

NOTA TÉCNICA Nº 21/2022/CCAPS/SAS
Documento nº 02500.021486/2022-28

Brasília, 29 de abril de 2022.

Ao Superintendente de Apoio ao Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos
Assunto: Certificação do cumprimento da "Meta de Cooperação Federativa 1.2 - Capacitação em recursos hídricos" prevista para o terceiro período do segundo ciclo do Progestão pelo Estado de Minas Gerais.

Referência: 02501.004733/2019

1. Esta Nota Técnica visa atestar o cumprimento, pelo Estado de Minas Gerais, da "Meta de Cooperação Federativa 1.2 - Capacitação em recursos hídricos" prevista para o terceiro período do segundo ciclo do Progestão.
2. Esta meta consiste em promover o planejamento das ações de capacitação nos estados, em consonância com suas prioridades de gestão específicas. Para isso os estados devem identificar e articular parcerias com instituições de ensino e outros órgãos para implementação das atividades previstas nas programações anuais de capacitação, com vistas a contribuir para o aperfeiçoamento da atuação dos gestores estaduais e ampliar e qualificar o envolvimento social nas instâncias participativas.
3. Para a certificação desta meta, a entidade estadual deve apresentar os seguintes itens constantes da minuta de contrato: programação anual das atividades de capacitação previstas para o ano de 2022, em consonância com o plano aprovado; apresentação dos dados de capacitados para inserção no sistema de informações sobre capacitação da ANA, comprovando a implementação das atividades previstas na programação anual de capacitação para o ano de 2021, e a avaliação intermediária da execução do plano de capacitação.
4. Observa-se que, de acordo com o Informe Progestão nº 07/2021, os estados foram orientados a enviar os documentos, comprovando as capacitações realizadas e planejadas, em planilhas padronizadas para posterior inserção no sistema de informações da capacitação, cujos links foram disponibilizados para preenchimento em formulários do Google forms.
5. É importante salientar que a avaliação da programação considera o que foi previsto inicialmente no plano de capacitação. Caso tenha havido alterações é necessário apresentá-las e justificá-las. Assim, a Programação Anual de Capacitação para 2022 deve apresentar as seguintes informações: tipo em modalidade da atividade ou ação de capacitação; carga horária (horas); público alvo (ente do Segreh); nome do público alvo (ente do Segreh); número de participantes previstos; instituição executora; fonte de recursos; parcerias; se está prevista a ação no plano plurianual; e ainda outras observações e/ou justificativas. Cada

informação apresentada equivale a determinada pontuação, e a entrega da planilha completa corresponde à 30% da meta.

6. Foi solicitado ainda a entrega de planilhas de comprovação das capacitações realizadas em 2021, seguindo os modelos enviados aos estados, de acordo com o padrão do banco de dados de capacitação da ANA, que irá agregar todas essas informações. A entrega das planilhas preenchidas com as atividades de capacitação realizadas pelos estados em 2021 corresponde a 30% da meta.

7. Outro documento solicitado no 3º período de certificação é a avaliação intermediária do plano que deve basicamente responder às seguintes questões: as atividades planejadas foram realizadas; caso não tenham sido, liste as causas; as atividades não realizadas foram substituídas por outras, se sim, quais e ainda quaisquer outras observações que o estado julgar necessárias. A avaliação intermediária equivale a 40% do total da nota de certificação da meta 1.2.

8. O estado de Minas Gerais possui um programa estadual de capacitação que se baseia em iniciativa do estado iniciada em 2017, que foi atualizado a fim de atender os critérios do Progestão, onde a partir de reuniões e oficinas com membros do sistema estadual, e aplicação de formulários *online* para membros do conselho estadual e comitês de bacia, levantou-se demandas e necessidades de capacitação e treinamento.

9. Analisando os documentos enviados pelo IGAM/MG com relação às planilhas para comprovação das capacitações no exercício 2021, foram planejadas 35 ações de capacitação entre cursos e eventos, desses foram executadas 16, sendo que ainda outras 19 atividades não planejadas foram executadas. Assim foram efetivamente capacitadas um total de 2.057 pessoas, desse público a esmagadora maioria é composta por pessoas de fora do sistema, e como ente do sistema temos os servidores do órgão estadual como principal público.

10. Das 18 atividades planejadas para o ano de 2021, 14 ações foram efetivamente realizados e 5 foram canceladas, porém devidamente justificadas pela necessidade de isolamento social por conta da pandemia de covid-19. Entretanto as atividades canceladas foram devidamente substituídas por outras ações na modalidade à distância, sendo que não houve prejuízo da programação de carga horária de capacitação proposta. Observa-se ainda o sucesso na grande capilaridade das ações de aprendizagem virtual desenvolvidas pelo estado, com a estruturação de um programa contínuo e robusto de capacitação com capacidade para atender as mais diversas regiões e atores, dada as dimensões do estado.

11. O órgão gestor de Minas apresentou a Programação Anual para o exercício 2022, que atende plenamente aos requisitos exigidos. O estado planejou um total de 34 ações de capacitação entre eventos e cursos presenciais, semipresenciais, com e sem tutoria. Observa-se um maior número de atividades à distância, porém balanceadas com algumas ações presenciais. A maioria das atividades presenciais planejadas para o ano passado foram remanejadas para 2022, de forma que acontecessem com segurança, assim o planejamento pensado para o plano estadual não foi prejudicado, apenas ajustado.

12. O Estado de Minas Gerais ainda apresentou o relatório de avaliação intermediária onde o órgão gestor demonstra nos primeiros 4 anos do plano as ações planejadas, efetivamente executadas ou se caso canceladas, se estas foram substituídas por outras atividades de capacitação. O IGAM apresentou os dados dos dois primeiros anos do plano, onde no ano de 2020 de um total de 39 ações, tiveram 11 atividades não realizadas, a maioria prevista presencial e cancelada por conta da covid; e em 2021, foram previstas 42 ações (presenciais e virtuais), além daqueles oferecidos pela ANA. Desse total o estado conseguiu realizar 23 atividades, e 19 foram canceladas por diversas razões justificadas na planilha. Observou-se ainda que desse total 7 atividades de capacitação foram incluídas no exercício 2021, e que não estavam inicialmente previstas no plano estadual de capacitação.

13. Considerando as avaliações feitas acima, em conformidade com os critérios e pontuações estabelecidas, atesta-se que o Estado de Minas Gerais cumpriu 100% da "Meta de Cooperação Federativa 1.2 - Capacitação em recursos hídricos".

Atenciosamente,

(assinado eletronicamente)
IZABELA BRAGA NEIVA DE SANTANA
Especialista em Regulação de Recursos Hídricos e Saneamento Básico

De acordo.

(assinado eletronicamente)
RENATA ROZENDO MARANHÃO
Coordenadora de Capacitação do Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e do Setor de Saneamento

