



*Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais – SEMA
Superintendência de Recursos Hídricos - SRH*

PROGRAMA DE CONSOLIDAÇÃO DO PACTO PELA GESTÃO DAS ÁGUAS - PROGESTÃO 3º CICLO

PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA ESTADUAL DE GERENCIAMENTO INTEGRADO DE RECURSOS HÍDRICOS DO ESTADO DO MARANHÃO

2023

GOVERNO DO ESTADO DO MARANHÃO

Carlos Brandão - Governador

SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE E RECURSOS NATURAIS - SEMA

Pedro Carvalho Chagas – Secretário

Arthur Barros Fonseca Ribeiro – Secretário Adjunto de Licenciamento

Leonardo de Jesus Marinho Viana – Superintendente de Recursos Hídricos

EQUIPE TÉCNICA DE ELABORAÇÃO

Kiara Mesquita de Azevedo – Ponto Focal PROGESTÃO Maranhão

Marina Rocha de Carvalho – Estagiária de Pós- Graduação

Matheus Andrade Marques – Estagiário de Pós- Graduação

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4
2. CENÁRIO ATUAL	5
3. PLANO DE CAPACITAÇÃO ESTADUAL EM RECURSOS HÍDRICOS DO MARANHÃO	5
3.1 OBJETIVOS	5
3.1.1 OBJETIVO GERAL	5
3.1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	6
3.2 METODOLOGIA	6
3.2.1 DEFINIÇÃO DE ENTIDADES DO SISTEMA ESTADUAL DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS A SEREM CONTEMPLADAS NO PLANO	6
3.2.2 COMPONENTES MÍNIMOS DO PLANO DE CAPACITAÇÃO	7
3.2.3 DIAGNÓSTICO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO	7
3.2.4 DEFINIÇÃO DO TIPO DE CAPACITAÇÃO	15
3.2.5 PRIORIZAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	16
3.2.6 SOCIALIZAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO PLANO	16
3.2.7 APROVAÇÃO DO PLANO PELO CONERH	16
4. OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO	17
5. FORMAS DE CONTRATAÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO INTERNA E EXTERNA	17
6. AVALIAÇÃO, MONITORAMENTO E CONTROLE DA EXECUÇÃO DO PLANO	18
6.1 AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	18
6.2 MONITORAMENTO E CONTROLE DAS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	20
7. RECURSOS OPERACIONAIS, FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS	21
7.1 RECURSOS OPERACIONAIS	21
7.2 RECURSOS ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIROS	21
8. RESULTADOS ESPERADOS	22
9. VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO	22
10. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADE DE CAPACITAÇÃO	22
10.1 PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO DO SIGREH-MA PARA P ANO DE 2024	24

1. APRESENTAÇÃO

Em decorrência do **Pacto Nacional pela Gestão das Águas**, firmado em dezembro de 2011 entre a Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA) e diversos representantes dos órgãos gestores de recursos hídricos no país, foi instituído, por meio da Resolução ANA nº 379, de 21 de março de 2013, o **Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão de Águas (PROGESTÃO)**.

O principal objetivo desse Programa é a construção de compromissos entre os entes federados, visando à superação de desafios comuns e à promoção do uso múltiplo e sustentável dos recursos hídricos. Esse objetivo maior desdobra-se em outros dois mais específicos, quais sejam:

- Promover a efetiva articulação entre os processos de gestão das águas e de regulação dos seus usos, conduzidos nas esferas nacional e estadual; e
- Fortalecer o modelo brasileiro de gestão das águas, integrado, descentralizado e participativo.

O Progestão baseia-se no princípio de pagamento por premiação, mediante o cumprimento de metas institucionais pré-estabelecidas, a partir da adesão voluntária das unidades da Federação.

Os prêmios são calculados proporcionalmente ao cumprimento das metas estabelecidas para cada contrato e sua transferência para a conta da entidade estadual executora está condicionada ao atendimento de obrigações também definidas no respectivo contrato.

As metas do Progestão contemplam Metas de Cooperação Federativa - definidas pela ANA - e Metas de Gerenciamento de Recursos Hídricos - em âmbito estadual - determinadas pela tipologia de gestão escolhida pelo estado e aprovadas pelos respectivos Conselhos Estaduais de Recursos Hídricos. No caso específico do Estado do Maranhão, a tipologia definida foi a Tipologia “B”.

O Estado do Maranhão aderiu ao PROGESTÃO em agosto de 2013, por intermédio do Decreto nº 29.302/2013, celebrando o Contrato nº 091/ANA/2013, entre a ANA e a SEMA, dando início ao primeiro ciclo desse Programa, que teve duração de 2014 a 2017, e total de recursos repassados da ordem de R\$ 3.696.675,00.

Concluído o 1º Ciclo do Progestão em 2017, o estado aderiu, através da celebração do Contrato nº 053/2018/ANA entre ANA e SEMA, ao 2º Ciclo do Programa. Manteve-se a tipologia estabelecida anteriormente, Tipologia “B”, durante o período de execução que foi de 2018 a 2022, com um total de recurso repassado da ordem de R\$ 3.749.691,60.

2. CENÁRIO ATUAL

Em 2023, o Governo do Estado do Maranhão manifestou oficialmente o interesse em participar do terceiro ciclo do Progestão, sendo então assinado, em março de 2024, o Contrato nº 002/2024/ANA, Documento nº: 02500.011610/2024-17, entre a ANA (contratante), SEMA (contratada), tendo como intervenientes o Conselho Estadual de Recursos Hídricos - CONERH.

O PROGESTÃO 3º Ciclo tem horizonte de execução de 2023 a 2027, com previsão de transferência de recursos por parte da ANA da ordem de R\$ 7 milhões, através de 05 parcelas de até R\$ 1.400.000,00 (hum milhão e quatrocentos mil reais).

Compõe as metas de cooperação federativa, neste 3º Ciclo do PROGESTÃO, a **Meta I.2 - Capacitação em Recursos Hídricos**. O produto gerado para cumprimento dessa Meta em seu primeiro período consiste na elaboração e execução de um Plano Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos, que contemple a capacitação de todos os integrantes do Sistema Estadual de Gerenciamento Integrado de Recursos Hídricos do Estado do Maranhão (SINGREH-MA).

3. PLANO ESTADUAL DE CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS

O Plano Estadual de Capacitação em Recursos Hídricos foi desenvolvido por um grupo multidisciplinar de servidores da SEMA, em conformidade com os critérios mínimos estabelecidos pela ANA e a partir do levantamento, sistematização e priorização das necessidades de treinamentos dos entes integrantes do Sistema Estadual de Gerenciamento Integrado de Recursos Hídricos.

O presente Plano contempla um planejamento de ações de capacitação e treinamentos, para um horizonte de 2024 a 2027, através da realização de cursos, congressos, seminários, dentre outros na área de recursos hídricos, visando promover um aperfeiçoamento continuado para os servidores da SEMA, bem como para os membros dos comitês estaduais de bacias hidrográficas e do CONERH.

3.1 OBJETIVOS

3.1.1. Objetivo Geral

- Fortalecer a gestão de recursos hídricos no Estado do Maranhão, através de ações continuadas de capacitação dos servidores/colaboradores dos entes do SINGREH-MA que possibilitem o aperfeiçoamento de suas respectivas competências e atribuições.

3.1.2. Objetivos Específicos

- Identificar as demandas de capacitação voltadas a aprimorar o desempenho profissional dos servidores/colaboradores dos entes do SINGREH-MA, contribuindo para o alcance dos objetivos institucionais de cada ente;
- Orientar o planejamento, a execução e a avaliação de ações de capacitação constantes dos entes do SINGREH-MA, dentro do escopo deste Plano;
- Apresentar conceituações e classificações relevantes para o planejamento de ações de capacitação deste Plano;
- Contribuir para a valorização, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento das competências dos servidores e/ou colaboradores dos entes integrantes do SINGREH-MA.
- Ofertar ações de capacitação e de treinamento na área de recursos hídricos para os integrantes do SINGREH-MA, em particular os servidores da SEMA e os membros dos Comitês Estaduais de Bacia Hidrográfica e do CONERH contribuindo dessa forma para o crescimento profissional e pessoal de seus servidores e/ou colaboradores;
- Propiciar a melhoria efetiva da qualidade dos serviços prestados pelos entes do SINGREH-MA.

3.2 METODOLOGIA

A elaboração do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos buscou considerar tanto às carências que já estão presentes, ocasionando problemas reais nos entes do SINGREH-MA quanto na antecipação de problemas e acontecimentos cuja carência de capacitação poderá interferir, direta ou indiretamente, no atingimento de objetivos e metas futuros. A seguir são descritas as etapas de elaboração do presente Plano:

3.2.1. Definição dos entes do Sistema Estadual de Gerenciamento Integrado de Recursos Hídricos (SINGREH-MA) a serem contempladas no Plano de Capacitação

Em conformidade com o disposto no artigo 29, da Lei Estadual nº 8.149/2004, o Sistema de Gerenciamento Integrado de Recursos Hídricos (SINGREH) do Estado do Maranhão é composto pelos seguintes Entes:

1. Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH;
2. Órgão gestor, coordenador e de planejamento do Sistema – SEMA;
3. Comitês de Bacia Hidrográfica;
4. Agências de Bacia Hidrográfica;
5. Entidades intervenientes.

Atualmente, o Estado do Maranhão não dispõe de agências de bacias hidrográficas. Desse modo, o Plano de Capacitação em Recursos Hídricos irá contemplar as ações de capacitação voltadas principalmente para atender às necessidades de capacitação da SEMA e de membros do CONERH e dos atuais 7 comitês de bacias hidrográficas estaduais implantados no Estado.

3.2.2 Componentes mínimos do Plano de Capacitação

Os seguintes componentes mínimos estabelecidos pela ANA contemplam o presente plano:

1. Desafios de gestão em recursos hídricos;
2. Competências (entregas) relacionadas a esses desafios;
3. Ente responsável por essas entregas;
4. Macrotemas e temas relacionados ao desenvolvimento das competências identificadas;
5. Estratégias de implementação do Plano.

3.2.3 Diagnóstico das necessidades de treinamento e de capacitação

Foi realizado um levantamento das necessidades de treinamentos e capacitações, incorporando as especificidades de cada órgão integrante do SINGREH-MA. Esse levantamento foi realizado, de forma participativa, por meio de aplicação de formulários específicos para cada ente do SINGREH, através da ferramenta Formulários do *Google*, com o título “Levantamento de Demanda de Treinamento (LDT)” e de reuniões setoriais, no âmbito de competência da SEMA, com o objetivo de identificar os desafios de gestão de recursos hídricos e as competências, bem como as demandas de treinamento e/ou capacitações que, direta ou indiretamente, contribuam para o aperfeiçoamento da atuação dos entes do SINGREH-MA.

A Superintendência de Recursos Hídricos da SEMA (SRH) ficou responsável pelos levantamentos das necessidades de treinamento e de capacitação de todas as áreas da Secretaria e dos membros dos comitês estaduais de bacia hidrográfica. A Secretaria Executiva do Conselho Estadual de Recursos Hídricos, no âmbito de suas competências, ficou responsável pelos levantamentos das necessidades de treinamento e de capacitação dos membros do CONERH. Entre os cursos a serem ofertados, a Tabela 1 apresenta as opções disponibilizadas.

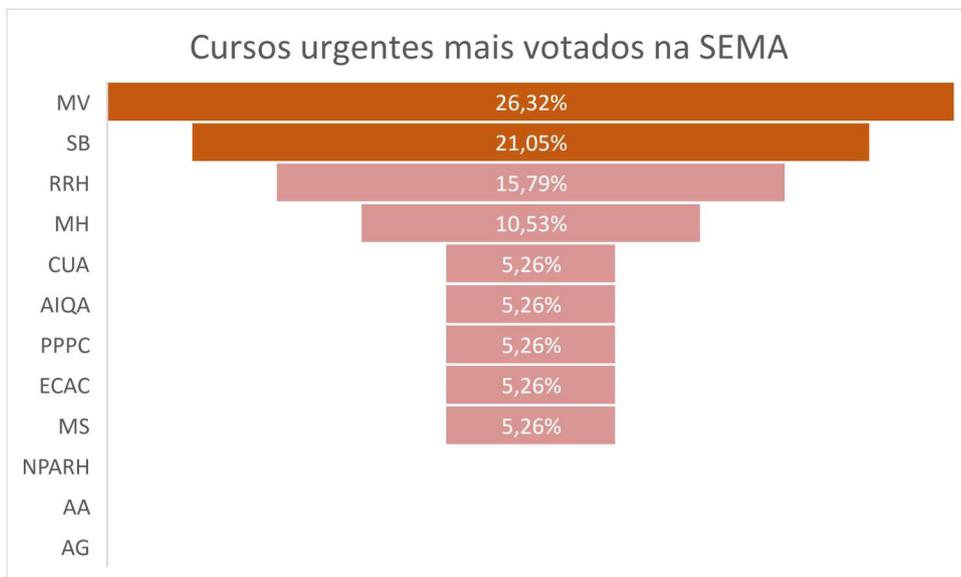
Tabela 1 – Cursos ofertados para capacitação

Cursos ofertados
Agência de Água (AA)
Água e gênero (AG)
Análise de indicadores da qualidade de água (AIQA)
Cobrança pelo uso da água (CUA)
Enquadramento de corpos de água em classes (ECAC)
Medição de vazão (MV)
Monitor de seca (MS)
Monitoramento hidrometeorológico (MH)
Noções de ciência política aplicada à gestão de recursos hídricos (NPARH)
Parcerias público-privadas em concessões (PPPC)
Regulação de Recursos Hídricos (RRH)
Segurança de barragens (SB)

Após levantamento, foram identificados 385 integrantes do SINGREH, divididos entre o Conselho Estadual de Recursos Hídricos, Órgão Gestor e os 07 (sete) Comitês de Bacias Hidrográficas Estaduais (CBH Balsas e Afluentes do Alto Parnaíba, CBH Itapecuru, CBH Mearim, CBH Munim, CBH Pindaré, CBH Preguiças-Periá e CBH Turiaçu).

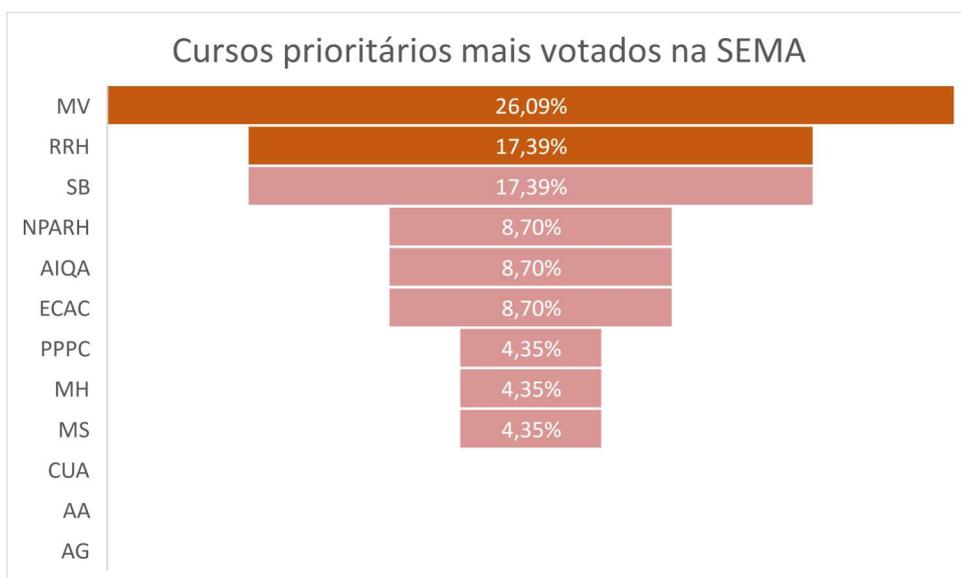
Com base nos resultados dos formulários aplicados entre os meses de setembro e outubro de 2023, constatou-se que no concernente ao nível de escolaridade dos servidores da SEMA, 44,4% são graduados; 33,3% são especialistas; 11,1% são mestres; e 11,1% são doutores. Entre esses, 77,8% não realizaram capacitação em 2023; e somente 22,2% participaram de alguma capacitação. Apesar de possíveis cursos a serem ofertados durante o ano de 2024, foram classificados como urgentes os seguintes:

Gráfico 1 – Cursos considerados urgentes por servidores da SEMA



Cada respondente do formulário poderia optar pela escolha de dois cursos classificados como urgentes, entre os escolhidos, conforme demonstrado no Gráfico 1, Medição de vazão e Segurança de barragens foram os que detiveram maior seleção entre os funcionários da SEMA. Também foi questionado aos servidores sobre temas prioritários para a realização de suas atividades no SINGREH, o Gráfico 2 demonstra os resultados.

Gráfico 2 – Temas considerados prioritários por servidores da SEMA

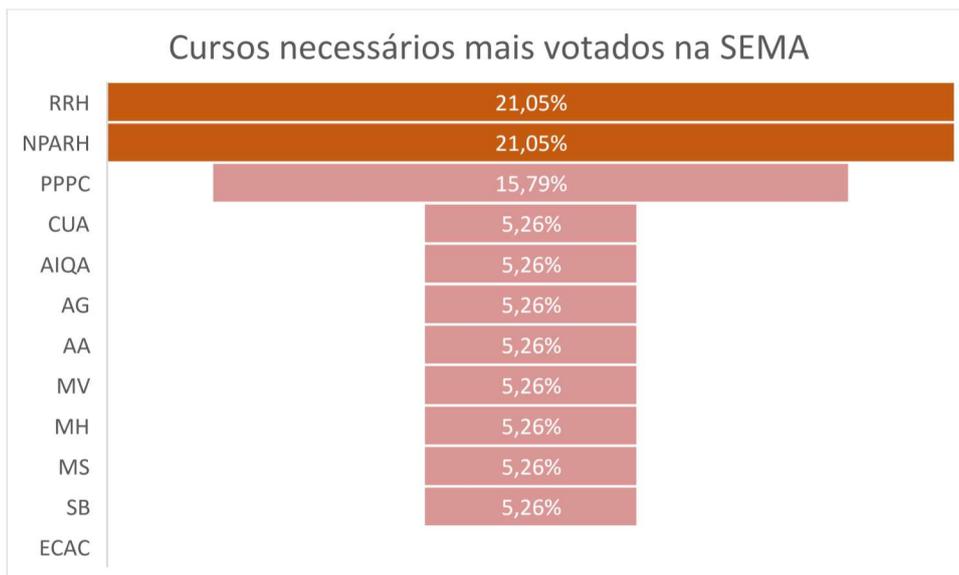


Conforme apresentado, o tema elegido como prioritário foi Medição de Vazão, seguido de

*Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais – SEMA
Superintendência de Recursos Hídricos - SRH*

Segurança de Barragens e Regulação de Recursos Hídricos. Também foi solicitado aos respondentes dois temas necessários, mas não urgentes para a realização de suas atividades no SINGREH. No Gráfico 3 podemos observar as respostas.

Gráfico 3 – Temas considerados necessários, mas não urgentes por servidores da SEMA



Entre os principais temas escolhidos como necessários, mas não urgentes para a realização das atividades, os funcionários destacaram: Noções de Ciência Política Aplicada à Gestão de Recursos Hídricos e Regulação de Recursos Hídricos. Como indicações de possíveis temas que os servidores consideram como importantes para a execução de suas funções na SEMA, foram apontados:

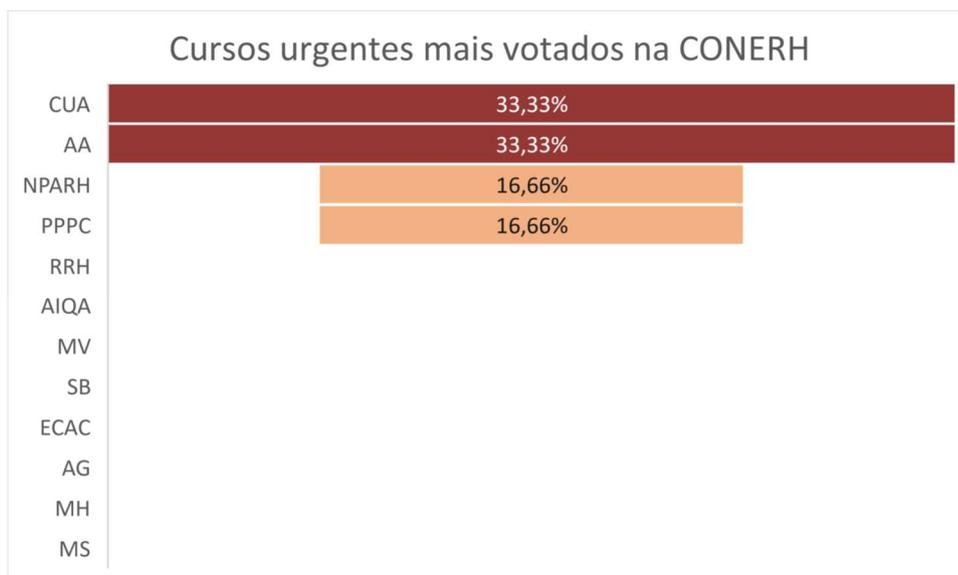
Tabela 2- Sugestões de temas importantes para execução de função, de acordo com servidores da SEMA

Interesses por cursos - SUGESTÕES SEMA
Análise de Outorga para fins de Diluição
Análise de Outorga para fins de Mineração
Fiscalização em Recursos Hídricos
Geoprocessamento aplicado à Análise de Corpos Hídricos
Geoprocessamento aplicado ao Monitoramento Ambiental
Legislação aplicável a Recursos Hídricos
Outorga de Direito de Uso
Outorga de Direito de Uso em Área Estuarina
Políticas Públicas e Planos de Ação para Emergências Ambientais e Eventos Hidrológicos
Recursos Florestais

Sensoriamento aplicado à Análise de Recursos Hídricos
Tecnologias de Monitoramento Ambiental
Uso Sustentável dos Recursos

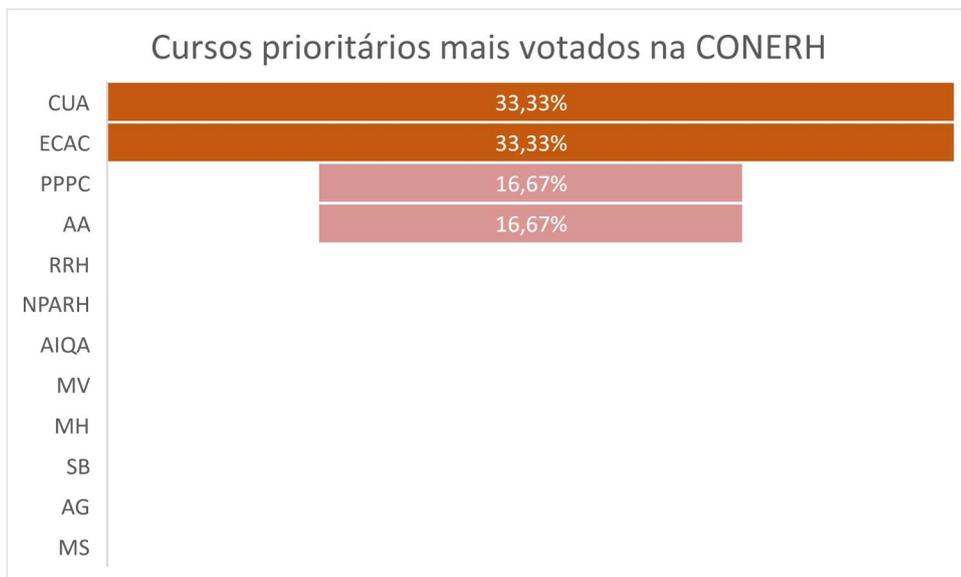
Com relação aos resultados dos respondentes dos formulários que representam o CONERH, o nível de escolaridade é composto por 66,6% de especialistas e 33,3% de graduados. Entre esses, 66,7% realizaram capacitação em 2023; e somente 33,3% não participaram de alguma capacitação. Como indicação de dois cursos urgentes a serem ofertados durante o ano de 2024, o Gráfico 4 demonstra as escolhas dos representantes do CONERH.

Gráfico 4 - Cursos considerados urgentes por representantes do CONERH



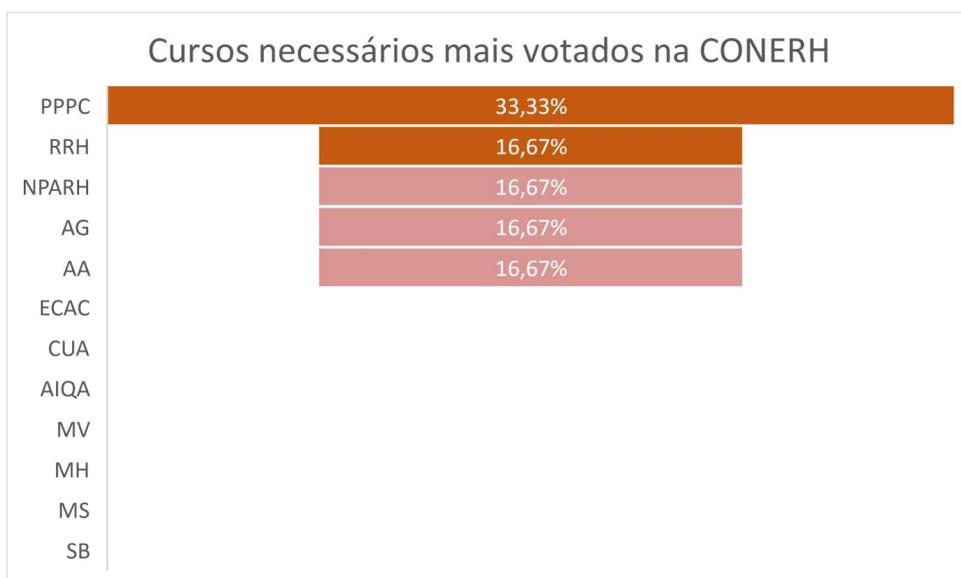
Como exposto no Gráfico 4, os integrantes do CONERH que responderam ao formulário, consideram como urgente a oferta dos cursos: Cobrança pelo Uso da Água e Agência de Água como os mais importantes para a execução de suas atividades. Entre os dois temas prioritários para a realização de suas atividades, o Gráfico 5 apresenta os resultados.

Gráfico 5 - Temas considerados prioritários por representantes do CONERH



Entre os temas prioritários para os representantes do CONERH para a realização de suas atividades, foram apontados: Cobrança pelo Uso da Água e Enquadramento de Corpos de Água em Classes. Como temas necessários, mas não urgentes para a execução de suas atividades, o Gráfico 6 expõe:

Gráfico 6 - Temas considerados necessários, mas não urgentes para representantes do CONERH

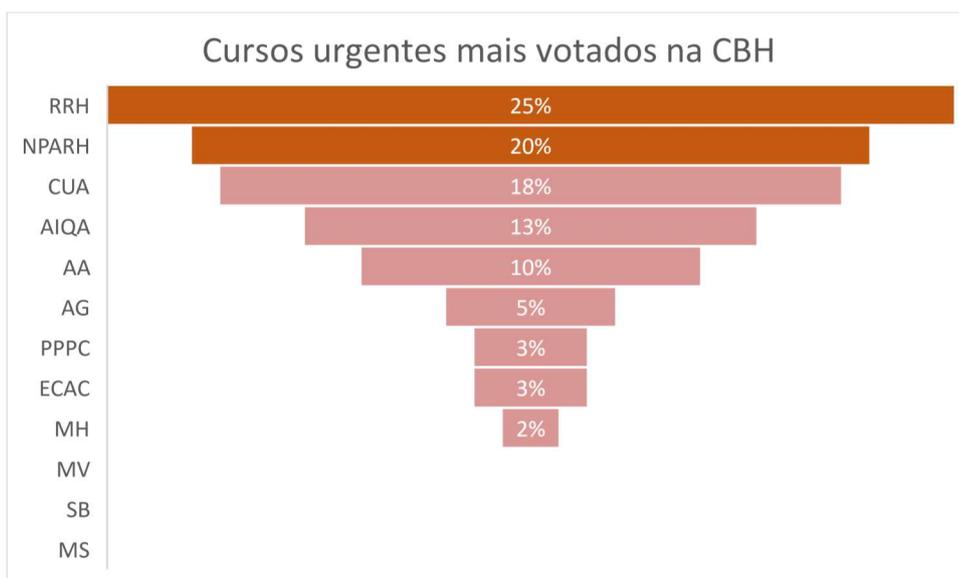


*Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais – SEMA
Superintendência de Recursos Hídricos - SRH*

De acordo com o Gráfico 6, o principal tema considerado necessário, mas não urgente para a execução das atividades dos integrantes do CONERH diz respeito à: Parcerias Público-Privadas em Concessões. Com relação a indicação de outros temas que os respondentes consideraram importante, foi destacado: **Gestão de Recursos Hídricos voltado a Conservação da Natureza.**

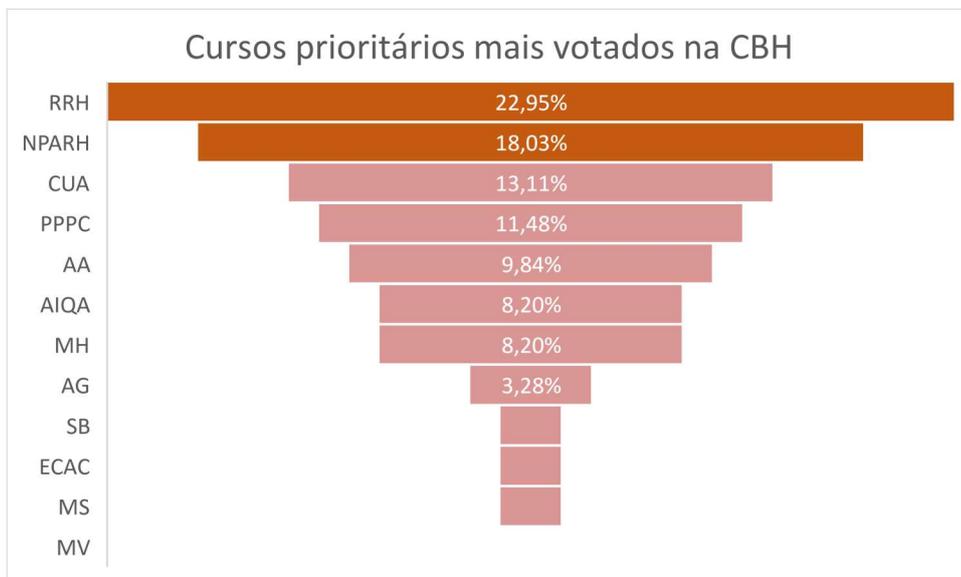
A despeito dos resultados dos respondentes dos formulários que representam os CBHs, 35,5% são do CBH do Pindaré; 35,5% da CBH do Itapecuru; 12,9% do CBH Turiaçu; 6,5% do CBH do Mearim; 6,5% do CBH do Munim; 3,2% do CBH do Preguiças-Periá. Quanto ao nível de escolaridade, 12,9 possuem ensino médio completo; 3,2% possuem ensino técnico completo; 38,7% são graduados; 29% são especialistas; 16,1% são mestres. No Gráfico 7 podemos observar os cursos escolhidos como urgentes para a execução de suas atividades.

Gráfico 7 – Cursos considerados urgentes para os integrantes dos CBHs



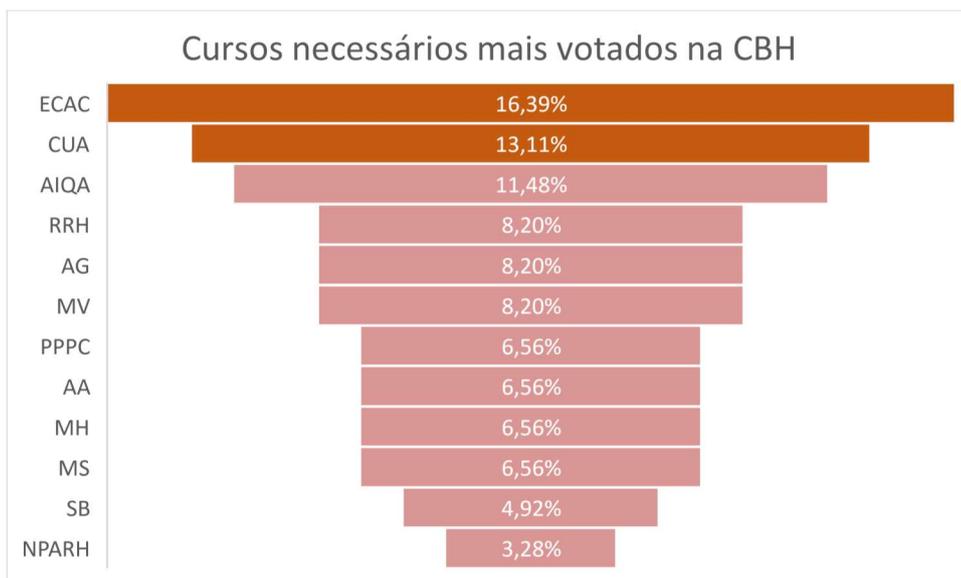
Os dois principais cursos a serem ofertados em caráter de urgência de acordo com o resultado das respostas dos representantes dos CBHs são: Regulação de Recursos Hídricos e Noções de Ciência Política Aplicada à Gestão de Recursos Hídricos. Os temas indicados como prioritários para a realização de atividades estão expostos no Gráfico 8.

Gráfico 8 - Temas considerados prioritários por integrantes dos CBHs



Os respondentes declararam que Regulação de Recursos Hídricos e Noções de Ciência Política aplicada à Gestão de Recursos Hídricos são os principais temas prioritários. Entre os temas necessários, mas não urgentes, no Gráfico 9 podemos observar os resultados.

Gráfico 9 - Temas considerados necessários, mas não urgentes por integrantes dos CBHs



Dentre os necessários, mas não urgentes, os representantes das CBHs apontaram o Enquadramento de Corpos de Água em Classes e a Cobraça pelo Uso da Água como os dois temas principais. Com relação aos temas que consideram importantes, foram sugeridos os

seguintes:

Tabela 3 - Sugestões de temas importantes para execução de função, de acordo com os integrantes dos CBHs

Interesses por cursos - SUGESTÕES CBH
Agência de água
Atribuições dos municípios na gestão ambiental
Como proceder em casos de denúncias de crimes ambientais (Fiscalização)
Curso de preparação de pescadores
Elaboração de planos de bacias dos comitês
Fauna aquática
Funções do Estado na gestão ambiental
Monitoramento e expedições de rios e bacia
Outorga de uso da Água
Plantadores de água
Recuperação de nascentes e das áreas protegidas
Uso consciente da água

Como apresentado, os integrantes do SINGREH contribuirão para a construção de uma base de dados quem auxiliarão na elaboração do plano de capacitação participativo, aspecto que colabora para o aprimoramento da gestão dos recursos hídricos no estado.

3.2.4 Definição de tipos de capacitação

Para fins deste Plano foram consideradas as seguintes formas de capacitação:

- **Cursos presenciais** – cursos a serem realizados mediante o envio de técnicos/colaboradores para o local de treinamento. Necessariamente, serão computados os gastos com deslocamento e diárias, além do pagamento de inscrição no curso, se houver;
- **Cursos semipresenciais** – cursos a serem oferecidos nas modalidades EAD e presencial no local de realização do treinamento. Necessariamente, serão computados os gastos com deslocamento e diárias, além do pagamento de inscrição no curso, se houver;
- **Cursos de Ensino à Distância (EAD)** – cursos a serem oferecidos através de ferramentas online, fornecidos por instituições, em temas afetos à gestão de recursos hídricos. Serão priorizados os treinamentos realizados pela ANA e instituições parceiras. Necessariamente serão computados os custos de inscrição, se for o caso.
- **Congressos, Oficinas, Seminários e Palestras** – eventos realizados em temática

*Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais – SEMA
Superintendência de Recursos Hídricos - SRH*

relacionada à gestão de recursos hídricos. Necessariamente serão computados os gastos com deslocamento e diárias, além do pagamento de inscrição, se houver.

3.2.5. Priorização das ações de capacitação

Nesta fase, foram definidos os critérios de prioridade, baseados na importância do tema indicado pelos entes do SINGREH-MA para a gestão de recursos hídricos, no tipo de treinamento, nos recursos envolvidos e na abrangência dos treinamentos/capacitações (demandas comuns aos entes do Sistema), conforme pontuação a seguir:

- **Prioridade 1:** capacitações na modalidade EAD, oferecidas por instrutores do próprio Sistema, incluindo os disponibilizados pela Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico, que por suas características e economicidade têm o poder de uma maior aglutinação de servidores/colaboradores treinados;
- **Prioridade 2:** capacitações semipresenciais e presenciais, visando atender às especificidades técnicas da SEMA, podendo ser estendidas, considerando as premissas do Plano, aos membros do CONERH e dos Comitês de Bacias Interessados;
- **Prioridade 3:** capacitações semipresenciais e presenciais oferecidas por entidades em temas afetos à gestão de recursos hídricos.

Dentro dos critérios de priorização apresentados, foi também criada uma subprioridade levando-se em conta a escolha de ações de capacitação, conforme disposto a seguir:

- **Alta:** ações de capacitação comuns a todos os entes do SINGREH-MA contemplados pelo Plano;
- **Intermediária:** ações de capacitação comuns a pelo menos 02 entes do SINGREH-MA;
- **Baixa:** ações de capacitação direcionadas a apenas 01 ente do SINGREH-MA.

3.2.6. Socialização das Informações do Plano

De cunho participativo, a proposta do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos foi construída com os entes do SINGREH-MA. Serão discutidos os objetivos determinados, quais estratégias e instrumentos a serem utilizados para alcançar tais objetivos, os métodos, os critérios de priorização e as etapas de implantação, bem como os investimentos a serem realizados e as perspectivas de resultados alcançados, visando facilitar a compreensão do escopo deste plano por parte desses Entes.

A previsão é de que na primeira quinzena de abril de 2024, a proposta do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos seja apresentada e discutida em Reunião Ordinária do CONERH.

3.2.7. Aprovação do Plano pelo CONERH

Após a devida apreciação e aprovação, no âmbito do Progestão, o Plano Estadual de

Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais – SEMA
Superintendência de Recursos Hídricos - SRH

Capacitação de Recursos Hídricos, para o horizonte 2024-2027, deverá ser elaborada e Resolução específica e publicada no Diário Oficial do Estado. Esta Resolução integrará Relatório Progestão 2023.

4. OPERACIONALIZAÇÃO DO PLANO

A operacionalização do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos terá seu início a partir de 02 de maio de 2024. A comunicação das datas de realização e monitoramento das ações de capacitação ficará a cargo das seguintes instituições:

- **Superintendência de Recursos Hídricos - SEMA:** responsável pelo envio de emails/informes aos servidores do órgão gestor e membros dos 07 comitês estaduais de bacias hidrográficas e acompanhamento das capacitações no âmbito da SEMA e dos CBHs;
- **Secretária Executiva do CONERH:** responsável pelo envio de emails/informes aos membros do CONERH e acompanhamento das capacitações no âmbito do CONERH;

5. FORMAS DE CONTRATAÇÃO DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO INTERNA E EXTERNA

No escopo do presente plano, está definida a realização de capacitações internas e externas, tais como cursos, workshops, palestras, seminários, congressos, simpósios, entre outros. A forma de contratação dos ministrantes se dará com ônus para a SEMA (seja através de recursos do PROGESTÃO ou recursos próprios, quando couber), mediante as seguintes condições:

- Pagamento de Instrutoria Interna, quando a capacitação for ministrada por servidor da SEMA, através da Escola de Governo do Maranhão - EGMA, na qualidade de Instrutor-Servidor;
- Pagamento de Consultoria Individual e/ou Instrutoria Externa, quando a atividade for ministrada por facilitador externo ou servidor de outra instituição nas esferas estadual, federal e municipal.

6. AVALIAÇÃO, MONITORAMENTO E CONTROLE DE EXECUÇÃO DO PLANO

O Plano de Capacitação deve estar vinculado a um mecanismo de avaliação e controle para possibilitar modificações ou adições posteriores, visando mantê-lo direcionado ao que foi objetivado inicialmente, o que não impede que os objetivos e ações de capacitação planejadas sofram alterações. Quaisquer modificações posteriores ao que foi acordado entre os entes do SINGREH-MA e aprovado pelo CONERH deverão ser reapresentadas e reanalisadas pelas partes envolvidas.

6.1 Avaliação das ações de capacitação

No âmbito dos cursos organizados internamente pela SEMA (sejam eles presenciais, semipresenciais ou *EaD*), ao final de cada treinamento será realizada uma pesquisa de satisfação. Assim, as ações de capacitação constantes do presente Plano serão avaliadas a partir de seguintes perspectivas: Avaliação sob a perspectiva dos Alunos (Quadro1) e Avaliação sob a perspectiva dos Instrutores (Quadro 2)

Para efeito avaliativo, no que se refere às ações de capacitação previstas neste Plano que forem organizadas/coordenadas/executadas por outras instituições que não seja a SEMA, serão considerados os itens e critérios definidos nas avaliações de cada uma destas instituições. A SEMA envidará esforços junto a essas Instituições visando à obtenção dos relatórios de avaliação sistematizados para cada curso ministrado.

QUADRO 1
Avaliação sob a perspectiva dos Alunos

Itens Analisados	Subitens	CrITÉrios de Análise
Conteúdo do evento	Objetivos Atingidos	Níveis: Regular / Bom / Excelente
	Profundidade do Assunto	
	Metodologia Aplicada	
	Carga Horária	
	Exemplos e Casos Práticos	
Organização do evento	Pontualidade	
	Instalações	
	Apoio Administrativo	
	Material Didático	
	Recursos Visuais	
Instrutores	Domínio do assunto e capacidade de adequá-lo ao grupo	
	Esclarecimento de dúvidas	
	Atendimento às expectativas	
Aperfeiçoamento profissional através do conteúdo	Conhecimento do assunto Abordado	Níveis: Nenhum / Poucos conhecimentos / Bom conhecimentos / Amplos Conhecimentos
	O curso realizado	Se não proporcionou novos conhecimentos / Se proporcionou novos conhecimentos sobre o assunto
	Durante o curso	Se houve oportunidade de reformular conceitos e pontos de vista que tinha a respeito do assunto / Se não houve oportunidade de reformular conceitos e pontos de vista que tinha a respeito do assunto.
	Entendimento do aluno	Muito pouco do que se falou tem aplicação prática na minha vida profissional / Grande parte do que se falou tem aplicação prática na minha vida profissional
	O curso	Trouxe orientação segura para a aplicação de novas técnicas (processos) no campo da minha atividade / Trouxe a certeza de que estou utilizando técnicas (processos) mais adequadas no campo da minha atividade profissional
	Oportunidades de trocaram conhecimentos e experiências que o Curso ofereceu aos Participantes	Níveis: Pouquíssimas / Poucas / Algumas / Inúmeras
	Métodos e técnicas usados no treinamento pelo(s) instrutor (es)	Pouco adequados / adequados
	Material didático utilizado	Insuficiente / Suficiente
	O curso deve ser estendido	A todos os servidores / Aos coordenadores / Aos diretores / assessores
	Observações, sugestões ou críticas	---
Avaliação Global do Evento		Níveis: Regular / Bom / Excelente

QUADRO 2
Avaliação sob a perspectiva dos Instrutores

Itens Analisados	Subitens	Critérios de Análise
Atuação/desempenho da turma	Comprometimento com o processo de aprendizagem.	Níveis: Péssimo / Ruim / Regular / Bom / Excelente
	Disponibilidade para novas aprendizagens.	
	Interação com o Instrutor.	
	Interação entre participantes.	
	Interesse na realização das atividades propostas.	
	Fluência Verbal (uso da linguagem clara, coerente e bem articulada).	
	Conexão dos conteúdos abordados com a prática de trabalho.	
Coordenação e infraestrutura do evento	Organização.	
	Instalações físicas	
	Equipamentos	
	Recursos visuais utilizados	
	Serviços (higienização dos ambientes, apoio e equipamentos).	
Fatores críticos de sucesso	Desenvolvimento das atividades propostas na Capacitação	Espaço para apresentar, livremente, impressões a respeito dos itens/subitens definidos
	Outras observações relativas à atuação da Turma	

6.2 Monitoramento e controle das ações de capacitação

O monitoramento e controle das ações previstas no Plano de Capacitação, no âmbito da SEMA, serão realizados de acordo com o tipo de capacitação oferecida, conforme a seguir:

- **Cursos presenciais e semipresenciais:** o acompanhamento e controle serão efetuados mediante a efetiva conclusão do curso/treinamento por parte dos servidores/colaboradores. Caso seja uma capacitação externa, deverá ser feito encaminhamento de relação efetiva de conclusão do curso/treinamento pela Instituição realizadora da ação de capacitação;
- **Cursos EAD:** o acompanhamento e controle serão efetuados mediante o encaminhamento de relação efetiva de conclusão do curso/treinamento pela Instituição realizadora da ação de capacitação;
- **Seminários, Palestras e Eventos:** o acompanhamento e controle serão efetuados mediante o encaminhamento de relação efetiva de conclusão do curso/treinamento pela Instituição realizadora da ação de capacitação.

7. RECURSOS OPERACIONAIS, ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIROS

7.1. Recursos Operacionais

Os recursos operacionais necessários à realização das ações de treinamento e de capacitação integrantes do presente Plano são as seguintes:

- Salas de Treinamentos com capacidade para no mínimo 30 pessoas para os cursos presenciais realizados;
- Auditório para no mínimo 100 pessoas para realização dos seminários, palestras, simpósios, entre outros, elencados no Plano com temas afetos à gestão de recursos hídricos;
- Equipamentos: notebook, flip-chart, aparelho de vídeo conferência, quadro branco, impressora a laser (colorida e preto e branco), material contendo o conteúdo programático da atividade de capacitação;
- Recursos humanos: contratação pessoal e/ou cessão de colaboradores para operacionalizarem o receptivo e credenciamento dos cursos/seminários presenciais realizados.

7.2. Recursos Orçamentários e Financeiros

O custo estimado para execução das ações de capacitação previstas no Plano de Capacitação, num horizonte de 2024 a 2027, foi de **R\$ 84.912,50 (oitenta e quatro mil, noventa e dois reais e cinquenta centavos)**, com a previsão de **50** (cinquenta) atividades de capacitação e um total de **300 capacitados**, entre técnicos, colaboradores dos órgãos gestor e executor da Política Estadual de Recursos Hídricos, bem como membros das entidades colegiadas. Entretanto, o montante alocado no Plano Plurianual de Aplicação dos Recursos do Progestão 3º Ciclo, neste mesmo período, para atender às despesas do Plano de Capacitação foi de **R\$ 90.000,00 (noventa mil reais)**, conforme demonstrado da Tabela 4, em razão da volatilidade dos custos de passagens aéreas, do surgimento de novas demandas de capacitações por parte dos entes colegiados e técnicos da SEMA. Esse valor excedente, caso não necessário, será remanejado para atender a outras ações do PPA do 3º Ciclo do Programa.

Para o ano de 2024 estão previstas a realização de **10** (dez) atividades de capacitação, com uma previsão total de **78 capacitados** e um custo estimado da ordem de **R\$ 16.600,00** (dezesseis mil e seissentos reais).

Os recursos orçamentários necessários para fazer frente às despesas de deslocamento, diárias de técnicos, colaboradores, contratação de instrutores, aluguel de espaço, dentre outras, serão custeadas com recursos do PROGESTÃO 3º Ciclo e, quando couber, com recursos próprios da SEMA e de outros programas em execução no Órgão Gestor.

TABELA 4 - PREVISÃO DE CUSTOS ANUAIS A SEREM DESEMBOLSADOS COM O PLANO DE CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS - PROGESTÃO 3

DESCRIÇÃO		ANO 2	ANO 3	ANO 4	ANO 5	TOTAL
		2024	2025	2026	2027	
1.	DESLOCAMENTO	12.000	12.000	12.000	12.000	48.000
	Passagens técnicos/colaboradores	3.000	3.000	3.000	3.000	
	Passagens membros CBHs e CONERH	9.000	9.000	9.000	9.000	
2.	DIÁRIAS	4.600	7.000	7.000	7.000	25.600
	Diárias técnicos/colaboradores	1.600	3.000	3.000	3.000	
	Diárias membros CBHs e CONERH	3.000	4.000	4.000	4.000	
3.	AÇÕES DE CAPACITAÇÃO		2.000	2.000	2.000	6.000
	Inscrições cursos/palestras/simpósios		2.000	2.000	2.000	
5.	EVENTOS CAPACITAÇÃO		5.200		5.200	10.400
	Realização de eventos de capacitação		5.200		5.200	
VALOR DOS INVESTIMENTOS (R\$)		16.600	26.200	21.000	26.200	90.000,00

8. RESULTADOS ESPERADOS

Com a implantação, operacionalização e implementação do Plano de Capacitação em Recursos Hídricos são esperados os seguintes resultados:

- Capacitação de 300 pessoas, entre servidores e colaboradores do SINGREH-MA, no horizonte de 2024 a 2027;
- Aprimoramento das ações desenvolvidas pelos órgãos gestor e executor da Política Estadual de Recursos Hídricos;
- Valorização e aprimoramento das ações desenvolvidas pelos servidores públicos do Estado do Maranhão envolvidos com a gestão de recursos hídricos;
- Maximização das ações voltadas à gestão de recursos hídricos no Estado;
- Melhoria na qualidade dos serviços prestados pelos entes do SINGREH-MA;
- Difusão do conhecimento no âmbito da instância executiva e colegiada;
- Fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado do Maranhão – SINGREH-MA.

9. VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

Este Plano de Capacitação terá vigência ao longo dos anos de 2024 a 2027.

10. PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO

São apresentadas a seguir, as programações das ações de capacitação previstas, para o 2º Período do 3º Ciclo do Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas –



*Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais – SEMA
Superintendência de Recursos Hídricos - SRH*

Progestão, especificamente para o ano 2024.

10.1 PROGRAMAÇÃO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DO SINGREH-MA PARA O ANO DE 2024

PROGESTÃO 3º CICLO											
PLANO ESTADUAL DE CAPACITAÇÃO EM RECURSOS HÍDRICOS											
2024											
ENTE SEGERH	TEMA	TIPOS DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO	TÍTULO DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	CARGA HORÁRIA	PÚBLICO ALVO	EXECUTOR ATIVIDADE	EXECUÇÃO/ANO	EXECUÇÃO/SEMESTRE	Nº DE VAGAS OFERTADA	VALOR (R\$)	FONTE DE RECURSOS
SEMA CONERH CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Agência de Água: O que é, o que faz e como funciona	30h	Gerencial, técnico e colegiados	ANA	2024	2º SEM	10	-	Gratuito
SEMA CONERH CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Plano de Segurança de Barragens: Guia de Instruções	40h	Técnico e colegiados	ANA	2024	2º SEM	05	-	Gratuito
SEMA CONERH CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Guia de Orientação e Formulários para Inspeções de Segurança de Barragem	30h	Técnico e colegiados	ANA	2024	2º SEM	05	-	Gratuito
SEMA CONERH CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Relatório de Segurança de Barragens: O Que é e Para Que Serve	30h	Técnico e colegiados	ANA	2024	2º SEM	05	-	Gratuito
SEMA CONERH CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Enquadramento dos Corpos de Água	10h	Gerencial, técnico e colegiados	ANA	2024	1º SEM	14	-	Gratuito

SEMA CONERH CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Noções de Ciência Política aplicada à Gestão de Recursos Hídricos	20h	Gerencial, técnico e colegiados	ANA	2024	1º SEM	10	-	Gratuito
SEMA CONERH CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Água e Gênero	20h	Gerencial, técnico e colegiados	ANA	2024	1º SEM	05	-	Gratuito
SEMA	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Curso EAD	Plano de Segurança de Barragens: guia de instruções	40h	Gerencial e técnico	ANA	2024	1º SEM	10	Gratuito	Gratuito
SEMA CONERH CBH	Resíduos Sólidos Urbanos	Curso EAD	Cobrança pela Prestação do Serviço Público de Manejo de RSU	30h	Gerencial e técnico	ANA	2024	2º SEM	10	Gratuito	Gratuito
SEMA CONERH CBHs	Diversos	Participação em Congresso/Simpósio/Seminário	I – Fórum Brasil das Águas	40h (05 a 09/08/2024)	Gerencial, técnico e colegiados	Rede Brasileira de Organismos de Bacias Hidrográficas - REBOB	2024	2º SEM	04	16.600,00	PROGESTÃO
TOTAL DE CAPACITADOS									78		
TOTAL DE RECURSOS DO PROGESTÃO										16.600,00	
TOTAL DE RECURSOS DO PROGESTÃO										16.600,00	
TOTAL DE OUTROS RECURSOS										0,00	



*Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Naturais – SEMA
Superintendência de Recursos Hídricos - SRH*