hídricos e aplicação dos recursos arrecadados
4. Regulação de Uso: Consiste na definição de critérios gerais para regulação de uso dos recursos hídricos.

5. Gestão da Informação de Recursos Hídricos: Consiste em estabelecer diretrizes para implementação e manutenção do sistema de informações sobre recursos hídricos (SNIRH, PNSB, SNISB).
6. Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social: Consiste na produção de diretrizes para articulação de parcerias e promoção de ações de educação, capacitação, de comunicação e participação social.
7. Mediação e Arbitragem de Conflitos: Consiste em mediar e em última instância, arbitrar os conflitos nos níveis Nacional, Estadual e de Bacia.
8. Cobrança pelo Uso da Água: Consiste em estabelecer e aprovar critérios para implementação da cobrança pelo uso dos recursos hídricos.
9. Regulação de Segurança de Barragens e de Serviços: Consiste em zelar pela política de segurança de barragens em todos os âmbitos e analisar propostas técnicas de melhoria.
10. Fiscalização de Uso dos Recursos Hídricos e Segurança de Barragens: Não cabe às instâncias colegiadas.
11. Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos: Não cabe às instâncias colegiadas.

Fonte: www.ana.gov.br

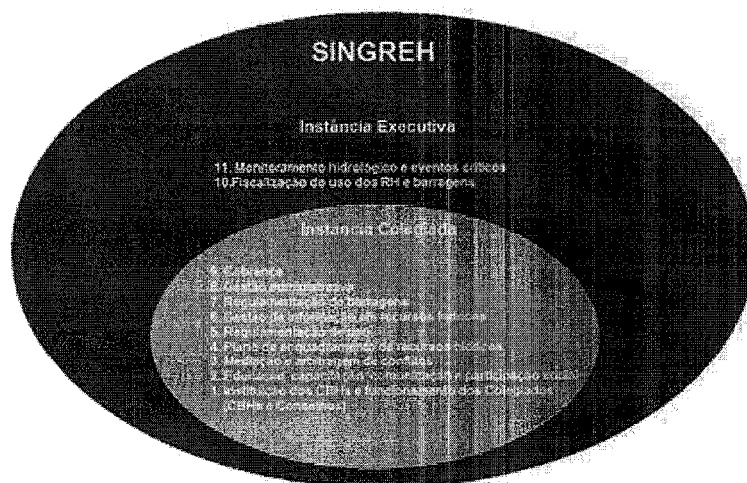


Figura 1. Competências técnicas do SINGREH.

Fonte: www.ana.gov.br

	Instância Executiva	Instância Colegiada
Nacional	Secretaria de Recursos Hídricos e Ambiente Urbano – SRHU/ MMA <ul style="list-style-type: none"> ▪ Secretário ▪ Técnico nível superior 	Conselho Nacional de Recursos Hídricos <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presidente do Conselho ▪ Secretário executivo ▪ Conselheiro ▪ Membro de Câmara Técnica
Estadual	Órgãos gestores estaduais <ul style="list-style-type: none"> ▪ Líder estratégico (Secretário MA/RH; Dirigente de órgão gestor estadual de RH) ▪ Líder tático (Superintendente) ▪ Líder operacional (Coordenador) ▪ Técnico nível superior ▪ Técnico nível médio 	Conselho Estadual de Recursos Hídricos <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presidente do Conselho Estadual ▪ Secretário Executivo de Conselho Estadual ▪ Conselheiro ▪ Membro de Câmara Técnica
Bacia Hidrográfica	Agência de Bacia ou Entidade Delegatária <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dirigente Entidade delegatária ▪ (Outras instâncias executivas existentes ou previstas: Secretaria executiva ou Agência de bacia) ▪ Gestor Entidade Delegatária ▪ Técnico nível superior 	Comitê de Bacia Hidrográfica <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presidente/Diretoria de Comitê ▪ Membro de Comitê ▪ Membro de Câmara Técnica ou Grupo de Trabalho (CT/GT)

Figura 2. Competências técnicas do SINGREH.

Fonte: www.ana.gov.br

O projeto DesenvolveRH mapeou as capacidades (conhecimentos e habilidades) necessárias para o alcance das respectivas entregas (competências). Houve o mapeamento de um conjunto bastante diversificado de áreas do conhecimento, sendo que as capacidades foram organizadas em blocos temáticos de conhecimentos, denominados macrotemas, que agrupam temas, divididos ou não em tópicos. Foram organizados 11 macrotemas, conforme disposto na figura 3.



Figura 3. Grandes temas (macrotemas) mapeados para o desenvolvimento das competências do SINGREH.

Fonte: www.ana.gov.br

A partir dos fundamentos do projeto DesenvolveRH, o atual plano de capacitação busca realizar o planejamento das ações de capacitação com base no modelo de gestão por competências, visando apontar alternativas educacionais para atender as necessidades dos servidores/funcionários do órgão gestor, bem como dos conselheiros e membros das instâncias colegiadas.

4. CENÁRIO ATUAL

O Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia, gerido pela Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental, é composto pelo Conselho Estadual de Recursos Hídricos (CRH/RO), pela Secretaria de Estado do

Desenvolvimento Ambiental (SEDAM); pelos Comitês de Bacia Hidrográfica (CBH) e pelas Agências de Bacia Hidrográfica (ABH), conforme estabelecido pelo Art. 4º da Lei Estadual 255, de 25 de janeiro de 2002 e Art. 7º do Decreto nº 10114, de 20 de setembro de 2002.

Atualmente, o Conselho Estadual de Recursos Hídricos é composto por 23 (vinte e três) membros titulares com seus respectivos suplentes, distribuídos da seguinte forma (art. 7º da Lei Estadual 255/2002): Um representante da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental - SEDAM; Um representante do Ministério da Agricultura e do Abastecimento - DFAARA/RO; Um representante das empresas públicas geradoras de energia hidrelétrica; Um representante da Companhia de Águas e Esgotos de Rondônia - CAERD; Um representante da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - EMBRAPA/RO; Um representante da Associação de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Rondônia - EMATER/RO; Um representante da Companhia de Pesquisas de Recursos Minerais - Serviço Geológico do Brasil - CPRM; Um representante da Universidade Federal de Rondônia - UNIR; Um representante da Secretaria Estadual de Saúde - SESAU/RO; um representante da Polícia Ambiental/RO; Um representante do Conselho Regional de Administração - CRA; Um representante do Conselho Regional de Biologia - CRBio; Um representante do Conselho Regional de Economia - CORECON; Um representante do Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia - CREA/RO; Um representante do Conselho Regional de Farmácia e Bioquímica - CRF; Um representante do Conselho Regional de Química - CRQ; Um representante da Ordem dos Advogados do Brasil, Seccional Rondônia - OAB/RO; Três representantes dos Comitês de Bacia Hidrográfica - CBH; Um representante da Federação dos Trabalhadores Rurais de Rondônia - FETAGRO; Um representante da Federação de Pescadores Artesanais e Aquicultores do Estado de Rondônia; Um representante das empresas privadas geradoras de energia hidrelétrica; Um representante das faculdades privadas.

A Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental (SEDAM), órgão gestor do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia, atua na execução das atribuições que lhe são conferidas pela Lei nº 255/2002 por meio da Coordenadoria de Recursos Hídricos (COREH), criada através da Lei Complementar n.º 827, de 15 de julho de 2015.

A Coordenadoria de Recursos Hídricos - COREH além de promover e supervisionar a implementação da Política de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia, emitir outorga preventiva e a outorga de direito de uso de recursos hídricos em corpos de água de domínio do

Estado de Rondônia, exercer a fiscalização, com poder de polícia administrativa no âmbito de sua competência, aplicar as sanções previstas na Lei Complementar nº 255, de 2002, gerir o Fundo Estadual de Recursos Hídricos - FRH/RO, atua também provendo os serviços de Secretaria Executiva do Conselho Estadual de Recursos Hídricos.

Atualmente a COREH é composta por 21 (vinte e um) servidores, sendo estes: Dois geólogos; Três biólogos; Dois geógrafos; Duas químicas; Um engenheiro agrônomo; Um engenheiro florestal; Dois gestores ambiental; Um engenheiro civil; Um meteorologista; Um técnico de laboratório; Cinco técnicos administrativos.

O Estado de Rondônia conta com 5 (cinco) comitês de bacias hidrográficas. Destes, somente dois foram instalados: O Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Jamari e o Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios São Miguel – Vale do Guaporé. Porém, o único com processo de indicação de representantes concluído é o Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios São Miguel – Vale do Guaporé. Segue descrição da composição dos comitês:

- Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Jamari; (CBH-JAMARI-RO), instituído pelo Decreto n. 19.060, de 31 de julho de 2014; O Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Jamari finalizou o processo de eleição da sua primeira diretoria em 2016 (presidente e vice-presidente, secretário executivo e secretário adjunto) e definiu a composição e quantidade de vagas para representantes do poder público (oito vagas), da sociedade civil (quatro vagas) e do setor de usuários (oito vagas), totalizando 40 integrantes. No entanto, devido à renúncia da diretoria em 2017, o colegiado do CBH-JAMARI-RO mobilizou-se em fevereiro de 2018, com o apoio da sua coordenação técnica, elegendo uma nova diretoria para concluir o período do mandato (até 2021). Atualmente encontra-se em processo de indicação dos representantes do poder público (federal e estadual).

- Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Alto e Médio Machado (CBH-AMMA-RO), instituído pelo Decreto n. 19.058, de 31 de julho de 2014; Atualmente conta com 4 representantes na diretoria provisória, havendo a perspectiva de que haja 60 integrantes para o final do segundo semestre de 2018.

- Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios São Miguel – Vale do Guaporé (CBH-RSMVG-RO), instituído pelo Decreto n. 19.057, de 31 de julho de 2014; É constituído por: 2 (dois) representantes titulares do Poder Público Federal (FUNAI, ICMBio): 1 (um) representante titular do Poder Público Estadual (SEDAM); 3 (três) representantes titulares do Poder Público Municipal (Prefeitura de São Miguel do Guaporé, Prefeitura de Seringueiras e Prefeitura de São Francisco do Guaporé): 8 (oito) representantes titulares do segmento de usuários de águas

(ACOS - Associação Comercial de Seringueiras, CAERD - Companhia de Águas e Esgotos do Estado de Rondônia em São Miguel do Guaporé, CAERD - Companhia de Águas e Esgotos do Estado de Rondônia em Costa Marques, Colônia de Pescadores e Aquicultores Z-10 de São Francisco do Guaporé, Colônia de Pescadores e Aquicultores Z-16 de Seringueiras, STTR – Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais de São Francisco do Guaporé, STTR – Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais de São Miguel do Guaporé, STTR – Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais de Seringueiras) e por 6 (seis) representantes titulares da sociedade civil (EIEEF Ywará Puruborá de Seringueiras, EIEEF Iria dos Reis Freitas de Francisco do Guaporé, Irmandade do Divino Espírito Santo de São Miguel do Guaporé, EEEFM Princesa Isabel de São Miguel do Guaporé, Câmara Municipal de São Francisco do Guaporé, Câmara Municipal de São Miguel do Guaporé), com seus respectivos suplentes. O CBH-RSMVG-RO conta com 20 representantes das instituições eleitas, totalizando de 40 integrantes.

- Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Jaru – Baixo Machado (CBH-JBM-RO), instituído pelo Decreto n. 19.059, de 31 de julho de 2014; Atualmente conta com 4 representantes na diretoria provisória, havendo a perspectiva de que haja 40 integrantes para o final do segundo semestre de 2018;

- Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios Branco e Colorado (CBH-RBC-RO), instituído pelo Decreto n. 19.061, de 31 de julho de 2014. No dia 16/03/2018 houve a primeira reunião ordinária, com eleição e posse da diretoria definitiva. O CBH-RBC-RO está realizando os últimos ajustes no regimento interno, havendo a perspectiva de que haja 40 integrantes para o final do primeiro semestre de 2018.

O plano de capacitação deverá contemplar um universo de (300) atores diretos do SIGREH/RO. Deverão ser capacitados ainda representantes do CPRM, EMATER, UNIR, Defesa Civil, EMBRAPA e SEAGRI.

4.1 Principais desafios para a gestão de recursos hídricos no Estado de Rondônia

Atualmente os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no Estado de Rondônia estão relacionados à implementação dos instrumentos de gestão, como os Planos de Bacias Hidrográficas e o enquadramento dos corpos de água em classes, segundo os seus usos preponderantes; Entraves administrativos para a execução financeira (por exemplo: a dificuldade para a implementação do Fundo Estadual de Recursos Hídricos); Falta de recursos

humanos capacitados para atuar nas áreas de gestão, regulação, fiscalização, educação ambiental e mobilização social dos recursos hídricos; Implementação do sistema estadual de informações de recursos hídricos.

Tais desafios corroboram com as 4 diretrizes norteadoras do Plano Estadual de Recursos Hídricos de Rondônia, recentemente concluído, compostas por: Desenvolvimento/ fortalecimento legal-institucional; Consolidação e implementação dos instrumentos de gestão de recursos hídricos; Desenvolvimento tecnológico, capacitação e comunicação; e Conservação da água, solo e ecossistemas

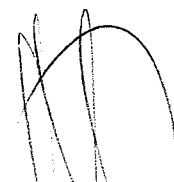
As ações de capacitação contribuirão para superar os desafios de gestão de recursos hídricos a partir do fornecimento de conhecimentos e habilidades que subsidiarão as tomadas de decisões, propiciando o fortalecimento do SIGREH/RO e a gestão eficiente dos recursos hídricos do Estado de Rondônia.

5. METODOLOGIA

Com a finalidade de propiciar a melhoria na qualidade das atividades, as ações do plano de capacitação dos integrantes do SIGREH/RO serão realizadas com base nas competências a serem desenvolvidas.

Foram adotadas as seguintes premissas para elaboração do plano de capacitação, considerando o contexto atual das necessidades dos servidores da SEDAM/COREH, dos conselheiros do CRH/RO e dos membros dos cinco comitês de bacias hidrográficas:

- Tempo para execução da meta 1.2 do PROGESTÃO (horizonte de 4 anos);
- Participação do público-alvo;
- Estímulo à participação nos cursos EAD oferecidos pela ANA no primeiro semestre, bem como nos anos consecutivos;
- Planejamento de cursos que serão oferecidos pela SEDAM em parceria com outras instituições para o segundo semestre e para os próximos 3 anos;
- Recursos do PROGESTÃO destinados à execução do Plano, no valor inicial de R\$ R\$ 1.922.378,00 (um milhão, novecentos e vinte e dois mil e trezentos e setenta e oito reais), conforme acordo entre o Secretário de Estado do Desenvolvimento Ambiental, o Coordenador de Recursos Hídricos e os membros do CRH/RO. Deverá ser previsto o percentual de 30% para replicação dos conhecimentos adquiridos.



O plano foi construído a partir das etapas descritas abaixo:

- Levantamento das necessidades de capacitação, realizado por intermédio da coleta de informações junto aos servidores, chefias, conselheiros e membros colegiados;
- Sistematização dos dados levantados;
- Levantamento e proposição de soluções educacionais (cursos, visitas técnicas, treinamentos, etc.) para as necessidades levantadas;
- Socialização das informações;
- Oficinas do grupo de trabalho do CRH/RO;
- Elaboração e apresentação do plano de capacitação para os anos de 2018-2021.

5.1 Diagnóstico das necessidades de capacitação

O tema “capacitação de servidores/conselheiros e membros colegiados” começou a ser incluído na pauta das reuniões do CRH/RO a partir de 22/09/2016, quando aconteceu a 12ª reunião extraordinária. Na ocasião, foi repassado aos conselheiros sobre a participação de três representantes da SEDAM no projeto DesenvolveRH, onde a Agência Nacional de Águas – ANA contratou a Fundação Dom Cabral – FDC para executar um projeto de desenvolvimento de pessoas para a gestão das águas baseado em competências, visando a preparação para a elaboração do plano de capacitação dos Estados da União e Distrito Federal.

Na 21ª reunião ordinária, de 15/12/2016, foi discutido juntamente com os conselheiros sobre a necessidade de realizar o diagnóstico das necessidades de capacitação dos atores envolvidos no SIGREH/RO para dar subsídios ao plano de capacitação, sendo deliberado sobre a aplicação de formulários para constatar as demandas de capacitação, enfatizando a importância da participação de cada um na construção das ações de capacitação em recursos hídricos para os entes do SIGREH/RO.

Em janeiro de 2017 foram aplicados os primeiros formulários via correio eletrônico, sendo reaplicados novamente em novembro de 2017, sendo estabelecido o prazo de 15 dias para entrega em ambos os casos. Devido ao baixo índice de adesão aos formulários no mês de janeiro, em novembro de 2017 houve uma nova consulta (discutida mais uma vez em reunião ordinária do CRH/RO). Dessa vez, além de assinalar quais os principais temas para capacitação, passou a constar no formulário que tais temas fossem pontuados por ordem de prioridade. O formulário foi adaptado do modelo utilizado pela Agência Estadual de Recursos

Hídricos do Estado do Espírito Santo, uma vez que estes já estavam mais avançados nesta área.

Tais formulários apresentavam uma lista de temas em diferentes áreas da gestão de recursos hídricos, no qual o entrevistado deveria assinalar os temas para os quais pretendia desenvolver conhecimentos e habilidades, de acordo com sua competência dentro do SIGREH/RO. Caso o tema de seu interesse não estivesse contemplado na lista, havia o campo “outros”, onde o entrevistado poderia sugerir outros temas/cursos a serem inseridos no plano.

Para a definição dos temas que integrariam os formulários de levantamento das necessidades, optou-se por não trabalhar com os macrotemas mapeados pelo projeto DesenvolveRH (conforme descrito no tópico 3), pois estes não conduziram a uma área específica de necessidade de capacitação, justamente por serem temas de grande abrangência (desdobrando-se em temas e subtemas).

Sendo assim, optou-se por mapear as necessidades de capacitação a partir dos temas (que são subtemas daqueles estabelecidos pelo projeto DesenvolveRH) frequentemente tratados nas reuniões do CRH/RO, nas reuniões da câmara técnica, dos CBHs e do órgão gestor. Dessa forma, o diagnóstico das necessidades de capacitação e a proposição das soluções educacionais estariam voltados para as especificidades/peculiaridades de cada setor envolvido.

Para os integrantes da Coordenadoria de Recursos Hídricos, além do formulário para diagnóstico dos principais temas, foi aplicado ainda outro formulário visando estabelecer quais os principais cursos os servidores da SEDAM pretendem realizar para o ano de 2018.

5.2 Sistematização dos dados

Os dados obtidos a partir do preenchimento do formulário foram planilhados de acordo com a pontuação atribuída aos temas por cada um dos servidores/funcionários da SEDAM/COREH, conselheiros do CRH/RO e membros dos CBHs, em que os valores crescentes representavam menor prioridade.

Para quantificar a prioridade dos temas, os dados foram transformados. Foram atribuídas notas de 1 a 10, sendo que os temas de maior prioridade receberam a maior nota. A pontuação nessa etapa obedeceu à ordem decrescente como de maior prioridade.

A partir daí, foram estabelecidos os 10 temas prioritários para cada uma das instâncias executiva e colegiadas (COREH, CRH e CBHs).

Em seguida, os 10 temas com maior pontuação foram ranqueados em função de suas frequências em cada um dos órgãos, e divididos em três níveis de prioridade. A Prioridade 1 foi composta de temas com frequência nos três órgãos (COREH, CRH e CBHs), a Prioridade 2 com subtemas com frequência em pelo menos dois órgãos e Prioridade 3, com frequência em apenas um dos órgãos. Desse modo, será possível traçar estratégias para atender a demanda de cursos em comum, assim como atender a demanda específica de cada órgão, de modo a contemplar as necessidades de capacitação a médio e longo prazo.



Figura 4. Metodologia da sistematização dos dados.

5.3 Socialização das informações

A apresentação da proposta do plano de capacitação foi realizada no dia 08/02/2018 na reunião dos membros da Câmara Técnica de Planejamento e Instrumentos de Gestão – CTPIG juntamente com os demais conselheiros do CRH/RO, convocada especificamente para este propósito.

O convite para a reunião da CTPIG se estendeu a todos os conselheiros do CRH, bem como aos servidores da SEDAM/COREH, a fim de promover o maior envolvimento dos atores na construção do plano de capacitação e definir quais as estratégias de capacitação

(realização de cursos on line, presenciais, visitas técnicas, etc.) serão realizadas para sanar as necessidades diagnosticadas, para os próximos 4 anos. No ato da convocação para a reunião, os conselheiros foram comunicados oficialmente sobre a importância do plano de capacitação para o 2º ciclo do PROGESTÃO, sendo encaminhado aos mesmos o Plano de Capacitação contendo o diagnóstico das necessidades de capacitação e a proposta das alternativas educacionais, bem como as apostilas do curso DesenvolveRH, visando esclarecer quais as ENTREGAS (competências) do SINGREH e o papel de cada membro/servidor/funcionário nas instâncias executiva e colegiada de acordo com a função exercida. Durante a reunião foi deliberado sobre a necessidade de criação de um grupo de trabalho para que fossem definidos quais cursos seriam priorizados para capacitação, número de vagas, períodos de realização dos cursos e proposições de parcerias;

5.4 Oficinas do grupo de trabalho do CRH/RO

A partir da deliberação do CRH/RO, foi criado o grupo de trabalho – GT para atuar na elaboração do plano de capacitação do SIGREH/RO, composto pelos conselheiros Catia Eliza Zuffo, Denis Cesar Cararo, Maria Mirtes de Lima Pinheiro, Monalissa Dias da Silva e pelas técnicas da SEDAM, Janeide Paiva dos Santos, Jussara Rojas da Silva Aizzo e Silvia Regina da Silva Oliveira.

O GT realizou três oficinas de trabalho nos dias 19, 20 e 22/02/2018, onde foram definidos os cursos, oficinas, visitas técnicas, simpósios, dentre outros, que serão ofertados, período de realização, quantidade de vagas e celebração de parcerias (fotografias em anexo).

6. RESULTADOS

6.1 Levantamento das necessidades do CRH/RO

O índice de adesão dos conselheiros do CRH/RO aos questionários foi de 37%. Os dez temas considerados prioritários para as ações de capacitação foram: Plano de Bacias; Qualidade das Águas; Outorga de direito de uso de recursos hídricos; Sustentabilidade Econômica e Financeira para o Sistema de Recursos Hídricos; Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos; Gestão de Conflitos; Enquadramento de corpos d'água; Agência de Bacias; Eventos Extremos e Cobrança pelo uso da água (figura 5).

A tabela 03 apresenta a relação/inserção dos temas prioritários do CRH de acordo com os macrotemas e as competências propostos pelo projeto DesenvolveRH.



Dos 10 temas apontados como prioritários para ações de capacitação pelo CRH, somente o tema “eventos extremos” não foi considerado pertinente, já que este está relacionado à competência de “monitoramento hidrológico e eventos críticos” e não se aplica às instâncias colegiadas.

O primeiro tema prioritário (plano de bacias) coincide com o momento pelo qual o Estado de Rondônia vem passando, uma vez que recentemente foi finalizado o Plano Estadual de Recursos Hídricos e uma das recomendações foi a necessidade de se efetuar os planos de bacias tendo em vista as peculiaridades das bacias hidrográficas do Estado, havendo casos pontuais de conflito pelo uso da água em algumas regiões.

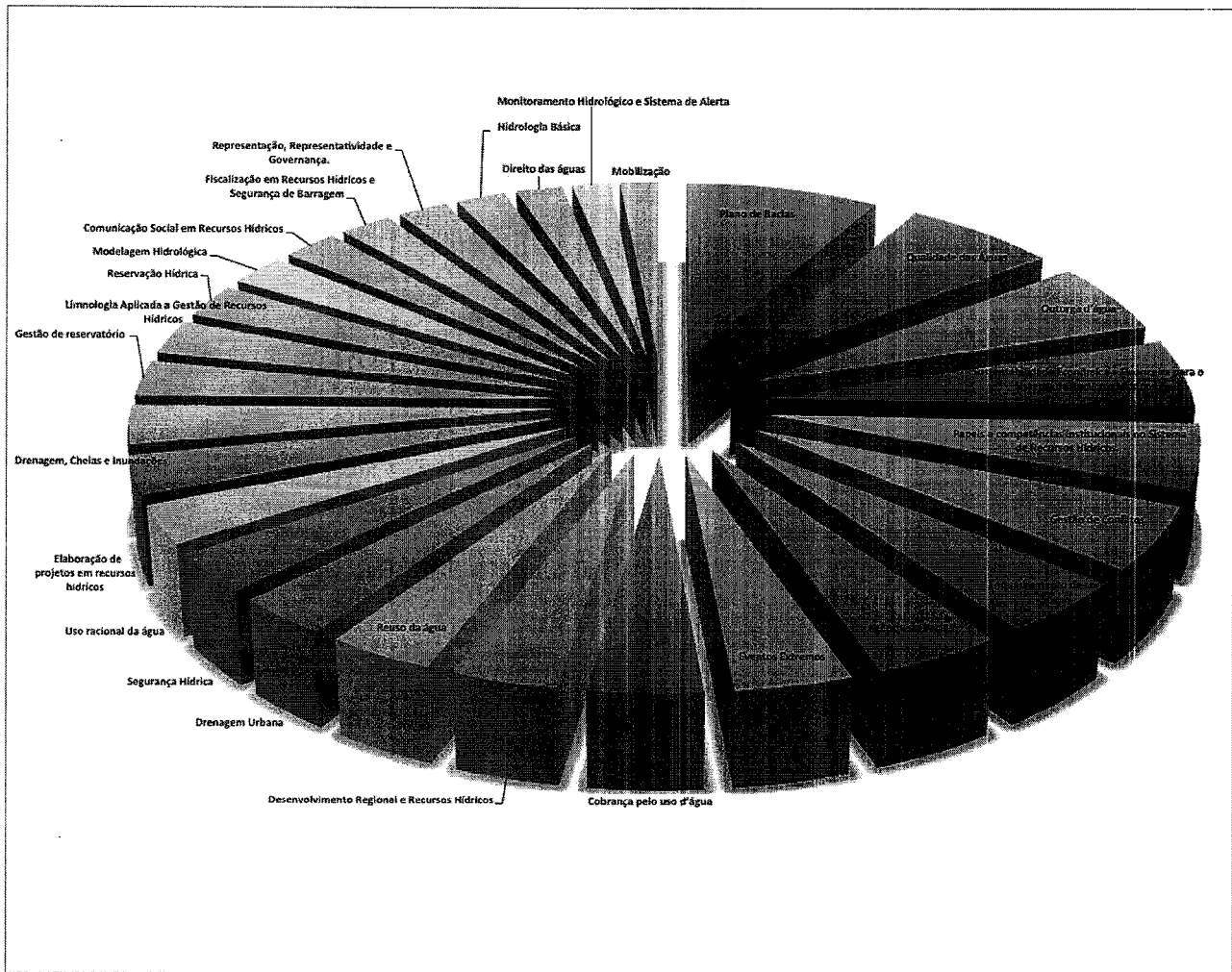


Figura 5. Temas prioritários para capacitação do CRH/RO.

Tabela 3. Relação dos temas prioritários do CRH/RO de acordo com os macrotemas e as competências.

Temas	Macrotemas (DesenvolveRH)	Entrega (competência)
Plano de Bacias	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso
Qualidade das Águas	Hidrologia e Qualidade da Água	Instituição e funcionamento dos CBHs
Outorga d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso
Sustentabilidade Econômica e Financeira para o Sistema de Recursos Hídricos	Marco legal e regulamentação/Administração e finanças	Gestão administrativa e financeira
Papeis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos.	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Educação, capacitação, comunicação e participação social
Gestão de Conflitos	Governança, Comunicação e Participação Social	Mediação e arbitragem de conflitos
Enquadramento de corpos d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos
Agência de Bacias	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Instituição e funcionamento do CBH
Eventos Extremos	Hidrologia e Qualidade da Água	Monitoramento hidrológico e eventos críticos
Cobrança pelo uso d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cobrança pelo uso da água

6.2 Levantamento de necessidades dos CBHs/RO

O índice de adesão dos CBHs aos formulários foi de 22%. Os dez temas considerados prioritários para as ações de capacitação foram: Outorga de direito de uso de recursos hídricos; Plano de Bacias; Gestão de Conflitos; Recuperação de Áreas degradadas; Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos; Drenagem Urbana; Limnologia Aplicada a Gestão de Recursos Hídricos; Representação, Representatividade e Governança; Reuso da água; Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos (figura 6).

A tabela 04 apresenta a relação/inserção dos temas prioritários dos CBHs de acordo com os macrotemas e as competências propostos pelo projeto DesenvolveRH.

Importante ressaltar que o tema “recuperação de áreas degradadas”, 4º prioritário, não estava entre os temas sugeridos no formulário, sendo indicado por alguns dos representantes

dos CBHs no campo “outros”, demonstrando assim sua importância para este segmento. O tema educação ambiental também foi incluído no formulário, porém, não figura entre os prioritários.

Tabela 4. Relação dos temas prioritários dos CBHs/RO de acordo com os macrotemas e as competências.

Temas	Macrotemas (DesenvolveRH)	Entrega (competência)
Outorga de direito de uso da água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso
Plano de Bacias	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso
Gestão de Conflitos	Governança, Comunicação e Participação Social	Mediação e arbitragem de conflitos
Recuperação de Áreas degradadas	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos
Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos.	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Educação, capacitação, comunicação e participação social
Drenagem Urbana	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos (gestão territorial)
Limnologia Aplicada a Gestão de Recursos Hídricos	Hidrologia e Qualidade da Água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos (gestão territorial)
Representação, Representatividade e Governança.	Governança, Comunicação e Participação Social	Instituição e funcionamento dos CBHs
Reuso da água	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos
Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos

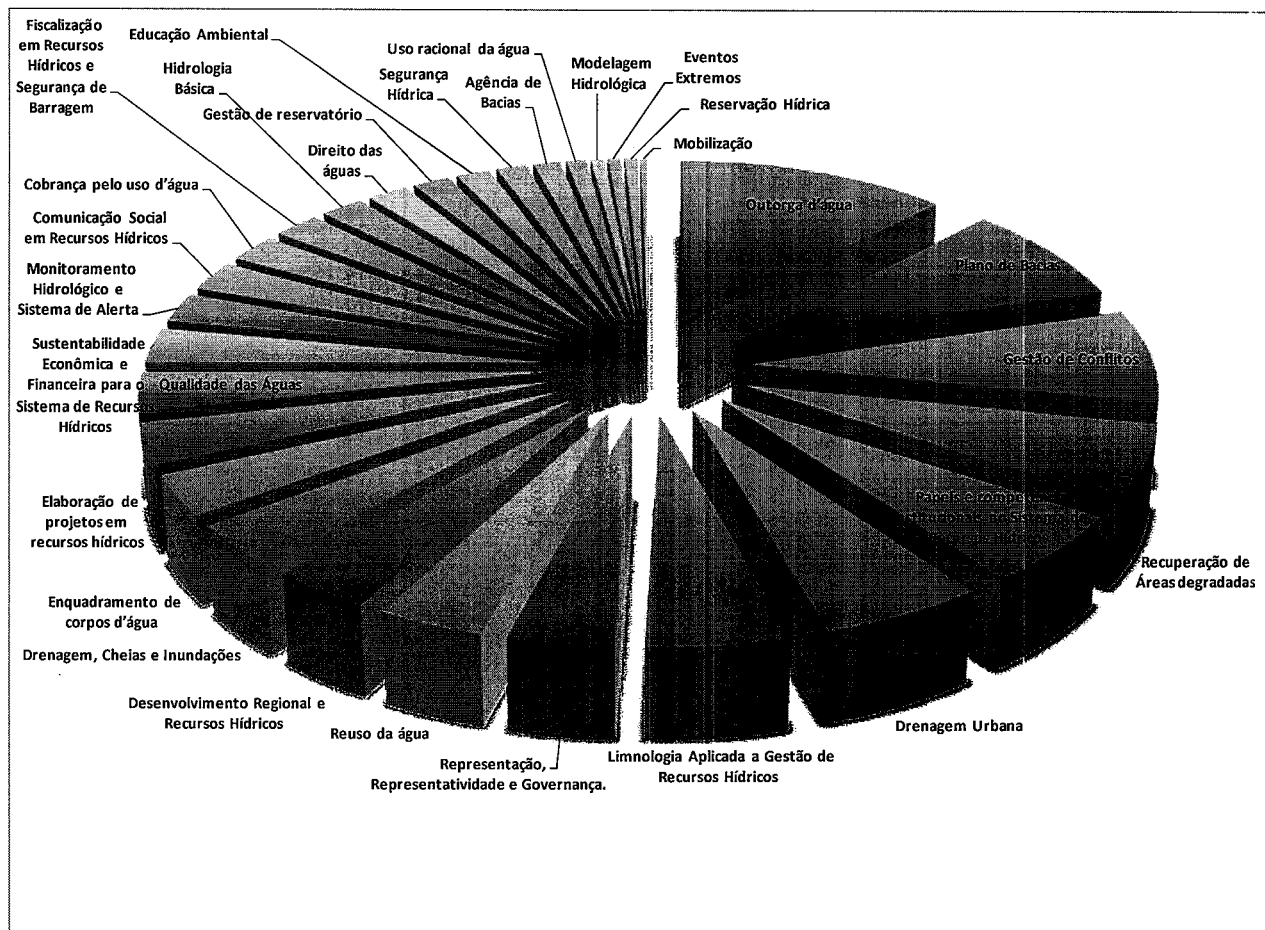


Figura 6. Temas prioritários para capacitação dos CBHs/RO.

6.3 Levantamento de necessidades da SEDAM/COREH

O índice de adesão dos servidores da COREH/SEDAM aos questionários foi de 71 %. Os dez temas considerados prioritários para as ações de capacitação foram: Eventos Extremos; Gestão de Conflitos; Agência de Bacias; Segurança Hídrica; Elaboração de projetos em recursos hídricos; Sustentabilidade Econômica e Financeira para o Sistema de Recursos Hídricos; Enquadramento de corpos d'água; Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos; Monitoramento Hidrológico e Sistema de Alerta; Outorga de direito de uso de recursos hídricos (figura 07).

A tabela 05 apresenta a relação/inserção dos temas prioritários dos CBHs de acordo com os macrotemas e as competências propostos pelo projeto DesenvolveRH.

Ressalta-se que foram indicados outros temas além daqueles sugeridos no formulário, sendo inclusive listados como primeira prioridade pelos servidores que os acrescentaram no campo "outros". É o caso dos temas: Gestão das águas subterrâneas; Geoprocessamento aplicado a monitoramento de bacias hidrográficas; Plano de segurança de barragens;

Monitoramento hidrometeorológico no controle da cigarrinha de pastagem; e Modelagem hídrica para eventos críticos.

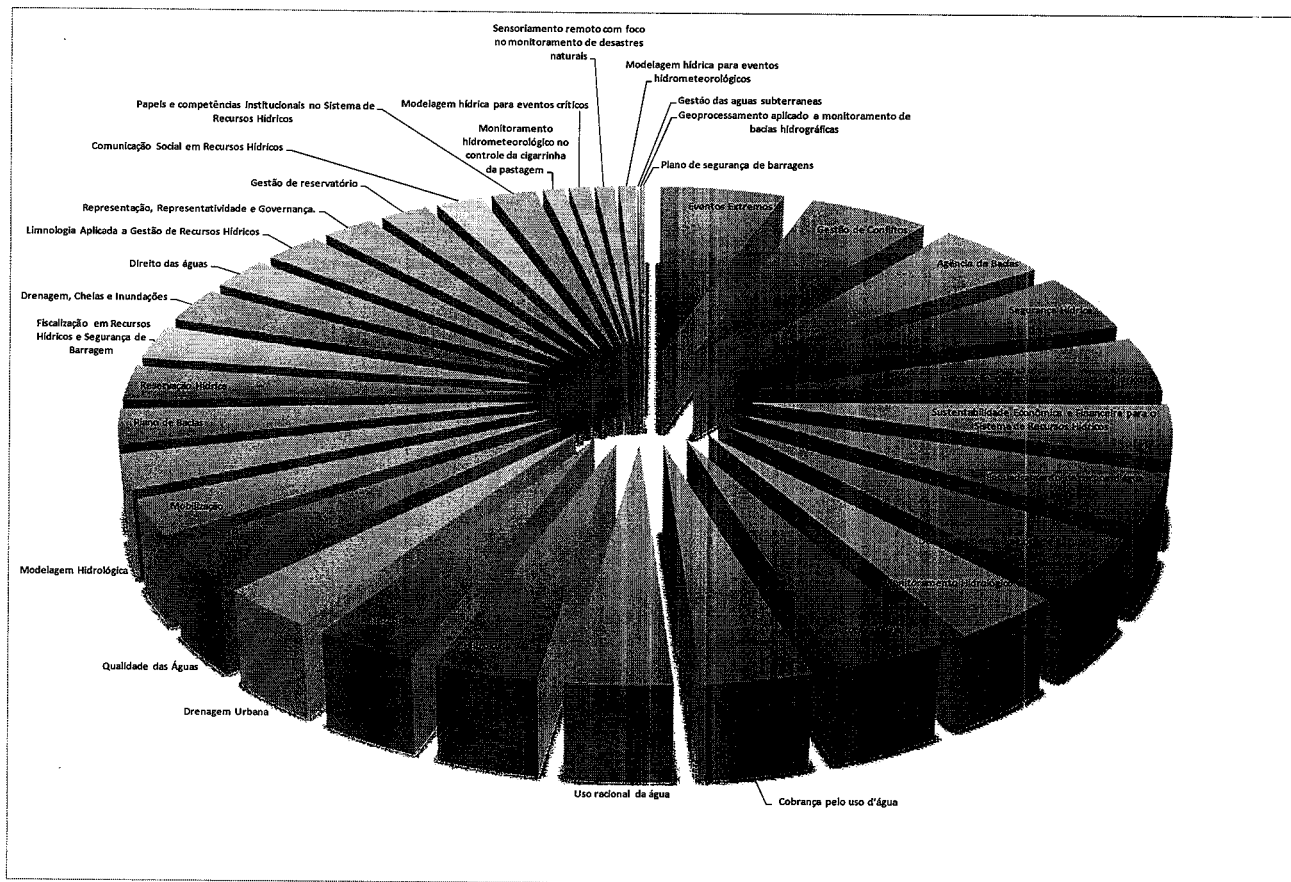


Figura 7. Temas prioritários para capacitação do COREH/SEDAM.

Tabela 5. Relação dos temas prioritários da COREH/SEDAM de acordo com os macrotemas e as competências.

Temas	Macrotemas (DesenvolveRH)	Entrega (competência)
Eventos Extremos	Hidrologia e Qualidade da Água	Monitoramento hidrológico e eventos críticos
Gestão de Conflitos	Governança, Comunicação e Participação Social	Mediação e arbitragem de conflitos
Agência de Bacias	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Instituição e funcionamento do CBH
Segurança Hídrica	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Fiscalização de uso dos recursos hídricos e segurança de barragens
Elaboração de projetos em recursos hídricos	Programas e projetos	Educação, capacitação

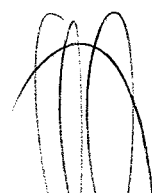
Sustentabilidade Econômica e Financeira para o Sistema de Recursos Hídricos	Marco legal regulamentação/Administração e finanças	Gestão administrativa e financeira
Enquadramento de corpos d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos
Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos
Monitoramento Hidrológico e Sistema de Alerta	Hidrologia e Qualidade da Água	Monitoramento hidrológico e eventos críticos
Outorga d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso

6.4 Ranqueamento dos temas prioritários

Após o ranqueamento (ver item 5.2), os principais temas de cada instância foram agrupados em Prioridade 1, Prioridade 2 e Prioridade 3, possibilitando estabelecer estratégias para atender a demanda de capacitação comum ao CRH/RO, CBHs e SEDAM/COREH, bem como atender as demandas específicas de cada órgão, de modo a contemplar as necessidades de capacitação a médio e longo prazo (tabela 06).

Tabela 6. Resultado do ranqueamento dos principais temas.

PRIORIDADE 1
Gestão de conflitos
Outorga de direito de uso de recursos hídricos
PRIORIDADE 2
Eventos Extremos
Agência de Bacias
Sustentabilidade Econômica e Financeira para o Sistema de Recursos Hídricos
Enquadramento de corpos d'água
Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos
Plano de Bacias
Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos
PRIORIDADE 3
Segurança Hídrica
Elaboração de projetos em recursos hídricos



Monitoramento Hidrológico e Sistema de Alerta
 Recuperação de Áreas degradadas
 Drenagem Urbana
 Limnologia Aplicada a Gestão de Recursos Hídricos
 Representação, Representatividade e Governança.
 Reuso da água
 Qualidade das Águas
 Cobrança pelo uso d'água

7. TIPOS DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação serão definidas em função das capacidades a serem desenvolvidas para superar os desafios para a gestão de recursos hídricos, podendo ser realizadas por meio de: Curso de graduação, curso de pós-graduação, cursos/treinamentos presenciais teóricos, cursos à distância com tutoria e sem tutoria, dentre outros, conforme detalhado na tabela 07.

Tabela 7. Detalhamento dos tipos de ações de capacitação

Ação	Descrição
Curso de graduação	Formação de nível superior patrocinada pela entidade (base = 4 anos)
Curso de pós-graduação	Especialização com mais de 420 horas patrocinada pela entidade (base = 2 anos)
Cursos/treinamentos presenciais teóricos*	Programas realizados interna ou externamente, com ênfase em atividades de sala de aula.
Oficinas de trabalho*	Encontros para debate, construção e resolução de questões relativas ao trabalho
Cursos/treinamentos em laboratório e/ou em campo*	Programas de capacitação com ênfase em atividades práticas/experimentação.
Cursos semi presenciais*	Cursos com parte das atividades à distância e parte presenciais
Cursos a distância com tutoria*	Cursos à distância com tutor disponível para dúvidas, apoio etc.
Cursos a distância sem tutoria*	Cursos à distância sem apoio de tutor.

<i>Coaching*</i>	Sessões de aconselhamento feitas por consultor de carreira que acompanha e se envolve no desenvolvimento do profissional
Estágios*	Consistem em trabalho em instituição escolhida para aprendizado
Atividade orientada no trabalho*	Treinamento realizado no trabalho por outro profissional mais experiente, voltado à prática
Visitas orientadas*	Visitas programadas a outras organizações para conhecer realidades, processos e maneiras diferentes de realizar atividades, com foco na observação e aprendizagem.
Grupos de estudo e leitura orientada	Participação em grupos relacionados à atualização profissional, troca de experiências, ampliação do relacionamento, envolvendo até possibilidade de desenvolver ações conjuntas com recursos compartilhados.
Participação em congressos, seminários	Participação em eventos específicos, de curta duração, para debate de temas especializados.

Fonte: www.ana.gov.br

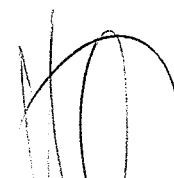
8. LOCAL DE REALIZAÇÃO DOS CURSOS E EVENTOS

As ações de capacitação poderão ser realizadas em:

- Salas de treinamento disponíveis, local de trabalho do servidor, quando tratar-se de evento na modalidade EaD ou interno, com uso de equipamentos de informática, prioritariamente, sem prejuízo às atividades diárias e com anuência da chefia imediata;
- Auditórios ou salas de reuniões da SEDAM ou de instituições parceiras, desde que comportem o número de participantes;
- Instalações dos órgãos públicos que disponibilizem auditórios e salas para eventos, mediante contato prévio, com ou sem ônus para a instituição;
- Instalações de empresas contratadas para tal finalidade (se for o caso).

9. RECURSOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS

Para a execução deste plano de capacitação, o aporte orçamentário/financeiro deverá estar condicionado à disponibilidade orçamentária da SEDAM, bem como dos recursos provenientes do PROGESTÃO.



Para a realização dos cursos previstos, será encaminhado à coordenadoria administrativa financeira o processo de capacitação, contendo a identificação do servidor, as justificativas para realização da ação de capacitação, os objetivos a serem alcançados, os resultados esperados, local e período de realização, carga horária e os custos de passagens, diárias e inscrição (quando houver) para fins de autorização/homologação.

No caso dos membros do CRH/RO ou dos CBHs, deverá ser encaminhado por ofício à SEDAM/COREH contendo a identificação do membro, as justificativas para realização da ação de capacitação, os objetivos a serem alcançados, os resultados esperados, local e período de realização, carga horária e os custos de passagens, diárias e inscrição (quando houver) para fins de autorização/homologação.

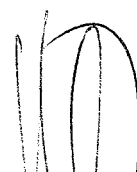
Deverão ser previstos os recursos financeiros para replicação dos conhecimentos adquiridos ao longo do programa de capacitação, que deverão ficar em torno de 30% do valor total disponibilizado para capacitação.

10. ACOMPANHAMENTO, MONITORAMENTO E CONTROLE DA EXECUÇÃO DO PLANO

Para o acompanhamento, monitoramento e controle da execução do plano será constituída uma comissão de trabalho composta por representantes da SEDAM e do CRH/RO, nomeado através da Portaria nº... A comissão, que terá autonomia para deliberação acerca dos assuntos correlatos à capacitação, deverá atuar na elaboração dos critérios e diretrizes para a realização dos cursos de capacitação, bem como na elaboração dos mecanismos a serem adotados para o monitoramento e controle da execução do plano.

Após a realização da capacitação, o beneficiado deverá encaminhar o relatório de prestação de contas e/ou certificado de conclusão de curso ou de participação em evento, ou outra forma de comprovação de participação, a ser definida em futura normatização interna.

O beneficiado, além de prestar contas, deverá obrigatoriamente se comprometer a repassar o conteúdo dos conhecimentos adquiridos durante a capacitação, em conformidade com metodologia estabelecida no termo de referência de acordo com a modalidade da capacitação. A saber, o termo de referência será elaborado pelo grupo de trabalho instituído pelo CRH/RO para este fim, a ser composto por representantes das instâncias executiva e colegiada.



A equipe responsável pela implementação do plano de capacitação, após designação do Presidente do CRH/RO/Secretário de Estado do Desenvolvimento Ambiental, será a responsável pelo acompanhamento da execução do plano de capacitação, pelo monitoramento de seus resultados, pela elaboração de relatório de avaliação, o qual subsidiará as diretrizes para execução do mesmo no exercício seguinte, bem como as revisões do plano. O relatório deverá abranger:

- Quadro de capacitações programadas;
- Quadro de capacitações realizadas;
- Avaliação dos resultados de capacitação.

Os cursos propostos inicialmente poderão ser readequados conforme surgimento de novas necessidades de capacitação dentro do SIGREH/RO, devendo o assunto ser tratado primeiramente pelo Grupo de Trabalho, apresentado nas revisões do plano e aprovado pelo CRH/RO.

11 – RECOMENDAÇÕES

O presente documento foi elaborado a partir do mapeamento das necessidades para os anos de 2018 a 2021, sendo necessária a revisão e atualização do presente plano, ainda em 2018, com a recomendação de que se busque elaborar uma agenda plurianual de capacitações no âmbito do SIGREH/RO.

Outro fator que evidencia a necessidade de revisão do plano, é que três comitês de bacias hidrográficas ainda não foram instalados, havendo a previsão de que este processo de instalação (pelo menos de um destes 3 CBHs) ocorra até o segundo semestre de 2018. Esse fato implicará na inserção de um novo público na instância colegiada, que possivelmente apresentará novas necessidades de capacitação. Sendo assim, recomenda-se que as novas demandas, não previstas neste documento, sejam consideradas na revisão do mesmo para ciclos posteriores.

Há ainda a necessidade de capacitação da comissão responsável por elaborar, monitorar a implementação e revisar o plano, pois a formulação de um plano baseado em competências individuais atreladas às competências organizacionais visa obter um melhor aproveitamento das capacitações executadas. Para a implementação do plano, é primordial a busca por parcerias com instituições de ensino locais, sejam públicas ou privadas, ou ainda, com associações de classe, no sentido de formular as capacitações demandadas.



12. PROGRAMAÇÃO PARA O ANO DE 2018

Ente do Sistema Estadual	Tema	Tipo de ação de capacitação	Título de atividade	Carga horária	Público (Nº de vagas)	Executor da atividade	Recursos
SEDAM/CRH-RO	Marco Legal e regulação	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Instrumentos Econômicos para a gestão de recursos hídricos em bacias hidrográficas	6 horas	2	ANA	R\$12.640,00
SEDAM	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Pagamento por Serviços Ambientais	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Planejamento, Manejo e Gestão de Bacias	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Práticas Mecânicas de Conservação de Água e Solo	40 horas	44	ANA	R\$0,00
SEDAM/CBHs	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Reúso de Água Agrícola e Florestal	40 horas	20	ANA	R\$0,00
CBHs/Sociedade civil	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Proteção de nascentes	10 horas	40	SENAR	R\$0,00
SEDAM	Gestão da Informação sobre Recursos Hídricos	Cursos a distância sem tutoria	Sensoriamento Remoto: Aprendizagem Continuada MODULO I: INTRODUÇÃO e MODULO II: Projeto Temático: Monitoramento de desastres naturais usando o TerraMA2.	80 horas	2	INPE	R\$2.040,00

SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	XVII Medição de Descarga Líquida em Grandes Rios: técnicas de medição	80 horas	1	ANA	R\$10.790,00
CBHs/Sociedade civil	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos a distância sem tutoria	Sala de Situação: fique por dentro	4 horas	180	ANA	R\$0,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos a distância sem tutoria	Monitoramento da Qualidade da Água em Rios e Reservatórios	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos a distância sem tutoria	Hidrologia Geral	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos semi presenciais	Monitoramento e Diagnóstico da Qualidade da Água	10 horas de ensino à distância e 40 horas presenciais	2	ANA	R\$16.580,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Noções Teóricas de Identificação e Contagem de Cianobactérias – Módulo I	20 horas/ São Paulo	3	CETESB	R\$28.020,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Monitoramento, Geração de Índices e Diagnóstico da Qualidade da Água	42 horas	3	CETESB	R\$34.920,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Atendimento a Mortandades de Peixes e Florações de Algas e Cianobactérias	24 horas	3	CETESB	R\$29.370,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Água Subterrânea	40 horas	2	CETESB	R\$19.580,00



SEDAM	Programas e Projetos	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Elaboração de Planos de Capacitação	20 horas	3	ENAP	R\$21.870,00
	Programas e Projetos	Cursos a distância sem tutoria	Introdução à Gestão de Projetos	20 horas	15	ENAP	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs/Sociedade e civil	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Plano de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Água	20 horas	70	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Agência de Água: O que é, o que faz e como funciona	30 horas	40	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Cobrança pelo uso dos Recursos Hídricos	30 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Comitê de Bacia Hidrográfica: o que é e o que faz?	20 horas	40	ANA	R\$0,00
CRH-RO/CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Comitê de Bacia Hidrográfica: Práticas e Procedimentos	20 horas	40	ANA	R\$0,00
SEDAM	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Gestão por Competências	24 horas	2	ENAP	R\$14.580,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Outorga do Direito de Uso dos Recursos Hídricos	20 horas	90	ANA	R\$0,00

SEDAM/CRH-RO/CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Manejo produtivo na piscicultura	40 horas	20	SENAR	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Sustentabilidade na produção do café	20 horas	20	SENAR	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Governança, Comunicação e Participação Social	Cursos a distância sem tutoria	Comunicação e Gestão de Recursos Hídricos	20 horas	30	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Governança, Comunicação e Participação Social	Cursos a distância sem tutoria	Introdução à Gestão participativa	30 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Governança, Comunicação e Participação Social	Cursos a distância sem tutoria	Reflexões para Transformações Democráticas na Gestão das Águas	10 horas	12	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Governança, Comunicação e Participação Social	Cursos a distância sem tutoria	Administração de Conflitos	20 horas	26	SENAC	R\$2.139,80
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Governança, Comunicação e Participação Social	Cursos a distância sem tutoria	Gestão de conflitos	40 horas	50	SEST SENAT	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Governança, Comunicação e Participação Social	Cursos a distância sem tutoria	Gestão de conflitos	60 dias	29	Faculdade Estácio	R\$1.658,51
SEDAM/CRH-RO/CBHs/Sociedade e civil	Governança, Comunicação e Participação Social	Cursos a distância sem tutoria	Negociação e Administração de conflitos	30 horas	50	FGV	R\$0,00
SEDAM	Segurança de Barragens	Cursos/treinamentos presenciais teóricos	Segurança de Barragens: Teoria, legislação e prática	16 horas	2	Instituto : MINERE	R\$18.080,00
SEDAM	Gestão da Informação sobre Recursos Hídricos	Cursos a distância sem tutoria	Introdução à Gestão de Processos	20 horas	15	ENAP	R\$0,00

SEDAM/CRH-RO/CBHs/Sociedade e civil	Gestão da Informação sobre Recursos Hídricos	Cursos a distância sem tutoria	Sistemas de Informação na Gestão das Águas: Conhecer para Decidir	20 horas	60	ANA	R\$0,00
SEDAM	Gestão da Informação sobre Recursos Hídricos	Cursos a distância sem tutoria	Gestão Territorial para Recursos Hídricos com Software Livre para Código Aberto	40 horas	10	ANA	R\$0,00
SEDAM	Gestão da Informação sobre Recursos Hídricos	Cursos a distância sem tutoria	Codificação de Bacias Hidrográficas pelo Método Pfafstetter	20 horas	6	ANA	R\$0,00
CRH-RO/CBHs		Participação em eventos	Encontro dos comitês de bacias hidrográficas do Brasil - ENCOB	40 horas	3		R\$29.370,00
SEDAM		Participação em eventos	XIV SIMPÓSIO de Recursos Hídricos do Nordeste-Maceió - Alagoas 2018	40 horas	3	Associação Brasileira de Recursos Hídricos	R\$29.370,00
						Total	R\$271.008,31

13. ANEXOS

13.1 Fotografias das reuniões e oficinas do grupo de trabalho para consolidação do Plano de Capacitação.

13.2 Planilhas em Excel contendo a programação de capacitação de 2018 a 2021.

Vilson de Salles Machado

Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental
de Rondônia - SEDAM

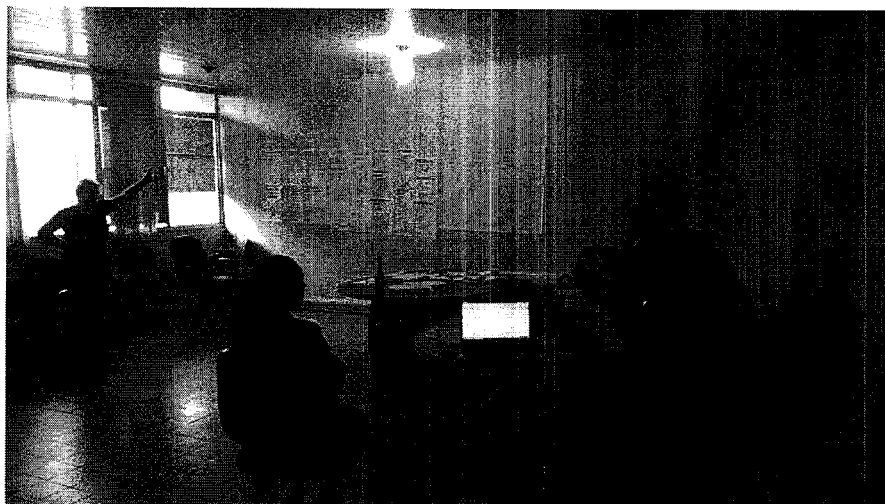
Vilson de Salles Machado

Conselho Estadual de Recursos Hídricos
de Rondônia - CRH/RO

13. ANEXOS



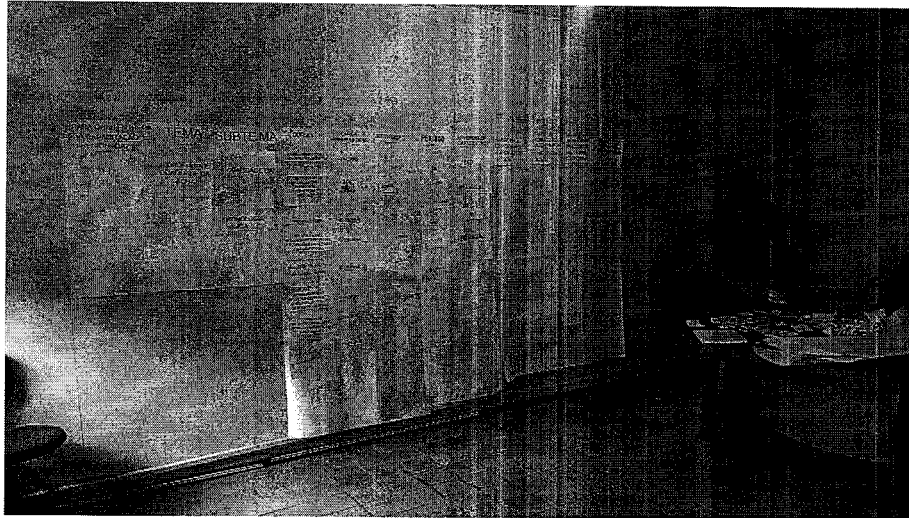
Reunião dos Conselheiros sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO.



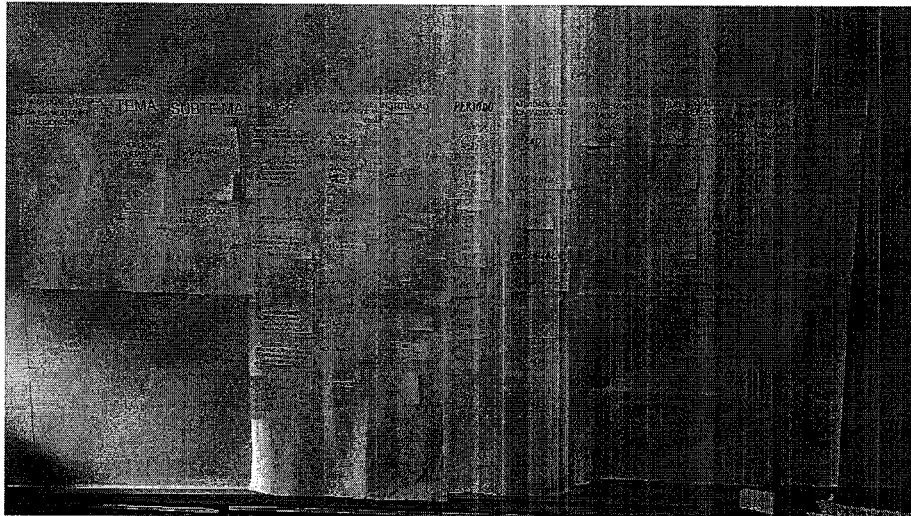
Oficina de trabalho sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO.



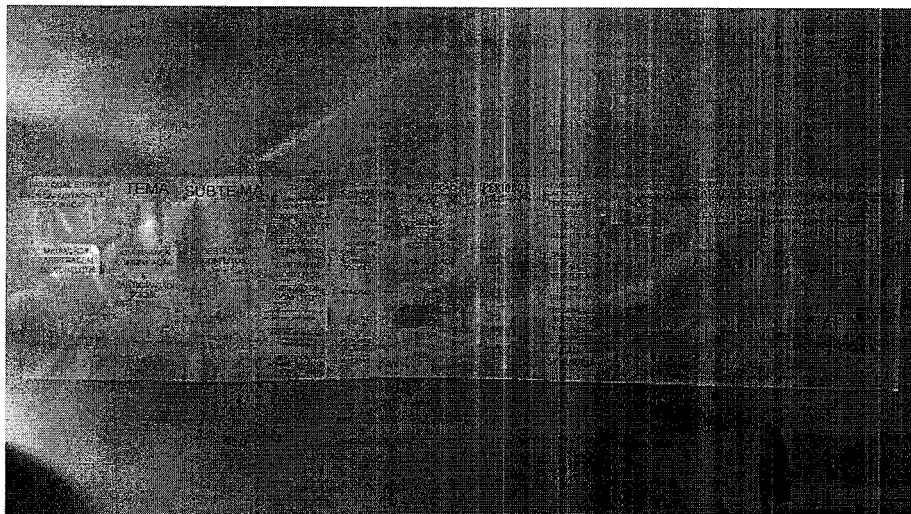
Oficina de trabalho sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO.



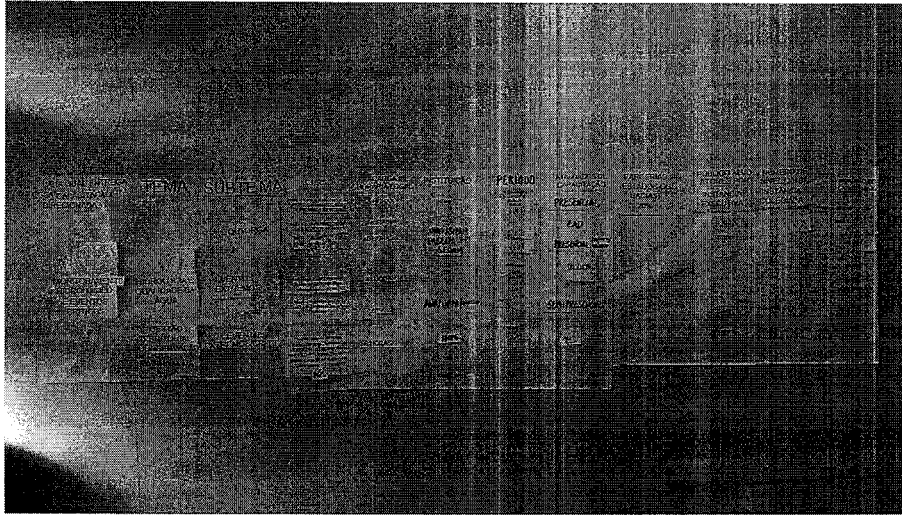
Oficina de trabalho sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO.



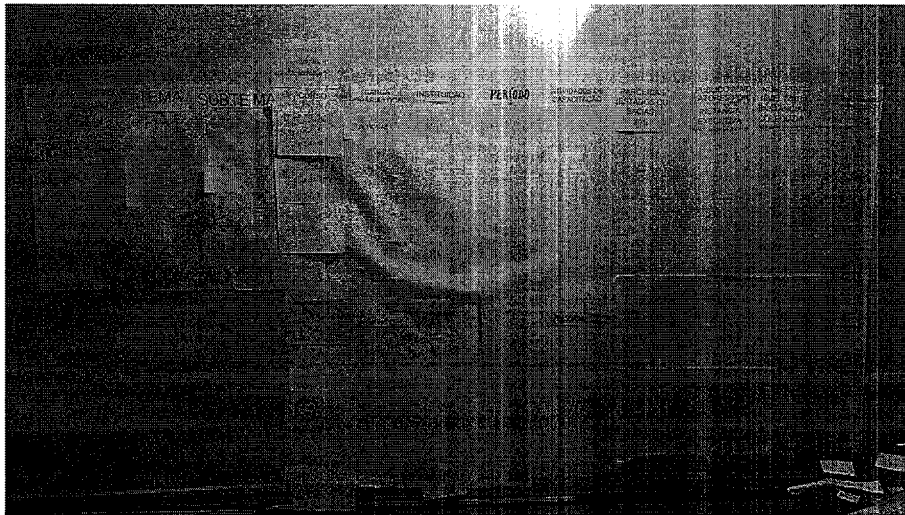
Oficina de trabalho sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO.



Oficina de trabalho sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO



Oficina de trabalho sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO



Oficina de trabalho sobre o Plano de Capacitação do SIGREH/RO