



SERGIPE
GOVERNO DO ESTADO

PLANO DE CAPACITAÇÃO PROGESTÃO - SE

2024-2027

GOVERNADOR DO ESTADO

Fábio Mitidieri

SECRETÁRIA DE MEIO AMBIENTE, SUSTENTABILIDADE E AÇÕES CLIMÁTICAS

Deborah Cristina de Andrade Menezes Dias

DIRETOR DE RECURSOS HÍDRICOS

Ailton Francisco da Rocha

GERENTE DE PLANEJAMENTO E GESTÃO PARTICIPATIVA

Letícia Ribeiro Pimenta

GERENTE DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL E RELAÇÕES SOCIAIS

Isabelle Aparecida Dellela Blengini

ESTAGIÁRIOS

Adson Francisco Menezes da Silva

Michelly Alcântara de Oliveira

Kíssia Pamela Neves Rosa de Jesus

SUMÁRIO

1.	APRESENTAÇÃO.....	4
2.	OBJETIVO GERAL.....	6
3.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	6
4.	PÚBLICO-ALVO DA CAPACITAÇÃO.....	7
5.	PROPOSTA PARA AS CAPACITAÇÕES.....	7
6.	INTERPRETAÇÃO DE INFORMAÇÕES DO FORMULÁRIO.....	8
7.	PLANEJAMENTO PARA O PROCESSO FORMATIVO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO.....	10
8.	MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO.....	19
8.1	MONITORAMENTO.....	19
8.2	AVALIAÇÃO.....	20

LISTA DE SIGLAS E ABREVIATURAS

ANA	Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico
CBH	Comitê de Bacias Hidrográficas Estaduais
CONERH/SE	Conselho Estadual de Recursos Hídricos
DIREH	Diretoria de Recursos Hídricos
EAD	Educação a Distância
FUNERH	Fundo Estadual de Recursos Hídricos
GD	Grau de Domínio
GI	Grau de Importância
MCE	Macrotema de Concentração Estratégica
PERH-SE	Plano Estadual de Recursos Hídricos
PROGESTÃO	Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas
RH	Recursos Humanos
SEGREH	Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos

LISTA DE ILUSTRAÇÃO E QUADROS

Figura 01 - Etapas de Elaboração do Plano.....	5
Quadro 01 - Classificação da Urgência da Capacitação.....	9
Quadro 02 - Planejamento para o processo formativo do plano de capacitação.....	11

1. APRESENTAÇÃO

O Programa de Consolidação do Pacto Nacional pela Gestão das Águas - PROGESTÃO é um programa de estímulo financeiro aos sistemas estaduais, para as práticas específicas em ações de fortalecimento institucional e gerenciamento de recursos hídricos, através de desígnios definidos baseados na complexidade de gestão (tipologias A, B, C e D) designada pela Unidade da Federação.

O estado de Sergipe encontra-se no primeiro período do 3º ciclo do PROGESTÃO. No âmbito do Programa, o Estado deve cumprir metas pré-estabelecidas visando contribuir para o fortalecimento do modelo brasileiro de gestão de recursos hídricos, integrado, descentralizado e participativo, dentre elas a Capacitação em Recursos Hídricos (Meta 1.2).

A seguir, apresentam-se as etapas constituintes dessa Meta.

- I. Elaboração de Plano de Capacitação a partir das orientações apresentadas pela ANA (Período 1);
- II. Apreciação do Plano de Capacitação pelo Conselho Estadual de Recursos Hídricos (Período 1);
- III. Envio da programação anual das atividades de capacitação previstas, em conformidade com o plano aprovado (Períodos 1 a 4);
- IV. Envio da comprovação de implementação das atividades previstas na programação anual de capacitação (Períodos 2 a 5);
- V. Envio da avaliação anual da execução da programação de capacitação, conforme formulário padrão da ANA (Períodos 2 a 5).

O Plano de Capacitação constitui-se, portanto, em uma das metas a serem cumpridas no presente período do 3º ciclo do PROGESTÃO.

No processo de elaboração do Plano de Capacitação buscou-se levantar e analisar temas de interesse dos envolvidos nas discussões relacionadas aos recursos hídricos no Estado de Sergipe, que visam promover o diálogo e fortalecer a implementação das políticas públicas ambientais no âmbito dos recursos hídricos, contribuindo

para a construção de uma gestão mais eficiente e sustentável dos recursos naturais do Estado. Tais temáticas foram consideradas no Plano proposto. O Plano foi elaborado de forma participativa com os integrantes do Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos – SEGREH.

O processo formativo planeja adequar as competências individuais às competências institucionais, propiciando o diálogo, a construção e a troca de saberes, com foco na permanência do alcance dos objetivos para uma melhor gestão das águas no Estado e melhor difusão de informações fomentando a cultura do respeito pelo bens da natureza. Neste plano estão determinados processos formativos de capacitação que serão incrementados durante o período 2024-2027.

A Figura 01 apresenta as etapas da elaboração do Plano de Capacitação e como se deu a participação dos diferentes entes nesse processo.



2. OBJETIVO GERAL

Realizar capacitação continuada e permanente dos envolvidos diretamente com os processos de gestão de recursos hídricos no estado de Sergipe, favorecendo as competências individuais às competências institucionais, propiciando o diálogo, a construção e a troca de saberes, com foco na efetividade do alcance dos objetivos para uma melhor gestão das águas no Estado, durante o período 2024-2027.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Contribuir para o desenvolvimento Sistema Estadual de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SEGRENH);
- Realizar a troca de saberes de todos integrantes que compõem o SEGRENH e outros interessados;
- Formar os colaboradores para desenvolvimento de ações e de gestão pública com foco na gestão dos recursos hídricos;
- Publicizar as ações de capacitação desenvolvidas no âmbito do SEGRENH;
- Avaliar permanente dos resultados advindos dos processos formativos da capacitação e aperfeiçoamento.

4. PÚBLICO-ALVO DAS CAPACITAÇÕES

- Envolvidos diretamente e indiretamente com a gestão de recursos hídricos no estado de Sergipe;
- Colaboradores das instituições que integram o SEGREH e em exercício na Instituição;
- Colaboradores de outros órgãos em exercício nas instituições que integram o SEGREH;
- Profissionais que desenvolvem pesquisas nos órgãos integrantes do SEGREH;
- Membros dos Comitês de Bacia Hidrográfica Estaduais – CBHs;
- Membros do Conselho Estadual de Recursos Hídricos – CONERH/SE;
- Comunidade acadêmica.

5. PROPOSTA PARA AS CAPACITAÇÕES

A proposta para as capacitações surgiu a partir de um levantamento de informações acerca das áreas de conhecimento deficitárias no âmbito do SEGREH de Sergipe. O levantamento foi feito por meio de um formulário enviado aos seus membros (Apêndice I). O formulário foi concebido com base em 49 subtemas integrantes dos 11 Macrotemas de Concentração Estratégicos (MCEs) do projeto DesenvolveRH da ANA.

Utilizou-se, no formulário, um método quantitativo. Foram abordados o grau de domínio e o grau de importância dos membros do SEGREH para cada uma das temáticas, tendo como referência valores de (1) a (5), sendo (1) para muito baixo, (2) para baixo, (3) para médio, (4) para alto e (5) para muito alto.

O formulário foi respondido por 41 pessoas componentes do SEGREH, sendo 02 (dois) do Conselho Estadual de Recursos Hídricos (CONERH), 27 (vinte e sete) dos Comitês de Bacias Hidrográficas (CBHs) e 12 (doze) da Secretaria de Meio Ambiente, Sustentabilidade e Ações Climáticas (SEMAC), órgão gestor de recursos hídricos do Estado.

Com as respostas, os dados levantados foram colocados em planilhas e o somatório da quantidade de pessoas que marcaram cada uma das alternativas, entre os graus de domínio muito baixo e muito alto, foi transformado em uma representação gráfica, que está disponível adiante neste documento. O mesmo processo foi desenvolvido para o grau de importância.

Em relação à modalidade da capacitação, a maioria (68,29%) indicou a preferência por cursos e treinamentos presenciais.

6. INTERPRETAÇÃO DAS INFORMAÇÕES DO FORMULÁRIO

Para determinar os subtemas mais urgentes quanto à necessidade de capacitação, os subtemas que receberam o grau de importância muito alto (5) tiveram seu número absoluto subtraído pelo grau de domínio correspondente, em seguida, foi somada a quantidade de entrevistados com grau de domínio muito baixo. O resultado dessa operação encontra-se no Quadro 01. Nele, quanto maior o resultado final, maior a urgência da capacitação.

Quadro 01 Classificação da Urgência da Capacitação.

Subtema	Respostas			Resultado e Classificação	
	GI Muito alto	GD Muito alto	GD Muito baixo		
Cobrança	27	5	12	34	1°
Regulação de uso de RH	22	3	12	31	2°
Sistema de informações sobre RH	26	5	10	31	3°
Acesso à informação	22	4	12	30	4°
Legislação sobre água	27	5	8	30	5°
Gestão de conflitos	22	4	11	29	6°
Papel dos comitês de bacias	27	6	8	29	7°
Outorga e fiscalização	24	6	10	28	8°
Novo marco legal do saneamento	23	5	9	27	9°
Planos de RH e enquadramento de corpos d'água	23	6	10	27	10°
Hidrologia e qualidade da água	23	7	10	26	11°
Papel dos conselhos	23	6	9	26	12°
Uso racional e reúso da água	23	6	7	24	13°
Programas e Projetos	21	4	5	22	14°

Fonte: SEMAC, 2024.

7. PLANEJAMENTO PARA O PROCESSO FORMATIVO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

No Quadro 02 apresenta-se o planejamento das capacitações a serem realizadas no período 2024 a 2027. Buscou-se na seleção das capacitações atender, prioritariamente, as demandas elencadas no Quadro 01 pelos membros do SEGREH, bem como as demandas do órgão gestor de recursos hídricos relacionadas ao cumprimento de metas do PROGESTÃO (variáveis estaduais e de atuação para a Segurança de Barragens), e outras relacionadas às suas atribuições e não apontadas no Quadro 01.

Inseriu-se ainda os minicursos a serem realizados por ocasião da próxima edição do Encontro de Recursos Hídricos em Sergipe – XVI ENREHSE, a ser realizado no mês de março de 2024, uma vez que as temáticas abordadas por esses mini cursos se constituem ferramentas interessantes para os integrantes do SEGREH.

No Quadro, as diferentes cores servem para destacar as capacitações que serão realizadas em cada um dos oito semestres do período 2024-2027.

Quadro 02 - Planejamento para o processo formativo do plano de capacitação

Ano /Mês	Tema por ordem de relevância	Carga horária	Público	Duração	Formato	Modalidade da capacitação	Fonte do recurso financeiro
2024/ mar	Cobrança pelo uso da água	4 h	Técnicos do órgão gestor, membros do comitê de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO
2024/ mar	Biochar e dinâmica da água nos solos tropicais	4 h	Técnicos do órgão gestor, membros do comitê de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO
2024/ mar	Conceitos básicos de tratamento de efluentes	4 h	Técnicos do órgão gestor, membros do comitê de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO
2024/ mar	Educação ambiental e recursos hídricos	4 h	Técnicos do órgão gestor, membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO
2024/	Calibração	4 h	Técnicos do órgão gestor,	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO

mar	automática do modelo hidrológico SWAT, por meio do SWAT-CUP		membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica				
2024/ mai	Implantação da cobrança pelo uso de recursos hídricos em Sergipe	12 h	Técnicos do órgão gestor, membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica	2 dias	Seminário	Presencial	PROGESTÃO
2024/ jun	Regulação de uso de RH	8 h	Comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos	2 dias	Seminário	Presencial	PROGESTÃO
2024/ ago	Implantação da Integração entre Licenciamento Ambiental e Outorga	8 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos e ADEMA	1 dia	Oficina	Presencial	PROGESTÃO
2024/ set	Programa Monitor de Secas	8 h	Validadores e observadores, do Programa Monitor de Secas, SEAGRI, Defesa Civil, setores produtivos e membros colegiados.	1 dia	Oficina	Presencial	PROGESTÃO
2024/ nov	Programa Produtor de Águas	8 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos.	1 dia	Oficina	Presencial	PROGESTÃO
2024/	Inspeção em	12 h	Órgão Gestor de Recursos	2 dias	Curso		PROGESTÃO

dez	Segurança de Barragens		Hídricos, Grupo de Segurança de Barragens, Defesa Civil e empreendedores.			Presencial	
2025/ mai	Sistema de informações sobre RH – Monitoramento hidrometeorológico e de qualidade das águas em Sergipe	8 h	Técnicos do órgão gestor, membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta, Defesa Civil, ADEMA e comunidade acadêmica.	1 dia	Seminário	Presencial	PROGESTÃO
2025/ jun	Acesso à informação	4 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica.	1 dia	Curso	EAD	PROGESTÃO
2025/ set	Legislação sobre água	4 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica.	1 dia	Seminário	EAD	PROGESTÃO
2025/ out	Plano Sergipano de Segurança Hídrica	4 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos Desenvolve-SE, CODERSE, DESO, EMDAGRO, SEDURBI, SEAGRI, SAAEs, AGRESE, ADEMA e SEPLAN.	1 dia	Seminário	Presencial	PROGESTÃO
2025/	Gestão de	8 h	Órgão Gestor de Recursos	1 dia	Seminário	Presencial	PROGESTÃO

nov	conflitos		Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta e comunidade acadêmica.				
2025/ dez	Geologia e a Segurança de Barragens	4 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, Grupo de Segurança de Barragens, Defesa Civil e empreendedores.	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO
2026/ mar	Competências dos Comitês de Bacias Hidrográficas	4 h	Membros dos Comitês de Bacias Hidrográficas e Conselho Estadual de Recursos Hídricos	1 dia	Palestra	Presencial	PROGESTÃO
2026/j un	Outorga e fiscalização	4 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas, Conselho Estadual de Recursos Hídricos, usuários de água bruta, ADEMA e comunidade acadêmica.	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO
2026/ set	Novo marco legal do saneamento	4 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, SEDURBI, DESO, CODERSE, SAAEs e membros dos comitês de bacias hidrográficas.	1 dia	Palestra	Presencial	PROGESTÃO
2026/ nov	Planos de RH e enquadramento de corpos d'água	4 h	Membros dos Comitês de Bacias Hidrográficas e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos, Órgão Gestor de Recursos Hídricos, SEPLAN, ADEMA, ITPS e comunidade acadêmica.	1 dia	Palestra	Presencial	PROGESTÃO

2027/ mar	Hidrologia Ambiental	4 h	Membros dos Comitês de Bacias Hidrográficas e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos, Órgão Gestor de Recursos Hídricos e comunidade acadêmica.	1 dia	Minicurso	Presencial	PROGESTÃO
2027/ jul	Competências dos Conselhos (CONERH, CPCD, CEGC, CEMA e outros)	4 h	Membros dos Conselhos	1 dia	Palestra	Presencial	PROGESTÃO
2027/ ago	Uso Racional e Reuso da Água	12 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos Desenvolve-SE, CODERSE, DESO, EMDAGRO, SEDURBI, SEAGRI, SAAEs, AGRESE, ADEMA, SEPLAN e comunidade acadêmica.	2 dias	Curso	Presencial	PROGESTÃO
2027/ nov	Programas e Projetos de Recursos Hídricos	4 h	Órgão Gestor de Recursos Hídricos, membros dos comitês de bacias hidrográficas e do Conselho Estadual de Recursos Hídricos Desenvolve-SE, CODERSE, DESO, EMDAGRO, SEDURBI, SEAGRI, SAAEs, AGRESE, ADEMA, SEPLAN e comunidade acadêmica.	1 dia	Palestra	Presencial	PROGESTÃO

Fonte: SEMAC, 2024.

8. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO

De forma geral, o monitoramento busca continuar a envolver a coleta sistemática de dados e informações sobre a implementação do projeto/programa em questão. Para isso, é preciso identificar desvios em relação ao plano original ajustando-se às estratégias conforme for preciso. Em relação à avaliação do projeto, se conduz uma análise mais aperfeiçoada buscando responder perguntas sobre impacto e eficácia, considerando se os resultados planejados foram alcançados, avaliando, dessa forma, o custo benefício e a replicabilidade da intervenção.

8.1. Monitoramento

- Monitorar a implementação, acompanhando o cumprimento dos eventos de capacitação;
- Monitorar a participação e envolvimento dos participantes durante as etapas de capacitação;
- Avaliar a qualidade das atividades de capacitação realizadas através do feedback dos participantes para identificar pontos fortes e fracos, além disso, buscar áreas de melhoria;
- Acompanhar os gastos do projeto em relação ao orçamento estabelecido.

8.2. Avaliação

- Avaliar o impacto das atividades de capacitação no conhecimento e habilidade dos participantes, para além disso, realizar avaliações pré e pós capacitação para medir o envolvimento de cada participante;
- Avaliar a relevância dos temas abordados em relação às necessidades identificadas pelos participantes;
- Avaliar a efetividade do plano de capacitação em alcançar os objetivos propostos, para isso deve ser comparado os resultados alcançados com as metas estabelecidas;
- Avaliar o nível de participação e envolvimento dos diferentes atores incluídos no projeto, por exemplo: membros da SEGREH, comitês de bacias e etc.