**Critérios mínimos para elaboração dos Planos de Capacitação para os Sistemas Estaduais de Recursos Hídricos (Meta 1.2: Capacitação em recursos Hídricos – Progestão II)**

Na elaboração dos planos de capacitação, considerar no mínimo, os seguintes itens (critérios mínimos) do quadro abaixo:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ente do Sistema Estadual** | **Desafio de gestão de recursos hídricos que a capacitação pode contribuir-**  | **Competências (entregas) relacionadas a esses desafios****(Vide Anexos 1 e 2)** | **Temas para o desenvolvimento das Capacidades (conhecimentos e habilidades)****Vide Anexo 3** | **Estratégia de implementação (vide Anexo 4)** |
| *Exemplo**Secretaria de Meio Ambiente e Recursos Hídricos*  |  |  |  |  |
| *Ente 2**Conselho Estadual de Recursos Hídricos* |  |  |  |  |
| *Ente 3* |  |  |  |  |
| *Ente 4**Etc.* |  |  |  |  |

**PROGRAMAÇÃO ANUAL DE ATIVIDADES**

Ao final de cada período do Progestão será necessária a entrega de uma programação anual de atividades (por ex.: ao final de 2017, a programação de atividades de 2018 deve ser entregue juntamente com o plano de capacitação). A programação anual deverá ser composta pelo conjunto das informações indicadas no **Anexo 5.**