

**GOVERNO DO ESTADO DE RONDÔNIA
SECRETARIA DE ESTADO DO DESENVOLVIMENTO AMBIENTAL DE
RONDÔNIA - SEDAM-RO
COORDENADORIA ESTADUAL DE RECURSOS HÍDRICOS - COREH-RO**

**PLANO DE CAPACITAÇÃO PARA O SISTEMA ESTADUAL DE
GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS DE RONDÔNIA –
SGRH-RO PARA O PERÍODO DE 2024 A 2027**

**PORTO VELHO - RONDÔNIA
MARÇO DE 2024**

1. INTRODUÇÃO

A Resolução da ANA nº 379, de 21 de março de 2013, estabeleceu o Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas – PROGESTÃO, do qual o Estado de Rondônia participa nos termos do Decreto Estadual nº 18.045, de 24 de julho de 2013, que culminou na celebração do Contrato nº 083/ANA/2013, com a Agência Nacional de Águas (Contratante) e a Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental – SEDAM, como Entidade Estadual e o Conselho de Recursos Hídricos como interveniente.

O contrato teve como objeto de transferência recursos financeiros, no âmbito do Programa PROGESTÃO, na forma de pagamento, mediante o cumprimento de METAS de cooperação federativa, relacionadas ao desenvolvimento e fortalecimento institucional do Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SINGREH, criado pela Lei 9.433, de 08 de janeiro de 1997, e metas de implementação dos instrumentos e das ferramentas de apoio ao Gerenciamento de Recursos Hídricos, em âmbito estadual, criada pela Lei Complementar nº 255 de 02 de janeiro de 2002.

O grande objetivo do “Pacto Nacional pela Gestão das Águas” é a construção de compromissos entre os estados, onde Rondônia se insere, e a Federação, visando a superação de desafios comuns e a promoção do uso múltiplo e sustentável dos recursos hídricos, na promoção da efetiva articulação entre os processos de gestão das águas e de regulação dos seus usos, conduzidos nas esferas nacional e estadual, e o fortalecimento do modelo brasileiro de governança das águas, integrado, descentralizado e participativo.

O primeiro ciclo do PROGESTÃO foi regido pelo contrato nº 083/ANA/2013/PROGESTÃO, pelo qual foram repassados para a SEDAM o valor de R\$ 3.750.000,00, subdivididos em 5 parcelas de R\$ 750.000,00, sendo sua última etapa repassada em 2017. Recentemente a SEDAM aderiu ao 2º ciclo do PROGESTÃO, com horizonte de execução de 2017 a 2021.

No 2º ciclo, o programa inovou com a criação da meta I.2 – relativa à capacitação em recursos hídricos para todos os atores envolvidos no sistema de gerenciamento de recursos hídricos.

Em setembro de 2023, o Estado aderiu ao 3º ciclo do programa por meio do contrato nº 028/2023/ANA– PROGESTAOIII, no qual o plano de capacitação para o SGRH-RO permanece como uma das metas federativas a serem cumpridas.

Nesse contexto, o presente plano visa atender tal meta através do diagnóstico das necessidades de capacitação dos entes envolvidos neste processo e as ações necessárias para o desenvolvimento de competências e habilidades para o aperfeiçoamento da gestão de recursos hídricos no Estado de Rondônia.

O Plano de Capacitação engloba os eventos voltados à formação, ao desenvolvimento e ao treinamento regular dos servidores da SEDAM, órgão executor do sistema estadual de recursos hídricos, bem como dos integrantes do Conselho Estadual de Recursos Hídricos e dos Comitês de Bacias Hidrográficas, instâncias colegiadas, que visam promover um processo contínuo de aprendizagem mediante a atualização, o aprofundamento de conhecimentos e a complementação da formação dos atores envolvidos.

2. OBJETIVOS

2.1 Geral

Promover a participação dos atores envolvidos na gestão de recursos hídricos no âmbito estadual em ações que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o seu desempenho, visando o alcance dos objetivos institucionais e do sistema nacional de gerenciamento de recursos hídricos, no período de 2024 a 2027.

2.2 Específicos

- Estabelecer áreas prioritárias e ofertar ações de capacitação para todos os atores do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia - SIGERH/RO, principalmente os servidores da SEDAM, os membros dos Comitês de Bacia Hidrográfica e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos;
- Planejar sistematicamente as ações de capacitação, levando-se em conta as demandas do SIGERH/RO, individuais e organizacionais, visando à aquisição, ampliação e a reciclagem de conhecimentos e de competências para o desenvolvimento permanente de seus servidores e membros;
- Oferecer regularmente e incentivar os técnicos na participação de eventos de capacitação, quer seja EAD ou presencial e semipresencial, relacionadas à sua área de atuação;

- Oferecer capacitação voltada para a formação inicial dos novos servidores e de novos integrantes do órgão executor e dos órgãos colegiados;
- Contribuir para a valorização e o desenvolvimento de competências e habilidades dos técnicos do Estado, responsáveis pela gestão de recursos hídricos;
- Permitir aos técnicos e membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos e dos Comitês de Bacias Hidrográficas o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes, além do fortalecimento do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia;
- Promover o crescimento profissional e pessoal dos técnicos, visando à melhoria do clima organizacional e da qualidade dos serviços prestados.

3. CENÁRIO ATUAL DO SISTEMA ESTADUAL DE GERENCIAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS DO ESTADO DE RONDÔNIA

O Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia, gerido pela Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental, é composto pelo Conselho Estadual de Recursos Hídricos (CRH/RO), pela Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental (SEDAM); pelos Comitês de Bacia Hidrográfica (CBH) e pelas Agências de Bacia Hidrográfica (ABH), conforme estabelecido pelo Art. 4º da Lei Estadual 255, de 25 de janeiro de 2002 e Art. 7º do Decreto nº 10114, de 20 de setembro de 2002.

3.1 Conselho Estadual de Recursos Hídricos de Rondônia

A estrutura do Conselho Estadual de Recursos Hídricos foi estabelecida pelo art. 7º da Lei Estadual 255/2002, composta por 29 (vinte e nove) instituições, com membros titulares e suplentes, sendo: Um representante da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental - SEDAM; Um representante do Ministério da Agricultura e do Abastecimento - DFAARA/RO; Um representante das empresas públicas geradoras de energia hidrelétrica; Um representante da Companhia de Águas e Esgotos de Rondônia - CAERD; Um representante da Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária - EMBRAPA/RO; Um representante da Associação de Assistência Técnica e Extensão Rural do Estado de Rondônia - EMATER/RO; Um representante da Companhia de Pesquisas de Recursos Minerais - Serviço Geológico do Brasil - CPRM; Um representante da Universidade Federal de

Rondônia - UNIR; Um representante da Secretaria Estadual de Saúde - SESAU/RO; um representante da Polícia Ambiental/RO; Um representante do Conselho Regional de Administração – CRA; Um representante do Conselho Regional de Biologia - CRBio; Um representante do Conselho Regional de Economia - CORECON; Um representante do Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia - CREA/RO; Um representante do Conselho Regional de Farmácia e Bioquímica - CRF; Um representante do Conselho Regional de Química - CRQ; Um representante da Ordem dos Advogados do Brasil, Seccional Rondônia - OAB/RO; Três representantes dos Comitês de Bacia Hidrográfica - CBH; Um representante da Federação dos Trabalhadores Rurais de Rondônia - FETAGRO; Um representante da Federação de Pescadores Artesanais e Aquicultores do Estado de Rondônia; Um representante das empresas privadas geradoras de energia hidrelétrica; um representante das faculdades privadas.

3.2 Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental de Rondônia

A Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental (SEDAM), órgão gestor do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia, atua na execução das atribuições que lhe são conferidas pela Lei nº 255/2002 por meio da Coordenadoria de Recursos Hídricos (COREH), criada através da Lei Complementar n.º 827, de 15 de julho de 2015.

A Coordenadoria de Recursos Hídricos - COREH além de promover e supervisionar a implementação da Política de Recursos Hídricos do Estado de Rondônia, emitir outorga preventiva e a outorga de direito de uso de recursos hídricos em corpos de água de domínio do Estado de Rondônia, exercer a fiscalização, com poder de polícia administrativa no âmbito de sua competência, aplicar as sanções previstas na Lei Complementar nº 255, de 2002, gerir o Fundo Estadual de Recursos Hídricos - FRH/RO, atua também provendo os serviços de Secretaria Executiva do Conselho Estadual de Recursos Hídricos.

Atualmente a COREH é composta por **37 (trinta e sete) colaboradores**, distribuídos da seguinte forma:

- Laboratório de análises ambientais – 5 servidores; 1 estagiário; 2 bolsistas;
- Setor de análises e vistorias técnicas – 11 servidores;
- Sala de situação – 3 servidores; 1 bolsista;
- Setor administrativo – 4 servidores; 3 estagiários;

- Setor de outorga e segurança de barragens – 2 servidores; 1 estagiário;
- Secretaria executiva do Conselho Estadual de Recursos Hídricos – 1 servidora;
- Escritórios regionais que atuam no apoio e análise de processos – 3 servidores.

3.3 Comitês de bacias hidrográficas do Estado de Rondônia

O Estado de Rondônia conta com 5 (cinco) comitês de bacias hidrográficas. Destes, quatro foram instalados e estão em operação, sendo: Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Jamari; Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios São Miguel – Vale do Guaporé; Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios Branco e Colorado; Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Alto e Médio Machado. O único que ainda não foi instalado refere-se ao Comitê de Bacia Hidrográfica dos rios Jaru e Baixo Machado. Na sequência, apresenta-se a atual composição dos comitês que estão em funcionamento.

- a) **Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Alto e Médio Machado** – é composto por 16 membros titulares e 16 membros suplentes assim distribuídos:

Segmento dos usuários

- I – Claudionice Alves Domiciano (APROSOJA) – Titular;
- II – Antonio Luciano Volpato Alves (SAAE Cacoal) – Suplente;
- III – Setembrino Fernando Ragnini Neto (Minerva S/A) – Titular;
- IV – Rodrigo Santana Cotrim (Kaefer Agro Industrial) – Suplente;
- V – Iracylene Pinheiro da Silveira (Hidrelétrica Chupinguaia) – Titular;
- VI – Cleber Max Vieira Gasques (Grupo Cassol Energia) – Suplente;
- VII – Gilvan Antonio da Silva Junior (Eletrogóes) – Titular;
- VIII – Iede Terezinha Zolinger (MMRC Geração de Energia) – Suplente;

Segmento das organizações civis

- I – Aline Aparecida Smychniuk da Silva (Ecoporé) – Titular;
- II – Marco Antonio Donato (ATRERON) – Suplente;
- III – Estela Máris Anselmo Savoldi (OAB) – Titular;
- IV – Iara Bernardi Sant’Anna (Sicoob Credisul) – Titular;
- V – Alex Sandro Possamai da Silva (INTERJUS) – Titular;
- VI – Érica Anne dos Santos Oliveira (Inst. Pe. Ezequiel Ramin) – Suplente;

Segmento dos povos tradicionais

- I – Marcilene Sabane Paulino dos Santos (Povo Sabanê – Aldeia Swairisi) – Titular;
- II – Marly Ferreira de Sousa (Cons. Indigenista Missionário) – Titular;
- III – Volmir Candido Bavaresco (Cons. Indigenista Missionário) – Suplente;

Segmento do Poder Público dos entes Federal, Estadual e Municipal

- I - Jeferson Alberto de Lima (UNIR) – Titular;
- II - Patrícia Ferreira Ribeiro Dias (ICMBio) – Suplente;
- III - Kátia Regina Casula (SEDAM) – Titular;
- IV - Daiane Rodrigues (Batalhão de Polícia Ambiental) – Suplente;
- V - Aline dos Santos Betiolo (Pref. Nova Brasilândia do Oeste) – Titular;
- VI - Carlos Ramos de Vasconcelos (Pref. Nova Brasilândia do Oeste) – Suplente;
- VII - Adaelson Fogaça (Pref. Primavera de Rondônia) – Titular;
- VIII - Robson Cristiano Borges da Silva (Pref. São Felipe) – Suplente;
- IX - Gustavo Nobrega Lisboa (Pref. Vilhena) – Titular;
- X - Thiago Antonio Mathias Fajardo (Pref. Pimenta Bueno) – Suplente ;
- XI - Vagner Pereira Alves (Pref. Ji-Paraná) – Titular;
- XII - Jonatan de Paula Alves Meireles (Pref. Pimenta Bueno) – Suplente;
- XIII - José de Anchieta Braga Costa (Pref. Pimenta Bueno) – Titular ;
- XIV - Raquel Dalarme Viale (Pref. Pimenta Bueno) – Suplente;
- XV - Jorge Vlademir Murer (Pref. Cacoal) – Titular;
- XVI - Vera Lucia M. Lagassi Dias (Sedam) – Suplente.

b) **Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Jamari** - é composto por 19 (dezenove) membros titulares e 07 (sete) membros suplentes, conforme descrito a seguir:

Segmento dos usuários

- I – Juliana Straub dos Santos (Águas de Ariquemes) – Titular;
- II – Irlanda Tavares Sarraf (COMPAR) – Titular;
- III – Bruna Micaela de Jesus Alves (COMPAR) – Suplente;
- IV – Thalita Do Socorro de Souza Albuquerque Degenhart (Canaã Geração de Energia) - Titular;

- V – Pedro Ozeis Maifrede (Dallan Açaí) – Titular;
- VI – Angelita Costa de Carvalho (COOPERTIN) – Titular;
- VII – Walleson Higor Correa Jordao (CISAN) – Titular;

Segmento das organizações civis

- I – Acir Braido de Oliveira (APRIMA) – Titular;
- II – Fabiana Barbosa Gomes (Rio Terra) – Titular;
- III – Felipe Cordeiro de Lima (UNIFAEMA) – Titular;
- IV – Manoel Normando de Castro (Associação Rádio Verde Amazônia) – Titular;
- V – Anderson Pedro de Gasperi (Associação Comercial e Industrial de Ariquemes) – Titular

Segmento do Poder Público dos entes Federal, Estadual e Municipal

- I - Euclides dos Santos Pinto (UNIR) – Titular;
- II - Abimael Madeira Fernandes (UNIR) – Suplente;
- III - Vinicios José Dias (SEDAM) – Titular;
- IV - José Cardoso de Menezes (SEDAM) – Suplente;
- V - Andre Luis Castro de Carvalho (EMATER) – Titular;
- VI - Glauco Rodrigo Kozerski (Sema Ariquemes) – Titular;
- VII – Bruno Cezar Kain (Sema Ariquemes) – Suplente;
- VIII - Marcio de Santana Coelho (Agência Reguladora de Serviços Públicos Delegados do Município de Buritis) – Titular;
- IX - Sueli Borges de Castro (Sema Buritis) – Suplente;
- X - Herbert Silva Cardoso (Prefeitura de Alto Paraíso) – Titular;
- XI - Jonis Orlando Caldato (Sema Monte Negro) – Suplente;
- XII - Vanessa da Silva Temoteo (Sema Cujubim) – Titular;
- XIII - Marionildo Almeida Landinho (Sema Campo Novo) – Suplente;
- XIV - Lilian Cruz de Alcântara Lima (Prefeitura de Rio Crespo) – Titular;

c) **Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios São Miguel – Vale do Guaporé**, é composto por 40 instituições participantes, assumindo a seguinte configuração:

Poder Público Federal

FUNAI - Fundação Nacional do Índio

Titular: Danstín Nascimento Lima

1º Suplente: Vanderlei Rodrigues Junior

ICM Bio - Instituto Chico Mendes de conservação da biodiversidade

Titular: Lidiane França da Silva

1º Suplente: Wilhan Assunção

2º Suplente: Celso Santos

Poder público estadual

SEDAM- Secretaria de Estado do Desenvolvimento Ambiental

Titular: José Trajano dos Santos

IDARON - Agência de Defesa Sanitária Agrosilvopastoril do Estado de Rondônia

1º Suplente: José Wellington Drumond Gouveia

2º Suplente: Antônio Márcio Souza Lima

Poder Público Municipal

Prefeitura de São Miguel do Guaporé

Titular: Kleber Wilson Martins Machado

1º Suplente: Joabe João de Lima

Prefeitura de Guajará-Mirim

2º Suplente: Cleidiany Viana de Aguiar

Prefeitura Municipal de Seringueiras

Titular: Eliezer de Souza Nascimento

1º Suplente: Tatiane de Oliveira Aires

Prefeitura de Costa Marques

2º Suplente: Francisco Feitosa Lima

Prefeitura de São Francisco do Guaporé

Titular: Márcio Domingos dos Santos

1º Suplente: Márcio Souza Magalhães

2º Suplente: Anderson dos Santos Faria

Usuários de Águas

CAERD - Companhia de Águas e Esgotos do Estado de Rondônia - Costa Marques

Titular: Andréa Alves da Silva

1º Suplente: Denilson Nery de Castro

CAERD - Companhia de Águas e Esgotos do Estado de Rondônia - Seringueiras

2º Suplente: André Correia dos Santos

CAERD - Companhia de Águas e Esgotos do Estado de Rondônia - São Miguel

Titular: Diego Pogian

1º Suplente Michael Alberto da Silva Pereira

2º Suplente Fernando Santana da Cruz

STTR – Sindicato das Trabalhadoras e dos Trabalhadores Rurais - São Miguel

Titular: William de Aguiar Santana

1º Suplente: Rayane de Matias

2º Suplente: Edemar Pedrowski

STTR - Sindicato das Trabalhadoras e dos Trabalhadores Rurais - São Francisco do Guaporé

Titular: Adenir Azevedo Martins

1º Suplente: Angélica Rosa Dias de Oliveira

ASPROGOI - Associação dos Pequenos Produtores Rurais

2º Suplente: Josilene Maria Lopes Oliveira Ferreira

Associação AGUAPÉ

Titular: Jânio Ojopi Soares

STTR – Sindicato dos Trabalhadores e Trabalhadoras Rurais de Seringueiras

1º Suplente: Heider Bonfim de Souza

2º Suplente: Penha Danone Soares

Colônia Z-10 São Francisco do Guaporé

Titular: Ailton Rodrigues de Castro

1º Suplente: Débora Ferreira de Souza

2º Suplente:

Colônia Z-4 Costa Marques

Titular: Eliseu Tomicha Lobo

1º Suplente: Inês da Silva Eiguez

2º Suplente: Elizeth Tomicha Lobo Meireles

ASPERSAN - Associação dos Pescadores Esportivos e de Preservação

do Rio São Miguel de São Miguel do Guaporé

Titular: Mário César Gomes Ferreira

Comunidade Quilombola de Jesus

1º Suplente: Valdinei Assunção de Oliveira

Comunidade Quilombola de Santa fé

2º Suplente: Dalva da Silva de Almeida

Sociedade Civil

Câmara Municipal de Vereadores de Seringueiras

Titular: Valcicleia Rufino Barbosa

Câmara Municipal de Vereadores de São Miguel do Guaporé

1º Suplente: Arilson Valério da Silva

Câmara Municipal de Vereadores de São Francisco do Guaporé

2º Suplente: Alan Francisco Siqueira

Irmandade do Divino Espírito Santo de Costa Marques

Titular: Francislei Gonçalves de Oliveira

Irmandade do Divino Espírito Santo de Seringueiras

1º Suplente: Maria Berenice Alves Azevedo da Silva

Irmandade do Divino Espírito Santo de São Miguel do Guaporé

2º Suplente: Eudes Miranda Paes

EIEEF. Iria dos Reis Freitas

Titular: Gilvana Rodrigues de Freitas

EIEEF. Iwará Puruborá

1º Suplente: José Amaral da Silva

EIEEF. Iwará Puruborá

2º Suplente: Hozana Castro de Oliveira Montanhas

EEEEFM. Oswaldo Pianna

Titular: Julcelho Marins das Silva

EEEEFM. Oswaldo Pianna(Comitê Jovem)

1º Suplente: Amanda Mirelle Santos dos Reis

EEEEFM. Oswaldo Pianna(Comitê Jovem)

2º Suplente: Gustavo Alexandre Amaral Silva

EEEEFM. Princesa Isabel

Titular: Zenildo Pereira dos Santos

Associação Quilombola do Forte – ASQFORTE

1º Suplente: Elvis C. Pessoa

Associação Étnica Cultural Chiquitana

2º Suplente: Dheividy Junior Solis Amazonas

SEMEC – Secretaria Municipal de Educação e Cultura de Seringueiras

Titular: Marlene Correia Tomazoni

CPT - Comissão Pastoral da Terra em Seringueiras

1º Suplente: Roberto Barros Ossak

Câmara Municipal de Vereadores de Costa Marques

2º Suplente: Agemiro Disley Pimentel da Silva

- d) **Comitê de Bacia Hidrográfica dos Rios Branco e Colorado** - a relação nominal dos integrantes da atual composição do referido comitê não foi disponibilizada em tempo de ser inserida no atual plano. Porém, conforme regimento interno, a configuração se dá no seguinte arranjo:

I – Até 40% *de* representantes governamentais: da União, do Estado e Municipal e seus respectivos suplentes, designados pelos titulares dos órgãos representados e que, prioritariamente, exerçam suas funções em unidades técnico-administrativas com atuação na Bacia Hidrográfica do Rio Branco e Colorado, contemplando o Art. 39 da Lei 9.433/97 § 3º “nos Comitês de Bacia Hidrográfica de bacias cujos territórios abrangem terras indígenas devem ser incluídos representantes: I - da Fundação Nacional do Índio - FUNAI, como parte da representação da União”;

II – Até 30% de representantes de Usuários e respectivos suplentes, legalmente instituídos.

III – Até 20% representantes da Sociedade Civil e respectivos suplentes, indicados por entidades legalmente constituídas, escolhidos em reunião plenária conforme suas categorias, e seus respectivos suplentes, indicados por seus membros, legalmente constituídos por decretos e portarias.

VI – Até *10%* representantes da Sociedade Tradicional e dos Povos Indígenas legalmente constituídos e seus respectivos suplentes, indicados por seus membros, legalmente constituídos.

O plano de capacitação deverá contemplar um universo de aproximadamente 250 atores do SGRH/RO.

4. PRINCIPAIS DESAFIOS PARA A GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS NO ESTADO DE RONDÔNIA

Atualmente os principais desafios para a gestão de recursos hídricos no Estado de Rondônia estão relacionados à implementação dos instrumentos de gestão, como os Planos de Bacias Hidrográficas e o enquadramento dos corpos de água em classes, segundo os seus usos preponderantes; Necessidade de aumentar o quadro de servidores efetivos e capacitá-los para atuar nas áreas de gestão, regulação, fiscalização, educação ambiental e mobilização social dos recursos hídricos; Implementação do sistema estadual de informações de recursos hídricos; Enfrentamento de eventos críticos, como ocorreu recentemente no interior do Estado com os eventos pontuais de seca, que chegaram inclusive a causar desabastecimento em algumas localidades e conflitos pelo uso da água.

As ações de capacitação contribuirão para superar os desafios de gestão de recursos hídricos a partir do fornecimento de conhecimentos e habilidades que subsidiarão as tomadas de decisões, propiciando o fortalecimento do SGRH e a gestão eficiente dos recursos hídricos do Estado de Rondônia.

5. METODOLOGIA

Com a finalidade de propiciar a melhoria na qualidade das atividades, as ações do plano de capacitação dos integrantes do SGRH/RO serão realizadas com base nas competências a serem desenvolvidas.

Foram adotadas as seguintes premissas para elaboração do plano de capacitação, considerando o contexto atual das necessidades dos servidores da SEDAM/COREH, dos conselheiros do CRH/RO e dos membros dos cinco comitês de bacias hidrográficas:

- Tempo para execução da meta 1.2 do PROGESTÃO (horizonte de 4 anos);
- Participação do público-alvo;

- Estímulo à participação nos cursos EAD oferecidos pela ANA no primeiro semestre, bem como nos anos consecutivos;
- Planejamento de cursos que serão oferecidos pela SEDAM em parceria com outras instituições para o segundo semestre e para os próximos 3 anos;
- Recursos do PROGESTÃO destinados à execução do Plano.
O plano foi construído a partir das etapas descritas abaixo:
- Levantamento das necessidades de capacitação, realizado por intermédio da coleta de informações junto aos servidores, chefias, conselheiros e membros colegiados;
 - Sistematização dos dados levantados;
 - Levantamento e proposição de soluções educacionais (cursos, visitas técnicas, treinamentos, etc.) para as necessidades levantadas;
 - Elaboração e apresentação do plano de capacitação para os anos de 2024 a 2027;
 - Apresentação do plano de capacitação para análise e aprovação do Conselho Estadual de Recursos Hídricos.

5.1 Diagnóstico das necessidades de capacitação

O método utilizado para realizar o diagnóstico das necessidades de capacitação dos entes do SGRH/RO foi o mesmo utilizado para a elaboração do primeiro plano de capacitação durante o segundo ciclo do Progestão. Foram aplicados formulários via correio eletrônico para constatar as demandas de capacitação dos integrantes do órgão gestor, do Conselho Estadual de Recursos Hídricos e dos Comitês de bacias hidrográficas do Estado de Rondônia.

Os formulários aplicados apresentavam uma lista de temas em diferentes áreas da gestão de recursos hídricos, no qual os entes do SGRH/RO deveriam assinalar os temas (por ordem de prioridade) para os quais pretendiam desenvolver conhecimentos e habilidades, de acordo com sua competência dentro do SGRH/RO. Caso o tema de seu interesse não estivesse contemplado na lista, havia o campo “outros”, onde o entrevistado poderia sugerir outros temas/cursos a serem inseridos no plano.

Foi realizada a análise dos formulários visando constatar os principais temas que carecem de capacitação/aperfeiçoamento e, na sequência, foi realizada a proposição das soluções educacionais, voltadas para as especificidades/peculiaridades de cada setor envolvido.

6. RESULTADOS

6.1 Levantamento das necessidades do CRH/RO

Os temas considerados prioritários para as ações de capacitação foram: Sustentabilidade Econômica e Financeira para o Sistema de Recursos Hídricos; Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos; Regulação do saneamento; e Representação, Representatividade e Governança.

A tabela 01 apresenta a relação/inserção dos temas prioritários do CRH de acordo com os macrotemas e as competências propostos pelo projeto DesenvolveRH.

Dos 10 temas apontados como prioritários para ações de capacitação pelo CRH, somente o tema “eventos extremos” não foi considerado pertinente, já que este está relacionado à competência de “monitoramento hidrológico e eventos críticos” e não se aplica às instâncias colegiadas.

O primeiro tema prioritário (plano de bacias) coincide com o momento pelo qual o Estado de Rondônia vem passando, uma vez que recentemente foi finalizado o Plano Estadual de Recursos Hídricos e uma das recomendações foi a necessidade de se efetuar os planos de bacias tendo em vista as peculiaridades das bacias hidrográficas do Estado, havendo casos pontuais de conflito pelo uso da água em algumas regiões.

Tabela 01. Relação dos temas prioritários do CRH/RO de acordo com os macrotemas e as competências.

Temas	Macrotemas (DesenvolveRH)	Entrega (competência)
Sustentabilidade Econômica e Financeira para o Sistema de Recursos Hídricos	Marco legal e regulamentação/Administração e finanças	Gestão administrativa e financeira
Representação, Representatividade e Governança.	Governança, Comunicação e Participação Social	Instituição e funcionamento dos CBHs
Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos

6.2 Levantamento de necessidades dos CBHs/RO

Os temas considerados prioritários para as ações de capacitação foram: Papeis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos; Representação, Representatividade e Governança; Elaboração de projetos em recursos hídricos; Gestão de Conflitos; Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos; Enquadramento de corpos d'água; Cobrança pelo uso da água; e Planos de Bacias.

A tabela 02 apresenta a relação/inserção dos temas prioritários dos CBHs de acordo com os macrotemas e as competências propostos pelo projeto DesenvolveRH.

Importante ressaltar que o tema “recuperação de áreas degradadas”, 4º prioritário, não estava entre os temas sugeridos no formulário, sendo indicado por alguns dos representantes dos CBHs no campo “outros”, demonstrando assim sua importância para este segmento. O tema educação ambiental também foi incluído no formulário, porém, não figura entre os prioritários.

Tabela 02. Relação dos temas prioritários dos CBHs/RO de acordo com os macrotemas e as competências.

Temas	Macrotemas (DesenvolveRH)	Entrega (competência)
Plano de Bacias	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso
Gestão de Conflitos	Governança, Comunicação e Participação Social	Mediação e arbitragem de conflitos
Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos.	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Educação, capacitação, comunicação e participação social
Representação, Representatividade e Governança.	Governança, Comunicação e Participação Social	Instituição e funcionamento dos CBHs
Elaboração de projetos em recursos hídricos	Programas e projetos	Educação, capacitação
Desenvolvimento Regional e Recursos Hídricos	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos
Enquadramento de corpos d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos

Cobrança pelo uso d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cobrança pelo uso da água
--------------------------	---	---------------------------

6.3 Levantamento de necessidades da SEDAM/COREH

Os temas considerados prioritários para as ações de capacitação foram: Elaboração de projetos em recursos hídricos; Enquadramento de corpos d'água; Fiscalização em Recursos Hídricos e Segurança de Barragem; Eventos Extremos; Inovação tecnológica; Sistema de informações de recursos hídricos; Cobrança pelo uso da água; Papeis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos; Monitoramento Hidrológico e Sistema de Alerta; Outorga de água; Limnologia Aplicada a Gestão de Recursos Hídricos.

A tabela 03 apresenta a relação/inserção dos temas prioritários dos CBHs de acordo com os macrotemas e as competências propostos pelo projeto DesenvolveRH.

Ressalta-se que foram indicados outros temas além daqueles sugeridos no formulário, sendo inclusive listados como primeira prioridade por alguns servidores que os acrescentaram no campo "outros". Cita-se como exemplo a necessidade de aperfeiçoamento a partir da realização de curso de pós graduação stricto sensu na área de educação e de inovação tecnológica.

Tabela 03. Relação dos temas prioritários da COREH/SEDAM de acordo com os macrotemas e as competências.

Temas	Macrotemas (DesenvolveRH)	Entrega (competência)
Eventos Extremos	Hidrologia e Qualidade da Água	Monitoramento hidrológico e eventos críticos
Gestão de Conflitos	Governança, Comunicação e Participação Social	Mediação e arbitragem de conflitos
Elaboração de projetos em recursos hídricos	Programas e projetos	Educação, capacitação
Enquadramento de corpos d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos
Monitoramento Hidrológico e Sistema de Alerta	Hidrologia e Qualidade da Água	Monitoramento hidrológico e eventos críticos

Outorga d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso
Cobrança pelo uso d'água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cobrança pelo uso da água
Outorga de direito de uso da água	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Regulação de uso
Limnologia Aplicada a Gestão de Recursos Hídricos	Hidrologia e Qualidade da Água	Planejamento e enquadramento de recursos hídricos (gestão territorial)

7. TIPOS DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

As ações de capacitação serão definidas em função das capacidades a serem desenvolvidas para superar os desafios para a gestão de recursos hídricos, podendo ser realizadas por meio de: Curso de graduação, curso de pós-graduação, cursos/treinamentos presenciais teóricos, cursos à distância com tutoria e sem tutoria, dentre outros, conforme detalhado na tabela 04.

Tabela 04. Detalhamento dos tipos de ações de capacitação

Ação	Descrição
Curso de graduação	Formação de nível superior patrocinada pela entidade (base = 4 anos)
Curso de pós-graduação	Especialização com mais de 420 horas patrocinada pela entidade (base = 2 anos)
Cursos/treinamentos presenciais teóricos*	Programas realizados interna ou externamente, com ênfase em atividades de sala de aula.
Oficinas de trabalho*	Encontros para debate, construção e resolução de questões relativas ao trabalho
Cursos/treinamentos em laboratório e/ou em campo*	Programas de capacitação com ênfase em atividades práticas/experimentação.
Cursos semi presenciais*	Cursos com parte das atividades à distância e parte presenciais
Cursos a distância com	Cursos à distância com tutor disponível para dúvidas, apoio

tutoria*	etc.
Cursos a distância sem tutoria*	Cursos à distância sem apoio de tutor.
<i>Coaching</i> *	Sessões de aconselhamento feitas por consultor de carreira que acompanha e se envolve no desenvolvimento do profissional
Estágios*	Consistem em trabalho em instituição escolhida para aprendizado
Atividade orientada no trabalho*	Treinamento realizado no trabalho por outro profissional mais experiente, voltado à prática
Visitas orientadas*	Visitas programadas a outras organizações para conhecer realidades, processos e maneiras diferentes de realizar atividades, com foco na observação e aprendizagem.
Grupos de estudo e leitura orientada	Participação em grupos relacionados à atualização profissional, troca de experiências, ampliação do relacionamento, envolvendo até possibilidade de desenvolver ações conjuntas com recursos compartilhados.
Participação em congressos, seminários	Participação em eventos específicos, de curta duração, para debate de temas especializados.

8. LOCAL DE REALIZAÇÃO DOS CURSOS E EVENTOS

As ações de capacitação poderão ser realizadas em:

- Salas de treinamento disponíveis, local de trabalho do servidor, quando tratar-se de evento na modalidade EaD ou interno, com uso de equipamentos de informática, prioritariamente, sem prejuízo às atividades diárias e com anuência da chefia imediata;
- Auditórios ou salas de reunião da SEDAM ou de instituição parceira, desde que comportem o número de participantes;
- Instalações dos órgãos públicos que disponibilizem auditórios e salas para eventos, mediante contato prévio, com ou sem ônus para a instituição;
- Instalações de empresas contratadas para tal finalidade (se for o caso).

9. RECURSOS FINANCEIROS E ORÇAMENTÁRIOS

Para a execução deste plano de capacitação, o aporte orçamentário/financeiro deverá estar condicionado à disponibilidade orçamentária da SEDAM, bem como dos recursos provenientes do PROGESTÃO.

Para a realização dos cursos previstos, será encaminhado à coordenadoria administrativa financeira o processo de capacitação, contendo a identificação do servidor, as justificativas para realização da ação de capacitação, os objetivos a serem alcançados, os resultados esperados, local e período de realização, carga horária e os custos de passagens, diárias e inscrição (quando houver) para fins de autorização/homologação. Há a estimativa de investir R\$ 197.622,00 nas ações de capacitação no ano de 2024.

No caso dos membros do CRH/RO ou dos CBHs, deverá ser encaminhado por ofício à SEDAM/COREH contendo a identificação do membro, as justificativas para realização da ação de capacitação, os objetivos a serem alcançados, os resultados esperados, local e período de realização, carga horária e os custos de passagens, diárias e inscrição (quando houver) para fins de autorização/homologação.

10. ACOMPANHAMENTO, MONITORAMENTO E CONTROLE DA EXECUÇÃO DO PLANO

Após a realização da capacitação, o beneficiado deverá encaminhar o relatório de prestação de contas e/ou certificado de conclusão de curso ou de participação em evento, ou outra forma de comprovação de participação, a ser definida em futura normatização interna.

O beneficiado, além de prestar contas, deverá obrigatoriamente se comprometer a repassar o conteúdo dos conhecimentos adquiridos durante a capacitação, em conformidade com metodologia estabelecida no termo de referência de acordo com a modalidade da capacitação. A saber, o termo de referência será elaborado pelo grupo de trabalho instituído pelo CRH/RO para este fim, a ser composto por representantes das instâncias executiva e colegiada.

A equipe responsável pela implementação do plano de capacitação, após designação do Presidente do CRH/RO/Secretário de Estado do Desenvolvimento Ambiental, será a responsável pelo acompanhamento da execução do plano de capacitação, pelo monitoramento de seus resultados, pela elaboração de relatório de avaliação, o qual subsidiará as diretrizes para execução do mesmo no exercício seguinte, bem como as revisões do plano. O relatório deverá abranger:

- Quadro de capacitações programadas;
- Quadro de capacitações realizadas;
- Avaliação dos resultados de capacitação.

Os cursos propostos inicialmente poderão ser readequados conforme surgimento de novas necessidades de capacitação dentro do SGRH/RO, devendo o assunto ser tratado primeiramente pelo Grupo de Trabalho, apresentado nas revisões do plano e aprovado pelo CRH/RO.

11 – RECOMENDAÇÕES

O presente documento foi elaborado a partir do mapeamento das necessidades para os anos de 2024 a 2027, sendo necessária a revisão e atualização do presente plano, ainda em 2024, com a recomendação de que se busque elaborar uma agenda plurianual de capacitações no âmbito do SGRH/RO.

Outro fator que evidencia a necessidade de revisão do plano, é que dois comitês de bacias hidrográficas (que estão em operação) realizarão ainda em 2024 o processo eleitoral para a nova composição de cada um dos CBHs. Além disso, há a previsão de que ocorra ainda em 2024 o processo eleitoral para a instalação do único comitê não implementado até o momento. Nesse cenário, é possível haver novas demandas para capacitação.

Ressalta-se que em 2023 a SEDAM firmou termo de convênio com o Instituto Federal de Rondônia – IFRO para a realização das capacitações demandas pelos entes do SGRH-RO. Diante dos resultados positivos e do diagnóstico da demanda de capacitação para o ano de 2024, foi proposta uma aditivação do convênio para prosseguimento dessa exitosa parceria. Os cursos a serem ministrados pelo IFRO, abaixo elencados, deverão ser oferecidos ainda este ano, com custos estimados de R\$ 68.704,00 (valor que poderá ser atualizado uma vez que a hora aula foi calculada com base nos valores de 2021).

12. PROGRAMAÇÃO PARA O ANO DE 2024

CURSO 01:

Nome do curso: GEOPROCESSAMENTO E SENSORIAMENTO REMOTO APLICADO A RECURSOS HÍDRICOS - PRESENCIAL

Carga horária: 80 horas

Quantidade de vagas: 20 para servidores SEDAM e 20 vagas para comunidade externa.
Período de execução: mês 2 e mês 3 (após assinatura do aditivo do Termo de Convênio)

CURSO 02:

Nome do curso: GESTÃO DE PROCESSOS - EAD

Carga horária: 40 horas

Quantidade de vagas: 30 para servidores SEDAM e 30 vagas para comunidade externa.

Período de execução: mês 2 e mês 3 (após assinatura do aditivo do Termo de Convênio)

CURSO 03:

Nome do curso: MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM DE CONFLITOS - Presencial

Carga horária: 40 horas

Quantidade de vagas: 30 para servidores SEDAM e 30 vagas para comunidade externa.

Período de execução: mês 3 e mês 4 (após assinatura do aditivo do Termo de Convênio)

CURSO 04:

Nome do curso: ELABORAÇÃO DE PROJETOS EM RECURSOS HÍDRICOS - EAD

Carga horária: 40 horas

Quantidade de vagas: 30 para servidores SEDAM e 30 vagas para comunidade externa.

Período de execução: mês 3 e mês 4 (após assinatura do aditivo do Termo de Convênio)

Além dos cursos a serem ofertados por meio do convênio entre a SEDAM e o IFRO, há a previsão de executar os seguintes cursos:

CURSO 05:

Nome do curso: Treinamento em Cromatografia de íons de Alta eficiência (Metrohm)

Modalidade: Presencial

Estimativa de custo: R\$30.000,00

CURSO 06:

Nome do curso: Microbiologia Básica e Avançada

Modalidade: EAD

Estimativa de custo: R\$ 1.170,00

CURSO 07

Nome do curso: Técnicas de investigação de área contaminadas - água subterrânea

Modalidade: Presencial

Estimativa de custo: R\$ 19.580,00

CURSO 08

Nome do curso: Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos

Modalidade: Presencial

Estimativa de custo: R\$ 14.685,00

OFICINA

Oficina de capacitação: Usos insignificantes que independem de outorga para a área do Comitê de Bacia Hidrográfica dos rios Branco e Colorado - CBH-RBC-RO.

Estimativa de custo: R\$ 23.408,20

ENCONTRO

Encontro dos comitês de bacias hidrográficas do Brasil - ENCOB

Modalidade: Presencial

Estimativa de custo: R\$ 40.075,00

Pretende-se ainda manter o incentivo (por meio de redes sociais, grupos de *whats app*, envio de comunicações oficiais via email) aos entes do SGRH-RO para que participem dos cursos de capacitação oferecidos pela ANA na modalidade de educação à distância, tendo em vista que estes não implicam no investimento de recursos financeiros e são eficientes para sanar as necessidades de capacitação diagnosticadas para cada instância (tabela 05).

Tabela 05 - Alternativas de cursos na modalidade de educação à distância.

Ente do Sistema Estadual	Tema	Tipo de ação de capacitação	Título de atividade	Carga horária	Público (Nº de vagas)	Executor da atividade	Recursos
--------------------------	------	-----------------------------	---------------------	---------------	-----------------------	-----------------------	----------

SEDAM	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Pagamento por Serviços Ambientais	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Planejamento, Manejo e Gestão de Bacias	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Práticas Mecânicas de Conservação de Água e Solo	40 horas	44	ANA	R\$0,00
SEDAM/CBHs	Gestão territorial, conservação e uso racional da água	Cursos a distância sem tutoria	Reuso de Água Agrícola e Florestal	40 horas	20	ANA	R\$0,00
CBHs/Sociedade civil	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos a distância sem tutoria	Sala de Situação: fique por dentro	4 horas	180	ANA	R\$0,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos a distância sem tutoria	Monitoramento da Qualidade da Água em Rios e Reservatórios	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM	Hidrologia e Qualidade da Água	Cursos a distância sem tutoria	Hidrologia Geral	40 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs/Sociedade civil	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Plano de Recursos Hídricos e Enquadramento dos Corpos de Água	20 horas	70	ANA	R\$0,00

SEDAM/CRH-RO	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Cobrança pelo uso dos Recursos Hídricos	30 horas	20	ANA	R\$0,00
SEDAM/CRH-RO/CBHs	Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e Instrumentos da PNRH	Cursos a distância sem tutoria	Outorga do Direito de Uso dos Recursos Hídricos	20 horas	90	ANA	R\$0,00

PREVISÃO DE CAPACITAÇÃO PARA OS ANOS DE 2025 A 2027

Capacitações para 2025				
Tema	Modalidade	Carga horária	Público alvo	Custos
Práticas Mecânicas de Conservação de Água e Solo	EAD	40	30	0
REUSO de Água Agrícola e Florestal	EAD	40	30	0
Conservação do solo e produção de água em áreas rurais	EAD	24	10	0
Encontro dos comitês de bacias hidrográficas do Brasil - ENCOB	Presencial	40	7	R\$ 63.105,00
Visita técnica a uma instituição que possui sistema	Presencial	16	3	R\$ 16.580,00

de tomada de decisão para emissão de outorga de referência	ial			0
Curso de pós- graduação stricto sensu na área de educação e/ou inovação tecnológica	Presenc ial	A definir	3	R\$ 63.750,0 0
Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos	Presenc ial	16	40	R\$ 14.685,0 0
Investimento total				R\$ 158.120, 00
Capacitações para 2026				
Realização de 04 cursos firmados em parceria com o IFRO ou instituição de ensino similar, a serem definidos de acordo com a atualização do Plano de capacitação	EAD e/ou presenci al	–	–	R\$ 80.000,0 0
Oficina de capacitação: Usos insignificantes que independem de outorga para a área do Comitê de Bacia Hidrográfica dos rios Branco e Colorado - CBH-RBC-RO.				R\$ 25.000,0 0
Encontro dos comitês de bacias hidrográficas do Brasil - ENCOB	Presenc ial	40	7	R\$ 63.105,0 0
Visita técnica a um comitê de bacia hidrográfica com plano de bacia e enquadramento de corpos d'água	Presenc ial	40	2	R\$ 18.030,0 0
Curso de pós- graduação stricto sensu na área de educação e/ou inovação	Presenc ial	A definir	3	R\$ 63.750,0 0

tecnológica				
Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos	Presencial	16	40	R\$ 14.685,00
Investimento total				264.570,00
Capacitações para 2027				
Realização de 02 cursos firmados em parceria com o IFRO ou instituição de ensino similar, a serem definidos de acordo com a atualização do Plano de capacitação	EAD e/ou presencial	–	–	R\$40.000,00
Encontro dos comitês de bacias hidrográficas do Brasil - ENCOB	Presencial	40	7	R\$ 63.105,00
Visita técnica a um comitê de bacia hidrográfica com plano de bacia e cobrança pelo uso da água	Presencial	40	2	R\$ 18.030,00
Curso de pós- graduação stricto sensu na área de educação e/ou inovação tecnológica	Presencial	A definir	3	R\$ 63.750,00
Papéis e competências institucionais no Sistema de Recursos Hídricos	Presencial	16	40	R\$ 14.685,00
Investimento total				199.570,00

Marco Antônio Ribeiro de Menezes Lagos
Secretário de Estado do Desenvolvimento Ambiental de Rondônia - SEDAM/RO
Presidente do Conselho Estadual de Recursos Hídricos de Rondônia - CRH/RO

Daniely da Cunha Oliveira Sant'Anna
Coordenadora de Recursos Hídricos - SEDAM/RO

Janeide Paiva dos Santos
Ponto focal da meta 1.2 do PROGESTÃO
Secretária executiva do CRH/RO