

## **PROGESTÃO 3º CICLO**

# **PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA ESTADUAL DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS (SEGREH) DO ESTADO DA BAHIA 2024-2027**

## **GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA**

Jerônimo Rodrigues - Governador

## **SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE - SEMA**

Eduardo Mendonça Sodré Martins – Secretário do Meio Ambiente

Tiago Jordão Porto Santos - Superintendente de Políticas e Planejamento Ambiental

Vânia Carla Moraes Almeida - Superintendente de Inovação e Desenvolvimento Ambiental

## **INSTITUTO DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS HÍDRICOS – INEMA**

Maria Amélia de Coni e Moura Mattos Lins – Diretora Geral

Áurea Boa Morte Rebouças – Diretora Administrativa e Financeira

Antônio Martins de Oliveira Rocha – Diretor de Rec. Hídricos e Monitoramento Ambiental

Luís Gustavo Tavares da Silva – Coordenador de Gestão Descentralizada e Interação Social

## **EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO**

Lílian Maria Ferraz de Carvalho – Ponto Focal de Capacitação PROGESTÃO BAHIA / Coord. de Ações Estratégicas – Equipe COAES/INEMA

- Sheila de Aquino Nascimento – Equipe COAES/INEMA
- Simone Maria Rezende de Miranda – Equipe COAES/INEMA

Ângela Cistina Pinheiro Timbó – Ponto Focal PROGESTÃO BAHIA

Thamires Mercês Gomes – Ponto Focal PROCOMITÊS BAHIA – Equipe CGDIS/INEMA

- Elizabete Fonseca dos Santos – Equipe CGDIS/INEMA

Ailton dos Santos Júnior – Ponto Focal MONITORA / QUALIÁGUA – Equipe COMON/INEMA

- Hérica D’Assunção Coelho – Equipe COMON/INEMA

Mariana Stefanelli Mascarenhas – Ponto Focal CONERH BAHIA / Secretária Executiva dos Colegiados Ambientais - SECEX/SEMA

- Marília Nunes Gavazza – Equipe SECEX/SEMA

Patrícia Rabelo Nunes da Silva – Ponto Focal SEMA BAHIA – Equipe DIEAS/SPA/SEMA

- Kitty de Queiroz Tavares – Equipe DIEAS/SPA/SEMA

## SUMÁRIO

<b>1.</b>	<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>4</b>
<b>2.</b>	<b>CENÁRIO 2018 - 2024</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>PLANO DE CAPACITAÇÃO ESTADUAL EM RECURSOS HÍDRICOS</b>	<b>7</b>
3.1	OBJETIVOS	7
3.1.1	OBJETIVO GERAL	7
3.1.2	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	7
3.2	METODOLOGIA	8
3.2.1	DEFINIÇÃO E QUANTIFICAÇÃO DOS ENTES DO SISTEMA ESTADUAL DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS (SEGREGH-BA)	8
3.2.2	DIAGNÓSTICO SOBRE OS DESAFIOS E TEMAS RELACIONADOS À GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS	12
3.2.3	DIAGNÓSTICO DAS NECESSIDADES DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	14
3.2.4	DEFINIÇÃO DO TIPO DE CAPACITAÇÃO	23
3.2.5	SISTEMATIZAÇÃO DOS DADOS E PRIORIZAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES	24
3.2.6	SOCIALIZAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO PLANO	24
3.2.7	APRECIACÃO DO PLANO PELO CONERH	25
<b>4.</b>	<b>ESTRATÉGIAS PARA OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO</b>	<b>25</b>
4.1	ESTRATÉGIAS PARA COMUNICAÇÃO, DIVULGAÇÃO E MONITORAMENTO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	25
4.2	ESTRATÉGIAS VOLTADAS PARA A CAPACITAÇÃO DE CADA ENTE DO SEGREGH	26
<b>5.</b>	<b>FORMAS DE CONTRATAÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO INTERNA E EXTERNA</b>	<b>30</b>
<b>6.</b>	<b>AVALIAÇÃO, MONITORAMENTO E CONTROLE DA EXECUÇÃO DO PLANO</b>	<b>30</b>
6.1	AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	30
6.2	MONITORAMENTO E CONTROLE DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	32
<b>7.</b>	<b>RECURSOS OPERACIONAIS, FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS</b>	<b>33</b>
7.1	RECURSOS OPERACIONAIS	33
7.2	RECURSOS ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIROS	33
<b>8.</b>	<b>RESULTADOS ESPERADOS</b>	<b>34</b>
<b>9.</b>	<b>VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO</b>	<b>34</b>
<b>10.</b>	<b>PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADE DE CAPACITAÇÃO</b>	<b>34</b>
10.1	PROGRAMAÇÃO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO SEGREGH-BA, 2024 – 2027	35
10.2	PROGRAMAÇÃO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO SEGREGH-BA, ANO 2024	43
<b>11.</b>	<b>ANEXO</b>	<b>49</b>
11.1	ANEXO 1 DETALHAMENTO DOS CURSOS A SEREM OFERTADOS (PERÍODO DE 2024 A 2027) – COMPETÊNCIAS, DESAFIOS, MACROTEMAS ETC.	49

## 1. APRESENTAÇÃO

Em decorrência do **Pacto Nacional pela Gestão das Águas**, firmado em dezembro de 2011 entre a Agência Nacional de Águas (ANA) e diversos representantes dos órgãos gestores de recursos hídricos no país, foi instituído, por meio da Resolução ANA nº 379, de 21 de março de 2013, o **Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão de Águas (PROGESTÃO)**.

O principal objetivo desse Programa é a construção de compromissos entre os Entes federados, visando à superação de desafios comuns e à promoção do uso múltiplo e sustentável dos recursos hídricos. Esse objetivo maior desdobra-se em outros dois mais específicos, quais sejam:

- Promover a efetiva articulação entre os processos de gestão das águas e de regulação dos seus usos, conduzidos nas esferas nacional e estadual; e
- Fortalecer o modelo brasileiro de gestão das águas, integrado, descentralizado e participativo.

O PROGESTÃO se baseia no princípio de pagamento por premiação, mediante o cumprimento de metas institucionais pré-estabelecidas, a partir da adesão voluntária das unidades da Federação.

Os prêmios são calculados proporcionalmente ao cumprimento das metas estabelecidas para cada contrato e sua transferência para a conta da entidade estadual executora está condicionada ao atendimento de obrigações também definidas no respectivo contrato.

As metas do PROGESTÃO contemplam Metas de Cooperação Federativa - definidas pela ANA - e Metas de Gerenciamento de Recursos Hídricos - em âmbito estadual - determinadas pela tipologia de gestão escolhida pelo estado e aprovadas pelos respectivos Conselhos Estaduais de Recursos Hídricos. No caso específico do Estado da Bahia, a tipologia escolhida por seus técnicos à época foi a Tipologia "C".

O Estado da Bahia aderiu ao Pacto Nacional pela Gestão das Águas no início de 2014, por meio do Decreto nº 14.955/2014 e ao PROGESTÃO, em 02 de julho de 2014, com a celebração do Contrato nº 033/ANA/2014, entre a ANA e o INEMA, dando início ao primeiro ciclo desse Programa, que teve duração de duração de 2014 a 2017, e total de recursos repassados da ordem de R\$ 3.587.250,00 (três milhões quinhentos e oitenta e sete mil e duzentos e cinquenta reais), obtendo as seguintes notas de certificação: 79% (2014), 99,9% (2015), 100% (2016) e 99,4% (2017).

Sendo assim, em 2017, dez estados (Acre, Amazonas, Bahia, Espírito Santo, Maranhão, Mato Grosso do Sul, Pernambuco, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul e Tocantins) concluíram o 1º Ciclo do PROGESTÃO.

## 2. CENÁRIO 2018 - 2024

Em 2018, o Governo do Estado da Bahia manifestou oficialmente o interesse em participar do 2º ciclo do PROGESTÃO, sendo então assinado, em 21 de novembro de 2018, o Contrato nº 049/ANA/2018, entre a ANA e o INEMA (contratante), tendo como intervenientes a Secretária Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos – SEMA e o Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CONERH. Dentre as metas de cooperação federativa, no 2º Ciclo do PROGESTÃO, estava a **Meta 1.2 - Capacitação em Recursos Hídricos**, anteriormente inserida no 1º Ciclo do Programa no rol das metas estaduais.

Em 22/03/2019, o CONERH apreciou e aprovou o Plano Estadual de Capacitação de Recursos Hídricos, no âmbito do 2º Ciclo do PROGESTÃO, para um horizonte 2019-2022 (40ª Reunião Ordinária do Conselho).

Em 24/05/2019, a ANA publicou Nota Técnica (nº 8/2019/CCCAPS/SAS), concluindo que o Estado da Bahia cumpriu 100% da Meta 1.2 - Capacitação em Recursos Hídricos. PRODUTO DA META 1.2: elaboração e execução de um Plano Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos, que contemplava a capacitação de todos os integrantes do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado da Bahia (SEGREH-BA).

Em 28/10/2020, após quase 02 anos de execução do Plano de Capacitação 2º Ciclo, cabe informar que o Estado da Bahia foi destaque, tendo em vista o Convite formalizado pela ANA ao INEMA, para o Ponto Focal de Capacitação do PROGESTÃO Bahia, para que fosse apresentada a experiência baiana na construção do Plano de Capacitação para o Estado, parte da Meta 1.2 do PROGESTÃO, na Oficina de Capacitação, que se realizou nos dias 5 e 6 de novembro do referido ano.

O PROGESTÃO 2º Ciclo teve duração de 2018 a 2022, com um total de recursos repassados ao Estado no montante de R\$ 4.754.654,00 (quatro milhões setecentos e cinquenta e quatro mil e seiscentos e cinquenta quatro reais), obtendo os seguintes resultados: 99,75% (2018), 95,0% (2019), 95,0% (2020), 98,3% (2021) e 99,495% (2022). Sendo assim, o total de recursos repassados ao Estado nos 02 (dois) Ciclos do PROGESTÃO foi de **R\$ 8.341.904,00** (oito milhões trezentos e quarenta e um mil e novecentos e quatro reais).

O 3º Ciclo do Programa (PROGESTÃO III) foi instituído em 22 de novembro de 2022, por meio da Resolução ANA nº 135/2022. Com vigência de 2023 a 2027, o novo valor a ser repassado anualmente aos estados passou de até R\$ 1.000.000,00 para até R\$ 1.400.000,00, de acordo com o alcance das metas pactuadas e aprovadas pelos Conselhos Estaduais de Recursos Hídricos (CERH). Os recursos totais possíveis para serem transferidos aos estados passam a ser de até R\$ 7.000.000,00 em 05 anos.

Em 21/07/2023, após o término da execução do Plano de Capacitação 2º Ciclo (2019-2022), cabe informar que mais uma vez o Estado da Bahia foi destaque, tendo em vista o Convite formalizado pela ANA ao INEMA, para o Ponto Focal de Capacitação do PROGESTÃO Bahia, para que fosse apresentada a experiência baiana durante a elaboração e a implementação do Plano de Capacitação para o Estado (2019-2022), na Oficina PROGESTÃO de Intercâmbio sobre Capacitação, que se realizou em Brasília, nos dias 02 e 04 de agosto do referido ano.

Em 06/09/2023, o Estado da Bahia manifestou o interesse em participar do 3º Ciclo do Programa (PROGESTÃO III), por meio do Ofício GE nº 84/2023, sendo firmado em 15/01/2024 o **Contrato 001/2024/ANA – PROGESTÃO III** entre a ANA e o INEMA, tendo como interveniente o Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH. Este Contrato terá vigência até 30 de setembro de 2028. O extrato do Contrato nº 001/2024 foi publicado no Diário Oficial da União nº 12, de 17 de janeiro de 2024.

Para esse novo ciclo o Estado da Bahia manteve-se ainda na tipologia “C” de gestão, selecionando as 32 variáveis integrantes do programa para serem avaliadas.

O 3º Ciclo do PROGESTÃO se configura como um ciclo de maior nível de dificuldade em relação aos anteriores, em razão do que se segue:

(a) Metas de Cooperação Federativa: aumento no número de metas (05 para 07, com a inclusão das metas 1.6 - Monitoramento Hidrológico e 1.7 – Fiscalização) e cada meta de cooperação federativa vale R\$ 100 mil (em caso de atendimento integral);

(b) Metas Estaduais: aumento no número de variáveis (de 31 para 32), alteração na descrição e nos níveis de 09 variáveis de gestão e inclusão da Variável 4.8 - Alocação de Água;

(c) Metas de investimento: aumento no valor da contrapartida para as tipologias C e D (mínimo de R\$ 100 mil e máximo de R\$ 350 mil) e inclusão de escalonamento no repasse da contrapartida pela ANA (repasse de metade do valor de investimento comprovado); e

(d) Fator de Redução: aumento no FR de 12% para 15% e a exclusão do critério Gestão Patrimonial.

### **3. PLANO PLURIANUAL DE CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS**

O Plano Plurianual de Capacitação em Recursos Hídricos foi elaborado, de forma a representar a consolidação das demandas dos Entes do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos - SEGREH, em conformidade com as orientações e os critérios mínimos estabelecidos pela ANA. A Diretoria Geral do Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - INEMA, por meio da Coordenação de Ações Estratégicas – COAES, foi responsável pela elaboração e consolidação do Plano, em articulação com os Pontos Focais de cada Ente integrante do SEGREH (interlocutores desse Processo), a partir do levantamento, sistematização e priorização das necessidades de treinamentos dos referidos Entes.

Sendo assim, o presente Plano contempla um planejamento de ações de capacitação, para um horizonte de 2024 a 2027, por meio da realização de cursos, encontros, simpósios, congressos, seminários, visitas técnicas (dentre outros), relacionados à temática de recursos hídricos ou que exerçam influência sobre a gestão de recursos hídricos do Estado, visando promover um aperfeiçoamento continuado para os Entes do SEGREH (INEMA, SEMA, Órgãos Setoriais ou Sistêmicos, CBH, CONERH).

#### **3.1 OBJETIVOS**

##### **3.1.1. Objetivo Geral**

- Fortalecer a gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia, através de ações continuadas de capacitação dos servidores/colaboradores dos Entes do SEGREH-BA, que possibilitem o aperfeiçoamento de suas respectivas competências e atribuições.

##### **3.1.2. Objetivos Específicos**

- Identificar as demandas de capacitação voltadas a aprimorarem o desempenho profissional dos servidores/colaboradores dos Entes do SEGREH-BA, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais de cada Ente;
- Orientar o planejamento, a execução e a avaliação de ações de capacitação constantes dos Entes do SEGREH-BA, dentro do escopo deste Plano;
- Apresentar conceituações e classificações relevantes para o planejamento de ações de capacitação deste Plano;
- Contribuir para a valorização, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento das competências dos servidores e/ou colaboradores dos Entes integrantes do SEGREH-BA;
- Ofertar ações de capacitação e de treinamento na área de recursos hídricos para os integrantes do SEGREH-BA, em particular os servidores do INEMA e da SEMA, os membros dos Comitês Estaduais de Bacia Hidrográfica e do CONERH, contribuindo dessa forma para o crescimento profissional e pessoal de seus servidores e/ou colaboradores;

- Propiciar a melhoria efetiva da qualidade dos serviços prestados pelos Entes do SEGREH-BA.

### 3.2 METODOLOGIA

A elaboração do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos buscou considerar tanto às carências que já estão presentes, ocasionando problemas reais nos Entes do SEGREH-BA, quanto na antecipação de problemas e acontecimentos cuja carência de capacitação poderá interferir, direta ou indiretamente, no atendimento de objetivos e metas futuros. A seguir, são descritas as etapas de elaboração do presente Plano:

#### 3.2.1. Definição e Quantificação dos Entes do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREH-BA)

Em conformidade com o disposto no artigo 45, da Lei Estadual nº 11.612/2009 e suas alterações (Lei Estadual nº 12.377/2011 e Lei Estadual nº 14.034/2018), o Sistema de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREH) do Estado da Bahia é composto pelos seguintes Entes:

1. Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH;
2. Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos – SEMA;
3. Instituto de Meio Ambiente e Recursos Hídricos – INEMA;
4. Comitês de Bacia Hidrográfica;
5. Agências de Bacia Hidrográfica;
6. Órgãos setoriais ou sistêmicos.

Durante o processo de elaboração do Plano de Capacitação para os Entes do SEGREH utilizou-se a metodologia estabelecida pela ANA junto aos Estados (Desenvolve RH), conforme imagem a seguir:



Iniciando pelas duas primeiras etapas, foram identificadas as Competências, bem como foi realizado o levantamento das capacidades de cada Ente do SEGREH-BA, tomando-se como base a instância colegiada e a instância executiva. A ver:

O Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH é o órgão superior do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos, com caráter consultivo, normativo, deliberativo, recursal e de representação para atuar na defesa e proteção dos recursos hídricos, tendo por finalidade formular, em caráter suplementar, a Política Estadual de Recursos Hídricos.

		<b>Instância Colegiada</b>		
<b>ESTADUAL</b>	<b>Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CONERH</b>			
	Presidente do Conselho Estadual			1
	Secretário(a) Executivo(a) do Conselho Estadual			1
	Conselheiro(s) (Titulares e Suplentes)			81
	Membro(s) de Câmara(s) Técnica(s) - CT			108
	<b>Total</b>			<b>189</b>
	<p><b>Composição do CONERH:</b> 01 Presidente (Secretário Estadual do Meio Ambiente - SEMA); 01 Secretária Executiva; 09 representantes do Poder Público; 09 representantes do setor de Usuários; 09 representantes da sociedade civil. Cada titular possui 02 suplentes, totalizando <b>81</b> pessoas no referido Conselho.</p> <p>O CONERH possui <b>05 Câmaras Técnicas</b>: <b>1. Câmara Técnica de Assuntos Institucionais e Legais – CTIL.</b> Composição: 24 membros, sendo 04 representantes do Poder Público; 04 representantes do Setor de usuários; e 04 representantes da Sociedade Civil (cada titular tem um suplente); <b>2. Câmara Técnica de Planos, Programas e Projetos – CTPPP.</b> Composição: 24 membros, sendo 04 representantes do Poder Público; 04 representantes do Setor de usuários; e 04 representantes da Sociedade Civil (cada titular tem um suplente); <b>3. Câmara Técnica de Outorga e Cobrança pelo Uso dos Recursos Hídricos – CTOC.</b> Composição: 24 membros, sendo 04 representantes do Poder Público; 04 representantes do Setor de usuários; e 04 representantes da Sociedade Civil (cada titular tem um suplente); <b>4. Câmara Técnica de Educação Ambiental, Mobilização Social e Articulação de Povos e Comunidades Tradicionais – CTEAMP.</b> Composição: 18 membros, sendo 03 representantes do Poder Público; 03 representantes do Setor de usuários; e 03 representantes da Sociedade Civil (cada titular tem um suplente); <b>5. Câmara Técnica Recursal - CT Recursal.</b> Composição: 18 membros, sendo 03 representantes do Poder Público; 03 representantes do Setor de usuários; e 03 representantes da Sociedade Civil (cada titular tem um suplente). Total de membros nas Câmaras Técnicas: <b>108</b> membros.</p>			

A Secretaria Estadual do Meio Ambiente foi criada pela Lei nº 8.538, de 20 de dezembro de 2002. Originalmente chamada Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos – SEMARH, teve sua denominação alterada para Secretaria do Meio Ambiente – SEMA, em 06 de junho de 2008, a partir da implementação da sua reforma administrativa (Lei nº 11.050). A SEMA tem por finalidade assegurar a promoção do desenvolvimento sustentável do Estado da Bahia, formulando e implementando as políticas públicas voltadas para harmonizar a preservação, conservação e uso sustentável do meio ambiente dos recursos hídricos, com respeito à diversidade étnico-racial-cultural e à justiça socioambiental no Estado da Bahia.

		<b>Instância Executiva</b>		
<b>Estadual</b>	<b>Órgãos Gestores Estaduais</b>			
	<b>Secretaria do Meio Ambiente - SEMA</b>			
	Líder estratégico (Secretário)			1
	Líder(es) tático(s)			10
	Líder(es) operacional(is)			15
	Técnico(s) de nível superior			77
	Técnico(s) de nível médio			4
	<b>Total</b>			<b>107</b>
	<p>Na SEMA são 107 pessoas, dentre líderes estratégicos, táticos e operacionais, técnicos de nível médio e de nível superior. Além disso, a SEMA conta na estrutura de apoio às suas atividades em todo o Estado com um quadro de colaboradores (78 funcionários advindos de empresas terceirizadas, 12 funcionários advindos do Programa 1º Emprego, 17 estagiários de nível médio e 13 estagiários de nível superior), totalizando <b>227</b> pessoas entre servidores e colaboradores.</p>			

O Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - INEMA foi criado através da Lei nº 12.212, de 04 de maio de 2011, promovendo a integração do Sistema de Meio Ambiente e Recursos Hídricos do Estado da Bahia. O INEMA tem por finalidade executar as ações e programas relacionados à Política Estadual de Meio Ambiente e de Proteção à Biodiversidade, a Política Estadual de Recursos Hídricos, a Política Estadual sobre Mudança do Clima e a Política Estadual de Educação Ambiental. O INEMA tem sede em Salvador e conta com 09 Unidades Regionais – UR e 08 Postos Avançados no Estado.

		<b>Instância Executiva</b>	
		<b>Órgãos Gestores Estaduais</b>	
		<b>Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos - INEMA</b>	
<b>Estadual</b>	Líder estratégico (Diretora Geral)		1
	Líder(es) tático(s)		6
	Líder(es) operacional(is)		34
	Técnico(s) de nível superior		402
	Técnico(s) de nível médio		52
	Apoio administrativo/operacional		54
	<b>Total</b>		<b>549</b>
			<p>No INEMA são 549 pessoas, dentre líderes estratégicos, táticos e operacionais, técnicos de nível superior, técnicos de nível médio e equipe de apoio administrativo/operacional. Além disso, o INEMA conta na estrutura de apoio às suas atividades em todo o Estado com um quadro de colaboradores (919 funcionários advindos de empresas terceirizadas, 21 funcionários advindos do Programa 1º Emprego, 52 estagiários de nível médio e 15 estagiários de nível superior), totalizando <b>1556</b> pessoas entre servidores e colaboradores.</p>

O Comitê de Bacia Hidrográfica é uma instância colegiada formada por representantes dos poderes públicos (municipal, estadual e federal), da sociedade civil e dos usuários da água (dos setores de irrigação, abastecimento humano, energia elétrica, navegação, lazer, turismo e pesca), também conhecida como Parlamento das Águas, com a competência de promover a gestão participativa das águas. Os membros de um Comitê de Bacia são eleitos através de um processo democrático e empossados pelo governador do Estado, com mandato renovado a cada dois anos. Suas decisões são aprovadas e legitimadas pelo Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CONERH. A Lei Estadual 10.432/06 estabelece o Comitê de Bacia Hidrográfica como Ente de Estado, e seus membros têm poder consultivo e deliberativo. Os Comitês de Bacia Hidrográfica fazem parte da composição dos Sistemas Nacional e Estadual de Gerenciamento dos Recursos Hídricos.

		<b>Instância Colegiada</b>	
		<b>14 Comitês de Bacia Hidrográfica - CBH</b>	
<b>Bacia Hidrográfica</b>	Presidente/Diretoria de Comitê		45
	Membro(s) de Comitê(s) de Bacia Hidrográfica (Titulares e Suplentes)		422*
	Membro(s) de Câmara(s) Técnica(s) - CT e Grupo(s) de Trabalho - GT		219
	<b>Total</b>		<b>686*</b>
		<p>Na Bahia existem <b>14</b> Comitês de Bacia Hidrográfica - CBH. *Até 12/03/2024, foram 686 pessoas nomeadas, dentre representantes das diretorias dos 14 Comitês, Membros dos 14 Comitês e Membros de Câmaras Técnicas – CT ou Grupos de Trabalho – GT. Existem 333 cargos em vacância para membros dos Comitês. Caso fossem ocupados, seriam 755 membros dos Comitês, totalizando <b>1019</b> pessoas nas CBH.</p>	

Cabe informar que atualmente o Estado da Bahia não dispõe de Agências de Bacia Hidrográfica.

Os órgãos setoriais ou sistêmicos do SEGREH-BA são os órgãos e as entidades da Administração Pública cujas atividades ou competências guardem relação com a gestão dos recursos hídricos do Estado da Bahia. Na Esfera Estadual, destaca-se a Secretaria de Infraestrutura Hídrica e Saneamento – SIHS, que tem por finalidade fomentar, acompanhar e executar estudos e projetos de infraestrutura hídrica, bem como formular e executar a Política Estadual de Saneamento Básico. A estrutura da SIHS conta com as seguintes Entidades da Administração Indireta: a) Agência Reguladora de Saneamento Básico do Estado da Bahia – AGERSA, que é uma Autarquia em Regime Especial vinculada a SIHS, tendo a competência de exercer as atividades de regulação e fiscalização dos serviços públicos de saneamento básico, mediante delegação enquanto não houver ente regulador criado pelo Município, ou agrupamento dos Municípios, por meio de cooperação ou coordenação federativa; b) Companhia de Engenharia Hídrica e de Saneamento da Bahia – CERB, que é uma sociedade de economia mista, vinculada a SIHS, e tem como missão garantir a oferta de água para melhoria da qualidade de vida e desenvolvimento sustentável, com ênfase no saneamento rural. Ela é responsável pela execução de programas, projetos e ações de aproveitamento dos recursos hídricos e saneamento rural do Estado da Bahia. A empresa tem se destacado no atendimento às populações carentes do semiárido, sobretudo, no que se refere à perfuração de poços tubulares profundos, construção de sistemas integrados, convencionais e simplificados de abastecimento de água, aproveitamento de energias renováveis e implantação de tecnologias alternativas, além de outros serviços; c) Empresa Baiana de Águas e Saneamento S.A – EMBASA, que é uma sociedade de economia mista de capital autorizado, pessoa jurídica de direito privado, tendo como acionista majoritário o Governo do Estado da Bahia. É responsável, nos municípios onde atua, pela prestação dos serviços de abastecimento de água e de esgotamento sanitário, compreendendo a captação, tratamento e distribuição de água, bem como a coleta, transporte, tratamento e destinação adequada dos esgotos domésticos. A administração desta empresa de grande porte segue o princípio da descentralização geográfica. A presença da Embasa acontece por meio de 19 unidades regionais, sendo 06 na região metropolitana de Salvador e 13 no interior, além de vários escritórios locais nos municípios do interior da Bahia.

		<b>Instância Executiva</b>	
		<b>Órgãos Setoriais ou Sistêmicos*</b>	
<b>Estadual</b>	Líder(es) estratégico(s)		4
	Líder(es) tático(s)		83
	Líder(es) operacional(is)		588
	Técnico(s) de nível superior		933
	Técnico(s) de nível médio		4150
*Órgãos Setoriais ou Sistêmicos da Esfera Estadual: Secretaria de Infraestrutura Hídrica e Saneamento - SIHS; Empresa Baiana de Águas e Saneamento S.A - EMBASA; Companhia de Engenharia Hídrica e de Saneamento da Bahia - CERB; e Agência Reguladora de Saneamento Básico do Estado da Bahia - AGERSA.			

### 3.2.2 Diagnóstico sobre os Desafios e Temas relacionados à Gestão em Recursos Hídricos

Dando continuidade às orientações da ANA para elaboração do Plano Plurianual de Capacitação (2024-2027), surgiu o primeiro questionamento norteador do processo: Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?

Segue abaixo um quadro-síntese sobre os Desafios:

	Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	CONERH	SEMA	INEMA	CBH	ÓRGÃOS SISTÊMICOS
1	Dar subsídios para o conhecimento da legislação voltados à gestão de recursos hídricos e para atuação e funcionamento adequado dos Entes do SEGREH	X	X	X	X	X
2	Preparar os integrantes do SEGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos; Compreender o processo de organização dos diversos tipos de planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos de água com vistas à melhor gestão de recursos hídricos.	X	X	X	X	X
3	Capacitar profissionais para que as ações de conservação do solo e da água sejam realizadas corretamente.	X	X	X	X	X
4	Qualificar os servidores envolvidos, na elaboração dos termos de referência e editais, com noções sobre projetos básicos, familiarizando-os com as diretrizes e instruções normativas existentes no âmbito federal e estadual.		X	X		X
5	Qualificar o servidor para planejar, executar e controlar projetos, que impactam na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.		X	X		X
6	Capacitar profissionais para atuar no planejamento e execução de processos licitatórios voltados para contratação de serviços técnicos.		X	X		X
7	Capacitar profissionais para atuar na gestão e fiscalização de contratos, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.		X	X		X
8	Capacitar profissionais com foco em resultados, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.		X	X		X
9	Subsidiar a tomada de decisão em relação à emissão de outorga de água.		X	X		
10	Melhorar a Gestão de Recursos Hídricos.	X	X	X	X	X
11	Aplicar o Geoprocessamento na Gestão de Recursos Hídricos.		X	X		
12	Utilizar drones e aplicar mapas feitos com drones.		X	X		
13	Dar subsídios para atuação adequada dos Entes do SEGREH.	X	X	X	X	X
14	Preparar os integrantes do SEGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos.	X	X	X	X	X
15	Conhecer as políticas setoriais relacionadas à Gestão de Recursos Hídricos para evitar futuros conflitos e remediar os atuais.	X	X	X	X	X
16	Regulação e fiscalização de segurança de barragens.			X		
17	Aprimorar conhecimento em Gerenciamento de Segurança de Barragens.			X		
18	Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.			X		
19	Fiscalização e Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.			X		
20	Oferecer ferramentas para geração de informação necessária para melhor Gestão de Recursos Hídricos.		X	X		
21	Subsidiar a tomada de decisão em relação às demandas relacionadas a águas subterrâneas.			X		
22	Gestão de Recursos Hídricos.	X	X	X	X	X
23	Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.		X	X		

O segundo questionamento norteador do processo: Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento e esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?

Segue abaixo um quadro-síntese sobre os Temas mais frágeis no cenário atual do Estado, correlacionados aos Desafios Identificados:

	Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento a esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?
1	Dar subsídios para o conhecimento da legislação voltados à gestão de recursos hídricos e para atuação e funcionamento adequado dos Entes do SEGREH	Sistema Nacional e Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH e SEGREH) e Instrumentos da Política Nacional e Estadual de Recursos Hídricos
2	Preparar os integrantes do SEGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos; Compreender o processo de organização dos diversos tipos de planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos de água com vistas à melhor gestão de recursos hídricos.	
3	Capacitar profissionais para que as ações de conservação do solo e da água sejam realizadas corretamente.	Planejamento, Manejo e Conservação de Bacias
4	Qualificar os servidores envolvidos, na elaboração dos termos de referência e editais, com noções sobre projetos básicos, familiarizando-os com as diretrizes e instruções normativas existentes no âmbito federal e estadual.	Direito Administrativo
5	Qualificar o servidor para planejar, executar e controlar projetos, que impactam na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.	Programas e Projetos
6	Capacitar profissionais para atuar no planejamento e execução de processos licitatórios voltados para contratação de serviços técnicos.	Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres / Comunicação Institucional
7	Capacitar profissionais para atuar na gestão e fiscalização de contratos, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.	
8	Capacitar profissionais com foco em resultados, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.	Políticas Públicas / Planejamento
9	Subsidiar a tomada de decisão em relação à emissão de outorga de água.	Sistema Nacional e Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH e SEGREH) e Instrumentos da Política Nacional e Estadual de Recursos Hídricos / Outorga
10	Melhorar a Gestão de Recursos Hídricos.	Gestão da Água e Conservação de água e solo / Regulação de Uso de Recursos Hídricos
11	Aplicar o Geoprocessamento na Gestão de Recursos Hídricos.	Geoprocessamento
12	Utilizar drones e aplicar mapas feitos com drones.	Processamento Digital de Imagens
13	Dar subsídios para atuação adequada dos Entes do SEGREH.	Ciência Política / Políticas Públicas
14	Preparar os integrantes do SEGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos.	Gestão de Conflitos / Mediação de Conflitos
15	Conhecer as políticas setoriais relacionadas à Gestão de Recursos Hídricos para evitar futuros conflitos e mediar os atuais.	Cobrança
16	Regulação e fiscalização de segurança de barragens.	Segurança de Barragem
17	Aprimorar conhecimento em Gerenciamento de Segurança de Barragens.	
18	Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.	Hidrologia e Qualidade da Água
19	Fiscalização e Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.	
20	Oferecer ferramentas para geração de informação necessária para melhor Gestão de Recursos Hídricos.	
21	Subsidiar a tomada de decisão em relação às demandas relacionadas a águas subterrâneas.	Diversos Temas
22	Gestão de Recursos Hídricos.	
23	Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.	

### 3.2.3 Diagnóstico das necessidades de ações de capacitação

Dando continuidade às orientações da ANA para elaboração do Plano Plurianual de Capacitação (2024-2027), seguiram os outros questionamentos norteadores do processo:

- *Quais as AÇÕES DE CAPACITAÇÃO a serem propostas para o período de 2024 a 2027, em resposta aos desafios identificados?*
- *Quais as COMPETÊNCIAS/CAPACIDADES em gestão de recursos hídricos que se espera entregar?*

Antes da realização do levantamento das ações de capacitação necessárias, cabe lembrar sobre a importância e razão de se ter um “Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SEGREH”. O SEGREH tem como objetivos: formular e implementar a Política Estadual de Recursos Hídricos; coordenar a gestão integrada das águas; planejar, regular e controlar o uso, a preservação e a conservação dos recursos hídricos e a recuperação da qualidade das águas. Além disso, o SEGREH deverá estar integrado com o Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SINGREH; o Sistema Nacional de Meio Ambiente – SISNAMA; e o Sistema Estadual do Meio Ambiente – SISEMA.

A partir das premissas citadas, foi realizado um levantamento das necessidades de ações de capacitação, incorporando as especificidades de cada órgão integrante do SEGREH-BA. Esse levantamento foi realizado, por meio de aplicação de planilha específica, no formato Excel, denominada Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT) e de reuniões setoriais (quando necessárias), no âmbito de competência da SEMA e do INEMA, com o objetivo de correlacionar os desafios de gestão de recursos hídricos e as competências, bem como as demandas de treinamento e/ou ações de capacitação que, direta ou indiretamente, contribuíssem para o aperfeiçoamento da atuação dos Entes do SEGREH-BA.

No INEMA, a Coordenação de Ações Estratégicas (COAES) ficou responsável pelo levantamento das necessidades de treinamento e de capacitação de todas as áreas do Instituto, cujas atividades e ações estivessem relacionadas à gestão de recursos hídricos. A Coordenação de Gestão Descentralizada e Interação Social (CGDIS), no âmbito de sua competência, ficou responsável pelo levantamento das necessidades de capacitação dos membros dos comitês estaduais de bacia hidrográfica. Na SEMA, a Superintendência de Políticas e Planejamento Ambiental (SPA), por meio da Diretoria de Educação Ambiental para Sustentabilidade (DIEAS), e a Secretaria Executiva dos Colegiados Ambientais (SECEX), no âmbito de suas competências, ficaram responsáveis pelos levantamentos das necessidades de treinamento e de capacitação das áreas da Secretaria e dos membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CONERH, respectivamente.

A planilha Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT) foi elaborada contendo os seguintes itens:

- **Ente SEGREH:** identificação do Ente;

- **Desafios de gestão de recursos hídricos:** identificação dos desafios de gestão de recursos hídricos que a capacitação pode contribuir no atendimento desses desafios;
- **Competências:** identificação das entregas dos Entes do SEGREH-BA relacionadas ao atendimento dos desafios de gestão;
- **Macrotema:** indicação de espécies de "tema geral" no qual os temas dos Entes do SEGREH-BA se inserem;
- **Tema:** indicação de conteúdos relacionados ao desenvolvimento das competências prioritárias elencadas pelos Entes do SEGREH-BA;
- **Tipos de capacitação:** definição dos tipos de capacitação que serão utilizadas no plano;
- **Solicitante:** indicação do ente SEGREH-BA que solicitou a capacitação/treinamento;
- **Título da ação de capacitação:** nominar o título da ação de capacitação (curso, treinamento, palestra, congresso, simpósio etc.) desejado;
- **Objetivo:** identificação dos objetivos a serem alcançados com a capacitação solicitada;
- **Público-alvo:** identificação do status ou nível de carreira que será beneficiado com a capacitação;
- **Carga horária:** informativo acerca da carga horária da capacitação;
- **Executor da atividade:** identificação da entidade executora da ação de capacitação;
- **Número de vagas solicitadas:** identificação das vagas solicitadas por Entes do SEGREH-BA contemplados no plano;
- **Número de vagas ofertadas:** quantificação das vagas a serem ofertadas pelo plano, por tipo de ação de capacitação;
- **Custo Estimado:** informação acerca do custo da ação de capacitação solicitada;
- **Observação:** inserção de informações que os gestores dos Entes do SEGREH-BA julgarem pertinentes, inclusive com a indicação de prioridade para execução da ação de capacitação proposta.

Em razão da utilização de filtros, ferramentas cruciais na sistematização e priorização das ações de capacitação, a planilha apresentada na **Figura 1** difere um pouco da planilha LNT disponibilizada, no formato Excel, que embasou o diagnóstico das necessidades de capacitação dos Entes do SEGREH-BA.

A partir do preenchimento da Planilha LNT e das respostas aos questionamentos norteadores, foi elaborado também um quadro-síntese (ver **Figura 2**), contendo Desafios, Blocos Temáticos, Ações de Capacitação e Competências correlatas. Vale ressaltar que, a depender de novos cenários e necessidades futuras da gestão de recursos hídricos do Estado, este quadro pode vir a ser revisado/atualizado periodicamente, tendo em vista a natureza dinâmica do exercício do planejamento.



**Figura 2 – Quadro-Síntese DESAFIOS x BLOCOS TEMÁTICOS x AÇÕES DE CAPACITAÇÃO x COMPETÊNCIAS**

Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento a esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?	Quais as AÇÕES DE CAPACITAÇÃO propostas para o período de 2024 a 2027, em resposta aos desafios identificados?	Quais as COMPETÊNCIAS/CAPACIDADES em gestão de recursos hídricos que se espera entregar?
Dar subsídios para o conhecimento da legislação voltados à gestão de recursos hídricos e para atuação e funcionamento adequado dos Entes do SEGREH.	Sistema Nacional e Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH e SEGREH) e Instrumentos da Política Nacional e Estadual de Recursos Hídricos	Curso: Comitê de Bacia: o que é e o que faz? Curso: Comitê de Bacia Hidrográfica: Práticas e Procedimentos Curso: Agência de Água: O que é, o que faz e como funciona	INSTITUIÇÃO DOS CBHS E FUNCIONAMENTO DOS COLEGIADOS (CBH E CONSELHOS)
Preparar os integrantes do SEGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos; compreender o processo de organização dos diversos tipos de planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos de água com vistas à melhor gestão de recursos hídricos.	Sistema Nacional e Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH e SEGREH) e Instrumentos da Política Nacional e Estadual de Recursos Hídricos	Curso: Plano de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Água Curso: Enquadramento de Corpos D'Água	PLANOS E ENQUADRAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS
Capacitar profissionais para que as ações de conservação do solo e da água sejam realizadas corretamente.	Planejamento, manejo e Conservação de Bacias	Curso: Planejamento, Manejo e Gestão de Bacias	

**Continuação - Figura 2 – Quadro-Síntese DESAFIOS x BLOCOS TEMÁTICOS x AÇÕES DE CAPACITAÇÃO x COMPETÊNCIAS**

Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento a esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?	Quais as AÇÕES DE CAPACITAÇÃO propostas para o período de 2024 a 2027, em resposta aos desafios identificados?	Quais as COMPETÊNCIAS/CAPACIDADES em gestão de recursos hídricos que se espera entregar?
Qualificar os servidores envolvidos, na elaboração dos termos de referência e editais, com noções sobre projetos básicos, familiarizando-os com as diretrizes e instruções normativas existentes no âmbito federal e estadual.	Direito Administrativo	Curso: Elaboração de Termo de Referência- TR	GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA
Qualificar o servidor para planejar, executar e controlar projetos, que impactam na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.	Programas e Projetos	Curso: Gestão de Projetos Introdução à Gestão de Projetos	
Capacitar profissionais para atuar no planejamento e execução de processos licitatórios voltados para contratação de serviços técnicos.	Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres	Curso: Noções Básicas de Licitação	
Capacitar profissionais para atuar na gestão e fiscalização de contratos, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.		Curso: Gestão e Fiscalização de Contratos	
Capacitar profissionais com foco em resultados, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.	Comunicação institucional	Curso: Liderança, Reflexão e Ação	
	Políticas Públicas	Curso: Básico Planejamento-Indicador	

**Continuação - Figura 2 – Quadro-Síntese DESAFIOS x BLOCOS TEMÁTICOS x AÇÕES DE CAPACITAÇÃO x COMPETÊNCIAS**

Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento a esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?	Quais as AÇÕES DE CAPACITAÇÃO propostas para o período de 2024 a 2027, em resposta aos desafios identificados?	Quais as COMPETÊNCIAS/CAPACIDADES em gestão de recursos hídricos que se espera entregar?
Subsidiar a tomada de decisão em relação à emissão de outorga de água.	Sistema Nacional e Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH e SEGREH) e Instrumentos da Política Nacional e Estadual de Recursos Hídricos	Curso: Outorga do Direito de Uso dos Recursos Hídricos Curso: Outorga para Gestão de Recursos Hídricos	REGULAÇÃO DE USO
Melhorar a Gestão de Recursos Hídricos.	Gestão da Água e Conservação de água e solo	Curso: Pagamento por Serviços Ambientais Visita Técnica: Pagamento por Serviços Ambientais Curso: Serviços Ambientais para Gestão de Recursos Hídricos	
	Regulação de Uso de Recursos Hídricos	Curso: Fundamentos de Governança e Boas Práticas da Regulação Curso: Implementação do Novo Marco Regulatório do Saneamento Básico	
Aplicar o Geoprocessamento na Gestão de Recursos Hídricos.	Geoprocessamento	Curso: Geoprocessamento aplicado à gestão ambiental e recursos hídricos	
Utilizar drones e aplicar mapas feitos com drones.	Processamento Digital de Imagens	Curso: Aplicação de Drones em Recursos Hídricos	
Dar subsídios para atuação adequada dos Entes do SEGREH.	Ciência Política	Curso: Noções de Ciências Políticas Aplicada à Gestão de Recursos Hídricos	EDUCAÇÃO, CAPACITAÇÃO, COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL
	Políticas Públicas	Curso: Política e Gestão em Recursos Hídricos	

**Continuação - Figura 2 – Quadro-Síntese DESAFIOS x BLOCOS TEMÁTICOS x AÇÕES DE CAPACITAÇÃO x COMPETÊNCIAS**

Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento a esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?	Quais as AÇÕES DE CAPACITAÇÃO propostas para o período de 2024 a 2027, em resposta aos desafios identificados?	Quais as COMPETÊNCIAS/CAPACIDADES em gestão de recursos hídricos que se espera entregar?
Preparar os integrantes do SEGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos.	Gestão de Conflitos	Curso: Mediação de Conflitos pelo Uso da Água	MEDIÇÃO E ARBITRAGEM DE CONFLITOS
Conhecer as políticas setoriais relacionadas à Gestão de Recursos Hídricos para evitar futuros conflitos e remediar os atuais.	Cobrança	Curso: Cobrança pelo uso dos Recursos Hídricos	COBRANÇA
Regulação e fiscalização de segurança de barragens.	Segurança de Barragem	Curso: Guia de Orientação e Formulários do Plano de Ação de Emergência (PAE)	REGULAÇÃO DE SEGURANÇA DE BARRAGENS.  FISCALIZAÇÃO DE USO DOS RECURSOS HÍDRICOS E DE SEGURANÇA DE BARRAGENS.
		Curso: Guia de Orientação e Formulários para Inspeções de Segurança de Barragem	
		Curso: Políticas e Práticas de Segurança de Barragens para Entidades Fiscalizadoras	
		Curso: Relatório de Segurança de Barragens: O que é e para que serve	
Aprimorar conhecimento em Gerenciamento de Segurança de Barragens.		Curso de Especialização <i>Latu Sensu</i> em Segurança de Barragens	
	Visita Técnica Curso de Especialização <i>Latu Sensu</i> em Segurança de Barragens		

**Continuação - Figura 2 – Quadro-Síntese DESAFIOS x BLOCOS TEMÁTICOS x AÇÕES DE CAPACITAÇÃO x COMPETÊNCIAS**

Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento a esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?	Quais as AÇÕES DE CAPACITAÇÃO propostas para o período de 2024 a 2027, em resposta aos desafios identificados?	Quais as COMPETÊNCIAS/CAPACIDADES em gestão de recursos hídricos que se espera entregar?
Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso: Coleta e Preservação de Amostras de Água e Sedimento	MONITORAMENTO HIDROLÓGICO E EVENTOS CRÍTICOS
Fiscalização e Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.		Evento: Congresso Brasileiro de Meteorologia – CBMET.	
Oferecer ferramentas para geração de informação necessária para melhor Gestão de Recursos Hídricos.		Curso: Prevenção e Controle da Poluição do Solo e das Águas Subterrâneas	
Subsidiar a tomada de decisão em relação às demandas relacionadas a águas subterrâneas.		Curso: Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Solo	
		Curso: Monitoramento Geração de Índices e Diagnóstico da Qualidade da Água	
		Curso: Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Água Subterrânea	

**Continuação - Figura 2 – Quadro-Síntese DESAFIOS x BLOCOS TEMÁTICOS x AÇÕES DE CAPACITAÇÃO x COMPETÊNCIAS**

Quais os maiores DESAFIOS Identificados para a melhoria da gestão de recursos hídricos no Estado da Bahia no período de 2024 a 2027?	Quais os TEMAS considerados mais frágeis e necessários para a gestão de recursos hídricos no Estado, como enfrentamento e esses desafios, que a capacitação poderia fortalecer?	Quais as AÇÕES DE CAPACITAÇÃO propostas para o período de 2024 a 2027, em resposta aos desafios identificados?	Quais as COMPETÊNCIAS/CAPACIDADES em gestão de recursos hídricos que se espera entregar?
Gestão de Recursos Hídricos.	Diversos Temas	Seminário em Comemoração ao Dia Mundial da Água	TODAS AS 11 COMPETÊNCIAS VOLTADAS PARA GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS
		Encontro Regional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ERCOB)	
		Encontro Baiano de Comitês de Bacias Hidrográficas (ECOBA)	
		Encontro de Alagoas, Bahia e Sergipe (ALBASE)	
		Encontro Nacional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ENCOB)	
		Simpósio de Recursos Hídricos do Nordeste	
		Simpósio Brasileiro de Recursos Hídricos	
Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.		CPAM Conferência Pan-Americana de Meteorologia.Simpósio em Clima, Água, Energia e Alimentos	
		Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua)	
		Visita Técnica - Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua)	

### 3.2.4 Definição de tipos e modalidades de capacitação

Para fins deste Plano foram considerados os seguintes tipos de capacitação:

- **Curso** - Atividade ou ação de capacitação voltada à formação ou profissionalização de pessoas. Nos cursos, o participante é avaliado acerca dos conceitos e técnicas de certo campo de atuação que aprendeu. Deste modo, o participante de um curso pode ser aprovado ou reprovado em um curso a depender dos resultados de sua avaliação. A avaliação de submetida aos participantes de um curso é definida por seus criadores. Estão categorizados como curso: curso de graduação; curso de pós-graduação; Cursos/treinamentos presenciais teóricos; cursos/treinamentos em laboratório e/ou em campo; cursos semipresenciais; cursos a distância com tutoria; cursos à distância sem tutoria;
- **Evento** - Atividade ou ação de capacitação voltada para a troca de experiências e conhecimentos de um determinado assunto. Geralmente, tem um tempo de realização menor que um curso e o participante não é submetido a exames ou atividades de avaliação dos conhecimentos adquiridos. São exemplos de eventos: Workshops, Oficinas, Congressos, Palestras, Simpósios, Feiras, etc.;
- **Visita Técnica** - Atividade ou ação de capacitação desenvolvida por meio de uma abordagem mais prática, no qual objetiva-se propiciar a vivência do participante em processos e serviços in loco. Visitas técnicas podem ser realizadas de forma independente ou integradas a cursos, feiras e seminários.

Foram consideradas as seguintes modalidades de capacitação:

- **Educação à Distância (EaD)** – Educação à Distância (EaD) é a modalidade educacional na qual participantes e instrutores/tutores estão separados, física ou temporalmente e, por isso, faz-se necessária a utilização de meios e tecnologias de informação e comunicação. Pode ser a modalidade “Educação à Distância (EaD) com tutoria” ou “Educação à Distância (EaD) sem tutoria”;
- **Educação Presencial** – Uma atividade de capacitação na modalidade presencial é aquela na qual os participantes e instrutores/tutores estão física e temporalmente juntos, compartilhando o mesmo local de realização do curso;
- **Educação Semipresencial** – Uma atividade de capacitação na modalidade semipresencial é aquela na qual os participantes e instrutores/tutores estão ora física e temporalmente juntos, compartilhando o mesmo local de realização do curso, ora separados. Durante a etapa em que estão em que participantes e instrutores/tutores estão separados, faz-se necessária a utilização de meios e tecnologias de informação e comunicação.

### 3.2.5. Sistematização dos dados e priorização das ações de capacitação

Após o recebimento das planilhas LTN das áreas contempladas pelo Plano, essas informações foram compiladas em uma única Planilha. Nesta fase, foram definidos os critérios de prioridade, baseados na importância do tema indicado pelos gestores dos Entes do SEGREH-BA para a gestão de recursos hídricos, no tipo de treinamento, nos recursos envolvidos e na abrangência dos treinamentos/capacitações (demandas comuns aos Entes do Sistema), conforme pontuação a seguir:

- **Prioridade 1:** pontuação e prioridade atribuídas aos temas pelos coordenadores/gestores das áreas diretamente envolvidas na gestão de recursos hídricos;
- **Prioridade 2:** capacitações na modalidade EAD, capacitações na modalidade presenciais ou semipresenciais realizadas por Instrutores Internos do Estado (os chamados “Prata da Casa”) e/ou capacitações contempladas na plataforma do Programa FORMAR, que por sua característica e economicidade têm o poder de uma maior aglutinação de servidores/colaboradores treinados;
- **Prioridade 3:** capacitações *In Company*, “tailored made” (feitas sob encomenda; na maioria das vezes, por meio de contratação), visando atender às especificidades técnicas do INEMA, da SEMA e dos órgãos setoriais e sistêmicos, podendo ser estendidas, aos membros do CONERH e dos Comitês de Bacias, quando couber;
- **Prioridade 4:** capacitações semipresenciais e presenciais oferecidas por outras entidades, em temas afetos à gestão de recursos hídricos, com menor possibilidade de aglutinação de servidores treinados, devido ao alto grau de especificidade técnica dos assuntos abordados e/ou ao custo considerado dessas capacitações.

Dentro dos critérios de priorização apresentados, foi também criado grau de intensidade, levando-se em conta a escolha de ações de capacitação, conforme disposto a seguir:

- **Alta:** ações de capacitação comuns a todos os Entes do SEGREH-BA contemplados pelo Plano;
- **Intermediária:** ações de capacitação comuns a pelo menos 03 Entes do SEGREH-BA;
- **Baixa:** ações de capacitação comuns a pelo menos 02 Entes do SEGREH-BA.

### 3.2.6. Socialização das Informações do Plano

A proposta do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos foi elaborada com a contribuição dos Pontos Focais dos Entes do SEGREH-BA. Foram discutidos os objetivos determinados, quais estratégias e instrumentos a serem utilizados para alcançar tais objetivos, os métodos, bem como os investimentos a serem realizados e as perspectivas de resultados a serem alcançados, visando facilitar a compreensão do escopo do Plano.

### 3.2.7. Apreciação do Plano pelo CONERH

No dia 04/04/2024 está prevista de ser apresentada e discutida a proposta do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos, em reunião com a Câmara Técnica de Planos, Programas e Projetos (CTPPP) do CONERH – braço desse Conselho responsável pela apreciação de assuntos relacionados ao PROGESTÃO, sendo elaborada relatoria por parte dessa Câmara sobre o Plano com o objetivo de subsidiar o CONERH sobre o assunto para a apreciação por parte dos membros desse Conselho.

Em 18/04/2024, está prevista Reunião Extraordinária do CONERH para apreciar o Plano Estadual de Capacitação de Recursos Hídricos do PROGESTÃO BAHIA 3º Ciclo, para o horizonte 2024 - 2027.

## 4. ESTRATÉGIAS PARA OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO

A operacionalização do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos ocorrerá em conformidade com as informações constantes da planilha integrante do item 10.2 Programação Anual das Ações de Capacitação 2024.

### 4.1 Estratégias para comunicação, divulgação e monitoramento das ações de capacitação

#### No âmbito do INEMA:

- **COAES – Coordenação de Ações Estratégicas:** responsável pelo envio de e-mails/informes aos servidores do Instituto e acompanhamento das capacitações no âmbito do INEMA;
- **CGDIS – Coordenação de Gestão Descentralizada e Interação Social:** responsável pelo envio de e-mails/informes aos membros dos 14 Comitês Estaduais de Bacias Hidrográficas e acompanhamento das capacitações no âmbito dos CBHs.
- **DIRAM – Diretoria de Recursos Hídricos e Monitoramento Ambiental:** responsável pelo envio de e-mails/informes aos representantes dos Órgãos Sistêmicos (SIHS, EMBASA, CERB etc.), quando couber a participação desses Entes nas capacitações a serem executadas no Plano.

#### No âmbito da SEMA:

- **SECEX – Secretaria Executiva do Colegiados Ambientais:** responsável pelo envio de e-mails/informes aos membros do CONERH e acompanhamento das capacitações no âmbito do CONERH;
- **SPA – Superintendência de Políticas e Planejamento Ambiental / DIEAS – Diretoria de Educação Ambiental para Sustentabilidade:** responsável pelo Programa FORMAR (Formação em Meio Ambiente e Recursos Hídricos) e pelo envio de e-mails/informes

aos servidores da Secretaria e acompanhamento das capacitações no âmbito da SEMA.

#### **4.2 Estratégias voltadas para a capacitação de cada Ente do SEGREH**

##### **Para o Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CONERH:**

- Seleção e divulgação de cursos existentes, principalmente com temática relacionada ao Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH) e aos instrumentos da Política Nacional de Recursos Hídricos, bem como cursos com temática relacionada a Programas e Projetos, Ciência Política, Políticas Públicas, Planejamento, disponibilizados pela ANA, Enap, Universidades e demais instituições, de forma a atender as necessidades tanto dos conselheiros, quanto dos membros das Câmaras Técnicas Específicas do CONERH: 1. Câmara Técnica de Assuntos Institucionais e Legais; 2. Câmara Técnica de Planos, Programas e Projetos – CTPPP; 3. Câmara Técnica de Outorga e Cobrança pelo Uso dos Recursos Hídricos – CTOC; 4. Câmara Técnica de Educação Ambiental, Mobilização Social e Articulação de Povos e Comunidades Tradicionais – CTEAMP; 5. Câmara Técnica Recursal - CT Recursal.
- A organização e oferta pelo próprio estado de ações de capacitação, como cursos e eventos (seminários, encontros, webinários, oficinas, palestras), principalmente com temática relacionada ao Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREH), aos diversos instrumentos da Política Estadual de Recursos Hídricos, e a Gestão e Mediação de Conflitos pelo Uso da Água, de forma a atender tanto os conselheiros, quanto os membros das Câmaras Técnicas Específicas já citadas anteriormente.
- Divulgação de eventos (seminários, encontros) com temática afeta às atividades desenvolvidas pelo Conselho (Ex.: Encontro Nacional dos Comitês de Bacia Hidrográfica – ENCOB, Encontro Baiano dos Comitês de Bacia Hidrográfica, dentre outros).
- Divulgação e utilização da Trilha de Aprendizagem “Comitês de Bacias Hidrográficas e Conselhos de Recursos Hídricos”, produzida pela ANA, tendo em vista que possuem materiais didáticos para aprendizagem sobre os diversos aspectos que envolvem o Conselho Nacional de Recursos Hídricos. Como ela foi elaborada considerando os públicos específicos (Comitês e Conselhos), oferecendo materiais que atendam às necessidades e interesses de cada grupo, será uma boa estratégia a ser utilizada. Nessa trilha de aprendizagem, as pessoas interessadas do conselho de recursos hídricos verão os principais conhecimentos e habilidades necessários para atuar, escolhendo o que precisam ou tem interesse naquele momento. Isso se adequa a cada caso, exatamente porque no CONERH, além do presidente, da secretária

executiva, dos conselheiros (titulares e suplentes), também tem os membros das Câmaras Técnicas - CT.

#### **Para a Secretaria do Meio Ambiente – SEMA:**

- Seleção e divulgação de cursos existentes, principalmente com temática relacionada ao Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH) e aos instrumentos da Política Nacional de Recursos Hídricos, bem como cursos com temática relacionada a Planejamento, Manejo e Conservação de Bacias, Gestão da Água e Conservação de água e solo, gestão e mediação de conflitos pelo uso da água, Regulação de Uso de Recursos Hídricos, Cobrança, Programas e Projetos, Ciência Política, Políticas Públicas, Planejamento, disponibilizados pela ANA, Enap, Universidades e demais instituições, considerando o pagamento de inscrições/matrícula, quando for o caso.
- A organização e oferta pelo próprio estado de ações de capacitação, como cursos e eventos (seminários, encontros, webinários, oficinas, palestras), principalmente com temática relacionada ao Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREH), aos diversos instrumentos da Política Estadual de Recursos Hídricos, e a Gestão e Mediação de Conflitos pelo Uso da Água,
- Divulgação e oferta de Cursos pelo próprio Estado ou pela esfera Federal, relacionados à Gestão Administrativa e Financeira que impacta direta ou indiretamente na gestão de recursos hídricos (Ex.: Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres, Gestão e Fiscalização de Contratos, Liderança, Indicadores, Gestão de Projetos, dentre outros), oferecido pelas Universidades Corporativas do Serviço Público e Escolas de Governo.
- A promoção de visitas técnicas e produção de soluções educacionais (material didático como: apostilas, vídeos, animações, entre outros), voltadas para as especificidades regionais, caso seja necessário (Ex.: Curso sobre Pagamento por Serviços Ambientais – PSA, ofertado pelo Secretaria de Meio Ambiente – SEMA)

#### **Para o Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos – INEMA:**

- Seleção e divulgação de cursos existentes, principalmente com temática relacionada ao Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH) e aos instrumentos da Política Nacional de Recursos Hídricos, bem como cursos com temática relacionada a Segurança de Barragem, Hidrologia e Qualidade da Água, Planejamento, Manejo e Conservação de Bacias, Gestão da Água e Conservação de água e solo, Regulação de Uso de Recursos Hídricos, Outorga, Cobrança, Gestão e Mediação de Conflitos pelo Uso da Água, Programas e Projetos, Ciência Política, Políticas Públicas, Planejamento, disponibilizados pela ANA, Enap, Cetesb, ABRH,

Universidades e demais instituições, considerando o pagamento de inscrições/matrícula, quando for o caso;

- A organização e oferta pelo próprio estado de ações de capacitação, como cursos e eventos (seminários, encontros, webinários, oficinas, palestras), principalmente com temática relacionada ao Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREH), aos diversos instrumentos da Política Estadual de Recursos Hídricos, e a Gestão e Mediação de Conflitos pelo Uso da Água, a Geoprocessamento, Processamento Digital de Imagens, Regulação de Uso de Recursos Hídricos, Segurança de Barragem, Outorga, Cobrança, Serviços Ambientais, dentre outros.
- Divulgação e oferta de Cursos pelo próprio Estado ou pela esfera Federal, relacionados à Gestão Administrativa e Financeira que impacta direta ou indiretamente na gestão de recursos hídricos (Ex.: Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres, Comunicação institucional, Políticas Públicas, Gestão e Fiscalização de Contratos, Liderança, Indicadores, Gestão de Projetos, dentre outros), oferecido pelas Universidades Corporativas do Serviço Público (UCS/SAEB, UCS/SEPLAN etc.) e pelas Escolas de Governo (Enap, EVG etc.).
- A promoção de visitas técnicas e produção de soluções educacionais (material didático como: apostilas, vídeos, animações, entre outros), voltadas para as especificidades regionais, caso seja necessário (Ex.: Curso sobre Pagamento por Serviços Ambientais – PSA, ofertado pelo Secretaria de Meio Ambiente – SEMA).

#### **Para os Comitês de Bacia Hidrográfica - CBH:**

- Seleção e divulgação de cursos existentes, principalmente com temática relacionada ao Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH) e aos instrumentos da Política Nacional de Recursos Hídricos, bem como cursos com temática relacionada a Programas e Projetos, Planejamento, Manejo e Conservação de Bacias, Gestão da Água e Conservação de água e solo, Ciência Política, Políticas Públicas, Planejamento, disponibilizados pela ANA, Enap, Universidades e demais instituições, de forma a atender as necessidades tanto dos membros dos Comitês (representantes do Poder Público, da Sociedade Civil e dos Usuários), quanto dos membros das Câmaras Técnicas.
- Divulgação e oferta de eventos (seminários, encontros), principalmente com temática afeta às atividades desenvolvidas pelos Comitês de Bacia Hidrográfica (Ex.: Encontro Nacional dos Comitês de Bacia Hidrográfica – ENCOB, Encontro Baiano dos Comitês de Bacia Hidrográfica, dentre outros).
- A organização e oferta pelo próprio estado de ações de capacitação, como cursos e eventos (seminários, encontros, webinários, oficinas, palestras), principalmente com temática relacionada ao Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGREH), aos instrumentos da Política Estadual de Recursos Hídricos, a Gestão e

Mediação de Conflitos pelo Uso da Água, dentre outras, afetas às atividades dos Comitês, de forma a atender tanto os membros dos Comitês (representantes do Poder Público, da Sociedade Civil e dos Usuários), quanto os membros das Câmaras Técnicas.

- Divulgação e utilização da Trilha de Aprendizagem “Comitês de Bacias Hidrográficas e Conselhos de Recursos Hídricos”, produzida pela ANA, tendo em vista que possuem materiais didáticos para aprendizagem sobre os diversos aspectos que envolvem o Comitê de Bacia Hidrográfica - CBH. Como ela foi elaborada considerando os públicos específicos (Comitês e Conselhos), oferecendo materiais que atendam às necessidades e interesses de cada grupo, será uma boa estratégia a ser utilizada. Na trilha de aprendizagem sobre comitês de bacias hidrográficas, as pessoas interessadas verão os principais conhecimentos e habilidades necessários para atuar nos comitês de bacia, escolhendo o que precisam ou tem interesse naquele momento. Isso se adequa a cada caso, exatamente porque nos Comitês, além dos diretores e dos membros (titulares e suplentes), representantes do Poder Público, da Sociedade Civil e dos Usuários, também tem os membros das Câmaras Técnicas - CT e Grupos de Trabalhos - GT específicos.
- A promoção de visitas técnicas e produção de soluções educacionais (material didático como: apostilas, vídeos, animações, entre outros), voltadas para as especificidades regionais, caso seja necessário (Ex.: Curso sobre Pagamento por Serviços Ambientais – PSA, ofertado pelo Secretaria de Meio Ambiente – SEMA).

#### **Para os Órgãos Setoriais ou Sistêmicos:**

- A organização e oferta pelo próprio estado (ou seja, da SEMA e do INEMA, em parceria com os próprios Órgãos Setoriais ou Sistêmicos) de ações de capacitação com temática afeta à gestão de Recursos Hídricos, como cursos e eventos (seminários, webinários, palestras), com produção de soluções educacionais (material didático), quando couber. Ex.: Seminário em Homenagem ao Dia Mundial da Água;
- Divulgação e oferta dos cursos, principalmente na temática afeta aos Órgãos Sistêmicos (Ex.: Noções de Saneamento, Noções de Regulação, Governança Regulatória, Regulação Técnica, Segurança Hídrica, dentre outros), disponibilizados pela ANA, Enap, Escolas de Governo e demais instituições.
- Divulgação sistemática do “Plano de Capacitação em Regulação no Saneamento”, documento produzido pela ANA e pelo Banco Mundial.
- Divulgação e oferta de Cursos, relacionados à Gestão Administrativa e Financeira que impacta direta ou indiretamente na gestão de recursos hídricos (Ex.: Gestão e Fiscalização de Contratos, Liderança, Gestão de Projetos, dentre outros), oferecido pelas Universidades Corporativas do Serviço Público e Escolas de Governo.

## **5. FORMAS DE CONTRATAÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO INTERNA E EXTERNA**

No escopo do presente plano, está definida a realização de capacitações internas e externas, tais como cursos, workshops, palestras, seminários, congressos, simpósios, entre outros. A forma de contratação dos ministrantes se dará com ônus para o INEMA (seja através de recursos do PROGESTÃO ou recursos próprios, quando couber), mediante as seguintes condições:

- Pagamento de Instrutoria Interna, quando a capacitação for ministrada por servidor do INEMA ou da SEMA, dentro ou fora do local de trabalho do servidor ministrante;
- Pagamento de Consultoria Individual e/ou Instrutoria Externa, quando a atividade for ministrada por facilitador externo ou servidor de outra instituição nas esferas estadual, federal e municipal.

## **6. AVALIAÇÃO, MONITORAMENTO E CONTROLE DE EXECUÇÃO DO PLANO**

O Plano de Capacitação deve estar vinculado a um mecanismo de avaliação e controle para possibilitar modificações ou adições posteriores, visando mantê-lo direcionado ao que foi objetivado inicialmente, o que não impede que os objetivos e ações de capacitação planejadas sofram alterações. Quaisquer modificações posteriores ao que foi acordado entre os Entes do SEGREH-BA e aprovado pelo CONERH deverão ser reapresentadas e reanalisadas pelas partes envolvidas.

### **6.1 Avaliação das ações de capacitação**

No âmbito dos cursos organizados internamente pelo INEMA (sejam eles, presenciais ou semipresenciais), ao final de cada treinamento será realizada uma pesquisa de satisfação. Assim, as ações de capacitação constantes do presente Plano serão avaliadas a partir de seguintes perspectivas: Avaliação sob a perspectiva dos Alunos (Quadro 1) e Avaliação sob a perspectiva dos Instrutores (Quadro 2)

No que se refere às ações de capacitação previstas neste Plano que forem organizadas/coordenadas/executadas por outras instituições que não seja o INEMA, serão considerados os itens e critérios de avaliação que forem definidos por cada uma destas instituições, cabendo a elas a decisão pela disponibilização/divulgação (ou não) dessas informações sistematizadas para o INEMA, após a realização das capacitações. Havendo a possibilidade de disponibilização, o INEMA envidará esforços junto a essas Instituições, visando à obtenção dos relatórios de avaliação sistematizados para cada curso ministrado.

**QUADRO 1**  
**Avaliação sob a perspectiva dos Alunos**

<b>Itens Analisados</b>	<b>Subitens</b>	<b>CrITÉrios de Análise</b>	
<b>Conteúdo do evento</b>	Objetivos Atingidos	Níveis: Regular / Bom / Excelente	
	Profundidade do Assunto		
	Metodologia Aplicada		
	Carga Horária		
	Exemplos e Casos Práticos		
<b>Organização do evento</b>	Pontualidade		
	Instalações		
	Apoio Administrativo		
	Material Didático		
	Recursos Visuais		
<b>Instrutores</b>	Domínio do assunto e capacidade de adequá-lo ao grupo		
	Esclarecimento de dúvidas		
	Atendimento às expectativas		
<b>Aperfeiçoamento profissional através do conteúdo</b>	Conhecimento do assunto abordado		Níveis: Nenhum / Poucos conhecimentos / Bom conhecimento / Amplos Conhecimentos
	O curso realizado		Se não proporcionou novos conhecimentos / Se proporcionou novos conhecimentos sobre o assunto
	Durante o curso	Se houve oportunidade de reformular conceitos e pontos de vista que tinha a respeito do assunto / Se não houve oportunidade de reformular conceitos e pontos de vista que tinha a respeito do assunto.	
	Entendimento do aluno	Muito pouco do que se falou tem aplicação prática na minha vida profissional / Grande parte do que se falou tem aplicação prática na minha vida profissional	
	O curso	Trouxe orientação segura para a aplicação de novas técnicas (processos) no campo da minha atividade / Trouxe a certeza de que estou utilizando técnicas (processos) mais adequadas no campo da minha atividade profissional	
	Oportunidades de trocarem conhecimentos e experiências que o Curso ofereceu aos participantes	Níveis: Pouquíssimas / Poucas / Algumas / Inúmeras	
	Métodos e técnicas usados no treinamento pelo(s) instrutor (es)	Pouco adequados / adequados	
	Material didático utilizado	Insuficiente / Suficiente	
	O curso deve ser estendido	A todos os servidores / Aos coordenadores / Aos diretores / assessores	
	<b>Observações, sugestões ou críticas</b>	---	Espaço para apresentar, livremente, sugestões ou críticas que julgar necessárias, a respeito do curso concluído
<b>Avaliação Global do Evento</b>		Níveis: Regular / Bom / Excelente	

**QUADRO 2**  
**Avaliação sob a perspectiva dos Instrutores**

Itens Analisados	Subitens	CrITÉrios de Análise
<b>Atuação/desempenho da turma</b>	Comprometimento com o processo de aprendizagem.	Níveis: Péssimo / Ruim / Regular / Bom / Excelente
	Disponibilidade para novas aprendizagens.	
	Interação com o Instrutor.	
	Interação entre participantes.	
	Interesse na realização das atividades propostas.	
	Fluência Verbal (uso da linguagem clara, coerente e bem articulada).	
	Conexão dos conteúdos abordados com a prática de trabalho.	
<b>Coordenação e infraestrutura do evento</b>	Organização.	Espaço para apresentar, livremente, impressões a respeito dos itens/subitens definidos
	Instalações físicas	
	Equipamentos	
	Recursos visuais utilizados	
	Serviços (higienização dos ambientes, apoio e equipamentos).	
<b>Fatores críticos de sucesso</b>	Desenvolvimento das atividades propostas na Capacitação	Espaço para apresentar, livremente, impressões a respeito dos itens/subitens definidos
	Outras observações relativas à atuação da Turma	

## 6.2 Monitoramento e controle das ações de capacitação

O monitoramento e controle das ações previstas no Plano de Capacitação, no âmbito do INEMA (tanto para cursos, eventos ou visitas técnicas) serão efetuados mediante conclusão dos mesmos pelos representantes dos Entes do SEGREH inscritos ou indicados e sua comprovação ocorrerá, de forma manual ou eletrônica, por meio de listas de presença, controle de frequência, e avaliação/prova ao final, quando couber.

Caso seja uma ação de capacitação externa, para um maior controle e monitoramento, bem como dimensionamento real dos resultados alcançados, é imprescindível que a comprovação seja feita pela Instituição executora da referida ação de capacitação (Ex.: ANA, Universidades Corporativas do Serviço Público – UCSAEB/SEPLAN, dentre outras), por meio do encaminhamento para o INEMA de lista ou planilha, contendo relação efetiva dos participantes que concluíram o curso, evento ou visita técnica. Obs.: Essa comprovação poderá ser realizada em caráter excepcional também pelo próprio representante do Ente do SEGREH, por meio de apresentação de certificado de conclusão do curso, evento ou visita

técnica. Contudo, vale salientar, que esta não seria a melhor opção, tendo em vista ser uma ação de natureza individual/pontual, e totalmente espontânea (não obrigatória pelos Entes), correndo-se o risco de obter um resultado parcial e subdimensionado das capacitações que foram efetivamente realizadas.

## **7. RECURSOS OPERACIONAIS, ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS**

### **7.1. Recursos Operacionais**

Os recursos operacionais necessários à realização das ações de capacitação integrantes do presente Plano são as seguintes:

- Salas de Treinamentos com espaço, mobiliários e equipamentos compatíveis com a quantidade prevista de participantes nos cursos presenciais e semipresenciais planejados;
- Auditórios com espaço, mobiliários e equipamentos compatíveis com a quantidade prevista de participantes nos diversos eventos, elencados no Plano com temas afetos à gestão de recursos hídricos;
- Equipamentos, como: notebook, aparelho de vídeo conferência, *flipchart*, quadro branco, impressora a laser, colorida e preto e branco;
- Material, contendo o conteúdo programático da atividade de capacitação;
- Recursos Humanos: contratação pessoal e/ou cessão de colaboradores para operacionalizarem o receptivo dos cursos/eventos presenciais a serem realizados.

### **7.2. Recursos Orçamentários e Financeiros**

O custo estimado para execução das ações de capacitação previstas no Plano de Capacitação, num horizonte de 2024 a 2027, é de **R\$ 1.002.843,66** (Um milhão, e dois mil, oitocentos e quarenta e três reais e sessenta e seis centavos), com a previsão de **50** (cinquenta) ações de capacitação e um total de **1.454 capacitados**, entre técnicos, colaboradores dos órgãos gestor e executor da Política Estadual de Recursos Hídricos, bem como membros das entidades colegiadas e dos órgãos setoriais ou sistêmicos. Destes, R\$ 736.184,70 (Setecentos e trinta e seis mil, cento e oitenta e quatro reais e setenta centavos) serão com Recursos do PROGESTÃO, e R\$ 266.658,96 (Duzentos e sessenta e seis mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e noventa e seis centavos) com Recursos do PROCOMITÊS.

Para o ano de 2024 estão previstas **35** (trinta e cinco) ações de capacitação, com uma previsão total de **540 capacitados** e um custo total estimado da ordem de **R\$ 362.461,51** (Trezentos e sessenta e dois mil, quatrocentos e sessenta e um reais e cinquenta e um centavos). Destes, R\$ 95.802,55 (Noventa e cinco mil, oitocentos e dois reais e cinquenta e

cinco centavos) serão com Recursos do PROGESTÃO, e R\$ 266.658,96 (Duzentos e sessenta e seis mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e noventa e seis centavos) com Recursos do PROCOMITÊS.

Os recursos orçamentários necessários para fazer frente às despesas de deslocamento, diárias de técnicos, colaboradores, contratação de instrutores, aluguel de espaço, dentre outras, serão custeadas com recursos do PROGESTÃO 3º Ciclo e, quando couber, com recursos próprios do INEMA e de outros programas em execução na Autarquia.

## **8. RESULTADOS ESPERADOS**

Com a implantação, operacionalização e implementação do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos são esperados os seguintes resultados:

- Capacitação de 1.454 pessoas, entre servidores e colaboradores do SEGREGH-BA, no horizonte de 2024 a 2027;
- Aprimoramento das ações desenvolvidas pelos órgãos gestor e executor da Política Estadual de Recursos Hídricos;
- Valorização e aprimoramento das ações desenvolvidas pelos servidores públicos do Estado da Bahia envolvidos com a gestão de recursos hídricos;
- Maximização das ações voltadas à gestão de recursos hídricos no Estado;
- Melhoria na qualidade dos serviços prestados pelos Entes do SEGREGH-BA;
- Difusão do conhecimento no âmbito da instância executiva e colegiada;
- Fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado da Bahia – SEGREGH-BA.

## **9. VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO**

Este Plano de Capacitação terá vigência ao longo dos anos de 2024 a 2027.

## **10. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO**

São apresentadas a seguir, as programações das ações de capacitação previstas, para o horizonte de 2024 a 2027 e, especificamente, para o ano 2024.

## 10.1 PROGRAMAÇÃO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO SEGREH-BA, PERÍODO DE 2024 - 2027

PROGESTÃO 3º CICLO												
PLANO ESTADUAL E CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS												
2024 - 2027												
ENTE SEGREH	COMPETÊNCIAS (ENTREGAS RELACIONADAS A ESSES DESAFIOS)	TEMA	TIPO/ MODALIDADE DE CAPACITAÇÃO	TÍTULO DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	CARGA HORÁRIA	PÚBLICO-ALVO	EXECUTOR DA ATIVIDADE	EXECUÇÃO/ ANO	EXECUÇÃO/ SEMESTRE	Nº DE VAGAS OFERTADA	VALOR	FONTE DE RECURSOS
Órgãos Sistêmicos SEMA INEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Semipresencial	<b>Seminário em Comemoração ao Dia Mundial da Água</b>	06h	Gerencial e técnico	Empresa Baiana de Águas e Saneamento - EMBASA / SEMA / INEMA	2024 (80) 2025 (80) 2026 (80) 2027 (80)	1º semestre ou 2º semestre	320	R\$ 0,00	GRATUITO
CONERH CBHs INEMA SEMA Órgãos Sistêmicos	Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBH e Conselhos)	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Agência de Água: O que é, o que faz e como funciona</b>	30h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024(5) 2025 (5) 2026 (5) 2027 (5)	1º semestre 2º semestre	20	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Comunicação institucional	Curso presencial	<b>Curso Liderança, reflexão e ação</b>	32h	Gerencial, técnico e colegiado	UCS SAEB	2025 (5) 2026 (5) 2027(5)	1ºsemestre 2ºsemestre	15	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Políticas Públicas	Curso presencial	<b>Básico Planejamento - Indicadores</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	UCS SEPLAN	2024 (2) 2025(2) 2026 (2) 2027(2)	2ºsemestre	8	R\$ 0,00	GRATUITO
CONERH CBHs INEMA SEMA	Cobrança	Cobrança	Curso EaD	<b>Cobrança pelo uso dos Recursos Hídricos</b>	30h	Gerencial e técnico	SEMA/FORMAR/ Prata da casa	2026 (20) 2027(20)	1ºsemestre 2ºsemestre	40	R\$ 0,00	GRATUITO

CBHs CONERH INEMA SEMA	Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBH e Conselhos)	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Comitê de Bacia Hidrográfica: Práticas e Procedimentos</b>	20h	Gerencial e técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2025 (5) 2026 (5) 2027 (5)	1º semestre 2º semestre	15	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Mediação e Arbitragem de conflitos	Gestão de Conflitos	Curso EaD	<b>Curso Mediação de Conflitos pelo Uso da Água</b>	25h	Gerencial, técnico e colegiado	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2024	1º semestre	50	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Direito Administrativo	Curso EaD	<b>Elaboração de Termo de Referência - TR</b>	20h	Técnico	UCS/SAEB	2024 (5) 2025 (5) 2026 (5) 2027 (5)	1º semestre 2º semestre	20	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Planos e enquadramento de Recursos Hídricos	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Enquadramento de Corpos D'Água</b>	10h	Técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (2) 2026 (2)	1º semestre 2º semestre	4	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA Órgãos Sistêmicos	Regulação de Uso	Regulação de Uso de Recursos Hídricos	Curso EaD	<b>Fundamentos de Governança e Boas Práticas da Regulação</b>	30h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (5) 2026 (5)	1º semestre 2º semestre	10	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão da Informação em Recursos Hídricos	Geoprocessamen to	Curso EaD	<b>Geoprocessament o Aplicado a Gestão Ambiental e Recursos Hídricos</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	INEMA/SEMA/ FORMAR/Prata da casa	2024 (20) 2025 (20) 2026 (20) 2027(20)	1º semestre 2º semestre	80	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres	Curso EaD	<b>Noções Básicas de Licitação</b>	12h	Técnico	UCS/SAEB	2024 (4) 2025 (2) 2026 (2) 2027 (2)	1º semestre 2º semestre	10	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Programas e Projetos	Curso EaD	<b>Gestão de Projetos</b>	24h	Gerencial e técnico	UCS/SAEB	2024 (4) 2025 (4) 2026 (4) 2027 (4)	1º semestre 2º semestre	16	R\$ 0,00	GRATUITO

CONERH CBHs INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Programas e Projetos	Curso EaD	<b>Introdução à Gestão de Projetos</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	ENAP - Escola Nacional de Administração Pública	2024 (5) 2025 (5) 2026 (5) 2027 (5)	1º semestre 2º semestre	20	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres	Curso EaD	<b>Gestão e Fiscalização de Contratos</b>	20h	Gerencial e técnico	ENAP - Escola Nacional de Administração Pública	2024 (4) 2025 (4) 2026 (4) 2027 (4)	1º semestre 2º semestre	16	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA	Regulação de Segurança de Barragens; Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Guia de Orientação e Formulários do Plano de Ação de Emergência (PAE)</b>	30h	Técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024( 1) 2027(1)	1º semestre 2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA	Regulação de Segurança de Barragens; Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Guia de Orientação e Formulários para Inspeções de Segurança de Barragem</b>	30h	Técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024( 1) 2027(1)	1º semestre 2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
Órgãos Sistêmicos INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Regulação de Uso de Recursos Hídricos	Curso EaD	<b>Implementação do Novo Marco Regulatório do Saneamento Básico</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (2)	1º semestre 2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social	Ciência Política	Curso EaD	<b>Noções de Ciências Políticas Aplicada à Gestão de Recursos Hídricos</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (2) 2025 (2)	1º semestre 2º semestre	4	R\$ 0,00	GRATUITO

INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso Semipresencial	<b>Outorga de Direito de Uso dos Recursos Hídricos</b>	34h	Representan tes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2024	2º semestre	40	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Outorga para Gestão de Recursos Hídricos</b>	20h	Técnico	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2024	1º semestre 2º semestre	50	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Gestão da Água e Conservação de água e solo	Visita Técnica	<b>Pagamentos por Serviços Ambientais</b>	4H	Técnico	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2025	1º semestre	59	R\$ 0,00	GRATUITO
CONERH CBHs	Regulação de Uso	Gestão da Água e Conservação de água e solo	Curso Presencial	<b>Pagamentos por Serviços Ambientais</b>	50h	Técnico	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2025	1º semestre	59	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Planos e enquadramento de Recursos Hídricos	Planejamento, manejo e Conservação de bacias	Curso EaD	<b>Planejamento, Manejo e Gestão de Bacias</b>	60h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2025 (2) 2026 (2) 2027 (2)	1º semestre 2º semestre	6	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Planos e enquadramento de Recursos Hídricos	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Plano de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Água</b>	20h	Técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2025 (2) 2026 (2) 2027 (2)	1º semestre 2º semestre	6	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH	Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social	Políticas Públicas	Curso Presencial	<b>Política e Gestão em Recursos Hídricos</b>	40h	Gerencial, técnico e colegiado	INEMA/SEMA/ FORMAR/Prata da casa	2025	2º semestre	30	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Segurança de Barragens/Fiscaliz ação de uso dos Rec. Hídr. de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Políticas e Práticas de Segurança de Barragens para Entidades Fiscalizadoras</b>	40h	Gerencial, técnico, colegiados e sociedade em geral	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (5) 2025 (5) 2026 (5)	1º semestre 2º semestre	15	R\$ 0,00	GRATUITO

INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Segurança de Barragens;  Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Relatório de Segurança de Barragens: O que é e para que serve</b>	30h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (3) 2027 (3)	1º semestre 2º semestre	6	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Gestão da Água e Conservação de água e solo	Curso EaD	<b>Serviços Ambientais para Gestão de Recursos Hídricos</b>	20h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	SEMA (FORMAR)/INEMA	2024 (50)	2º semestre	50	R\$ 0,00	GRATUITO
CBHs CONERH INEMA SEMA	Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBH e Conselhos)	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Comitê de Bacia: o que é e o que faz?</b>	30h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2025 (5) 2026 (5)	1º semestre 2º semestre	10	R\$ 0,00	GRATUITO
CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro Regional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ERCOB)</b>	24h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2024 (42)	1º semestre	42	R\$ 107.330,16	PROCOMITÊS
CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro Regional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ERCOB)</b>	24h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2026 (30)	1º semestre	30	R\$ 76.664,40	PROGESTÃO

CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro Baiano de Comitês de Bacias Hidrográficas (ECOBA)</b>	32h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2024 (60)	2º semestre	60	R\$ 79.664,40	PROCOMITÊS
CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro Baiano de Comitês de Bacias Hidrográficas (ECOBA)</b>	32h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2025 (30) 2026 (30) 2027 (30)	2º semestre	90	R\$ 123.996,60	PROGESTÃO
CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro de Alagoas, Bahia e Sergipe (III ALBASE)</b>	32h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2024 (60)	2º semestre	60	R\$ 79.664,40	PROCOMITÊS
INEMA	Todas as competências	Diversos	Curso Mestrado	<b>Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua)</b>	476h	técnico	Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP)	2024 (2)	2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA	Todas as competências	Diversos	Visita Técnica	<b>Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua) (Visita Técnica)</b>	4h	técnico	Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP)	2024 (2)	2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO

INEMA SEMA	Gestão da Informação em Recursos Hídricos; Fiscalização de uso dos recursos hídricos e de segurança de barragens; Regulação de uso.	Processamento Digital de Imagens	Curso Presencial	<b>Drones Aplicados à Gestão Ambiental e de Recursos Hídricos</b>	32h	Técnico	INEMA/Prata da casa	2024 (18) 2025 (30) 2026 (18)	1º semestre 2º semestre	66	R\$ 10.800,00	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso Semipresencial	<b>Coleta e Preservação de Amostra de Água e Sedimento</b>	40h	Gerencial, técnico	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2024 (2) 2025 (1) 2026 (2) 2027 (1)	2º semestre	6	R\$ 54.086,16	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Fiscalização de uso de Recursos Hídricos e de segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso de Pós-graduação	<b>Curso de Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens</b>	391h	Gerencial e técnico	Universidade Federal da Bahia - UFBA	2024 (1) 2026 (1)	1º semestre	2	R\$ 30.000,00	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Fiscalização de uso de Recursos Hídricos e de segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Visita Técnica	<b>Curso de Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens Visita técnica</b>	40h	Gerencial e técnico	Universidade Federal da Bahia - UFBA	2024 (1) 2026 (1)	2º semestre	2	R\$ 12.009,70	PROGESTÃO
INEMA	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso Presencial	<b>Monitoramento Geração de Índices e Diagnóstico de Qualidade da Água</b>	32h	Técnico	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2025 (2) 2026 (1) 2027 (2)	1º semestre	5	R\$ 46.571,80	PROGESTÃO
INEMA	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso EaD	<b>Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Água Subterrânea</b>	40h	Técnico	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2024 (3) 2025 (3) 2026 (3) 2027 (3)	2º semestre	12	R\$ 13.800,00	PROGESTÃO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso Presencial	<b>Prevenção e Controle da Poluição do Solo e das Águas Subterrâneas</b>	40h	Gerencial, técnico e colegiado	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2024 (2) 2025 (1) 2027 (2)	2º semestre	5	R\$ 33.097,50	PROGESTÃO

INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Simpósio Brasileiro de Recursos Hídricos</b>	40h	Gerencial, técnico e colegiado	Associação Brasileira de Recursos Hídricos - ABRHidro	2025 (3) 2027 (3)	2º semestre	6	R\$ 38.846,16	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Simpósio de Recursos Hídricos do Nordeste</b>	40h	Gerencial e técnico	Associação Brasileira de Recursos Hídricos - ABRHidro	2024	2º semestre	3	R\$ 15.652,26	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso EaD	<b>Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Solo</b>	40h	técnico	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2025 (2) 2027 (2)	1º semestre	4	R\$ 5.000,00	PROGESTÃO
INEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>CPAM 2024 Conferência Pan-Americana de Meteorologia Simpósio em Clima, Água, Energia e Alimentos</b>	40h	técnico	ACMET Associação Catarinense de Meteorologia	2024	2º semestre	2	R\$ 10.528,72	PROGESTÃO
INEMA	Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos	Diversos	Evento Presencial	<b>Congresso Brasileiro de Meteorologia - CBMET</b>	32h	técnico	ACMET Associação Catarinense de Meteorologia	2024	2º semestre	2	R\$ 11.199,00	PROGESTÃO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro Nacional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ENCOB)</b>	40h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2025 (34) 2027 (34)	2º semestre	68	R\$ 253.932,40	PROGESTÃO
<b>TOTAL DE PESSOAS CAPACITADAS</b>										<b>1.454</b>		
<b>RECURSOS PROGESTÃO</b>											<b>R\$ 736.184,70</b>	
<b>RECURSOS PROCOMITÊS</b>											<b>R\$ 266.658,96</b>	
<b>CUSTO TOTAL DO PLANO DE CAPACITAÇÃO PROGESTÃO 3º CICLO (PERÍODO 2024 – 2027)</b>											<b>R\$ 1.002.843,66</b>	

## 10.2 PROGRAMAÇÃO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO SEGREH-BA PARA O ANO DE 2024

PROGESTÃO 3º CICLO												
PLANO ESTADUAL E CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS												
2024												
ENTE SEGREH	COMPETÊNCIAS (ENTREGAS RELACIONADAS A ESSES DESAFIOS)	TEMA	TIPO/ MODALIDADE DE CAPACITAÇÃO	TÍTULO DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	CARGA HORÁRIA	PÚBLICO-ALVO	EXECUTOR DA ATIVIDADE	EXECUÇÃO/ ANO	EXECUÇÃO/ SEMESTRE	Nº DE VAGAS OFERTADA	VALOR	FONTE DE RECURSOS
Órgãos Sistêmicos SEMA INEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Semipresencial	<b>Seminário em Comemoração ao Dia Mundial da Água</b>	06h	Gerencial e técnico	Empresa Baiana de Águas e Saneamento - EMBASA / SEMA / INEMA	2024 (80)	1º semestre ou 2º semestre	80	R\$ 0,00	GRATUITO
CONERH CBHs INEMA SEMA Órgãos Sistêmicos	Instituição dos CBHs e funcionamento dos Colegiados (CBH e Conselhos)	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Agência de Água: O que é, o que faz e como funciona</b>	30h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024(5)	1º semestre 2º semestre	5	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Políticas Públicas	Curso presencial	<b>Básico Planejamento - Indicadores</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	UCS SEPLAN	2024 (2)	2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Mediação e Arbitragem de conflitos	Gestão de Conflitos	Curso EaD	<b>Curso Mediação de Conflitos pelo Uso da Água</b>	25h	Gerencial, técnico e colegiado	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2024 (50)	1º semestre	50	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Direito Administrativo	Curso EaD	<b>Elaboração de Termo de Referência - TR</b>	20h	Técnico	UCS/SAEB	2024 (5)	1º semestre 2º semestre	5	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Planos e enquadramento de Recursos Hídricos	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Enquadramento de Corpos D'Água</b>	10h	Técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (2)	1º semestre 2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO

INEMA SEMA Órgãos Sistêmicos	Regulação de Uso	Regulação de Uso de Recursos Hídricos	Curso EaD	<b>Fundamentos de Governança e Boas Práticas da Regulação</b>	30h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (5)	1º semestre 2º semestre	5	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão da Informação em Recursos Hídricos	Geoprocessamento	Curso EaD	<b>Geoprocessamento Aplicado a Gestão Ambiental e Recursos Hídricos</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	INEMA/SEMA/ FORMAR/Prata da casa	2024 (20)	1º semestre 2º semestre	20	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres	Curso EaD	<b>Noções Básicas de Licitação</b>	12h	Técnico	UCS/SAEB	2024 (4)	1º semestre 2º semestre	4	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Programas e Projetos	Curso EaD	<b>Gestão de Projetos</b>	24h	Gerencial e técnico	UCS/SAEB	2024 (4)	1º semestre 2º semestre	4	R\$ 0,00	GRATUITO
CONERH CBHs INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Programas e Projetos	Curso EaD	<b>Introdução à Gestão de Projetos</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	ENAP - Escola Nacional de Administração Pública	2024 (5)	1º semestre 2º semestre	5	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão Administrativa e Financeira	Licitação, Contratos, Convênios e Instrumentos Congêneres	Curso EaD	<b>Gestão e Fiscalização de Contratos</b>	20h	Gerencial e técnico	ENAP - Escola Nacional de Administração Pública	2024 (4)	1º semestre 2º semestre	4	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA	Regulação de Segurança de Barragens; Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Guia de Orientação e Formulários do Plano de Ação de Emergência (PAE)</b>	30h	Técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (1)	1º semestre 2º semestre	1	R\$ 0,00	GRATUITO

INEMA	Regulação de Segurança de Barragens; Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Guia de Orientação e Formulários para Inspeções de Segurança de Barragem</b>	30h	Técnico	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (1)	1º semestre 2º semestre	1	R\$ 0,00	GRATUITO
Órgãos Sistêmicos INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Regulação de Uso de Recursos Hídricos	Curso EaD	<b>Implementação do Novo Marco Regulatório do Saneamento Básico</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (2)	1º semestre 2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social	Ciência Política	Curso EaD	<b>Noções de Ciências Políticas Aplicada à Gestão de Recursos Hídricos</b>	20h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (2)	1º semestre 2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso semipresencial	<b>Outorga de Direito de Uso dos Recursos Hídricos</b>	34h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2024 (40)	2º semestre	40	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EaD	<b>Outorga para Gestão de Recursos Hídricos</b>	20h	Técnico	SEMA (FORMAR)/ INEMA	2024 (50)	1º semestre 2º semestre	50	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Segurança de Barragens/Fiscalização de uso dos Rec. Hídr. de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Políticas e Práticas de Segurança de Barragens para Entidades Fiscalizadoras</b>	40h	Gerencial, técnico, colegiados e sociedade em geral	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (5)	1º semestre 2º semestre	5	R\$ 0,00	GRATUITO

INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Segurança de Barragens;  Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos de Segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso EaD	<b>Relatório de Segurança de Barragens: O que é e para que serve</b>	30h	Gerencial, técnico e colegiado	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA	2024 (3)	1º semestre 2º semestre	3	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Regulação de Uso	Gestão da Água e Conservação de água e solo	Curso EaD	<b>Serviços Ambientais para Gestão de Recursos Hídricos</b>	20h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	SEMA (FORMAR)/INEMA	2024 (50)	2º semestre	50	R\$ 0,00	GRATUITO
CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro Regional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ERCOB)</b>	24h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2024 (42)	1º semestre	42	R\$ 107.330,16	PROCOMITÊS
CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro Baiano de Comitês de Bacias Hidrográficas (ECOBA)</b>	32h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2024 (60)	2º semestre	60	R\$ 79.664,40	PROCOMITÊS
CBHs CONERH INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	<b>Encontro de Alagoas, Bahia e Sergipe (ALBASE)</b>	32h	Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.	Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH)	2024 (60)	2º semestre	60	R\$ 79.664,40	PROCOMITÊS

INEMA	Todas as competências	Diversos	Curso Mestrado	<b>Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua)</b>	476h	técnico	Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP)	2024 (2)	2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA	Todas as competências	Diversos	Visita Técnica	<b>Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua) (Visita Técnica)</b>	4h	técnico	Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP)	2024 (2)	2º semestre	2	R\$ 0,00	GRATUITO
INEMA SEMA	Gestão da Informação em Recursos Hídricos; Fiscalização de uso dos recursos hídricos e de segurança de barragens; Regulação de uso.	Processamento Digital de Imagens	Curso presencial	<b>Drones Aplicados à Gestão Ambiental e de Recursos Hídricos</b>	32h	Técnico	INEMA/Prata da casa	2024 (18)	1º semestre 2º semestre	18	R\$ 2.700,00	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso Semipresencial	<b>Coleta e Preservação de Amostra de Água e Sedimento</b>	40h	Gerencial, técnico	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2024 (2)	2º semestre	2	R\$ 18.028,72	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Fiscalização de uso de Recursos Hídricos e de segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Curso de pós-graduação	<b>Curso de Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens</b>	391h	Gerencial e técnico	Universidade Federal da Bahia - UFBA	2024 (1)	1º semestre	1	R\$ 15.000,00	PROGESTÃO

INEMA SEMA	Fiscalização de uso de Recursos Hídricos e de segurança de Barragens	Segurança de Barragem	Visita Técnica	Curso de Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens Visita técnica	40h	Gerencial e técnico	Universidade Federal da Bahia - UFBA	2024 (1)	2º semestre	2	R\$ 6.004,85	PROGESTÃO
INEMA	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso EaD	Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Água Subterrânea	40h	Técnico	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2024 (3)	2º semestre	3	R\$ 3.450,00	PROGESTÃO
INEMA SEMA CONERH CBHs	Monitoramento hidrológico e eventos críticos	Hidrologia e Qualidade da Água	Curso presencial	Prevenção e Controle da Poluição do Solo e das Águas Subterrâneas	40h	Gerencial, técnico e colegiado	CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo	2024 (2)	2º semestre	5	R\$ 13.239,00	PROGESTÃO
INEMA SEMA	Todas as competências	Diversos	Evento Presencial	Simpósio de Recursos Hídricos do Nordeste	40h	Gerencial e técnico	Associação Brasileira de Recursos Hídricos - ABRHidro	2024 (3)	2º semestre	3	R\$ 15.652,26	PROGESTÃO
INEMA	Todas as competências	Diversos	Evento presencial	CPAM 2024 Conferência Pan-Americana de Meteorologia Simpósio em Clima, Água, Energia e Alimentos	40h	técnico	ACMET Associação Catarinense de Meteorologia	2024 (2)	2º semestre	2	R\$ 10.528,72	PROGESTÃO
INEMA	Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos	Diversos	Evento presencial	Congresso Brasileiro de Meteorologia - CBMET	32h	técnico	ACMET Associação Catarinense de Meteorologia	2024	2º semestre	2	R\$ 11.199,00	PROGESTÃO
<b>TOTAL DE PESSOAS CAPACITADAS</b>										<b>540</b>		
<b>RECURSOS PROGESTÃO</b>											<b>R\$ 95.802,55</b>	
<b>RECURSOS PROCOMITÊS</b>											<b>R\$ 266.658,96</b>	
<b>CUSTO TOTAL DO PLANO DE CAPACITAÇÃO PROGESTÃO 3º CICLO ANO 2024</b>											<b>R\$ 362.461,51</b>	

## 11. ANEXO

### ANEXO 1

#### DETALHAMENTO DOS CURSOS A SEREM OFERTADOS (PERÍODO DE 2024 A 2072) – COMPETÊNCIAS, DESAFIOS, MACROTEMAS, ETC.

##### **COMPETÊNCIA 1:**

##### **INSTITUIÇÃO DOS CBHS E FUNCIONAMENTO DOS COLEGIADOS (CBH E CONSELHOS)**

**Desafio:** Dar subsídios para o conhecimento da legislação voltados à gestão de recursos hídricos e para atuação e funcionamento adequado dos Entes do SEGREGH.

- ✓ Comitê de Bacia: o que é e o que faz?
- ✓ Curso: Comitê de Bacia Hidrográfica: Práticas e Procedimentos
- ✓ Curso: Agência de Água: O que é, o que faz e como funciona

##### **Curso: Comitê de Bacia: o que é e o que faz?**

Competência: Instituição dos CBHS e Funcionamento dos Colegiados (CBH e Conselhos)

Desafio: Dar subsídios para o conhecimento da legislação voltados à gestão de recursos hídricos e para atuação e funcionamento adequado dos Entes do SEGREGH.

Macrotema: Governança, Comunicação e Participação Social.

Tema: Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Conhecimento da Política Nacional e Estadual de RHs: Instrumentos da Gestão de RHs (outorga, fiscalização, planos de bacia e cobrança); Decretos e as Instruções normativas do INEMA; histórico do SINGREGH; gestão de conflitos; instrumentos de controle.

Conteúdo Programático:

Módulo 1: A Agência de Água e Arranjos Organizacionais;

Módulo 2: Experiências em Curso no Brasil;

Módulo 3: Ferramentas de Gestão para Agência de Água;

Módulo 4: Aprendizagens e Desafios;

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 30 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 10 vagas (05 vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico – ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2025 (2º semestre); 2026(1º semestre).

Custo Estimado: sem custo.

### **Curso: Comitê de Bacia Hidrográfica: Práticas e Procedimentos**

Competência: Instituição dos CBHS e Funcionamento dos Colegiados (CBH e Conselhos)

Desafio: Dar subsídios para o conhecimento da legislação voltados à gestão de recursos hídricos e para atuação e funcionamento adequado dos Entes do SEGREGH.

Macrotema: SINGREGH e Instrumentos da Política.

Tema: Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Disseminar informações sobre o funcionamento de comitês de bacia hidrográfica.

Conteúdo Programático:

Módulo 01. A Estrutura Organizacional dos Comitês de Bacia Hidrográfica;

Módulo 02. O Regimento Interno dos Comitês de Bacias Hidrográficas;

Módulo 03. O Funcionamento do Comitê de Bacia Hidrográfica;

Módulo 04. A Secretaria Executiva de um Comitê de Bacia Hidrográfica.

Público-alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 15 vagas (05 vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas – ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2025 (2º semestre); 2026 (2º semestre); 2027(1º semestre).

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Agência de Água: O que é o que faz e como funciona**

Competência: Instituição dos CBHS e Funcionamento dos Colegiados (CBH e Conselhos)

Desafio: Dar subsídios para o conhecimento da legislação voltados à gestão de recursos hídricos e para atuação e funcionamento adequado dos Entes do SEGREGH.

Macrotema: SINGREH e Instrumentos da Política.

Tema: Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Fornecer informações sobre as Agências de Água, seu funcionamento e importância para o comitê de bacia hidrográfica.

Conteúdo Programático:

Módulo 01. A Agência de Água e Arranjos Organizacionais;

Módulo 02. Experiências em Curso no Brasil;

Módulo 03. Ferramentas de gestão para agência de Água;

Módulo 04. Aprendizagens e Desafios;

Público-Alvo. Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 30 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 20 vagas (05 vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas – ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2024 (2º semestre); 2025 (1º semestre); 2026 (2º semestre); 2027 (2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

## **COMPETÊNCIA 2:**

### ***PLANOS E ENQUADRAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS***

**Desafio: Preparar os integrantes do SEGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos; compreender o processo de organização dos diversos tipos de planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos de água com vistas à melhor gestão de recursos hídricos.**

- ✓ Curso Plano de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Água.
- ✓ Enquadramento de Corpos D'Água;

**Desafio: Capacitar profissionais para que as ações de conservação do solo e da água sejam realizadas corretamente.**

- ✓ Curso: Planejamento, Manejo e Gestão de Bacias.

**Curso: Plano de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Água**

Competência: Planos e Enquadramento de Recursos Hídricos

Desafio: Preparar os integrantes do SEGREGH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos; compreender o processo de organização dos diversos tipos de planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos de água com vistas à melhor gestão de recursos hídricos.

Macrotema: SINGREGH e Instrumentos da Política.

Tema: Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Compreender o processo de organização dos diversos tipos de planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos de água com vistas a melhor gestão de recursos hídricos.

Conteúdo Programático:

Módulo 01. Planos de Recursos Hídricos;

Módulo 02. O enquadramento dos Corpos de Água.

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 06 vagas (02 vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas – ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2026; 2027(todas no 1º semestre e 2º semestre ).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Enquadramento de Corpos D'ÁGUA**

Competência: Planos e Enquadramento de Recursos Hídricos

Desafio: Preparar os integrantes do SEGREGH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos; compreender o processo de organização dos diversos tipos de planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos de água com vistas à melhor gestão de recursos hídricos.

Macrotema: SINGREGH e Instrumentos da Política.

Tema: Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Compreender o conceito de enquadramento, que nada mais é do que uma ferramenta de planejamento define metas de qualidade de água a serem alcançadas ou mantidas para que se possa ter os usos pretendidos dessa água.

Conteúdo Programático:

Módulo 1: Aspectos Conceituais e Legais.

Módulo 2: Procedimentos para o Enquadramento.

Módulo 3. Evolução, Normativos de Enquadramento e Experiências Brasileiras.

Público-Alvo: Técnico

Carga Horária: 50 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 04 vagas (02 por turma)

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2026 (no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Planejamento, Manejo e Gestão de Bacias.**

Competência: Planos e Enquadramento de Recursos Hídricos

Desafio: Capacitar profissionais para que as ações de conservação do solo e da água sejam realizadas corretamente

Macrotema: Conservação, uso racional e sustentável da água.

Tema: Planejamento, manejo e conservação de bacias.

Tipos de Capacitação: Curso EaD

Objetivo: Apresentar os instrumentos de planejamento dos recursos hídricos e de gestão de bacias hidrográficas.

Conteúdo Programático:

Módulo 01: A Bacia Hidrográfica;

Módulo 02: Instrumentos de Planejamento e Manejo de Bacias;

Módulo 03: Técnicas e Práticas de Gestão de Bacias Hidrográficas.

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 60 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 06 vagas (02 vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas – ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2026; 2027 (todos no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**COMPETÊNCIA 3:**

**GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA**

**Desafio:** Qualificar os servidores envolvidos, na elaboração dos termos de referência e editais, com noções sobre projetos básicos, familiarizando-os com as diretrizes e instruções normativas existentes no âmbito federal e estadual.

- ✓ Curso: Elaboração de Termo de Referência- TR.

**Desafio:** Qualificar o servidor para planejar, executar e controlar projetos, que impactam na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

- ✓ Curso: Gestão de Projetos.
- ✓ Introdução à Gestão de Projetos

**Desafio:** Capacitar profissionais para atuar no planejamento e execução de processos licitatórios voltados para contratação de serviços técnicos.

- ✓ Curso: Noções Básicas de Licitação.

**Desafio:** Capacitar profissionais para atuar na gestão e fiscalização de contratos, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

- ✓ Curso: Gestão e Fiscalização de Contratos.
- ✓ Curso: Liderança, Reflexão e Ação.

**Desafio:** Capacitar profissionais com foco em resultados, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

- ✓ Curso: Básico Planejamento-Indicador.

**Curso: Elaboração de Termo de Referência- TR**

Competência: Gestão Administrativa e Financeira

Desafio: Qualificar os servidores envolvidos, na elaboração dos termos de referência e editais, com noções sobre projetos básicos, familiarizando-os com as diretrizes e instruções normativas existentes no âmbito federal e estadual.

Macrotema: Marco Legal e Regulação.

Tema: Direito Administrativo.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Elaborar termos de referência e projetos básicos para aquisições de bens e serviços comuns e complexos, continuados ou não, por preço, por técnica e preço, e por técnica. Capacitar servidores para a elaboração de instrumentos necessários para o processo licitatório, possibilitando assim que as áreas demandantes da contratação façam a especificação dos objetos contratados de forma mais precisa e eficaz.

Conteúdo Programático: Conteúdo/Principais tópicos a serem abordados; Indicação do objeto de forma precisa, suficiente e clara, vedadas especificações que, por excessivas, irrelevantes ou desnecessárias, limitem ou frustrem a competição ou sua realização.

Justificativa da necessidade da contratação;

Estimativa do custo, diante de orçamento detalhado, considerando os preços praticados no mercado;

Definição dos prazos, locais e procedimentos de entrega;

Prazo de execução do objeto da licitação;

Cronograma físico-financeiro;

Deveres do contratado e do contratante;

Prestação de garantia;

Procedimentos de fiscalização e gerenciamento do contrato;

Sanções por inadimplemento.

Público-Alvo: Técnico e gerencial.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 20 vagas (05 vagas por turma).

Executor Atividade: UCS/SAEB

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026; 2027 (todos no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

<b>Curso: Gestão de Projetos</b>
----------------------------------

Competência: Gestão Administrativa e Financeira

Desafio: Qualificar o servidor para planejar, executar e controlar projetos, que impactam na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

Macrotema: Marco Legal e Regulação.

Tema: Direito Administrativo.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Identificar os conceitos relativos a projetos, operações, programas, portfólios e gerenciamento de projetos; identificar os conceitos relativos a partes interessadas, competências necessárias ao gerente de projetos, áreas de conhecimento, grupos de processos, ciclo de vida, fases de projetos e metodologias de gerenciamento de projetos; identificar os conceitos relativos aos grupos de processos de gerenciamento de projetos.

Conteúdo Programático:

Relação dos projetos com a estratégia organizacional;

Abordagens de gestão de projetos, guia PMBOK(r), Ágil, Híbridas, o que é mais adequado utilizar;

Termo de Abertura de Projeto;

Premissas, Restrições, Riscos e Problemas;

Matriz de Poder e Interesse das partes interessadas;

Plano do Projeto;

EAP/WBS;

Cronograma/Sprint;

Matriz de Comunicação;

Organograma do Projeto;

Matriz de Responsabilidade;

Matriz de análise qualitativa e quantitativa de riscos;

Plano de respostas aos riscos;

Custos pelas abordagens: por analogia, paramétricas e *bottom-up*;

Solicitação de mudança (*Change Request*);

Reuniões ágeis e Relatórios de desempenho (*Status Report*);

Termo de encerramento do projeto.

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 24 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 16 vagas (04 vagas por turma).

Executor Atividade: UCS/SAEB.

Ano e Semestre da Execução: 2024 (1º semestre); 2025 (2º semestre) 2026 (1º semestre); 2027 (2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Introdução à Gestão de Projetos**

Competência: Gestão Administrativa e Financeira

Desafio: Qualificar o servidor para planejar, executar e controlar projetos, que impactam na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

Macrotema: Marco Legal e Regulação.

Tema: Direito Administrativo.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Identificar os conceitos relativos a projetos, operações, programas, portfólios e gerenciamento de projetos; identificar os conceitos relativos a partes interessadas, competências necessárias ao gerente de projetos, áreas de conhecimento, grupos de processos, ciclo de vida, fases de projetos e metodologias de gerenciamento de projetos; identificar os conceitos relativos aos grupos de processos de gerenciamento de projetos.

Conteúdo Programático:

**Contextualização**

História do gerenciamento de projetos

Fontes de conhecimento sobre gerenciamento de projetos

Projeto e Operação

Gerenciamento de projetos

Programa e Portfólio

**Conceitos básicos**

Partes interessadas

Competências necessárias ao líder/gerente de projetos

Estilos de gerência

Estrutura organizacional

Escritório de gerenciamento de projetos

Áreas de conhecimento e grupos de processos

Ciclo de vida de um projeto

Fases do projeto

Metodologias e ferramentas

**Grupos de processos e gerenciamento de projetos**

Iniciação do projeto

Planejamento

Execução

Monitoramento e Controle

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 20 vagas (05 vagas por turma).

Executor Atividade: ENAP - Escola Nacional de Administração Pública.

Ano e Semestre da Execução: 2024 (1º semestre); 2025 (2º semestre); 2026 (1º semestre); 2027 (2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Noções Básicas de Licitação**

Competência: Gestão Administrativa e Financeira

Desafio: Capacitar profissionais para atuar no planejamento e execução de processos licitatórios voltados para contratação de serviços técnicos.

Macrotema: Administração e Finanças.

Tema: Licitações, Contratos, Convênios e instrumentos congêneres.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Disseminar noções de licitação como conceito, aplicações, procedimentos, modalidades, tipos, atribuições e responsabilidades dos atores envolvidos e conhecimentos básicos sobre as leis aplicadas ao tema.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 12 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 10 vagas (06 vagas em turma e três turmas com 02 vagas).

Executor Atividade: UCS SAEB.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026 e 2027 (todos no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Gestão e Fiscalização de Contratos**

Competência: Gestão Administrativa e Financeira

Desafio: Capacitar profissionais para atuar na gestão e fiscalização de contratos, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

Macrotema: Administração e Finanças.

Tema: Licitações, Contratos, Convênios e instrumentos congêneres.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Capacitar os servidores para acompanhamento e fiscalização de contratos.

Conteúdo Programático: Conhecendo o Edital do Contrato; Formalidades quanto a aditivos;

Emissão de notificações; Emissão de pareceres técnicos;

Metodologia de avaliação do Contrato; Indicadores de Desempenho;

Interação com os distintos atores sobre o andamento do contrato e resultados obtidos;

Prestação de contas; Responsabilidades do fiscal de contrato.

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 16 vagas (04 vagas por turma).

Executor Atividade: ENAP - Escola Nacional de Administração Pública.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026 e 2027 (todos no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Liderança, Reflexão e Ação.**

Competência: Gestão Administrativa e Financeira

Desafio: Capacitar profissionais para atuar na gestão e fiscalização de contratos, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

Macrotema: Governança, Comunicação e Participação Social

Tema: Comunicação institucional

Tipos de Capacitação: Curso presencial

Objetivo: Desenvolver as competências de liderança com ênfase em quatro dimensões: pessoal, interpessoal, organizacional e contextual. Foi concebido para abordar os desafios e requisitos singulares da liderança, entendida como "processo de influência" que é observável e pode ser aprendido. A metodologia integra momentos de reflexão e de ação, utilizando atividades diversificadas e interativas a partir das quais o participante poderá experimentar tomar decisões em

situações criativas, identificar seu estilo pessoal de aprendizagem, visitar conceitos e transformar insights em ação.

Conteúdo Programático: Estilos de aprendizagem; Liderando a si mesmo e aos outros; Dilemas éticos; Valores e legados; Contexto socioeconômico e transversalidade; Mudanças culturais; Cultura organizacional.

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 32 horas

Número de Vagas Ofertadas: 15 vagas (05 vagas por turma)

Executor Atividade: UCS SAEB.

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2026 e 2027 (todos no 1º semestre).

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Básico Planejamento-Indicador**

Competência: Gestão Administrativa e Financeira

Desafio: Capacitar profissionais com foco em resultados, visando à melhoria contínua na Gestão de Recursos Hídricos do Estado.

Macrotema: Governança, Comunicação e Participação Social.

Tema: Políticas Públicas.

Tipos de Capacitação: Curso presencial.

Objetivo: Capacitar profissionais para a construção de indicadores.

Conteúdo Programático:

Definição e Finalidade;

Propriedades. Classificação;

Indicadores no Ciclo do Planejamento. Metodologia para Construção de Indicadores.

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 08 vagas (02 vagas por turma).

Executor Atividade: UCS SEPLAN.

Ano e Semestre da Execução: 2019; 2020; 2021; 2022 (1º e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**COMPETÊNCIA 4:**

**REGULAÇÃO DE USO**

**Desafio: Subsidiar a tomada de decisão em relação à emissão de outorga de água.**

- ✓ Curso: Outorga do Direito de Uso dos Recursos Hídricos;
- ✓ Outorga para Gestão de Recursos Hídricos.

**Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.**

- ✓ Curso: Pagamento por Serviços Ambientais.
- ✓ Visita Técnica: Pagamento por Serviços Ambientais
- ✓ Fundamentos de Governança e Boas Práticas da Regulação;
- ✓ Implementação do Novo Marco Regulatório do Saneamento Básico;
- ✓ Serviços Ambientais para Gestão de Recursos Hídricos.

**Curso: Outorga do Direito de Uso dos Recursos Hídricos**

Competência: Regulação de Uso

Desafio: Subsidiar a tomada de decisão em relação à emissão de outorga de água.

Macrotema: SINGREH e Instrumentos da Política.

Tema: Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH.

Tipos de Capacitação: Curso semipresencial.

Objetivo: Compreender a importância da outorga, fiscalização e cadastro de usuários como instrumentos na implementação da Gestão de Recursos Hídricos.

Conteúdo Programático:

Módulo 01. Outorga de Direito de Uso de Recursos Hídricos;

Módulo 02. Fiscalização do Uso de Recursos Hídricos;

Módulo 03. Cadastro de Usuários de Recursos Hídricos Instrumentos da Política Nacional de Recursos Hídricos.

Público-Alvo: Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.

Carga Horária: 34 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 40 vagas.

Executor Atividade: SEMA(FORMAR)/INEMA

Ano e Semestre da Execução: 2024

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Outorga para Gestão de Recursos Hídricos**

Competência: Regulação de Uso

Desafio: Subsidiar a tomada de decisão em relação à emissão de outorga de água.

Macrotema: SINGREH e Instrumentos da Política.

Tema: Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Compreender a importância da outorga, fiscalização e cadastro de usuários como instrumentos na implementação da Gestão de Recursos Hídricos.

Conteúdo Programático:

Módulo 01. Outorga de Direito de Uso de Recursos Hídricos;

Módulo 02. Fiscalização do Uso de Recursos Hídricos;

Módulo 03. Cadastro de Usuários de Recursos Hídricos Instrumentos da Política Nacional de Recursos Hídricos.

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 50 vagas.

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA

Ano e Semestre da Execução: 2024

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Pagamento por Serviços Ambientais**

Competência: Regulação de Uso

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos

Macrotema: Conservação, uso racional e sustentável da água.

Tema: Gestão da água e Conservação de água e solo.

Tipos de Capacitação: Curso presencial

Objetivo: Compreender os fundamentos básicos do PSA, descrevendo as principais características e formas de sua aplicação como instrumento econômico de proteção e melhoria da oferta e qualidade da água.

Conteúdo Programático:

Pagamento por Serviços Ambientais;

Panorama do PSA no Brasil;

O Programa Produtor de Água.

Público-Alvo: Técnico

Carga Horária: 50 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 59 vagas

Executor Atividade: SEMA(FORMAR)/INEMA

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2026 (no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

#### **Visita Técnica: Pagamento por Serviços Ambientais**

Competência: Regulação de Uso

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos

Macrotema: Conservação, uso racional e sustentável da água.

Tema: Gestão da água em ambientes rurais - Conservação de água e solo.

Tipos de Capacitação: Visita Técnica

Objetivo: Compreender os fundamentos básicos do PSA, descrevendo as principais características e formas de sua aplicação como instrumento econômico de proteção e melhoria da oferta e qualidade da água.

Conteúdo Programático:

Pagamento por Serviços Ambientais;

Panorama do PSA no Brasil;

O Programa Produtor de Água.

Público-Alvo: Técnico

Carga Horária: 04 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 59 vagas

Executor Atividade: SEMA(FORMAR)/INEMA

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2026 (no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Fundamentos de Governança e Boas Práticas da Regulação**

Competência: Regulação de Uso

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Conservação, uso racional e sustentável da água.

Tema: Regulação de Uso de Recursos Hídrico

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Compreender os fundamentos básicos da conservação de água e solo e do uso de técnicas apropriadas à redução dos efeitos da erosão hídrica, possibilitando assim a adoção de práticas conservacionista que melhorem a qualidade e a oferta de água nas bacias hidrográficas.

Conteúdo Programático:

Módulo 1 – Introdução à Governança Regulatória;

Módulo 2 – Como avaliar e mensurar a Governança;

Módulo 3 – Dimensões da Governança Regulatória;

Módulo 4 – Princípios de boa Governança Regulatória e Qualidade da Regulação;

Módulo 5 – Governança Regulatória na perspectiva do Novo Marco Regulatório do Saneamento Básico;

Módulo 6 – Estudos de casos de boas práticas de Governança Regulatória: externo ao setor de Saneamento Básico;

Módulo 7 – Estudos de casos de boas práticas de Governança Regulatória: no setor de Saneamento Básico;

Público-Alvo: Gerencial, técnico e colegiado.

Carga Horária: 30 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 10 vagas (05 vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas – ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2026(todas no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Implementação do Novo Marco Regulatório do Saneamento Básico.**

Competência: Regulação de Uso

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos

Macrotema: Conservação, uso racional e sustentável da água.

Tema: Regulação de Uso de Recursos Hídricos.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Conhecer as principais atribuições e responsabilidades relacionadas à implementação do marco legal do saneamento básico instituído pela Lei nº 14.026/2020. Além disso, você conhecerá alguns conceitos fundamentais, a agenda regulatória da ANA e como ocorre a estruturação de projetos apoiados pelo BNDES e SPPI.

Conteúdo Programático:

Módulo I: Conceitos Fundamentais do Novo Marco do saneamento básico.

Módulo II: Atribuições Regulatórias.

Módulo III: Apoio da União para Estruturação de Projetos.

Público-Alvo: Gerencial, técnico e colegiado.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas.

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico – ANA

Execução: 2024 (1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Serviços Ambientais para Gestão dos Recursos Hídricos**

Competência: Regulação de Uso

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos

Macrotema: Conservação, uso racional e sustentável da água.

Tema: Gestão da Água e Conservação de água e solo

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Conhecer as principais atribuições e responsabilidades relacionadas à implementação do marco legal do saneamento básico instituído pela Lei nº 14.026/2020. Além disso, você conhecerá alguns conceitos fundamentais, a agenda regulatória da ANA e como ocorre a estruturação de projetos apoiados pelo BNDES e SPPI.

Conteúdo Programático:

Módulo I: Conceitos Fundamentais do Novo Marco do saneamento básico.

Módulo II: Atribuições Regulatórias.

Módulo III: Apoio da União para Estruturação de Projetos.

Público-Alvo: Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiado.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 50 vagas.

Executor Atividade: SEMA(FORMAR)/INEMA

Execução: 2024 (1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**COMPETÊNCIA 5:**

***GESTÃO DA INFORMAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS.***

**Desafio: Aplicação do Geoprocessamento na Gestão de Recursos Hídricos.**

- ✓ Curso: Geoprocessamento aplicado a gestão ambiental e recursos hídricos.

**Desafio: Utilização de drones e aplicações de mapas feitos com drones.**

- ✓ Curso: Aplicação de Drones em Recursos Hídricos.

**Curso: Geoprocessamento aplicado a gestão ambiental e recursos hídricos**

Competência: Gestão da Informação em Recursos Hídricos.

Macrotema: Gestão da informação sobre Recursos Hídricos (Tecnologia da Informação e Sistema de Informação).

Tema: Geoprocessamento I.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Apresentar o uso de sistemas de informações georeferenciadas - SIG para análise ambiental e manejo de recursos naturais, no diagnóstico e manejo de sistemas ecológicos, na identificação de agentes modificadores dos ecossistemas e dos efeitos espaciais e temporais para planejamento ambiental.

Conteúdo Programático:

Introdução à Cartografia, Sistemas de informação Geográfica e Geoprocessamento. Projeção, Datum, tipos cartográficos, aplicações;

Introdução à Análise ambiental. Apresentação e breve apresentação do software Quantum GIS; tipos de arquivos e quando usar. Órgãos envolvidos;

Utilização, manuseio e captação de dados de GPS;

Introdução ao Software Quantum GIS, características e estruturas dados, compatibilidade de arquivos, introdução à manipulação e organização de dados;

Licenciamento Ambiental, apresentação de caso, introdução a análises para licenciamento;

Introdução ao Geoprocessamento, fotointerpretação de imagem de satélite, apresentação de recursos a serem utilizados;

Apresentação, exemplos e usabilidade das ferramentas de layout;

Finalização do mapa;

Exercícios práticos;

Geoprocessamento e Educação Ambiental: Elaboração de Projetos e ferramentas participativas; Etapas do planejamento; Diagnóstico participativo e definição de prioridades; Identificação de atores sociais relevantes (público-alvo); Tipos de objetivos socioeducativos; Seleção de abordagens metodológicas; Avaliação: critérios, tipos e instrumentos.

Público-Alvo: Gerencial, técnico e colegiado.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 80 vagas (20 vagas por turma).

Executor Atividade: SEMA(FORMAR)/ INEMA

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026; 2027 (todos no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Aplicação de Drones em Recursos Hídricos**

Competência: Gestão da Informação em Recursos Hídricos.

Macrotema: Gestão da Informação sobre Recursos Hídricos (tecnologia da informação e sistema de informação).

Tema: Processamento Digital de Imagens.

Tipos de Capacitação: Curso presencial.

Objetivo: Aplicações de mapas feitos com drones.

Conteúdo Programático:

- 1- Uso dos drones para obtenção de imagens digitais, importância e estratégias do uso da tecnologia;
- 2- Conhecimentos básicos de geociências;
- 3- Fotogrametria e Fotogrametria Digital;
- 4- O Que VANT/Drone;
- 5- Planejamento de Vôo;
- 6- Execução do Vôo e obtenção de imagens;
- 7- Processamento das imagens e dados.

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 32 horas

Número de Vagas Ofertadas: 66 vagas.

Executor Atividade: INEMA/Prata da casa.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026 (no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: R\$ 10.800,00

#### **COMPETÊNCIA 6:**

#### **EDUCAÇÃO, CAPACITAÇÃO, COMUNICAÇÃO E PARTICIPAÇÃO SOCIAL.**

**Desafio: Dar subsídios para atuação adequada dos Entes do SEGREH.**

- ✓ Noções de Ciências Políticas Aplicada à Gestão de Recursos Hídricos
- ✓ Política e Gestão em Recursos Hídricos

#### **Curso: Noções de Ciências Políticas Aplicada à Gestão de Recursos Hídricos**

Competência: Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social.

Desafio: Dar subsídios para atuação adequada dos Entes do SEGREH.

Macrotema: Governança, Comunicação e Participação Social.

Tema: Ciência Política.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Compreender os elementos fundamentais para as possibilidades e limites de governança democrática. Nele são apresentados os aspectos indispensáveis ao funcionamento do federalismo no sistema político brasileiro e é esclarecido como ocorre a gestão das políticas públicas e como atuam

os sujeitos envolvidos. Esses tópicos tem como base a gestão dos recursos hídricos no território nacional.

Conteúdo Programático:

Módulo 01: Para começo de conversa, o que é política?;

Módulo 02: Como Funciona o Federalismo no Sistema Político Brasileiro?;

Módulo 03: Quais são os Sujeitos da Política?;

Módulo 04: Como Ocorre a Gestão das Políticas Públicas?;

Módulo 05: Quais são as Possibilidades e os Limites da Governança Democrática?

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 20 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 04 vagas (02vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA

Ano e Semestre da Execução: 2024; (2º semestre); 2025(1º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Política e Gestão em Recursos Hídricos**

Competência: Educação, Capacitação, Comunicação e Participação Social.

Desafio: Dar subsídios para atuação adequada dos Entes do SEGREGH.

Macrotema: Governança, Comunicação e Participação Social.

Tema: Políticas Públicas.

Tipos de Capacitação: Curso presencial.

Objetivo:

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 40 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 30 vagas.

Executor Atividade: SEMA(FORMAR )INEMA.

Ano e Semestre da Execução: 2025 (2º semestre)

Custo Estimado: sem custo

**COMPETÊNCIA 7:**

***MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM DE CONFLITOS.***

**Desafio: Preparar os integrantes do SINGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos.**

- ✓ Curso: Mediação de Conflitos pelo Uso da Água.

**Curso: Gestão de Conflitos sobre uso da Água**

Competência: Medição e Arbitragem de Conflitos.

Desafio: Preparar os integrantes do SINGREH para atuarem em situações de conflito pelo uso dos Recursos Hídricos.

Macrotema: Governança, Comunicação e Participação Social

Tema: Gestão de Conflitos

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Discutir os conceitos básicos de cooperação prevenção e mitigação de conflitos na área de Recursos Hídricos.

Conteúdo Programático:

1. Panorama sobre os conflitos pelo uso de recursos hídricos ocorridos no Brasil e em outros países;
2. Acordos nacionais e internacionais sobre conflitos pelo uso da água;
3. Identificação do arcabouço legal e institucional estadual e nacional que regula a matéria;
4. Análise dos principais conflitos de bacias hidrográficas do Estado da Bahia Papel dos colegiados na gestão de conflitos pelo uso da água;
5. Proposta de um método e roteiro para a gestão de conflitos de recursos hídricos;
6. Recomendações de boas práticas para as reuniões na análise de conflitos;
7. Aplicação da mediação e da conciliação como instância para a resolução dos conflitos pelo uso da água, com base na Lei de Mediação e Código de Processo Civil – CPC, ambas de 2015.

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 25 horas

Número de Vagas Ofertadas: 50 vagas.

Executor Atividade: SEMA(FORMAR)/INEMA

Ano e Semestre da Execução: 2024 (1º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**COMPETÊNCIA 8:**

**COBRANÇA.**

**Desafio: Conhecer as políticas setoriais relacionadas à Gestão de Recursos Hídricos para evitar futuros conflitos e remediar os atuais.**

- ✓ Curso: Cobrança pelo uso dos Recursos Hídricos.

**Curso: Cobrança pelo uso dos Recursos Hídricos**

Competência: Cobrança.

Desafio: Conhecer as políticas setoriais relacionadas à Gestão de Recursos Hídricos para evitar futuros conflitos e remediar os atuais.

Macrotema: SINGREH e Instrumentos das Políticas.

Tema: Cobrança.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Compreender a importância da cobrança como instrumento da Gestão de Recursos Hídricos.

Conteúdo Programático:

Módulo 1. Cobrança Pelo Uso de Recursos Hídricos;

Módulo 2. Passos Para a Implementação da Cobrança;

Módulo 3. Mecanismos e Valores de Cobrança;

Módulo 4. Experiências Brasileiras;

Módulo 5. Aprendizagem e Desafios.

Público-Alvo: Gerencial, Técnico e Colegiado.

Carga Horária: 30 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 40 vagas (20 vagas por turma).

Executor Atividade: SEMA (FORMAR)

Ano e Semestre da Execução: 2026; 2027 (no 1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**COMPETÊNCIAS 9 e 10:**

***REGULAÇÃO DE SEGURANÇA DE BARRAGENS.***

***FISCALIZAÇÃO DE USO DOS RECURSOS HÍDRICOS E DE SEGURANÇA DE BARRAGENS.***

**Desafio: Regulação e fiscalização de segurança de barragens.**

- ✓ Guia de Orientação e Formulários do Plano de Ação de Emergência (PAE);
- ✓ Guia de Orientação e Formulários para Inspeções de Segurança de Barragem;
- ✓ Políticas e Práticas de Segurança de Barragens para Entidades Fiscalizadoras;
- ✓ Relatório de Segurança de Barragens: O que é e para que serve.

**Desafio: Aprimorar conhecimento em Gerenciamento de Segurança de Barragens.**

- ✓ Curso de Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens
- ✓ Visita Técnica Curso de Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens

**Curso: Guia de Orientação e Formulários do Plano de Ação de Emergência (PAE)**

Competências: Regulação de Segurança de Barragens e Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos e de Segurança de Barragens.

Desafio: Regulação e fiscalização de segurança de barragens.

Macrotema: Segurança de Barragens

Tema: Segurança de Barragem

Tipos de Capacitação:. Curso EaD

Objetivo: Conhecer as questões relativas ao desenvolvimento do Plano de Ação de Emergências (PAE) para barragens, seus procedimentos de notificação, os elementos essenciais do sistema de alerta e suas responsabilidades. Também será apresentada uma síntese das metodologias que podem ser utilizadas para o estudo de inundação e para a elaboração do mapa de inundação.

Conteúdo Programático:

Módulo 01: Informações Gerais do PAE e da Barragem;

Módulo 02: Detecção, Avaliação, Classificação e Ações Esperadas para cada Nível de Resposta;

Módulo 03: Procedimentos de Notificação e Sistema de Alerta;

Módulo 04: Responsabilidades Gerais no PAE;

Módulo 05: Síntese do Estudo de Inundação e Mapa de Inundação.

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 30 horas

Número de Vagas Ofertadas: 02vagas

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2027 (1º semestre e 2º semestre)

Custo Estimado: sem custo

### **Curso: Guia de Orientação e Formulários para Inspeções de Segurança de Barragem**

Competências: Regulação De Segurança de Barragens e Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos e de Segurança de Barragens.

Desafio: Regulação e fiscalização de segurança de barragens.

Macrotema: Segurança de Barragens

Tema: Segurança de Barragem

Tipos de Capacitação: Curso EaD

Objetivo: Apresentar questões relativas à legislação que regulamenta as inspeções de segurança regulares e especiais em barragens. Conhecer as etapas, produtos e processos envolvidos e aprender a sistematizar e preencher os formulários de inspeção de segurança.

Conteúdo Programático:

Módulo 01: Introdução e Orientações Gerais;

Módulo 02: Inspeções de Segurança Regulares;

Módulo 03: Inspeções de Segurança Especiais;

Módulo 04: Fichas de Inspeção de Segurança.

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 30 horas

Número de Vagas Ofertadas: 02vagas

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico - ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2027 (1º semestre e 2º semestre)

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Políticas de Segurança de Barragens para Entidades Fiscalizadoras**

Competências: Regulação De Segurança de Barragens e Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos e de Segurança de Barragens.

Desafio: Regulação e fiscalização de segurança de barragens.

Macrotema: Segurança de Barragens

Tema: Segurança de Barragens

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Conhecer as políticas e práticas voltadas à implementação de segurança de barragens, bem como compreenderá os processos desenvolvidos pelas entidades fiscalizadoras, como o cadastro e a classificação dessas estruturas. Também serão apresentadas as bases legais e as principais funcionalidades associadas ao Sistema Nacional de Informações sobre Segurança de Barragens (SNISB).

Conteúdo Programático:

Módulo 01: Introdução;

Módulo 02: Política Nacional de Segurança de Barragens (PNSB);

Módulo 03: Cadastro de Barragens;

Módulo 04: Classificação de Barragens;

Módulo 05: Relatório de Segurança de Barragens;

Módulo 06: Sistema Nacional de Informações sobre Segurança de Barragens (SNISB);

Módulo 07: Regulação;

Módulo 08: Fiscalização;

Módulo 09: Atuação em Caso de Urgências e Emergências com Barragens;

Módulo 10: Recuperação e Desativação de Barragens;

Módulo 11: Educação e Comunicação;

Módulo 12: Recursos Humanos, Materiais e Financeiros para Segurança de Barragens.

Módulo 13: Recomendações para Avanços na Implementação da PNSB

Público-Alvo: Gerencial, técnico, colegiados e sociedade em geral.

Carga Horária: 40 horas

Número de Vagas Ofertadas: 15 vagas (05 vagas por turma).

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas – ANA.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026 (1º semestre e 2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Relatório de Segurança de Barragens: O que é e para que serve.**

Competências: Regulação De Segurança de Barragens e Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos e de Segurança de Barragens.

Desafio: Regulação e fiscalização de segurança de barragens.

Macrotema: Segurança de Barragens.

Tema: Segurança de Barragens.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Conhecer como as barragens funcionam e são construídas, classificadas e avaliadas e compreenderá como diferenciar seus principais componentes e os problemas mais comuns que ocorrem. Além de, conhecer os elementos fundamentais ligados a Política de Segurança em Barragens (PSB) e ao Sistema Nacional de Informações sobre Segurança de Barragens (SNISB).

Conteúdo Programático:

Módulo 01: As Barragens e seus Usos;

Módulo 02: Segurança de Barragens;

Módulo 03: Gestão de Barragens;

Módulo 04: RBS: Considerações Finais.

Público-Alvo: Gerencial, técnico e colegiado.

Carga Horária: 30 horas

Número de Vagas Ofertadas: 06 vagas (03 vagas pó turma)

Executor Atividade: Agência Nacional de Águas – ANA

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2027 (no 1º semestre 2º semestre)

Custo Estimado: sem custo

**Curso: Curso de Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens**

Competências: Regulação De Segurança de Barragens e Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos e de Segurança de Barragens.

Desafio: Aprimorar conhecimento em Gerenciamento de Segurança de Barragens.

Macrotema: Segurança de Barragens

Tema: Segurança de Barragens

Tipos de Capacitação: Curso de pós-graduação.

Objetivo: Contribuir na formação de profissionais aptos para o desempenho de atividades de análise de projetos, procedimentos construtivos, procedimentos de operação, manutenção e de avaliação de segurança de barragens.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 391 horas

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas (01vaga por turma).

Executor Atividade: Universidade Federal da Bahia –UFBA.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2026(todos no 1º semestre).

Custo Estimado: R\$ 30.000,00

**Curso: Visita Técnica do curso Especialização Latu Sensu em Segurança de Barragens**

Competências: Regulação De Segurança de Barragens e Fiscalização de uso dos Recursos Hídricos e de Segurança de Barragens.

Desafio: Aprimorar conhecimento em Gerenciamento de Segurança de Barragens.

Macrotema: Segurança de Barragens

Tema: Segurança de Barragens

Tipos de Capacitação: Visita Técnica.

Objetivo: Contribuir na formação de profissionais aptos para o desempenho de atividades de análise de projetos, procedimentos construtivos, procedimentos de operação, manutenção e de avaliação de segurança de barragens.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 40 horas

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas (01vaga por turma).

Executor Atividade: Universidade Federal da Bahia –UFBA.

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2026(todos no 2º semestre).

Custo Estimado: R\$ 12.009,70

**COMPETÊNCIA 11:**

**MONITORAMENTO HIDROLÓGICO E EVENTOS CRÍTICOS.**

**Desafio: Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.**

- ✓ Curso: Coleta e Preservação de Amostras de Água e Sedimento.
- ✓ Congresso Brasileiro de Meteorologia – CBMET.

**Desafio: Fiscalização e Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.**

- ✓ Prevenção e Controle da Poluição do Solo e das Águas Subterrâneas;
- ✓ Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Solo.

**Desafio: Oferecer ferramentas para geração de informação necessária para melhor Gestão de Recursos Hídricos.**

- ✓ Curso: Monitoramento Geração de Índices e Diagnóstico da Qualidade da Água.

**Desafio: Subsidiar a tomada de decisão em relação às demandas relacionadas a águas subterrâneas.**

- ✓ Curso: Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Água Subterrânea.

**Curso: Coleta e Preservação de Amostras de Água e Sedimento**

Competência: Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos.

Desafio: Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.

Macrotema: Hidrologia

Tema: Hidrologia e Qualidade da Água

Tipos de Capacitação: Curso semipresencial

Objetivo: Capacitar os participantes a aplicarem adequadamente técnicas de coleta e de preservação de amostras de água, organismos aquáticos e sedimentos para análises físico-químicas e biológicas. Fornecer condições aos participantes de contribuir para o planejamento de redes de monitoramento da qualidade da água e sedimentos.

Conteúdo Programático:

Parâmetros microbiológicos: indicadores microbiológicos, importância sanitária e parâmetros de controle;

Parâmetros físico-químicos: importância sanitária e parâmetros de controle;

Parâmetros hidro biológicos: importância sanitária e parâmetros de controle;

Técnicas de coleta e preservação de amostras de água de rios, represas e consumo humano;

Técnicas de coleta de sedimento;

Noções de controle de qualidade da amostragem e equipamentos utilizados em campo.

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 40 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas para duas turmas e 01 vaga para duas turmas.

Executor Atividade: CETESB companhia Ambiental do Estado de São Paulo

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026; 2027(todos no 2º semestre).

Custo Estimado: R\$ 54.086,16

### **Curso: Monitoramento Geração de Índices e Diagnóstico da Qualidade da Água**

Competência: Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos.

Desafio: Oferecer ferramentas para geração de informação necessária para melhor Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Hidrologia.

Tema: Hidrologia e Qualidade da Água.

Tipos de Capacitação: Curso presencial.

Objetivo: Conhecer a importância do monitoramento da qualidade da água, enquanto ferramenta de gestão ambiental, em consonância com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável **(ODS)** estabelecidos para a Agenda 2030. Observar critérios de implantação de redes de monitoramento de águas e sedimentos. Obter e organizar dados corretos para a aplicação de índices de qualidade de águas em rios e reservatórios.

Conteúdo Programático:

- Monitoramento de águas e a integração da Rede de Qualidade e Quantidade CETESB/ ANA - Rede Nacional; Rede do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA) – Portal GEMS/Water
- Conceitos de Limnologia
- Variáveis físicas e químicas de qualidades da água. Variações espaciais e temporais na qualidade da água
- Avaliação de sedimento em barragens e seus impactos na qualidade da água e de sedimentos em dragagens
- Inserção de dados na planilha de cálculos. Geração de índices e classificação
- Aula prática para Cálculo de Índices de Qualidade de Água - IQA, IET e SDG

- Elaboração de Mapas e Disseminação das Informações Espaciais para Qualidade de Água - Análise Espacial de Dados de Qualidade de Água
- Padrões nacionais e internacionais de qualidade da água: Sedimento/Comunidades Aquáticas: Índice de proteção da vida aquática – IVA – fitoplâncton e monitoramento biológico. Padrões Microbiológicos nacionais e internacionais de qualidade da água
- Dados de Qualidade de Água: Resultados de Análise de água, Tratamento de dados, Consistência e Estatísticas Básicas
- Análise de toxicidade em amostras de sedimentos
- Ensaio com amostras de sedimentos para avaliação de dragagens
- Transposição de bacias, rede automática e medição de uso de sondas multiparâmetros
- Medição de uso de sondas multiparâmetros
- Monitoramento de bacias federais – Rio Paraíba do Sul/sala de situação/transposição
- Definição dos padrões de qualidade e seus significados
- Critérios nacionais: Resoluções CONAMA, Portaria do Ministério da Saúde
- Critérios internacionais: Organização Mundial da Saúde e outros critérios internacionais
- Realização de visita técnica a um ponto de monitoramento (rio ou reservatório)

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 32 horas

Número de Vagas Ofertadas: 05 vagas (02 vagas para duas turmas e 01 vaga para uma turma).

Executor Atividade: CETESB - Companhia Ambiental do Estado de São Paulo

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2026; 2027(todas no 1º semestre).

Custo Estimado: R\$ 46.571,80

**Curso: Técnicas de Investigação de Áreas Contaminadas: Água Subterrânea**

Competência: Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos.

Desafio: Subsidiar a tomada de decisão em relação as demandas relacionadas a águas subterrâneas.

Macrotema: Hidrologia.

Tema: Hidrologia e Qualidade da Água.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Conhecer as principais técnicas utilizadas na investigação de contaminação na água subterrânea.

Conteúdo Programático:

Conceitos de fluxo e transporte na água subterrânea;

Fontes de poluição de solos e águas subterrâneas;

Caracterização hidrogeológica aplicada ao controle da poluição das águas subterrâneas;

Plano de monitoramento das águas subterrâneas;  
Vulnerabilidade e proteção de aquíferos;  
Critérios de qualidade do solo e da água subterrânea e ações de controle;  
Gerenciamento de áreas contaminadas;  
Controle de qualidade na amostragem de água subterrânea;  
Métodos de investigação rápida, Construção e instalação de poços de monitoramento, remediação.  
Público-Alvo: Técnico.  
Carga Horária: 40 horas.  
Número de Vagas Ofertadas: 12 vagas (03 vagas por turma).  
Executor Atividade: CETESB -Companhia Ambiental do Estado de São Paulo.  
Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026; 2027 (todos no 2º semestre).  
Custo Estimado: R\$ 13.800,00

**Curso: Prevenção e Controle da Poluição do Solo e das Águas Subterrâneas**

Competência: Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos.

Desafio: Fiscalização e Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.

Macrotema: Hidrologia.

Tema: Hidrologia e Qualidade da Água.

Tipos de Capacitação: Curso presencial.

Objetivo: Adquirir conhecimentos sobre aspectos técnicos, legais e institucionais do controle e prevenção da poluição do solo e das águas subterrâneas; caracterização destes meios e dos principais contaminantes; diagnóstico de qualidade, noções sobre gerenciamento e remediação de áreas contaminadas.

Conteúdo Programático:

Fontes de poluição de solos e águas subterrâneas

Caracterização e condição da qualidade do solo

Critérios de qualidade do solo e da água subterrânea e ações de controle

Caracterização hidrogeológica aplicada ao controle da poluição das águas subterrâneas

Mecanismos de transporte e retardamento de poluentes em subsuperfície

Vulnerabilidade e proteção de aquíferos

Plano Preventivo de monitoramento do solo

Plano Preventivo de monitoramento das águas subterrâneas – aula teórica e de campo

Gerenciamento de áreas contaminadas: investigação preliminar, confirmatória e detalhada

Tecnologias de remediação de solo e águas subterrâneas – aplicação e estudos de casos

**Visita técnica sobre diagnóstico e remediação**

Público-Alvo: Gerencial, técnico e colegiado.

Carga Horária: 40 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 05 vagas (02 vagas para duas turmas e 01 vaga para uma turma).

Executor Atividade: CETESB -Companhia Ambiental do Estado de São Paulo

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2027 (2º semestre).

Custo Estimado: R\$ 33.097,50

**Curso: Técnicas de Investigação de áreas Contaminadas: Solo**

Competência: Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos.

Desafio: Fiscalização e Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.

Macrotema: Hidrologia.

Tema: Hidrologia e Qualidade da Água.

Tipos de Capacitação: Curso EaD.

Objetivo: Conhecer as principais técnicas utilizadas na investigação de contaminação do solo.

Conteúdo Programático:

Procedimento para o gerenciamento de áreas contaminadas do Estado de São Paulo

Solos – conceitos/morfologia

Amostragem de solo - planejamento

Amostragem de solo - procedimentos de campo

Amostragem de solo - multi-incremento

Amostragem de solo - métodos de análise em tempo real

Amostragem de solo - controle de qualidade na amostragem

VSP – *Visual Sampling Plan*

Intrusão de Vapores

Demonstração prática de ferramentas de amostragem, amostragem de solo para análise de substâncias voláteis, semivoláteis e metais, e amostragem de vapores do solo.

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 40 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 04 vagas (02 vagas por turma).

Executor Atividade: CETESB -Companhia Ambiental do Estado de São Paulo

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2027 (1º semestre).

Custo Estimado: R\$ 5.000,00

### **Curso: Congresso Brasileiro de Meteorologia**

Competência: Monitoramento Hidrológico e Eventos Críticos.

Desafio: Monitoramento de Recursos Ambientais e Hídricos.

Macrotema: Hidrologia.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Curso presencial

Objetivo: Discutir e apresentar as pesquisas mais recentes desenvolvidas no meio acadêmico, bem como, as inovações tecnológicas na área de Meteorologia.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 32 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas

Executor Atividade: ACMET Associação Catarinense de Meteorologia

Ano e Semestre da Execução: 2024 (2º semestre).

Custo Estimado: R\$ 11.199,00

**TODAS AS COMPETÊNCIAS.**

**Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.**

- ✓ Seminário em Comemoração ao Dia Mundial da Água.
- ✓ Encontro Regional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ERCOB);
- ✓ Encontro Baiano de Comitês de Bacias Hidrográficas (ECOBA);
- ✓ Encontro Nacional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ENCOB);
- ✓ Encontro de Alagoas, Bahia e Sergipe (ALBASE).

**Desafio: Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.**

- ✓ Simpósio Brasileiro de Recursos Hídricos;
- ✓ Simpósio de Recursos Hídricos do Nordeste;
- ✓ CPAM 2024 Conferência Pan-Americana de Meteorologia. Simpósio em Clima, Água, Energia e Alimentos;
- ✓ Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua);
- ✓ Visita Técnica - Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua).

**Seminário em Comemoração ao Dia Mundial da Água.**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Participação em Congresso/Simpósio/Seminário.

Objetivo: Aprimorar conhecimento na área de gestão de recursos hídricos, proporcionando ambiente propício para compartilhamento e discussão de temas relevantes da área, por intermédio de profissionais, área acadêmica e sociedade.

Conteúdo Programático:

Impactos das mudanças climáticas nos recursos hídricos.

Público-Alvo: Gerencial e Técnico.

Carga Horária: 06 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 320 vagas (80 vagas cada seminário).

Executor Atividade: EMBASA/SEMA/INEMA

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026; 2027 (1º semestre).

Custo Estimado: sem custo

### **Simpósio Brasileiro de Recursos Hídricos**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Participação em Congresso/Simpósio/Seminário.

Objetivo: Aprimorar conhecimento na área de gestão de recursos hídricos, proporcionando ambiente propício para compartilhamento e discussão de temas relevantes da área, por intermédio de profissionais, área acadêmica e sociedade.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Gerencial, técnico e colegiado.

Carga Horária: 40 horas

Número de Vagas Ofertadas: 06 vagas (03 vagas por evento).

Executor Atividade: Associação Brasileira de Recursos Hídricos - ABRHidro.

Ano e Semestre da Execução: 2025 (2º semestre) e 2027 (2º semestre).

Custo Estimado: R\$ 38.846,16

### **Simpósio de Recursos Hídricos do Nordeste**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Evento Presencial.

Objetivo: Debater e trocar experiências e conhecimento científicos e tecnológicos entre pesquisadores e profissionais da área, como ferramenta auxiliar na implantação dos instrumentos da política de gestão desse recurso.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Gerencial, técnico.

Carga Horária: 40 horas

Número de Vagas Ofertadas: 03vagas.

Executor Atividade: Associação Brasileira de Recursos Hídricos - ABRHidro.

Ano e Semestre da Execução: 2024 (2º semestre).

Custo Estimado: R\$ 15.652,26

### **Encontro Regional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ERCOB)**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Evento Presencial.

Objetivo: Discutir a gestão dos recursos hídricos, já que sua governança deve ser feita de forma descentralizada, com a participação do Poder Público, dos usuários e das comunidades.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.

Carga Horária: 24 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 72 vagas (42 vagas para primeira turma e 30 para segunda turma do evento).

Executor Atividade: Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH).

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2026 (1º semestre).

Custo Estimado: R\$183.994,56

#### **Encontro Baiano de Comitês de Bacias Hidrográficas (ECOBA)**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Evento Presencial.

Objetivo: Debater sobre os recursos hídricos, o agronegócio, a Política Estadual dos Recursos Hídricos, e ainda, a água e a economia.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.

Carga Horária: 32 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 150 vagas (60 vagas para primeira turma e 24 para as demais turmas do evento).

Executor Atividade: Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH).

Ano e Semestre da Execução: 2024; 2025; 2026; 2027 (2º semestre).

Custo Estimado: R\$203.661,00

#### **Encontro Nacional de Comitês de Bacias Hidrográficas (ENCOB)**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Evento Presencial.

Objetivo: Debater sobre o fortalecimento dos comitês como elementos essenciais na política nacional, visto que eles representam a população na defesa, proteção e uso adequado da água.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.

Carga Horária: 40 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 68 vagas (34 vagas por turmas).

Executor Atividade: Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH).

Ano e Semestre da Execução: 2025; 2027 (2º semestre).

Custo Estimado: R\$253.932,40

### **Encontro de Alagoas, Bahia e Sergipe (ALBASE)**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Evento Presencial.

Objetivo: Promover a integração e troca de experiências entre os comitês de bacias hidrográficas desses três estados brasileiros.

Conteúdo Programático: a definir

Público-Alvo: Representantes do Poder Público, da Sociedade Civil, Usuários da Água e dos Colegiados.

Carga Horária: 32 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 60 vagas.

Executor Atividade: Fórum Baiano dos Comitês de Bacias Hidrográficas (FBCBH).

Ano e Semestre da Execução: 2024(2º semestre).

Custo Estimado: R\$79.664,40

### **CPAM 2024 Conferência Pan-Americana de Meteorologia Simpósio em Clima, Energia e Alimentos.**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Evento Presencial.

Objetivo: Discutir o papel da meteorologia frente às questões ambientais planetárias.

Conteúdo Programático: o tema principal do evento será Mudanças Climáticas: Passado, Presente e Futuro.

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 40 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas.

Executor Atividade: ACMET Associação Catarinense de Meteorologia

Ano e Semestre da Execução: 2024(2º semestre).

Custo Estimado: R\$10.528,72

**Curso: Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua).**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Curso Presencial.

Objetivo: proporcionar ampla formação aos profissionais, aliando teoria e prática, de modo a aumentar a eficácia de sua atuação na área de recursos hídricos, com a compreensão e incorporação das dimensões relacionadas à gestão integrada dos recursos hídricos, tais como qualidade e quantidade, aspectos legais, institucionais e ambientais, disponibilidades hídricas e de regulação.

Conteúdo Programático:

***Áreas de Concentração***

Instrumentos da Política de Recursos Hídricos;

Regulação e Governança de Recursos Hídricos;

***Linhas de Pesquisa***

Ferramentas Aplicadas aos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos;

Metodologias para Implementação dos Instrumentos de Gestão de Recursos Hídricos;

Planejamento e Gestão de Recursos Hídricos;

Segurança Hídrica e Usos Múltiplos da Água;

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 476 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas.

Executor Atividade: Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP)

Ano e Semestre da Execução: 2024(2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

**Visita Técnica: Mestrado Profissional em Rede Nacional em Gestão e Regulação de Recursos Hídricos (ProfÁgua).**

Competência: Todas as Competências

Desafio: Aprimorar conhecimento na área de Gestão de Recursos Hídricos.

Macrotema: Diversos.

Tema: Diversos.

Tipos de Capacitação: Visita Técnica.

Objetivo: proporcionar ampla formação aos profissionais, aliando teoria e prática, de modo a aumentar a eficácia de sua atuação na área de recursos hídricos, com a compreensão e incorporação das dimensões relacionadas à gestão integrada dos recursos hídricos, tais como qualidade e quantidade, aspectos legais, institucionais e ambientais, disponibilidades hídricas e de regulação.

Conteúdo Programático: a confirmar

Público-Alvo: Técnico.

Carga Horária: 04 horas.

Número de Vagas Ofertadas: 02 vagas.

Executor Atividade: Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP)

Ano e Semestre da Execução: 2024 (2º semestre).

Custo Estimado: sem custo

