



**GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
INSTITUTO DE GESTÃO DAS ÁGUAS DO RIO GRANDE DO NORTE - IGARN**

**PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA
INTEGRADO DE GESTÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS -
SIGERH.**

**AGOSTO
2023**

GOVERNO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

Maria de Fátima Bezerra

EQUIPE DE COLABORAÇÃO:

FÓRUM POTIGUAR DE COMITÊS DE BACIAS HIDROGRÁFICAS

INSTITUTO DE GESTÃO DAS ÁGUAS DO RIO GRANDE DO NORTE – IGARN

Paulo Sidney Gomes Silva- Diretor Presidente

José Procópio de Lucena- Diretor Técnico

André Lucas de Oliveira Nunes- Diretor Administrativo

Hoziana Cunha de Medeiros - Bolsista pesquisadora em Pedagogia

Juliana Costa Jeremias- Bolsista pesquisadora em Serviço Social

**SECRETARIA DE ESTADO DO MEIO AMBIENTE E DOS RECURSOS
HÍDRICOS– SEMARH**

Paulo Lopes Varella Neto

COMITÊ DE BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO PITIMBU

Heber Amorim Vila

COMITÊ DE BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO CEARÁ-MIRIM

Maria Wagner de Araújo Dantas

COMITÊ DE BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO APODI-MOSSORÓ

Jorge Luis de Oliveira Pinto Filho

APRESENTAÇÃO

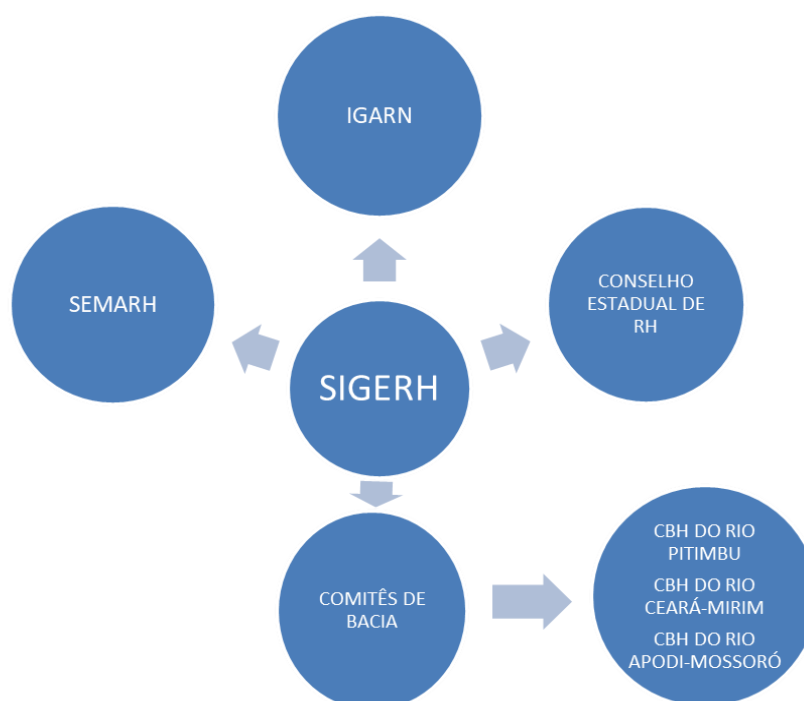
Este documento foi elaborado pelo Instituto de Gestão das Águas do Rio Grande do Norte (IGARN) visando apresentar o Plano de Capacitação (PC) e nele definir, de forma estratégica, os principais cursos e demais eventos de capacitação que promovam a melhoria na implementação das atividades e ações previstas para os entes que compõem o Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Hídricos – SIGERH, sendo eles: Secretaria de Estado do Meio Ambiente e dos Recursos Hídricos – SEMARH, o Instituto de Gestão das Águas do Rio Grande do Norte – IGARN, os Comitês de Bacia Hidrográfica e o Conselho Estadual de Recursos Hídricos do Estado do Rio Grande do Norte.

Neste plano estão estabelecidas as ações de capacitação que serão desenvolvidas durante o período 2024-2027. As capacitações visam abranger temáticas que envolvam as áreas técnicas, administrativas e socioambientais dos entes, produzindo conhecimentos para os diversos públicos, desde os beneficiários aos técnicos envolvidos no sistema dos Recursos Hídricos, assim como do público em geral de forma que possam obter conhecimento técnico de qualidade para execução de suas atividades.

2. Justificativa

O Plano de Capacitação, contemplado neste documento, é um orientador das ações de capacitação definindo temas, critérios e metodologias a serem utilizadas para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das atividades dos integrantes do Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Hídricos - SIGERH, permitindo-lhes desempenhar com eficácia as competências institucionais em consonância com os princípios legais. A imagem abaixo expõe a representação dos membros que compõem o SIGERH no Estado do Rio Grande do Norte:

Figura 1: Entes do SIGERH



Fonte: elaboração própria, 2023.

O Plano de Capacitação está fundamentado na busca do setor público pela excelência e melhoria da qualidade dos serviços ofertados à sociedade e visa atender a meta federativa I.2, contratualizada junto a Agência Nacional de Águas – ANA, no âmbito do Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas - PROGESTÃO.

O Estado do Rio Grande do Norte possui três comitês de bacia hidrográfica estaduais, sendo eles: CBH do rio Pitimbu, CBH do rio Ceará-Mirim e CBH do rio Apodi-Mossoró e um Comitê de Bacia Hidrográfica Federal, sendo ele: o CBH Piancó-Piranhas-Açu. Cada Comitê de Bacia é composto por representantes do poder

público (órgãos da administração pública federal, estadual e municipal), da sociedade civil (como associações e instituições de ensino) e dos usuários de água (como agricultores e pescadores). As atividades de capacitação previstas neste Plano irão abranger os comitês de bacia hidrográfica estaduais, além da instância colegiada do Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH, composto por 30 conselheiros titulares e seus respectivos suplentes.

Nessa perspectiva, o Instituto de Gestão das Águas do Rio Grande do Norte – IGARN estabelece o Plano de Capacitação em cumprimento ao que determina o contrato nº032 celebrado com a ANA em setembro de 2023, atendendo também às demandas dos demais entes colegiados do sistema.

O Plano está fundamentado na gestão por competências e possui metodologia orientada para o desenvolvimento do conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao desempenho das atividades das instituições que compõem o SIGERH. As ações de capacitação visam adequar as competências individuais às competências institucionais, promovendo o desenvolvimento contínuo dos integrantes do SIGERH, com foco na efetividade do alcance dos objetivos e metas do Sistema, sendo o desenvolvimento dessas competências individuais, condição essencial para a oferta de melhores serviços ao cidadão usuário de recursos hídricos.

A capacitação contínua dos entes se encaixa na perspectiva de educação continuada, essencial para a atualização de normas, estratégias e práticas utilizadas ao longo do trabalho diário. Além disso, permite aos usuários e membros de fora do sistema conhecer, compreender e ter convicção sobre como usar e cobrar demandas que envolvam meio ambiente e recursos hídricos.

Este plano não esgota todas as demandas por ações de capacitação. As demandas não contempladas no catálogo de cursos e surgidas ao longo do período de vigência do Plano serão submetidas, por meio de demandas formais feitas pelos integrantes do SIGERH, à Diretoria Administrativa do IGARN, e analisadas quanto à sua pertinência (análise técnica do tipo e da necessidade do desenvolvimento da competência em questão) e viabilidade financeira (disponibilidade de recursos para desenvolvimento de ações adicionais), conforme as necessidades estratégicas do SIGERH.

Este plano se alicerça nas demandas institucionais apresentadas por cada órgão constantemente. Entende-se que, a realização de capacitações se mostra como prática fundamental para o aprimoramento das competências das equipes que compõem o SIGERH, permitindo a melhoria do desempenho para a realização de suas atividades diárias.

A captação de demandas de treinamento que baseiam este plano parte do levantamento de cursos anteriores que foram bem aceitos e expõem a necessidade de serem realizados regularmente, assim como a aceitação de sugestões dos servidores a respeito de cursos ainda não realizados, mas que, segundo eles, são essenciais para o bom funcionamento do sistema. A carga horária, assim como o formato de realização (presencial ou online) também tomam como base a aderência alcançada em momentos anteriores, além da possibilidade de maior alcance de público e conteúdo atingido.

3. Objetivo Geral

Capacitar os entes que compõem o Sistema Integrado de Gestão de Recursos Hídricos, assim como usuários e afins, de maneira a possibilitar a aquisição e aperfeiçoamento de competências individuais, profissionais e pessoais que agreguem ao impulsionamento do sistema, assim como promover a compreensão da oferta hídrica como instrumento indispensável.

3.1. Objetivos Específicos

- a) Contribuir para o desenvolvimento e aprimoramento do Sistema de Gerenciamento de Recursos Hídricos do RN;
- b) Capacitar os membros do SIGERH para desenvolvimento de ações e de gestão pública com foco na gestão dos recursos hídricos;
- c) Apresentar as diretrizes para o processo de avaliação permanente dos resultados advindos das ações de capacitação e aperfeiçoamento.

4. Metodologia

A metodologia que respalda esta proposta parte do levantamento das necessidades que cada membro do SIGERH demanda ao longo de suas atividades, a partir das quais foram determinados grupos maiores, intitulados macrotemas, que serviram de base para as temáticas menores que envolvem as capacitações a serem desenvolvidas.

Foram adotadas as seguintes premissas para elaboração do plano de capacitação, considerando o contexto atual das necessidades institucionais e operacionais dos entes do SIGERH, visando as competências, habilidades e conhecimentos destes:

- Levantamento das demandas institucionais e organizacionais dos membros do SIGERH;
- Compilamento das informações e elaboração de macrotemas a partir destes;
- Apresentação da proposta aos comitês de bacias hidrográficas para apreciação e discussão;
- Apresentação da proposta para a Secretaria de Estado do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (SEMARH);
- Apresentação da proposta, aprovada pelos entes, ao Conselho Estadual de Recursos Hídricos.

Desenvolver etapas que permitam a apreciação e direito de voz a todos os entes envolvidos na proposta faz-se essencial quando se pensa no modelo de gestão participativa. Neste modelo administrativo, colaboradores de diferentes níveis hierárquicos atuam em conjunto na tomada de decisões. Dentro dessa perspectiva de escuta é possível ampliar a garantia de propostas que realmente abarquem as necessidades apresentadas pelos entes. Além disso, o modelo democrático, que abre espaço à participação social, permite a ampliação deste público para usuários, comunidade acadêmica e outros que se interessem pela temática.

Foi levado em consideração o prazo de 4 (quatro) anos previsto para a execução do programa PROGESTÃO. Sua implementação durante o projeto ocorrerá de forma sistemática e permanente, articulada obrigatoriamente aos investimentos previstos, e os cursos, assim como visitas técnicas e eventos serão alocados de acordo com as prioridades elencadas em reunião conjunta com os demais membros do Sistema de Gerenciamento de Recursos Hídricos.

As propostas de cursos elencados abaixo baseiam-se no formulário enviado aos entes do Sistema de Recursos Hídricos no presente ano em que foram identificados os cursos com maior adesão, assim como o excedente das opções propostas. Também foi utilizado como mapeamento as capacitações organizadas pela Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA) e Agência Executiva de Gestão das Águas do Estado da Paraíba – AESA. Concomitantemente a isso, foram pesquisados outros temas atuais que permeiam o conteúdo de Recursos Hídricos e que foram citados pelos gestores no último período.

Para melhor entendimento, será apresentada uma tabela com o plano de ação, referente ao desenvolvimento dos cursos e demais eventos de capacitação previstos,

correlacionados com o público alvo e detalhamentos técnicos (Competências, Ações, Estratégias de Implementação, Público participante, Cargo Horária,).

4.1 Grandes temas (macrotemas) mapeados para o desenvolvimento das competências do SINGREH.

Legenda:

Comitê do Rio Pitimbu

Comitê do Rio Apodi-Mossoró

Comitê do Rio Ceará-Mirim

MACROTEMAS E CURSOS PROPOSTOS

1. Regulação e Segurança de barragens

Quadro 1: Cursos relacionados à regulação e segurança de barragens

Macrotema	Curso Proposto
Regulação e Segurança de Barragens	Fiscalização de segurança de barragens
	Modelagem de ruptura de barragens
	Cadastro de usuários de Recursos Hídricos: Reservatórios, Açudes e Barragens
	Inspeção e Segurança em Barragens de Usos Múltiplos
	Oficina sobre Rios intermitentes
	Noções de Segurança e Segurança de Barragens
	Prática de Segurança de Barragem

Fonte: elaboração própria, 2023.

2. Outorga e Monitoramento de Corpos Hídricos

Quadro 2: Outorga e Monitoramento de Corpos Hídricos

Macrotema	Curso Proposto
Outorga e Monitoramento de Corpos Hídricos	Disponibilidade hídrica- Outorga de Direito de Uso de Água
	Alocação Negociada da Água
	Uso racional e reúso de água
	Gestão da água em ambientes rurais e urbanos- Conservação de água e solo
	Geoprocessamento Aplicado aos Recursos Hídricos
	Uso de VANT's aplicado aos Recursos Hídricos
	Mapeamento de Ambientes Salinos
	Análises de Qualidade de Água
	Geoestatística
Georreferenciamento: operador de drones	
Saneamento Básico e Recursos Hídricos	

Fonte: elaboração própria, 2023.

3. Gestão administrativa e financeira

Quadro 3: Gestão administrativa e financeira

Macrotema	Curso Proposto
Gestão administrativa e financeira	Planejamento Estratégico
	Redação oficial
	Gestão de materiais e logística
	Contratações diretas na nova lei de licitações (ENAP)
	Convênios e contratos
	Elaboração de Termo de referência

Fonte: elaboração própria, 2023.

4. Unidade de planejamento de Bacias Hidrográficas

Quadro 4: Unidade de planejamento de Bacias Hidrográficas

Macrotema	Curso Proposto
Unidade de planejamento de Bacias Hidrográficas	Comitês de Bacias Hidrográficas: O que é e o que faz? (AESAs)
	Manejo e conservação de bacias
	Comitê de Bacia Hidrográfica: Prática e Procedimentos
	Gestão da água em ambientes rurais e urbanos- Conservação de água e solo
	Determinação de disponibilidades hídricas em bacias hidrográficas
	Marco regulatório
	Fontes alternativas de uso de água
	Recuperação de áreas degradadas
	Governança Hídrica
	Plano de comunicação em Comitês de Bacias Hidrográficas
	Planejamento de Bacias Hidrográficas
	Como elaborar mapas aplicados aos Recursos Hídricos
	Como elaborar relatórios técnicos aplicados aos Recursos Hídricos
Curso Conservação de Água e Solo	
Saneamento Básico e Recursos Hídricos	

Fonte: elaboração própria, 2023.

5. Gestão da informação em Recursos Hídricos

Quadro 5: Gestão da informação em Recursos Hídricos

Macrotema	Curso Proposto
Gestão da informação em Recursos Hídricos	Sistemas de gerenciamento de dados hidrológicos
	Curso Básico e intermediário em Pacote Office
	Gestão da informação em recursos hídricos
	Estatística Aplicada aos Recursos Hídricos
	Instrumentos Econômicos para a Gestão de Recursos Hídricos

Fonte: elaboração própria, 2023.

6. Educação ambiental e Participação Social

Quadro 6: Educação ambiental e Participação Social

Macrotema	Curso Proposto
Educação ambiental e Participação Social	Gestão e mediação de conflitos pelo uso a água
	Legislação ambiental aplicada aos Recursos Hídricos
	Capacitação em Educação Ambiental e sustentabilidade
	A mitificação da participação social na política de recursos hídricos
	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): Água e Educação
	Metodologias Inspiradoras: Água e Sustentabilidade na Escola
	Oficina do Akauana

Fonte: elaboração própria, 2023.

7. Planos de recursos hídricos e de corpos d'água

Quadro 7: Planos de recursos hídricos e de corpos d'água

Macrotema	Curso Proposto
Planos de recursos hídricos e de corpos d'água	Hidrologia
	Coleta e preservação de amostras de água e sedimento
	Monitoramento hidrometeorológico
	Enquadramento dos corpos d'água
	Enquadramento dos corpos d'água Preservação de Nascentes

Fonte: elaboração própria, 2023.

8. Povos tradicionais, Gênero e juventude

Quadro 8: Povos tradicionais, Gênero e juventude

Macrotema	Curso Proposto
Povos tradicionais, Gênero e juventude	Água e juventude
	O que gênero tem a ver com gestão das águas?
	Gestão participativa e povos tradicionais

Fonte: elaboração própria, 2023.

9. Cobrança pelo Uso dos Recursos Hídricos

Processo de implementação da Cobrança pelo uso da água bruta no Rio Grande do Norte e ciclo tarifário

10. EVENTOS

Quadro 9: Eventos

Macrotema	Curso Proposto
EVENTOS	Semana Mundial da Água
	Semana do Meio ambiente
	Dia Nacional da Educação Ambiental
	Dia Mundial de Combate à Desertificação e à Seca
	Encontro Estadual de Comitês de Bacia (ECOB)
	Encontro Nacional de Comitês de Bacia (ENCOB)
	Fórum dos Comitês de Bacia
Congressos Nacionais	

Fonte: elaboração própria, 2023.

11. VISITAS TÉCNICAS

Quadro 10: Visitas Técnicas

Macrotema	Curso Proposto
VISITAS TÉCNICAS	Atividade de campo dos comitês de Bacia
	Qualiágua
	Visita técnica em Barragens
	Visitas às nascentes do Rio
	Visitas aos Projetos de Reuso
	Visita técnicas sobre acesso a água em comunidades quilombolas

Fonte: elaboração própria, 2023.

12. Ações de Qualidade de vida e Saúde do Trabalhador (QVST)

Decreto nº 32.623 - Institui a Política de Qualidade de vida no trabalho no âmbito da Administração

Pública Estadual e o de nº 23 .624 que mantém a PQVST como política de governo.

- Palestra em Saúde mental no trabalho e síndrome de Burnout
- Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho
- Ergonomia no trabalho
- Práticas integrativas

4.2. Público participante

- Membros das instituições que integram o SIGERH;
- Profissionais que desenvolvem pesquisas nos órgãos integrantes do SIGERH;
- Membros dos Comitês de Bacia Hidrográfica Estaduais– CBH;
- Membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH;
- Comunidade acadêmica e usuários de água.

4.3. Resultados esperados

A implementação deste Plano pretende alcançar os seguintes resultados:

- i. Desenvolver, capacitar e qualificar os membros do SIGERH, membros dos CBHs e demais usuários de água, em nível pessoal, gerencial e técnico, conforme as metas estabelecidas;
- ii. Elevar dos níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à comunidade;
- iii. Estender a capacitação a todos os servidores de forma contínua;
- iv. Aproximar o conhecimento em recursos hídricos das pessoas que fazem parte dos entes do SIGERH, tendo em vista a rotatividade destes;
- v. Compreender as causas, efeitos e consequências da questão ambiental e voltada para os recursos hídricos;
- vi. Contribuir para que mulheres e jovens reconheçam seu papel dentro da gestão dos recursos hídricos;
- vii. Ampliar a rede de qualidade de vida e saúde do trabalhador entre os membros que compõem o sistema.

Plano de Ação – Capacitação SIGERH											
PLANO DE CAPACITAÇÃO – CURSOS											
1. Regulação e Segurança de barragens											
Para as instâncias executivas os atores serão capazes de regular questões afetas à segurança de barragens. Já para os atores da instância colegiada irão compreender a respeito da política de segurança de barragens em todos os âmbitos e analisar propostas técnicas de melhoria. ¹											
Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Fiscalização de segurança de barragens	Curso presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN, DEFESA CIVIL.	10h	1	IGARN/ SEMARH	à definir	-	X		X	
Modelagem de ruptura de barragens	Curso a distância	Membros de CBH, CONERH	8h	2	ANA	Gratuito	-			X	
Cadastro de usuários de recursos hídricos: reservatórios, açudes e barragens	Curso a distância	IGARN, SEMARH, DEFESA CIVIL	8h	2	IGARN	Gratuito	-		x		x
inspeção e segurança em barragens de usos múltiplos	Curso a distância	IGARN, SEMARH, DEFESA CIVIL	8h	2	AESA	Gratuito	-		x		x
Oficina: Rios intermitentes	Curso presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN, DEFESA CIVIL.	4h	1	UFRN	-	-	X		X	

¹ Os cursos para os quais não foram definidos, neste plano, a estratégia de implementação, o executor das atividades, fonte de recursos e valor serão detalhados na planilha de programação anual.

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO – CURSOS

2. Outorga e Monitoramento de corpos Hídricos

Para os atores das instâncias executivas eles serão capazes de discernir na pactuação de regras técnicas para a definição e concessão de outorgasse marcos regulatórios de uso da água. Já para as instâncias colegiadas os atores serão capazes de definir critérios gerais para regulação de uso dos recursos hídricos.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Disponibilidade hídrica- Outorga de Direito de Uso de Água	Curso à distância	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	10h	2	IGARN	GRATUITO	-		x		x
Cobrança pelo Uso dos Recursos Hídricos	Curso presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	20h	1	IGARN/SEMARH	PROGESTÃO	-	x			
Alocação Negociada da Água	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8h	1	AESA	PROGESTÃO	-		x		
Uso racional e reuso de água	Curso à distância	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8h	1	IGARN/CBHS	GRATUITO	-	x	x	x	x
Gestão da água em ambientes rurais e urbanos - Conservação de água e solo	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8h	1	IGARN	-	-			x	

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO – CURSOS

3. Gestão administrativa e Financeira

Para as instâncias Executivas os atores serão capazes de prestar apoio técnico nas áreas administrativa e financeira com vistas a subsidiar os gestores na tomada de decisões, documentando processos e procedimentos. Para as instâncias colegiadas os atores serão capazes de apreciar as contas anuais, a regulamentação dos Recursos Hídricos e aplicação dos recursos arrecadados.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Praticando a Gestão de Orçamento e Finanças: execução Gestão orçamentária e Financeira	Curso à distância	Técnicos do IGARN	24h	1	ENAP	GRATUITO	-	x			
Curso básico em Curso em orçamento Público	Curso à distância à Distância	Técnicos do IGARN	40h	1	ENAP	GRATUITO	-		x		
Curso SIGEF	Curso presencial	Técnicos do IGARN e Técnicos da SEMARH	8h	2	SEPLAN	GRATUITO	-			x	x
Planejamento Estratégico	Curso à Distância	Técnicos do IGARN, Técnicos da SEMARH	8h	1	SEPLAN	GRATUITO	-			x	
Redação oficial	Curso presencial	Entes do Sistema Estadual	8h	1	Escola de Governo (EGOVN)	PARCERIA	-	x	x		
Gestão de materiais e logística	Curso presencial	Técnicos do IGARN, Técnicos da SEMARH	8h	1	-	-	-			x	
Contratações diretas na nova lei de licitações	Curso à Distância	Técnicos do IGARN, Técnicos da SEMARH	30h	1	ENAP	GRATUITO	-				x
Convênios e contratos	Curso presencial	Técnicos do IGARN	8h	1	ENAP	GRATUITO	-	-	x	-	-
Elaboração de Termo de referência	Curso à Distância	-	-	-	ENAP	-	-	-	-	-	-

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - CURSOS

4. Unidade de planejamento de Bacias Hidrográficas

Para as instâncias executivas os atores serão capazes de elaborar deliberações e regras para a instituição de comitês, desenvolverá habilidades a respeito do funcionamento dos CBH?. Já as instâncias colegiadas os atores serão capazes de elaborar estudos, levantar dados técnicos para tomar decisão sobre a instituição de um CBH, prover orientações e apoio acerca do funcionamento das instâncias colegiadas.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Comitês de Bacias Hidrográficas: O que é e o que faz?	Curso Presencial	Técnicos do IGARN, Técnicos da SEMARH, Membros de CBH, CONERH	4	4	AESA	PROGESTÃO	-	x	x	x	x
Manejo e conservação de bacias	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8	1	À DEFINIR	Gratuito	-	-	-	-	x
Comitê de Bacia Hidrográfica: Prática e Procedimentos	Curso à distância	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8	1	ANA	Gratuito	-	-	x	-	-
Determinação de disponibilidades hídricas em bacias hidrográficas	Curso presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8	1	IGARN	Gratuito	-	x	-	-	-

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - CURSOS

4. Unidade de planejamento de Bacias Hidrográficas

Para as instâncias executivas os atores serão capazes de elaborar deliberações e regras para a instituição de comitês, desenvolverá habilidades a respeito do funcionamento dos CBH'. Já as instâncias colegiadas os atores serão capazes de elaborar estudos, levantar dados técnicos para tomar decisão sobre a instituição de um CBH, prover orientações e apoio acerca do funcionamento das instâncias colegiadas.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Marco regulatório	Curso à distância	Comitês de Bacias Hidrográficas	4	1	COGERH	GRATUITO	-	-		x	
Fontes alternativas de uso de água	-	IGARN, SEMARH, Membros de CBH, CONERH	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Recuperação de áreas degradadas	A definir	IGARN, SEMARH, Membros de CBH, CONERH	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Governança Hídrica	Curso presencial	IGARN, SEMARH, Membros de CBH, CONERH	-	-	UFRN (Karinne Deusdará)	-	-	-	-	-	-
Plano de comunicação em Comitês de Bacias Hidrográficas	Curso à distância	IGARN, SEMARH, Membros de CBH, CONERH	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - CURSOS

5. Gestão da Informação de Recursos Hídricos

Para os atores das instâncias executivas eles serão capazes de conceber, produzir, organizar e gerenciar bases de dados geoespaciais e de recursos hídricos para subsidiar tomada de decisão e proporcionar ao público o acesso a informação atualizada e consistente. Já os atores das instâncias colegiadas eles serão capazes de estabelecer diretrizes para implementação e manutenção do sistema de informações sobre recursos hídricos (SNIRH, PNSB, SNISB).

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Sistemas de gerenciamento de dados hidrológicos	Curso à Distância	Membros de CBH, SEMARH, IGARN	10h	2	IGARN/SEMARH	PROGESTÃO	-	-	-	x	x
Curso Básico e intermediário em Pacote Office	Curso Presencial	Membros de CBH, SEMARH, IGARN	20h	2	-	PROGESTÃO	-	-	-	x	x
Gestão da informação em recursos hídricos	Curso à Distância	Membros de CBH, SEMARH, IGARN	10h	1	AESA	Gratuito	-	x	-	-	-

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - CURSOS

6. Educação e Participação Social

Os atores das instâncias executivas serão capazes de promover o alinhamento com a comunidade e as partes interessadas da gestão dos recursos hídricos, bem como tratar de questões relacionadas a processos educacionais de desenvolvimento de pessoas, comunicação e ações de interesse público. Já as instâncias colegiadas, serão capazes de produzir diretrizes para articulação de parcerias e promoção de ações de educação, capacitação, comunicação e participação social. Além disso, os atores serão capazes de identificar, mediar, dar encaminhamento e em última instância arbitrar nas situações de conflitos existentes entre os diversos públicos acerca dos usos dos recursos hídricos. Já as instâncias colegiadas, seus atores serão capazes de mediar e em última instância, arbitrar os conflitos nos níveis Nacional, Estadual e de Bacia.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Gestão e mediação de conflitos	Curso à Distância	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	10h	3	SEMARH	PROGESTÃO	-	x	x	x	-
Legislação ambiental	Curso Presencial	Profissionais que atuam com comunicação no IGARN, SEMARH, CBH's e CONERH	10h	1	IGARN	PROGESTÃO	-	-	-	x	-
Capacitação em Educação Ambiental e sustentabilidade	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8h	1	IGARN/ SEMARH/ COMITÊS	Gratuito	-	-	-	-	x
A mitificação da participação social na política de recursos hídricos	Curso presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN, CBHs	4h	2	UFRN	á definir	-	x	x	-	-

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - CURSOS

7. Planos de recursos hídricos e enquadramento de corpos d'água

Para as instâncias executivas os atores serão capazes de elaborar, negociar, propor e deliberar a respeito da aprovação de Planos de Recursos Hídricos e enquadramento dos corpos de água. Já as instâncias colegiadas os atores serão capazes de elaborar e implementar ações do plano de recursos hídricos e do enquadramento dos corpos de água com a finalidade de melhor destinar e gerenciar os recursos conforme as demandas e condições locais.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Hidrologia	Curso presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	20h	2	-	PROGESTÃO	-	-	x	-	x
Coleta e preservação de amostras de água e sedimento	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	10h	2	IGARN	GRATUITO	-	-	-	x	-
Monitoramento hidrometeorológico	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	10h	2	-	PROGESTÃO	-	-	-	x	-
Enquadramento dos corpos d'água	Curso á distância	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8h	1	-	-	-	-	-	x	-
Preservação de Nascentes	Curso à distância	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8h	1	-	-	-	x	-	x	-

PLANO DE CAPACITAÇÃO - CURSOS

8. Povos tradicionais, Gênero e Juventude

Para as instâncias executivas os atores serão capazes de conceber, produzir e organizar ações que deem ênfase a cultura de respeito e cuidado com a natureza introduzido pelos povos tradicionais, assim como o papel da mulher e do jovens no que diz respeito às tratativas que envolvem o cuidado e a distribuição dos recursos hídricos. Já nas instâncias colegiadas os atores serão capazes de compreender que a água não está desassociada da cultura originária, assim como, questões de gênero e faixa etária têm grande importância dentro desse contexto social, o que permitirá conduzir iniciativas de cuidado e distribuição dos recursos hídricos para os devidos grupos.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Água e juventude	Curso à distância	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4h	1	-	PROGESTÃO	-	-	-	x	-
O que gênero tem a ver com gestão das águas?	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4h	1	-	PROGESTÃO	-	x	-	-	-
Gestão participativa e povos tradicionais	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4h	1	-	PROGESTÃO	-	-	-	-	x

PLANO DE CAPACITAÇÃO - EVENTOS

9. Cobrança pelo Uso dos Recursos Hídricos

Os atores das instâncias executivas serão capazes de gerenciar a cobrança pelo uso dos recursos hídricos e promover a correta alocação destes recursos, bem como analisar e promover a cobrança e atualização dos valores cobrados. As instâncias colegiadas serão capazes de estabelecer e aprovar critérios para implementação da cobrança pelo uso dos recursos hídricos. Dentro da proposta, os atores também serão capazes de gerenciar a cobrança pelo uso dos recursos hídricos e promover a correta alocação destes recursos, bem como analisar e promover a cobrança e atualização dos valores.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Carga Horária	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
								2024	2025	2026	2027
Processo de implementação da Cobrança pelo uso da água bruta no Rio Grande do Norte e ciclo tarifário	Curso presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	8h	1	-	GRATUITO	-	x	x	x	x

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - EVENTOS

10. Eventos

Os eventos, seminários, fóruns são oportunidades no qual os entes do SIGERH podem participar de atividades de capacitação. Trata-se de eventos que estão na agenda dos órgãos gestores de recursos hídricos do Estado e diante dos desafios para a implementação das estratégias de capacitação são oportunidades de trocarem experiências.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
							2024	2025	2026	2027
Semana Mundial da Água	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	-	-	-	x	x	x	x
Encontro Estadual de Comitês de Bacia (ECOB)	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	-	-	-	x	x	x	x
Encontro Nacional de Comitês de Bacia (ENCOB)	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	-	-	-	x	x	x	x
Fórum dos Comitês de Bacia	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	-	-	-	x	x	x	x
Semana do Meio ambiente	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	-	-	-	x	x	x	x
Dia Nacional da Educação Ambiental	-	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	-	-	-	-	-	-	-	-
Dia Mundial de Combate à Desertificação e à Seca	-	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	-	-	-	-	-	-	-	-

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - EVENTOS

11. Ações de Qualidade de vida e Saúde do Trabalhador (QVST)

Decreto nº 32.623 - Institui a Política de Qualidade de vida no trabalho no âmbito da Administração Pública Estadual e o de nº 23.624 que mantém a PQVST como política de governo.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
							2024	2025	2026	2027
Ergonomia no trabalho	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	2	UFRN	a definir	-	x	-	-	x
Palestra em saúde mental no trabalho e síndrome de Burnout	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	2	SESAP	GRATUITO	-	-	x	x	-
Práticas integrativas	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	2	LAPICS/UFRN	GRATUITO	-	-	x	-	x
Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho	oficina	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN.	2	SESAP	GRATUITO	-	-	-	x	-

Plano de Ação – Capacitação SIGERH

PLANO DE CAPACITAÇÃO - EVENTOS

12. Visitas Técnicas

Para as instâncias executivas os atores serão capazes de inspecionar os equipamentos e garantir que recebam o diagnóstico adequado, bem como as intervenções necessárias, se for o caso. Para as instâncias colegiadas, apesar de não haver competência no que se refere a visita técnica, é importante a presença e acompanhamento das atividades previstas e seu cumprimento.

Ação	Estratégia de Implementação	Público Alvo	Nº Eventos	Executor da Atividade	Fonte do Recurso	Valor Total (R\$)	Evento/Período (Ano)			
							2024	2025	2026	2027
Atividade de campo dos comitês de Bacia	Curso Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	Comitês de Bacias Hidrográficas do Estado	FUNCERN	-	x	x	x	x
Qualidade da água	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	IGARN	PROGESTÃO	-	x	x	x	x
Visita técnica em Barragens	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	4	IGARN/SEMARH	PROGESTÃO	-	x	x	x	x
Visitas às nascentes do Rio	Presencial	Membros de CBH, CONERH, SEMARH, IGARN	2	IGARN/SEMARH	À DEFINIR	-	-	x	-	x