

NOTA TÉCNICA Nº 15/2020/CCAPS/SAS
Documento nº 02500.026095/2020-38

Brasília, 3 de junho de 2020.

Ao Superintendente de Apoio ao Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos
Assunto: Certificação do cumprimento da "Meta de Cooperação Federativa 1.2 - Capacitação em recursos hídricos" prevista para o segundo período do segundo ciclo do Progestão pelo Estado do Mato Grosso do Sul
Referência: 02501.003795/2018

1. Esta Nota Técnica visa atestar o cumprimento, pelo Estado do Mato Grosso do Sul, da "Meta de Cooperação Federativa 1.2 - Capacitação em recursos hídricos" prevista para o segundo período do segundo ciclo do Progestão.
2. Esta meta consiste em promover o planejamento das ações de capacitação nos estados, em consonância com suas prioridades de gestão específicas. Para isso os estados devem identificar e articular parcerias com instituições de ensino e outros órgãos gestores municipais, estaduais e federais para implementação das atividades previstas nas programações anuais de capacitação, com vistas a contribuir para o aperfeiçoamento da atuação dos gestores estaduais e ampliar e qualificar o envolvimento social nas instâncias participativas.
3. Para a certificação desta meta, a Entidade Estadual deve apresentar no Relatório Progestão 2019 os seguintes itens constantes do Anexo I da minuta de contrato: *III) Programação anual das atividades de capacitação previstas para o ano de 2020, em consonância com o Plano aprovado; IV) Inserção dos dados no SabeRH (sistema de informações sobre capacitação da ANA) comprovando a implementação das atividades previstas na programação anual de capacitação de 2019.*
4. Observa-se que, devido ao fato de o SabeRH ainda não estar operacional, os estados foram orientados a enviar os dados, comprovando as capacitações realizadas, em planilhas padronizadas para posterior inserção no sistema.
5. Os itens têm os seguintes pesos: 50% para o item III e 50% para o item IV.
6. É importante salientar que a avaliação da programação considera o que foi previsto inicialmente no plano de capacitação. Caso tenha havido alterações é necessário apresentá-las e justificá-las. Assim, a Programação Anual de Capacitação para 2020 (item III) deve vir separada do plano e apresentar, minimamente, as seguintes informações: i) Tema(s) relacionado(s) à capacitação planejada; ii) Tipo de capacitação; iii) Título da atividade; iv) Carga horária; v) O ente do sistema estadual atendido/ Público alvo(quantitativo); vi) Executor da atividade; vii) Fonte de recursos; e viii) Alinhamento ao plano.

7. Na avaliação da Programação de Capacitação, cada informação exigida vale 1,25, totalizado 10 pontos no máximo, que corresponde à 50% da meta.
8. Foi solicitado que as planilhas, para comprovação das capacitações realizadas em 2019, seguissem exatamente os modelos enviados aos estados, considerando que esse modelo está de acordo com o padrão do banco de dados de capacitação da ANA, o SabeRH, que irá agregar todas essas informações. A entrega das planilhas preenchidas com as atividades de capacitação realizadas em 2019 corresponde a 50% da meta.
9. O Estado do Mato Grosso do Sul apresentou um Relatório de Capacitação com análise detalhada do que havia sido previsto para 2019 e o que foi realmente executado, justificando devidamente as alterações que ocorreram. Observa-se que mesmo com algumas dificuldades como contratação da equipe técnica que se deu apenas em junho de 2019 e a contenção de despesa no segundo semestre, conforme decreto estadual, relatam que foram realizadas 47 atividades de capacitação nas modalidades cursos (presencial e EaD), palestras e eventos (seminários e outros) sendo capacitados 839 pessoas dentre elas: 416 representantes do poder público, 134 representantes de usuários e 289 representantes da sociedade civil. Foram realizados 26 eventos presenciais e 20 cursos à distância, totalizando 630 horas de capacitação.
10. Foi enviada pelo Estado do Mato Grosso do Sul uma das planilhas solicitadas para a comprovação das capacitações realizadas em 2019: a planilha “pessoas”. Percebe-se, entretanto, nesta planilha, que não foi registrada a totalidade das pessoas capacitadas, que constam no Relatório. Embora a planilha “situação” não tenha sido encaminhada, observamos no “Relatório Anual – Plano de Capacitação em Recursos Hídricos– Progestão - 2019” a listagem das capacitações realizadas e os nomes das pessoas que participaram delas. Sendo assim, essa área técnica decidiu considerar também essas informações e conferiu 35% (dos 50%) relativos a este item. Cabe ressaltar, entretanto, a necessidade do preenchimento integral dos campos obrigatórios das planilhas. Para tanto é necessário atentar para a obtenção destes dados na inscrição das pessoas nas ações de capacitação oferecidas.
11. Analisando-se a Programação Anual de Capacitação para 2020 apresentada pelo Estado do Mato Grosso do Sul, percebe-se que não foi feita estimativa de público esperado para cada atividade de capacitação prevista. Como ponto de partida para essa estimativa, recomenda-se que seja feito um levantamento sobre o universo de pessoas componentes do Sistema de Gerenciamento de Recursos Hídricos no Estado do Mato Grosso do Sul. Essa informação é fundamental para que possa ser previsto o quantitativo de pessoas para cada atividade de capacitação planejada. Recomenda-se também que os temas de capacitação da programação tenham aderência com os temas estabelecidos no âmbito do Projeto DesenvolveRH. Tendo em vista essas observações e a necessidade dos aperfeiçoamentos sugeridos, a pontuação auferida para a programação foi de 9 pontos.

12. Considerando as avaliações feitas acima, em conformidade com os critérios e pontuações estabelecidas, atesta-se que o Estado do Mato Grosso do Sul cumpriu 80% da "Meta de Cooperação Federativa 1.2 - Capacitação em recursos hídricos

Atenciosamente,

(assinado eletronicamente)
CELINA LOPES FERREIRA
Especialista em Recursos Hídricos

De acordo.

(assinado eletronicamente)
RENATA ROZENDO MARANHÃO
Coordenadora de Capacitação do Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos